



#	الجدارات الغير إشرافية	الوزن النسبي المطلوب	مستوى الاتقان المطلوب
1	المسؤولية: القدرة على تحمل المسؤولية الفردية لتحقيق الأهداف بالجودة المطلوبة و في الوقت المحدد	20%	4
2	العمل الجماعي: القدرة على العمل بشكل جماعي و بروح الفريق الواحد و المحافظة على علاقات جيدة داخل الوحدة التنظيمية و خارجها من أجل تحقيق الأهداف المشتركة	25%	4
3	المرونة للتغيير: القدرة على التكيف و العمل بشكل فعال في مختلف الظروف و فهم وجهات النظر المختلفة و قبول التغيير في متطلبات العمل	30%	4
4	المبادرة: القدرة على اظهار الحرص الكافي لتحقيق أهداف العمل و الرغبة في انجاز مهام إضافية تخدم مصلحة العمل دون أن يطالب بذلك و تقديم أفكار و مقترحات جديدة نابعة من الرغبة في التحسين و التطوير	25%	4
#	الجدارات الاشرافية	الوزن النسبي المطلوب	مستوى الاتقان المطلوب
1	المسؤولية: القدرة على تحمل المسؤولية الفردية لتحقيق الأهداف بالجودة المطلوبة و في الوقت المحدد	15%	4
2	العمل الجماعي: القدرة على تحمل المسؤولية الفردية لتحقيق الأهداف بالجودة المطلوبة و في الوقت المحدد	15%	4
3	المرونة للتغيير: القدرة على التكيف و العمل بشكل فعال في مختلف الظروف و فهم وجهات النظر المختلفة و قبول التغيير في متطلبات العمل	15%	4
4	المبادرة: القدرة على اظهار الحرص الكافي لتحقيق أهداف العمل و الرغبة في انجاز مهام إضافية تخدم مصلحة العمل دون أن يطالب بذلك و تقديم أفكار و مقترحات جديدة نابعة من الرغبة في التحسين و التطوير	10%	4
5	اتخاذ القرارات: القدرة على جمع البيانات و المعلومات و تحليلها والوصول إلى حلول فاعلة للمشكلات واتخاذ القرارات المناسبة.	15%	4
6	قادة التغيير: القدرة على حث الموظفين لتقبل التغيير المترتب على التطوير ومواجهة التحديات الداخلية والخارجية لتحقيق الأهداف بما ينسجم مع الرؤية و الأهداف الاستراتيجية.	20%	4
7	تطوير وتمكين الموظفين: تأهيل الموظفين وإعدادهم ومنحهم فرص التطوير والنمو من خلال برامج التطوير، وتفويض بعض الصلاحيات والمسؤوليات إليهم وإشراكهم في صنع القرار.	10%	4