



التالي &lt;



&gt; السابق

## السئلة

احفظ هذه الصفحة في العلامات

## اختر الإجابة الصحيحة

(8/10 درجات مُقيّم)

التغيير هو:

- الإنتقال من مرحلة حاله إلى مرحلة مرغوبة.
- التخلي عن جميع أعضاء الفريق.
- مرحلة التخطيط والرؤية.
- تحقيق الأهداف.



أركان التغيير هي:

- الرغبة والإرادة والسعي.
- الرغبة والقدرة والإستعداد.
- الإستعداد والتخطيط والتنظيم.
- تحقيق الأهداف والإحتفال بالإنجاز.

ما هي مراحل نموذج لوين للتغيير:

- التخطيط وتحديد المقاومة ووضع خطة تواصل.
- تحليل الأطراف المعنيين بالتغيير وترويج التغيير.
- إذابة الجليد ومرحلة التغيير ومرحلة تثبيت التغيير وإعادة الجليد.
- إذابة الجليد والإنصهار والجليان وإعادة التجميد.



ويعتبر نموذج لوين أنه في أي موقف يوجد به سعى للتغيير يوجد نوعين من القوى:

- قوة الدفع وقوة الطرد.
- قوة القيادة وقوة الحشد.
- قوة دافعة وقوة معوقة.
- قوة الفعل ورد الفعل.



فوائد التغيير:

- يقلل من أخطاء عمليات التشغيل.
- ...

يرد على احتياجات العمى وسيرره.

يقلل من عدد المحاولات وإعادة العمل الفاشلة.

كل ماسبق.



النسبة العالمية لنجاح عمليات التغيير في العالم تصل الى أكثر من 85%

صح.

خطا.



ليس من إستراتيجيات حل النزاع:

الوفاق.

الاستيعاب.

التعاون.

التنازل.

أكثر الأسباب التي تؤدي إلى فشل عملية التغيير:

غياب المعلومات.

المقاومة.

عدم وجود الرغبة.

التكاسل.



جميع ما يلي من مراحل منحنى التغيير ما عدا:

الصدمة.

الاجباط.

القبول.

الالتفاف.



أنواع مقاومة التغيير:

مقاومة إستبدادية و سلطوية و تعسفيه.

مقاومة عاطفية و إنفعالية و تعبيرية.

مقاومة عقلانية وعاطفيه وإجتماعية أو ثقافية.



إرسال لقد استخدمت محاولة واحدة من 1

لم يعجبني أعجبني إبلاغ

<التالي

>السابق





التالي &lt;



&gt; السابق

## نشاط

احفظ هذه الصفحة في العلامات

## إخر الإجابة الصحيحة

4/4 درجات (غير مُقيّم)

أي من أركان التغيير يوضح التزام الشخص الذي يحتاج إلى هذا التغيير؟

- الرغبة
- القدرة
- الاستعداد



أي من التالي يعني باستخدام وتطبيق: الجوانب المعرفية، المهارات، الأدوات، والأساليب اللازمة لإنجاز مستهدفات ومبادرات التغيير؟

- التغيير
- إدارة التغيير
- الوضع المرغوب



متي يحدث التغيير في المنظمات؟

- عند حدوث مشكلة
- في أي وقت وطوال الوقت
- لا شيء مما سبق



اذكر المفهوم الذي يعرف بأنه: قدرة المؤسسة على التحرك والتكيف بسرعة وحزم في مواجهة التغييرات المستمرة في البيئات.

- المرونة التنظيمية
- إدارة التغيير
- الرقابة التنظيمية



حفظ

لقد استخدمت 1 محاولات من 3

إرسال

لم يعجبني أعجبني إبلاغ

&lt; التالي

&gt; السابق





التالي &lt;



&gt; السابق

## النشاط

احفظ هذه الصفحة في العلامات

## اختر الإجابة الصحيحة

4/4 درجات (غير مُقيّم)

يعد عامل نفسي بالدرجة الأولى، ويمثل الطاقة الكامنة لدى الشخص أو المنظمة للتغيير والحماس للعمل.

- الفرصة
- الرغبة في التغيير
- القدرة على التغيير



يعد عامل بيئي بالدرجة الأولى، ويمثل مدى تحيّن الفرص، أو حتى إمكانية خلقها، لتوظيف "الدافع" و "القدرة" في عمل منتج.

- الفرصة
- الرغبة في التغيير
- القدرة على التغيير



ما هي المنطقة التي تتضمن كل شيء يعرفه الفرد عن نفسه وكذلك الآخرون، ومنها يعرفون سلوكه واتجاهاته، وتتضمن قيم الفرد ومميزاته وشخصيته وإدراكه؟

- المنطقة المخفية
- التغيير المفتوحة
- التغيير العمياء



ما هي المنطقة التي تتضمن مواقف الفرد تجاه الآخرين في الوقت الذي يكون الفرد لا عنها شيئاً؟

- المنطقة المجهولة
- المنطقة المخفية
- المنطقة العمياء



حفظ

لقد استخدمت 1 محاولات من 3

إرسال

لم يعجبني  أعجبني  إبلاغ 

&lt; التالي

السابق &gt;





التالي &lt;



&gt; السابق

## السئلة

احفظ هذه الصفحة في العلامات

## اختر الإجابة الصحيحة

(10/10 درجات مُقيّم)

التغيير هو:

- الإنتقال من مرحلة حاله إلى مرحلة مرغوبة.
- التخلي عن جميع أعضاء الفريق.
- مرحلة التخطيط والرؤية.
- تحقيق الأهداف.



أركان التغيير هي:

- الرغبة والإرادة والسعي.
- الرغبة والقدرة والإستعداد.
- الإستعداد والتخطيط والتنظيم.
- تحقيق الأهداف والإحتفال بالإنجاز.



ما هي مراحل نموذج لوين للتغيير:

- التخطيط وتحديد المقاومة ووضع خطة تواصل.
- تحليل الأطراف المعنيين بالتغيير وترويج التغيير.
- إذابة الجليد ومرحلة التغيير ومرحلة تثبيت التغيير وإعادة الجليد.
- إذابة الجليد والإنصهار والغليان وإعادة التجميد.



ويعتبر نموذج لوين أنه في أي موقف يوجد به سعى للتغيير يوجد نوعين من القوى:

- قوة الدفع وقوة الطرد.
- قوة القيادة وقوة الحشد.
- قوة دافعة وقوة معوقة.
- قوة الفعل ورد الفعل.



فوائد التغيير:

- يقلل من أخطاء عمليات التشغيل.
- ...



يركز على احتياجات العمل وتأثيره.

يقلل من عدد المحاولات وإعادة العمل الفاشلة.

كل ماسبق.



النسبة العالمية لنجاح عمليات التغيير في العالم تصل الى اكثر من 85%

صح.

خطا.



ليس من إستراتيجيات حل النزاع:

الوفاق.

الاستيعاب.

التعاون.

التنازل.



أكثر الأسباب التي تؤدي إلى فشل عملية التغيير:

غياب المعلومات.

المقاومة.

عدم وجود الرغبة.

التكاسل.



جميع ما يلي من مراحل منحنى التغيير ما عدا:

الصدمة.

الاحباط.

القبول.

الاتفاف.



أنواع مقاومة التغيير:

مقاومة إستبدادية و سلطوية و تعسفيه.

مقاومة عاطفية و إنفعالية و تعبيرية.

مقاومة عقلانية وعاطفيه وإجتماعية أو ثقافية.



عرض الإجابة

لقد استخدمت 3 محاولات من 3

إرسال

لم يعجبني لم يعجبني إبلاغ

التالي <

> السابق

