

(33) من جوائز تقدير المنظمة

- (أ) عمر المنظمة
- (ب) اسم المنظمة
- (ج) التسمية
- (د) التسجيل

(34) يرى المنظرون المهتمون بالناحية البنائية المنظمات على أنها

- (أ) أداة لتحقيق أهداف معينة
- (ب) غير هادفة
- (ج) غير ذات أهمية
- (د) أداة للصراع

(35) التنظيم غير الرسمي هو التنظيم الذي يشمل

- (أ) جماعات العمل غير المنصوص عليها بالتنظيم
- (ب) جماعات العمل المنصوص عليها بالتنظيم
- (ج) الجماعات الانحرافية
- (د) الجماعات الرسمية

(36) الحساسية الفائقة لاحتياجات المجتمع من مميزات المنظمة

- (أ) العالمية
- (ب) الناجحة
- (ج) الخاصة
- (د) الرياضية

(37) ينظر المهتمين بالناحية البنائية الى المنظمة على أنها

- (أ) كيان داخل كيان آخر أوسع
- (ب) كيان منعزل داخل كيان آخر أوسع
- (ج) كيان سلبي داخل كيان أصغر
- (د) كيان غير محدد الأهداف

(38) من مميزات المنظمة الناجحة

- (أ) أن يوجد بها صراع
- (ب) أن تكون منعزلة
- (ج) أن يوجد بها نظام سليم للاتصالات
- (د) عدم وجود نظام للاتصالات

(39) تحديد الهدف العام واهداف الافراد تحديدا دقيقا من متطلبات تطبيق الأسس التطبيقية

- (أ) للإدارة التقليدية
- (ب) للإدارة بالأهداف
- (ج) للتدريب
- (د) للتنمية

(40) من عناصر التكوين الداخلي للمنظمة

- (أ) التنظيم العلمي
- (ب) التنظيم السياسي
- (ج) التنظيم غير الرسمي
- (د) التنظيم الاقتصادي

(41) يرى المهتمون بالنواحي البيئية أن المنظمات التي لا تتفاعل مع المؤثرات البيئية
 (أ) تفقد أهم مقومات وجودها
 (ب) تحقق أهم مقومات وجودها
 (ج) تحقق جميع أهدافها
 (د) تحقق أهداف المنتمين إليها

(42) من المبادئ المتصلة بنجاح المنظمات
 (أ) أن يكون لدى المنظمة أهداف وطرق مميزة لتحقيقها
 (ب) أن يكون لدى المنظمة أهداف وليس لديها طرق لتحقيقها
 (ج) أن تكون كبيرة الحجم
 (د) أن تكون محلية

(43) المنظمة المفتوحة هي المنظمة التي
 (أ) لا تستجيب للمؤثرات من حولها بشكل إيجابي
 (ب) تستجيب للمؤثرات من حولها بشكل إيجابي
 (ج) تنعزل عن المؤثرات الخارجية
 (د) تقاوم المؤثرات الخارجية

(44) المرونة في الإجراءات التنظيمية من المبادئ المتصلة
 (أ) ببطء الإجراءات
 (ب) بتعدد المنظمات
 (ج) بقتل المنظمات
 (د) بنجاح المنظمات

(45) من مميزات المنظمة الناجحة، وضع سياسة عادلة
 (أ) للتوزيع
 (ب) للأجور
 (ج) للتربية
 (د) للتنمية

(46) وصف ما يحتاجه النشاط من برامج من خصائص الخطة
 (أ) الفنية
 (ب) الرديئة
 (ج) الجيدة
 (د) البحثية

(47) من خصائص الخطة الجيدة
 (أ) وصف المشرفين
 (ب) وصف المؤسسة
 (ج) وصف العملاء

(د) وصف الإجراءات المزمع تنفيذها

(48) من وظائف الإدارة

(أ) التعليم
 (ب) التنظيم
 (ج) التعطيل
 (د) التجميل

(49) إقرار الخطة هو تلك المهام التي ترتبط

- (أ) بالإشراف
- (ب) بانتقاد القرار
- (ج) بالإعداد
- (د) باتخاذ القرار

(50) من الشروط الواجب توافرها في الأهداف

- (أ) أن تكون قابلة للإلغاء
- (ب) أن تكون غامضة
- (ج) أن تكون قابلة للقياس
- (د) أن تكون غير معلنة

مع التمنيات الطيبة بالتوفيق

(17) من مصادر الإيرادات في ميزانية المؤسسة الاجتماعية

- (أ) الإحراجات
(ب) المرتبات
(ج) اشتراكات الأعضاء
(د) البدلات

(18) وضع الأحداث في شكل منظم من شروط عملية

- (أ) الصراع
(ب) التعاون
(ج) التسجيل
(د) التربية

(19) من مقومات القرار الإداري، أن القرار الإداري

- (أ) يتسم بالقرنية
(ب) يأتي بشكل مفاجئ
(ج) أساسه إرادة الجماعة
(د) متحيز

(20) من أهم الواجبات المنوطة بالإدارة إزاء التطوع والمتطوعين

- (أ) توصيف الأعمال التي تتطلب متطوعين
(ب) رفض التطوع
(ج) عدم الاهتمام بالمتطوعين
(د) عدم تقبل المتطوعين

(21) يتضمن التدريب قبل الالتحاق بالعمل بيانات ومعلومات خاصة

- (أ) بالعملاء
(ب) بالمشرب
(ج) بالوظيفة
(د) بالمشرف

(22) يمكن التعرف على مدى نجاح الإدارة في المؤسسات الاجتماعية عن طريق

- (أ) التلفزيون
(ب) الإذاعة
(ج) رضا المشرفين عن خدمات المؤسسة
(د) رضا المنتفعين من خدمات المؤسسة

(23) من المصاعب والمعوقات التي تواجه عملية اتخاذ القرارات

- (أ) تدخل العوامل البيولوجية
(ب) تدخل العوامل الشخصية
(ج) تدخل العوامل الفنية
(د) تدخل العوامل البيئية

(24) من المستويات التنظيمية في المؤسسات الاجتماعية

- (أ) الجمعية الفنية
(ب) الجمعية الجغرافية
(ج) الجمعية العمومية
(د) الجمعية الزراعية

- (25) من أنواع اللجان في المؤسسات الاجتماعية
- (أ) اللجان العلمية
- (ب) اللجان الموسمية
- (ج) اللجان القربوية
- (د) اللجان التلقائية
- (26) وضع السياسة العامة للمؤسسة من اختصاصات
- (أ) العمال
- (ب) المشرفين
- (ج) مجلس الإدارة
- (د) الفنيين
- (27) تهدف الإدارة العامة إلى تحقيق
- (أ) أهداف خاصة بالمديرين
- (ب) المصالح الطبيعية
- (ج) المصالح الخاصة
- (د) المصالح العام
- (28) دعوة الجمعية العمومية للانعقاد من اختصاصات
- (أ) مجلس الإدارة
- (ب) المديرين
- (ج) المشرفين
- (د) العمال
- (29) مناقشة التقرير السنوي المقدم من مجلس الإدارة عن نشاط المؤسسة من اختصاصات
- (أ) اللجان
- (ب) الجمعية التعاونية
- (ج) الجمعية العمومية
- (د) المدير
- (30) أهداف المؤسسة من عناصر اللانحة
- (أ) الأساسية للمؤسسة
- (ب) السياسية للمؤسسة
- (ج) المالية للمؤسسة
- (د) الرياضية للمؤسسة
- (31) تعرف هيلين بيفرز الإدارة بأنها عملية يمكن بها تحديد أهداف المؤسسة
- (أ) وزيادة عدد العملاء
- (ب) ورسم الخطط والسياسات
- (ج) وتنمية المهارات
- (د) وأهداف المشرفين
- (32) من الأسس التطبيقية للإدارة بالأهداف
- (أ) عدم النهوض بالمهارات
- (ب) عدم الاهتمام بالمؤسسة
- (ج) النهوض بمستوى المهارات والاهتمام بالتدريب
- (د) عدم الاهتمام بالتدريب

من الخيارات المتاحة لكل من الأسئلة التالية، اختر الإجابة الصحيحة

(1) تذهب النظرية التقليدية إلى أن التنظيم

- (أ) يتأثر بالبيئة
- (ب) لا يتأثر بالبيئة
- (ج) لا يتأثر بأي شيء
- (د) يتأثر بكل شيء

(2) من الاعتبارات التي يجب مراعاتها في تحديد الأهداف

- (أ) عدم الإعلان عنها
- (ب) عدم الواقعية
- (ج) الوضوح والتحديد الدقيق
- (د) الغموض والتحديد الدقيق

(3) الهيئات التي تعتمد في تمويلها على أفراد المجتمع هي الهيئات

- (أ) الحكومية
- (ب) العامة
- (ج) الأهلية
- (د) التربوية

(4) من أسس تقسيم العمل في التنظيم الإداري تقسيم العمل على أساس

- (أ) المكانة
- (ب) نوع المهارة
- (ج) السن
- (د) نوع العمل

(5) ترجع أهمية الأهداف في التنظيم الإداري إلى أنها تساعد في عملية

- (أ) الرقابة
- (ب) التنمية
- (ج) النقد
- (د) التنشئة

(6) التعيين من طرق

- (أ) التوظيف
- (ب) التقويم
- (ج) التخطيط
- (د) التعليم

(7) من الاعتبارات التي يجب مراعاتها في تحديد أهداف التنظيم الإداري

- (أ) التناقض الظاهري
- (ب) الغموض النسبي
- (ج) الجمود التام
- (د) الاستقرار النسبي

(8) الأقدمية من طرق

- (أ) العقاب
- (ب) التخطيط
- (ج) الترقية
- (د) التدريب

من عناصر التنظيم الإداري

- (9) (أ) نطاق الجاذبية
 (ب) نطاق التمكّن
 (ج) نطاق المتابعة
 (د) نطاق الرؤية

من أهداف الإشراف

- (10) (أ) التعرف على أخطاء العمل وعلاجها
 (ب) العمل على زيادة أخطاء العمل
 (ج) التعرف على أخطاء العمل وعدم علاجها
 (د) إهمال أخطاء العمل وعدم علاج

زيادة إنتاج الموظف، من أهداف

- (11) (أ) الإشراف
 (ب) الاستهلاك
 (ج) الإعلام
 (د) التمويل

من وظائف القائد الإداري

- (12) (أ) التجسس على أعضاء الجماعة
 (ب) تشجيع الصراع
 (ج) التفريق بين أعضاء الجماعة
 (د) وضع نظام للحوافز

من اختصاصات المشرف

- (13) (أ) التنسيق
 (ب) التنمية
 (ج) التنشئة
 (د) التربية

من أهداف التنسيق في مجال الإدارة

- (14) (أ) خفض الإنتاج
 (ب) زيادة عدد العاملين
 (ج) منع ازدواج وتضارب العمل
 (د) منع تأدية العمل وتضاربه

من مراحل الميزانية

- (15) (أ) مرحلة التدريب
 (ب) مرحلة الرقابة
 (ج) مرحلة النقد
 (د) مرحلة الشراء

من أنواع التسجيل في مجال الإدارة

- (16) (أ) تسجيل المحاضرات المهنية
 (ب) تسجيل العمليات الأدبية
 (ج) تسجيل العمليات التربوية
 (د) تسجيل العمليات المهنية