

- (١٦) - التنمية القاعدية هي التي:
- تعمل على تطوير الهياكل والبرامج التنموية من خارج المجتمع المحلي.
  - تعمل على تطوير المجتمعات المحلية وتطويرها.
  - تديرها المجتمعات المحلية بمجهوداتها الذاتية.
  - س و ج .
- (١٧) - صفت "منهجية التمكن" أفراد المجتمع المحلي من:
- قوة مادية.
  - قوة معنوية.
  - قوة مادية ومعنوية.
  - ما سبق لا ينطبق.
- (١٨) - أوجه التغيير في عملية التنمية المحلية:
- مداخلية ومشاركة عسوية.
  - مشاركة ومشاركة.
  - غير متكاملة العناصر.
  - ما سبق لا ينطبق.
- (١٩) - تقتضي التنمية المحلية:
- جهود أفراد المجتمع المحلي وجماعته.
  - إيجاد الجهود والإمكانات المحلية من خارج المجتمع المحلي.
  - أ و ب .
  - ما سبق لا ينطبق.
- (٢٠) - يتطلب الاشتغال بتنمية المجتمع المحلي وجود تنظيم رئيسي يتولى القيام بالعمليات:
- التخطيطية والتنسيقية.
  - التفصيلية.
  - التقويمية.
  - التخطيطية والتنسيقية والتنفيذية والتقويمية.
- (٢١) - أي من يلي لا تتضمنه المرحلة التخطيطية لتنمية المجتمع المحلي؟:
- البرمجة الزمنية.
  - قياس وتقدير كنية ونوعية ما يُنجز من أهداف .
  - توزيع الأدوار وترتيب الأولويات.
  - وضع كافة التفاصيل الفنية.
- (٢٢) - تتناول المرحلة التنفيذية لتنمية المجتمع المحلي العمليات التالية:
- تشجيع أبناء المجتمع المحلي على المشاركة الإيجابية.
  - توفير كافة مستلزمات القيام بعملية التنفيذ.
  - التقويم الدوري المنتظم للتأكد من سلامة عمليات التنفيذ.
  - جميع ما سبق.
- (٢٣) - التعرف على نقاط القوة والضعف في الممارسات التنموية: عملية تتم خلال:
- المرحلة التخطيطية.
  - المرحلة التنفيذية.
  - المرحلة التقويمية.
  - كل المراحل.

إنكسار

- (39) ثلاثة المحتلون هم أكثر فعالية من وكلاء التنمية لأهمها
- أكثر قربا جغرافيا وانتماءها لأفراد المجتمع المحلي
  - أكثر معرفة بتقنية المجتمع المحلي وخصوميته
  - لأن وكلاء التنمية غرباء عن المجتمع المحلي ويجهلون خصوصياته
  - جميع ما سبق

(40) تحقق القيادة:

- إشاعات لعاجات جماعية وفردية
- إشاعات لعاجات جماعية
- إشاعات لعاجات فردية
- ما سبق لا ينطبق

(41) يقصد بالسلطة في مفهومها الاجتماعي:

- القدرة التي يحولها فرد أو جماعة، على التأثير في سلوك والاعمال الآخرين
- القدرة على اتخاذ القرار بسرعة
- أ و ب
- ما سبق لا ينطبق

(42) في تحديد بناء السلطة الفردية يمكن تمثيل عدة أمثلة:

- ثلاث أسب
- أربع أسب
- خمس أسب
- ست أسب

(43) - تستند سلطة الإكبار من:

- القدرة على التحكم في مكافأة الآخرين
- القدرة على توقيع العقاب على الآخرين
- التبعية التنظيمية لشخص آخر قوي
- جميع ما سبق

(44) - تستند سلطة الخبرة من:

- موقع الفرد في التدرج الهرمي للسلطة في المنظمة
- الفرصة المتاحة للشخص لامتلاك المعلومة
- المهارة الفنية العالية
- جميع ما سبق

(45) - في البناء الحلقى أو الدائري للسلطة:

- يوجد لكل نشاط من أنشطة المجتمع بناء سلطة منفصل ومحدد
- يوجد بناء سلطة متماسك
- لا يوجد بناء سلطة متماسك
- يوجد تدرج في السيطرة في القطاعات المختلفة من المجتمع

إنكسار

(٤٦) - العناصر (المكونات) الأساسية لظاهرة القيادة هي:

- (أ) أربعة عناصر.
- (ب) ثلاثة عناصر.
- (ج) خمسة عناصر.
- (د) ما سبق لا يتعلق.

(٤٧) - يكتسب القائد غير الرسميين السلطة:

- (أ) عند ظهور ما يسمى بمراخ السلطة.
- (ب) عند غياب القائد الرسمي.
- (ج) عندما تتجاهل الجماعة القائد الرسمي أو ترفضه.
- (د) جميع ما سبق.

(٤٨) - في الجماعات التي لها توجه ديمقراطي:

- (أ) القادة يلعبون أدوارهم بطريقة لا تشجع على تنمية الصف الثاني من القيادة بين الأعضاء.
- (ب) القادة يسعون إلى زيادة مشاركة بقية الأعضاء.
- (ج) القادة يتفردون بأخذ القرارات.
- (د) أ و ب.

(٤٩) - ظهور القائد يتأثر بـ:

- (أ) طبيعة الجماعة.
- (ب) بالمواقف أو الظروف التي تمرّ بها الجماعة.
- (ج) بالأهداف والمطالب التي تسعى الجماعة لتحقيقها.
- (د) جميع ما سبق.

(٥٠) - وضع الحلول البديلة هو المرحلة:

- (أ) الثانية من مراحل عملية اتخاذ القرار.
- (ب) الثالثة من مراحل عملية اتخاذ القرار.
- (ج) الرابعة من مراحل عملية اتخاذ القرار.
- (د) الخامسة من مراحل عملية اتخاذ القرار.

# إنكسار

اختر الإجابة الصحيحة مما يلي وانقلها إلى ورقة الإجابة الإلكترونية:

- (١) - نظرياً زيادة فاعلية القادة والجماعات في عملية اتخاذ القرار:
- تشجيع نمط القيادة الديمقراطي
  - تشجيع نمط القيادة الأوتوقراطية
  - تشجيع نمط القيادة التوحشوية
  - ما سبق لا ينطبق

- (٢) - تستهدف برامج ومشروعات التنمية المحلية إحداث تغييرات:
- بنائية وأبو وتغيرية في مسار الحياة الاقتصادية
  - اجتماعية
  - ثقافية
  - جميع ما سبق

- (٣) - يولد القادة ولديهم صفات فطرية تؤهلهم للقيادة: هذا اعتقاد تتأسس عليه:
- نظرية الرجل العظيم
  - النظريات السلوكية
  - النظرية الموقفية
  - ما سبق لا ينطبق

- (٤) - جاءت نظرية القيادة المشروطة أو المحتملة لتعدي:
- النظريات السلوكية
  - النظرية الموقفية
  - النظرية التحولية أو الانتقالية
  - ما سبق لا ينطبق

- (٥) - تحاول النظريات السلوكية:
- التركيز على ما يقوم به القادة فعلاً أكثر من التركيز على الصفات أو الخصائص التي يتمتعون
  - الإجابة على السؤال: ما هي درجة فعالية الأساليب القيادية؟
  - الإجابة على السؤال: ما هي الأساليب المختلفة للقيادة؟
  - جميع ما سبق

- (٦) - تنتمي نظرية المديرين X والمديرين Y إلى:
- نظرية الرجل العظيم
  - النظريات السلوكية
  - النظرية الموقفية
  - ما سبق لا ينطبق

- (٧) - يمثل الثبات الانفعالي الذي يسم به القائد الناجح في:
- الإقرار بالأخطاء أكثر من بذل الجهد لتغطية هذه الأخطاء
  - الهدوء ورباطة الجأش
  - القدرة على الاتصال
  - القدرة على فهم مجالات كثيرة ومتعددة

# إنكسار

(٢٤) - فتح الطرق الفرعية والشوارع وتعبيدها وإدارتها؛ نشاط ينتمي إلى:

- (أ) المجال الاجتماعي.
- (ب) المجال الاقتصادي.
- (ج) المجال الثقافي.
- (د) ما سبق لا ينطبق.

(٢٥) - أي مما يلي لا يُعتبر من المهارات الاتصالية للقيادة؟

- (أ) مهارة الاستماع.
- (ب) مهارة الاتصال الشفاهي.
- (ج) مهارات إدارة الصراع.
- (د) التفاعل الجيد مع الأفراد من الفئات المختلفة.

(٢٦) - أي مما يلي يُعتبر من مهارات إدارة الذات؟

- (أ) مهارات التعلم.
- (ب) مهارة التنسيق.
- (ج) مهارة استشراف المستقبل.
- (د) مهارة قبول المخاطرة المحسوبة.

(٢٧) - أي مما يلي يُعتبر من مهارات تنمية القوة الشخصية؟

- (أ) القدرة على المساهمة بالرأي والمعلومات والأفكار.
- (ب) القدرة على الاستجابة الإيجابية للنقد من الأفراد والجماعات.
- (ج) القدرة على اكتساب المعرفة من خلال الخبرات اليومية.
- (د) القدرة على التحليل وإعادة النظر والمراجعة للدور والمهام استجابة للظروف والمواقف المتغيرة.

(٢٨) - تشمل مهارات إدارة التحديث والابتكار ما يلي:

- (أ) مهارة قبول المخاطرة المحسوبة.
- (ب) مهارة بناء المفاهيم.
- (ج) أ و ب.
- (د) ما سبق لا ينطبق.

(٢٩) - حسب "ماك جريجور"، يعتقد المديرون من النمط "س" أن:

- (أ) كراهية العمل تُعتبر صفة أسيلة لدى الإنسان أو الشخص العادي.
- (ب) التهديد بالعقاب ضروري لإجبار الناس على بذل الجهد الكافي لإنجاز الأهداف.
- (ج) الإنسان أو الشخص العادي يفضل التوجيه، ويرغب في تفادي تحمّل المسؤولية.
- (د) جميع ما سبق.

(٣٠) - حسب "ماك جريجور"، يتبع المديرون من النمط "ص":

- (أ) أسلوباً قيادياً أوتوقراطياً.
- (ب) أسلوباً قيادياً تشاركياً.
- (ج) أسلوباً قيادياً فوضوياً.
- (د) ما سبق لا ينطبق.

(٣١) - حسب الشبكة الإدارية "هلاك" و"موتون"، أسلوب الإدارة الأكثر فعالية هو:

- (أ) أسلوب إدارة منتصف الطريق.
- (ب) أسلوب الإدارة العملية.
- (ج) أسلوب الإدارة الاجتماعية.
- (د) أسلوب إدارة الفريق.

# إنكسار

- (٨) - في التعاريف السوسولوجية للمجتمع المحلي يمثل التفاعل الاجتماعي:
- العنصر السيكولوجي الثقافي.
  - العنصر السوسولوجي.
  - العنصر المكاني.
  - العنصر الديمغرافي.

- (٩) - أي مما يلي يُعتبر من الشروط التي يجب أن تتوفر في المجتمعات المحلية:
- الوجود في مكان محدد النطاق والمعالم.
  - الاشتراك فعلياً في جميع وجوه النشاط الجمعي.
  - الاشتراك في مشاعر الانتماء والولاء للمجتمع المحلي.
  - جميع ما سبق.

- (١٠) - أي مما يلي يُعتبر من خصائص الجماعة الأولية:
- قلّة الروتين وقلّة أسلوب التعامل الرسمي.
  - صغر الحجم.
  - تواجد الأعضاء مع بعضهم لفترة طويلة.
  - جميع ما سبق.

## إنكسار

- (١١) - يكون للجماعة النظامية:
- اسم أو عنوان
  - مقر للعمل
  - وقت يلتقي فيه الأعضاء
  - جميع ما سبق

- (١٢) - الجمهور في الملعب هو:
- جماعة مؤقتة

(٣٢) - حسب الشبكة الإدارية "بلاك" و "موتون"، لخص الأسلوب  
بين الاهتمام بالناس والاهتمام المهمة هو:  
(أ) أسلوب الإدارة الاجتماعية  
(ب) أسلوب الإدارة العملية  
(ج) أسلوب إدارة الفريق  
(د) أسلوب إدارة منتسب الطريق (الإدارة المتأرجحة)

(٣٣) - تستند نظرية القيادة بالمشاركة إلى المفترضات الأساسية وعددها:  
(أ) خمسة المفترضات  
(ب) ستة المفترضات  
(ج) أربعة المفترضات  
(د) ما سبق لا يتعلق

(٣٤) - أي مما يلي يعتبر من قيم الفلسفة الجديدة للقيادة ؟  
(أ) الاعتماد على أفراد تتوفر لديهم القدرة على الإلهام والتأثير في الآخرين لحل المشاكل وتحقيق الأهداف  
(ب) الاعتماد من القمة إلى القاعدة  
(ج) القيادة مغلقة  
(د) القيادة عملية بطولية وليس كل الناس قادرين على ممارستها

(٣٥) - مبررات إدماج القيادات المحلية في برامج تنمية المجتمع المحلي هي:  
(أ) القيادات المحلية تمثل جماعات مرجعية للأفراد  
(ب) القادة المحليون المؤثرون يتمتعون بمصداقية كبيرة تؤهلهم لأن يكونوا مصدرًا موثوقًا  
(ج) القادة المحليون يعملون عاملًا مساعدًا في تيسير الاتصال بالأفراد وهو ما يؤدي إلى اتخاذ قرارات  
(د) جميع ما سبق

(٣٦) - يهتم علم النفس الاجتماعي بـ :  
(أ) سلوك الفرد داخل الجماعة  
(ب) العلاقات بين الأفراد والجماعات في سياق عملية التفاعل الاجتماعي  
(ج) وظائف الجماعة والدافعية لدى أعضائها  
(د) الكيفية والعملية التي تقوم من خلالها مجموعات من الناس باتخاذ القرارات

(٣٧) القيادة حاجة اجتماعية لأنها:  
(أ) تصون الكيان الاجتماعي للجماعة  
(ب) تنصتد القوى التفكير الكامنة في السلوك الفردي لأعضاء الجماعة  
(ج) أوب  
(د) ما سبق لا ينطبق

(٣٨) تحقق ظاهرة القيادة الأثر المضاعف لجهود التنمية من حيث:  
(أ) الوقت  
(ب) الجهد  
(ج) التكلفة  
(د) جميع ما سبق

# إنكسار