



مدونة المناهج السعودية

<https://eduschool40.blog>

الموقع التعليمي لجميع المراحل الدراسية

في المملكة العربية السعودية

أسالة مادة (اخلاقيات وقانون المهن الصحية) HHSM 306 انتساب (أبو حاتم)

١	الاخلاق هي المبادئ الأساسية التي تقوم عليها القوانين والأعراف
٢	" الخلق " يعني السجية والطبع والمروءة والدين
٣	الاخلاق هو العلم الذي يدرس السلوك الإنساني ويبث فيه المبادئ والاسس والنظرية العامة لضبطه حتى يكتسب قيمته أخلاقية
٤	فائدة علم الاخلاق يملك إرادة تسوغ له أن يفعل هذا ويترك ذلك بناء على موازنات عقلية تستند الى قوانين مادية
٥	احد فوائد علم الاخلاق أنه يدلنا على الآداب العالية والفضائل السامية ويهذب النفوس ويصقلها ويوجهها الى وسائل الإصلاح الضرورية لرفي الناس في حاضرهم ومستقبلهم .
٦	تعتمد الاخلاق المهنية الإسلامية على الأسس والمبادئ الأخلاقية التي نص عليها القرآن الكريم
٧	استنبط الغربيون النظم الأخلاقية الطبية من قسم ابقراط
٨	من المبادئ الرئيسية التي شملها قسم الطبيب عدم الاهتمام بسرية العلاقة بين الطبيب والمرضى
٩	ارتكز الدستور الأخلاقي للجمعية الطبية الأمريكية على حقوق الانسان المادية والروحية
١٠	اعلان جنيف ركز على ممارسة المهنة بما يركز على القواعد المعرفية للتنظيم الصحي
١١	تشكل الاخلاق القرانية معياراً مناسباً لجميع الاجناس البشرية ولكل المهن وفي كل زمان
١٢	الادراك والمطالعة الدائمة من اخلاق المهن الطبية في الإسلام
١٣	من واجبات الأطباء المسلمين احترام القانون والوامر والقواعد القانونية التي تنظم المهنة
١٤	من واجبات الكادر الصحي تجاه المريض الرفق بالمريض وعدم السخرية منه وتخفيف الامه
١٥	على الكادر الصحي أن يمتنع من رعاية المريض او اسعافه وخاصة ان كان ذلك خارج اختصاصه
١٦	لا يجوز تبصير بعض المرضى عن مرضهم لما ذلك من خطر على صحتهم
١٧	الرعاية الصحية المقدمة للمرضى يجب ان تجري في مؤسسات علاجية او منشآت صحية مهيأة لتقديم العلاج
١٨	لا يجوز للكادر الصحي افضاء أي سر كان المريض قد عهد او أتمنه على هذا السر
١٩	من واجبات الكادر الصحي المحافظة على سير الاعمال الإدارية والمحافظة على استمراريتها
٢٠	على الكادر الصحي احترام وجهة نظر المرافق للمريض خاصة في الأمور التي تتعلق به شخصياً
٢١	واجبات الكادر الصحي إتجاه المريض الرعاية الشاملة للمريض
٢٢	يجوز العناية بالمريض حتى دون رضاه وخاصة في الحالات التي تتطلب تدخلا طبيا طارئاً
٢٣	واجبات الكادر الصحي تجاه مهنته الحفاظ على شرف المهنة
٢٤	يعتبر عنصر المحافظة على معايير ممارسة المهنة والعمل على الارتقاء بها في كل نشاطاته امرا صعبا ومقعداً
٢٥	لا مانع ان يسعى الكادر الصحي الوصول الى الشهرة حتى لو كان ذلك على حساب اخلاقيات المهنة وأصولها
٢٦	ليس شرطاً رئيسياً من واجبات الكادر الصحي تجاه المجتمع ان يكون عنصراً ايجابياً من عناصر تعزيز الصحة
٢٧	في حالات الامراض السارية يجب على الكادر الصحي عدم الإبلاغ عن تلك الحالات للجهات المختصة
٢٨	من واجبات الكادر الصحي تجاه نفسه ان يعمل بصورة مستمرة على تنمية معارفه ومهارته المهنية
٢٩	لا يوجد هناك أي خطر محتمل قد يؤثر على الكادر الصحي أثناء ممارسته المهنة
٣٠	من واجب الكادر الصحي اتجاه مؤسسته الصحية أن يحافظ على سمعته وكرامة المؤسسة
٣١	من واجبات الطبيب نحو المريض أن يحترم وجهة نظر المريض ولا سيما في الأمور التي تتعلق به شخصياً
٣٢	لا يشترط على الطبيب أن يحرص على المساواة في المعاملة بين جميع المرضى
٣٣	الطبيب مسؤول على تحري الصدق في إخبار المريض أو من ينوب عنه بالحالة المرضية واسبابها ومضاعفاتها
٣٤	على الطبيب ألا يتردد في إحالة المريض الى الطبيب مختص بنوع مرضه في كل مره
٣٥	على الطبيب أن يعمل على تخفيف آلام المريض بكل ما يستطيعه وما يتاح له من وسائل علاجية مادية او نفسية
٣٦	يجوز للطبيب معالجة المريض دون رضاه
٣٧	يجوز للطبيب إرغام المريض على معالجة معينة ويجوز له أن يرغم المريض على التوقيع على بيانات في الملف الطبي
٣٨	يتحقق رضاه المريض بموافقة الشفهية او الضمنية على العلاج حتى لو كان غير كامل الاهلية
٣٩	على الطبيب التزام في الدقة في الفحص الطبي والتشخيص لفئات محددة من المرضى
٤٠	الطبيب مسؤول عن وصف العلاج للمرضى كتابة وبوضوح مع تحديد مقاديره وطريقة استعماله
٤١	تحريم إجراء البحوث على الأجنة في حالة إمكان حدوث خلط للأنساب أو احتمال تعرضها لمخاطر أو مضاعفات
٤٢	على الطبيب قبل إجراء عمليات نقل أعضاء وفقاً للتشريعات المنظمة لذلك أن يبصر المتبرع بالعواقب الطبية والاحطار التي قد يتعرض لها نتيجة لعملية النقل
٤٣	على الكادر الصحي الذي يعلم أنه حامل إيجابي لمرض الايدز الا ينخرط في أي نشاط من شأنه المجازفة الواضحة بنقل المرض الى الآخرين
٤٤	التخلص من الاجنة المصابة بعاهات خلقية لا تهدد حياتهم لا يعد من حالات القتل الرحيم لان الجنين لم يولد بعد
٤٥	في حالة التوصية بضرورة الإجهاض يوضح ذلك للمريضة وزوجها ثم تأخذ موافقتهم على ذلك
٤٦	دستور الجمعية الطبية الأمريكية : يتألف هذا الدستور من عشرة مبادئ تحدد الاخلاقيات الطبية الخاصة بالأبحاث وتؤكد على الحقوق الإنسانية للشخص المتبرع
٤٧	دستور جنيف هو اول دستور أخلاقي يعتمد من قبل هيئة مهنية ليحل مكان الاخلاقيات المهنية القديمة والمفسرة بطرق مختلفة
٤٨	المعرفة من أهم الاخلاقيات التي يجب أن يتحلى بها الطبيب المسلم
٤٩	لا يوجد فرق بين المسؤولية الطبية والمسؤولية المهنية
٥٠	لا يوجد اختلاف بين نظام مزاولة مهنة الطب البشري وطب الاسنان بالمملكة ونظام الممارسين الصحيين بالمملكة
٥١	تعني المعرفة مواصلة اكتساب العلم والمحافظة على المعرفة ومتابعة تطور العلوم الطبية
٥٢	المحافظة على حماية الخصوصية وسرية المرضى من اخلاقيات الطبيب المسلم

٥٣	المسؤولية التأديبية تعاقب على أمور مسلكية في غالبيتها مثل الخروج عن الأدب والأعراف المهنية
٥٤	نطاق المسؤولية الأدبية أوسع من نطاق المسؤولية القانونية لأن دائرة الاخلاق أوسع من دائرة القانون
٥٥	يشترط لقيام المسؤولية الأدبية حدوث ضرر للغير مثلها مثل المسؤولية القانونية التي يعد الضرر ركناً من اركان هذه المسؤولية
٥٦	يمنع على أي ممارس صحي ان يمارس مهنته الصحية قبل الحصول على ترخيص بمزاولة المهنة من قبل وزارة الصحة ولكن يجوز للمؤسسة الصحية تشغيله
٥٧	لا يجوز لمن انقطع عن مزاولة المهنة الصحية مدة سنتين متتاليتين العودة الى مزاولة المهنة الا بعد تجديد الترخيص حتى ولو كان الانقطاع بسبب الدراسة
٥٨	سر المريض هو الذي يعلمه الممارس الصحي اثناء التشخيص وكان للمريض او لأسرته مصلحة مشروعة في كتمانها
٥٩	المحافظة على السر المهني تقضي بالايقوم الطبيب او الممارس الصحي بإفشاء السر الطبي أي كشفه وإطلاع الناس باي وسيلة كانت
٦٠	يجب على الممارس الصحي الحصول على موافقة المريض كل عمل طبي حتى في حالات الطوارئ
٦١	وفقاً لللائحة التنفيذية لنظام مزاولة المهن الصحية ليس كل من ادرج ضمن لائحة الوظائف الصحية او ما شابهها يعتبر ممارساً صحي
٦٢	ان تعيين الممارس الصحي لدى الجهات الرسمية في الوظائف الصحية يعتبر بمثابة الترخيص بمزاولة المهنة على ان يسبق ذلك التسجيل لدى الهيئة
٦٣	يلغى ترخيص الممارس الصحي عند تغيير الممارس مكان عمله او نوعه او تخصصه دون موافقة وزارة الصحة
٦٤	من واجبات الممارس الصحي الالتزام عند اصداره التقارير ان تكون صحيحة لاسيما تلك المتعلقة بالإجازات واللياقة الصحية والتقارير الخاصة بالإصابات الجناحية
٦٥	المسؤولية القانونية تنظر الى الاعمال والباعث اليها اما المسؤولية الأخلاقية فلا تنظر الا الى الاعمال الخارجية بغض النظر عن بواعثها
٦٦	يجوز الإفشاء عن السر عندما توجد ظروف تفرض على الممارس ضرورة اطلاق ذوي المريض على طبيعة المرض تجنباً لضرر اكبر من ضرر الإفشاء
٦٧	تكثيف العلاج القوي لدفع ضائقة المية شديدة مع العلم بان مثل هذا العلاج قد يقصر العمر يعد لا يدخل تحت حالات القتل الرحيم
٦٨	من واجب الكادر الصحي ابلاغ السلطات المعنية عن حالات العنف التي يطالع عليها بحكم عمله
٦٩	يجب توعية المصاب بعذوى الايدز بكيفية الحفاظ على حالته من مزيد من التهور وكف العذوى عن الآخرين
٧٠	يجوز اخذ أي عضو من جسد حي قاصر لزراعه في شخص اخر اذا ما تم الحصول على موافقة ولي امره
٧١	يجوز أن يكون الجسد البشري و اجزائه (الأعضاء والأنسجة والخلايا والجينات البشرية) محلاً لمعاملات تجارية
٧٢	لا يجوز استنساخ الخلايا الجذعية
٧٣	لا يشترط الحصول على المؤهل العلمي المطلوب للمهنة من الكلية المناسبة لمزاولة المهنة الصحية
٧٤	يعطي الترخيص النهائي لمزاولة المهن الصحية من قبل إدارات الرخص الطبية والصيدلية بمديرية الشؤون الصحية التابعة لوزارة الصحة
٧٥	تحريم كل الحالات التي يقحم فيها طرف ثالث على العلاقات الزوجية سواء اكان رحماً لم بويضة أم حيواناً منوياً أم حلية جسدية للاستنساخ
٧٦	استنبط الغربيون النظم الأخلاقية الطبية من قسم أبقراط القديم ومن مبادئ الشرف النبيلة.
٧٧	تعتمد الاخلاق المهنية الإسلامية على الأسس والمبادئ الأخلاقية التي نص عليها القران الكريم والتي تشكل بدورها نموذجاً أخلاقياً لكل الاجناس البشرية
٧٨	دستور نورمبرغ كان اول دستور أخلاقي يعتمد من قبل هيئة مهنية ليحل مكان الاخلاقيات المهنية القديمة والمفسرة بطرق مختلفة
٧٩	قسم أبقراط نتج هذا الدستور بسبب الجرائم البشعة التي ارتكبت بحق الإنسانية اثناء الحرب العالمية الثانية
٨٠	نظام العمل يعتبر هيئة مستقلة ليست تابعة للحكومة وهي تخصص بالشركات والمؤسسات (القطاع الخاص)
٨١	تجوز الغيبة لمصلحة العمل دون قصد الاضرار بالعمل
٨٢	الاتقان في العمل هدف عظيم من اهداف اخلاقيات المهنة
٨٣	لا يوجد هناك علاقة قوية بين القوة والأمانة
٨٤	النصوص الشرعية والشريعة تقاوم الفكرة الجاهلية التي تأنف من بعض الاعمال المهنية
٨٥	الاخلاقيات في الإسلام الزاماً وليست خياراً وتقوم على مبادئ الكتاب والسنة
٨٦	الظلم هو اكبر عامل يهدم الحضارات
٨٧	العمل لا يعتبر جزء من الفطرة
٨٨	الوفاء بعقد العمل بين العمال وأصحاب العمل ينتج عنه جودة العمل المهني
٨٩	الاخلاق علم يشتغل بالخير والفضائل وسبل اكتسابها ويحذر من الرذائل ويوجه لاجتنابها
٩٠	حرم الانتفاع بأعضاء المولود اللدماغي حتى يموت جذع مخه
٩١	يحظر على الطبيب اجهاض امرأة حامل الا اذا دعت الضرورة لذلك كمثل انقاذ حياة الام
اسالة عام ١٤٣٨ - ١٤٣٩ هـ	
٩٣	على الطبيب في حالة رفض المريض للعلاج ان علاج ان يشرح له الاثار المترتبة على عدم تعاطيه للعلاج والتطورات المرضية المترتبة على ذلك بصدق وعدم مبالغته
٩٤	اذا قام المريض باختيار طبيباً اخر لمعالجته فانه يشترط على المريض اخبار المريض الأول بذلك
٩٥	العدل في الوظيفة لا يعني اسناد الاعمال الإدارية للاكفاء الامناء ليطبقوا العدل في ادارتهم ولا يكون من ولاهم شريكاً لهم في الظلم
٩٦	انشأت المملكة ديواناً للمظالم يختص بما يتعلق بالوظائف الخاصة فقط من شكاوي وقضايا
٩٧	سمي النبي صل الله عليه وسلم في السنة النبوية صاحب الخلق السيئ بالمنافق
٩٨	يجوز معالجة المريض في الحالات التي تتطلب تدخلاً طبياً طارئاً بدون موافقته او موافقة من ينوب عنه
٩٩	على الطبيب ان يحرص على تحري الصدق في اخبار المريض او أي شخص اخر بالحالة المرضية للمريض واسبابها ومضاعفتها
١٠٠	من اخلاقيات العمل الوظيفي هو تقييم الموظفين بشكل موضوعي وعلى أساس مصلحة المصالح للرئيس المباشر
١٠١	لا يشترط حضور شخص اخر من اجل اطلاق الطبيب على عورة المريض
١٠٢	لا يجوز الكشف عن معلومات خاصة بالحالة المريض لمندوب شركة التامين بدون علم المريض

١٠٣	على الطبيب ان يحرص على المساواة في المعاملة بين جميع المرضى وان لا يفرق بينهم في الرعاية الطبية بسبب تباين مراكزهم الأدبية او الاجتماعية
١٠٤	من الامانه بالعمل يجب على الموظف ان يخصص جزء من وقت العمل لاداء واجبات وظيفته
١٠٥	من اخلاقيات وقانون العمل هو ان الموظف عليه مسؤولية اجتماعية تجاه المجتمع
١٠٦	يجوز اجراء أي نوع من الأبحاث على الاجنة داخل الارحام
١٠٧	من حق المصاب بعدوى مرض الايدز ان يحصل على العلاج والرعاية الصحية مهما كان سبب أصابته بالعدوى
١٠٨	من عقبات تطبيق اخلاقيات المهن الطبية هو وجود نظام عقوبات فعال
١٠٩	ليس من اخلاقيات المهن الطبية هو دخول منازل المرضى من اجل مصلحة المريض
١١٠	يجب ان تخضع جميع بحوث عمليات الاخصاب المساع لكافة شروط اجراء البحوث والضوابط الشرعية والأخلاقية والمبادئ الإنسانية المتعلقة عليها
١١١	الرقابة الذاتية تعتبر من اهم العوامل لنجاح العمل
١١٢	يحظر على الموظف افشاء الاسرار التي يطلع عليها بحكم وظيفته
١١٣	يجوز للطبيب بموجب القانون ان يبلغ عن الامراض المعدية للجهات الرسمية
١١٤	لا يجوز تخريج المريض من المنشأة الصحية التي يتلقى فيها العلاج الا اذا كانت حالته الصحية تسمح بذلك
١١٥	لا يمكن اعتبار الاخلاق هدفاً من اهداف التعليم الإسلامية كالصلاة والزكاة وغيرها
١١٦	ليس من حق المريض ان يطلب من الطبيب انهاء حياته
١١٧	يمكن أن تعرف اخلاق العمل بانها المبادئ التي تعد اساساً للسلوك المطلوب لافراد المهنة
١١٨	الرقابة الذاتية : هي إحساس الموظف والعامل بانه مكلف بأداء العمل ومؤتمن عليه وحاجته الى مسؤول يذكره بمسؤوليته
١١٩	يتم إيقاف البحوث الطبية اذا تبين ان المخاطر المحتملة تفوق الفوائد
١٢٠	ليس من اخلاقيات العمل ان يعسى الموظف للتعجيل بانهاء معاملة المراجعين
١٢١	لا يحظر على الطبيب اجهاض امراة حامل حتى اذا اقتضت ذلك ضرورة لإنقاذ حياتها
١٢٢	العدل في الشرع : هو إعطاء كل ذي حق حقه بلا افراط او تفريط

أسالة مادة (اخلاقيات وقانون المهن الصحية) 306 HSM انتساب (أبو حاتم)

١	على الطبيب ان يكون مخلصاً بعمله ، متحلياً		
أ -	بالسرعة المناسبة	ب - بالعمل الرائع	ج - بمكارم الاخلاق
٢	من واجبات الطبيب نحو المريض		
أ -	تقدير حالة المريض الاجتماعية والثقافية	ب - تقدير العلاج المناسب والصحيح	ج - الاستمرار في تقديم العلاج اللازم للمريض
٣	على الطبيب في حالة رفض المريض العلاج ان		
أ -	يعتذر عن علاج المريض	ب - يشرح للمريض الاثار المترتبة على عدم تعاطيه للعلاج	ج - ان يبلغ الإدارة بذلك
٤	لا يجوز للطبيب انهاء حياة المريض ، حتى ولو كان		
أ -	بناء على طلب وصي المريض	ب - وضع المريض الصحي صعب جداً	ج - وضع حسب طلب المريض
٥	في جميع الأحوال يجب توفر الطبيب المناسب في حال		
أ -	عدم وجود طبيب اختصاصي	ب - غياب الطبيب المعالج	ج - رفض الطبيب معالجة المريض
٦	على الطبيب وسائر العاملين في المجال الطبي بذل كل جهد ممكن للمحافظة على		
أ -	العمل بروح الفريق الواحد	ب - التشخيص والعلاج المناسب للمرضى	ج - سرية جميع التقارير
٧	على الطبيب ان يساعد المجتمع في التعامل مع عناصر تعزيز صحة المجتمع والوقاية من المرض		
أ -	حماية البيئة الطبيعية والاجتماعية	ب - تقصي الوبائيات والأمراض المعدية	ج - اجراء مزيد من الفحوصات السريرية
٨	على الطبيب ان يحرص بالمحافظة على الموارد الصحية		
أ -	الادوية والأجهزة المناسبة للمرضى	ب - استخدامها بالطريقة المثلى	ج - تثقيف المجتمع من أفات التدخين
٩	طبيعة العلاقات السليمة بين الكوادر الصحية وزملائهم يجب ان تكون قائمة على أساس من		
أ -	حسن التصرف مع بقية الزملاء	ب - توخي الدقة الأمانة في العمل الصحي	ج - الثقة المتبادلة والتعاون البناء بينهم
١٠	على الكادر الصحي أن يحترم حق المريض في		
أ -	تغيير الطبيب المعالج	ب - تغيير الغرفة الموجود فيها	ج - مغادرة المستشفى باي وقت
١١	على الطبيب المكلف بالرعاية الطبية للأشخاص المقيدة حريتهم أن		
أ -	تغيير الطبيب المعالج	ب - يقيم شكل المرضى الخارجى	ج - الثقة المتبادلة والتعاون البناء بينهم
١٢	يجوز للطبيب ان يفشى سراً خاصاً وصل الى عمله باستثناء		
أ -	طلب الأشخاص معرفة ذلك	ب - اذا صدر قرار قضائي	ج - منع وقوع جريمة او تفشي مرض معدى
١٣	من حق الطبيب ان يسمح للمريض الناقص الاهلية ان يخضع لـ		
أ -	التأهيل	ب - العلاج	ج - الفحص
١٤	على الطبيب وسائر العاملين في المجال الطبي بذل كل جهد ممكن للمحافظة على		
أ -	أنقاذ حياة المريض	ب - سرية جميع التقارير الطبية	ج - الخصوصية
١٥	لا يجوز للطبيب أن يقلل من		
أ -	قدرات زملائه	ب - حرية الآخرين	ج - شأن المستشفى
١٦	من حق مرضى المصابين بهذه العدوى الحصول على العلاج والرعاية الصحية التي يحتاجها		
أ -	الزكام والانفلونزا	ب - الكوليرا	ج - الايدز
١٧	لا يجوز ان يكون الجسد البشري واجزائه (الأعضاء والانسجة والخلايا والجينات البشرية) محلاً		
أ -	أي معاملات تجارية	ب - أي معاملات رسمية	ج - أي معاملات اضهاد وتهديد
١٨	من حق ان يلقى الرعاية في بيئة امنه خالية من أشكال الإساءة او الإهمال او سوء المعاملة		
أ -	الطبيب	ب - المرضى	ج - المراجعين
١٩	من حق الطبيب على افراد الهيئة الصحية ان يحرصوا على التطوير وتحديث المعارف والمهارات والكفاءات المهنية		
أ -	لأنفسهم	ب - لزملائهم	ج - (أ + ب)
٢٠	من حق الطبيب على افراد الهيئات الصحية المساعدة في		
أ -	تنفيذ توجيهاته	ب- التزامهم بحدود المهنة	ج - مناقشته للاستيضاح
٢١	إحلال أساتذة الطب من المبادئ الأساسية لـ		
أ -	قسم ابقراط	ب - دستور نورنبورغ	ج - دستور الجمعية الامريكية
٢٢	لا يجاز في المهنة الا من يتمسك بأخلاقيات القسم من المبادئ الأساسية لـ		
أ -	قسم ابقراط	ب - دستور نورنبورغ	ج - دستور الجمعية الامريكية
٢٣	التعليم المستمر والدراسة واستشارة الآخرين في المهنة من المبادئ الأساسية لـ		
أ -	قسم ابقراط	ب - دستور نورنبورغ	ج - دستور الجمعية الامريكية
٢٤	من حق المتبرع أن يمتنع عن الاستمرار في البحث العلمي في أي وقت من المبادئ الأساسية لـ		
أ -	قسم ابقراط	ب - دستور نورنبورغ	ج - دستور الجمعية الامريكية
٢٥	الجانب من المسؤولية المتعلق بحقوق الافراد المادية هي مسؤولية		
أ -	المسؤولية المدنية	ب - المسؤولية الأخلاقية	ج - المسؤولية التأديبية
٢٦	موجبات المسائلة في حالات الخروج عن الادب والأعراف المهنية هي المسؤولية		
أ -	المسؤولية المدنية	ب - المسؤولية الأخلاقية	ج - المسؤولية التأديبية

٢٧	المسئولية التي تمارسها قوة داخلية هي قوة النفس والوجدان والضمير هي مسئولية		
أ - المسئولية المدنية	ب - المسئولية الأخلاقية	ج - المسئولية التأديبية	د - لا شيء مما سبق
٢٨	الإبلاغ عن حالة وفاة بحدث جنائي من حالات الإفشاء		
أ - للمصلحة العامة	ب - لتحقيق سير العدالة	ج - جميع ما ذكر	د - لا شيء مما ذكر
٢٩	حاله صدور قرار من جهة قضائية للمارس الصحية للدلاء بالشهادة من حالات الإفشاء		
أ - للمصلحة العامة	ب - لتحقيق سير العدالة	ج - جميع ما ذكر	د - لا شيء مما ذكر
٣٠	حالة الإفشاء عن سر للحيلولة دون ارتكاب جريمة من حالات الإفشاء		
أ - للمصلحة العامة	ب - لتحقيق سير العدالة	ج - جميع ما ذكر	د - لا شيء مما ذكر
٣١	هي صفات مستقرة في النفس البشرية فطرية او مكتسبة ذات تأثير بالسلوك محمودة او مذمومة		
أ - الاخلاق لغة	ب- الاخلاق اصطلاحاً	ج - الاخلاق بالمفهوم الإسلامي	د - لا شيء مما سبق
٣٢	من معاني العدل		
أ - الانصاف	ب - القسط	ج - المساواة	د - جميع ما ذكر
٣٣	الصبر من فضول العيش		
أ - شرف نفس	ب - عزة	ج - زهد	د - إيثار
٣٤	يتحقق الاستقرار الوظيفي بـ		
أ - طرح الفرص الوظيفية	ب - تحقيق العدالة الوظيفية	ج - معاملة العامل معاملة إنسانية	د - كل ما سبق
٣٥	الاحسان نوعان إحسان في العمل الديني وإحسان مع الأخيرين ويسمى الاحسان مع الأخيرين بـ		
أ - الاتقان	ب - التعاون على البر والتقوى	ج - التكافل الاجتماعي	د - الزهد
٣٦	مشروعية العمل تشمل		
أ - العمل الواجب	ب - العمل المستحب	ج - العمل المباح	د - جميع ما ذكر
٣٧	تعريف السماحة لغة		
أ - السهولة	ب - اليسر	ج - البشاشة	د - (أ + ب)
٣٨	ينقسم العمل في الإسلام الى		
أ - عمل صالح	ب- عمل دنيوي	ج - عمل ديني	د - (ب + ج)
٣٩	الاخلاق من افضل		
أ - العلوم	ب - الاعمال	ج - الثمار	د - (أ + ب)
خيارات اسالة عام ١٤٣٨ - ١٤٣٩			
٤٠	مما يلي يعتبر من اخلاق المهن الطبية في الإسلام ما عدا		
أ - احترام القانون	ب - التعهد المهني بالمحافظة على صحة المريض ومصالحته	ج - ممارسة المهنة مع ينسجم مع المصالح الشخص	د - سرية المعلومات المتعلقة بالمريض
٤١	الاخلاقيات عبارته عن		
أ - مجموعة من القيم	ب - مجموعة من الأعراف	ج - مجموعة من التقاليد	د - جميع ما سبق
٤٢	كل مما يلي ليس من شروط اجراء البحوث على المقيدة حريتهم (مثل المساجين) ما عدا		
أ - استخدام المعلومات والمعطيات المتوفرة للمساعدة على استجواب الأشخاص			
ب - البحث على هذه الفئة لا يوجب الحصول على الموافقة والاقرار الكتابي			
ج - يحق لفريق البحث المساعدة باي معلومات تهدد الحياة بدعوى الشفقة او الرحمة			
د - توفير كافة الرعاية الصحية لهم في اثناء اجراء البحث وبعدها			
٤٣	من أهداف اجراء البحوث في الإطار الأخلاقي		
أ - ان يسهم في اثراء المعرفة الصحية			
ب - ان تفوق الفوائد المرجوة من البحث العلمي الاضرار المتوقع حدوثها للمريض او المجتمع			
ج - أن تتفق وسائل البحث العلمي مع مبادئ الاخلاق			
د - جميع ما سبق			
٤٤	من اخلاقيات اجراء البحوث الطبية على القصر او المعاقين او ناقصي الاهلية ان تتم على هؤلاء الا في		
أ - حالة عدم إمكان إجرائها على الاصحاء			
ب - الحصول على الموافقة الكتابية من الوصي الرسمي			
ج - يجب أن تكون طبيعة البحث الذي يخضع له القصر تجريبي			
د - يجب ان تكون طبيعة البحث السريري خاص بحالتهم			
٤٥	من ضوابط تمويل البحث		
أ - ان يكون قبول الدعم مشروطاً بما يتنافى مع شروط وضوابط البحث العلمي			
ب - يجب أن لا تتعرض الدولة او أي من مؤسساتها لضغوط من جهة التمويل الخارجي			
ج - أن يجري البحث بطريقة علمية ومنهجية صحيحة			
د - جميع ما سبق			
٤٦	كل مما يلي يعتبر من شروط إجراء البحوث على الحوامل والمرضعات باستثناء		
أ - يجب التأكيد على اطلاع الزوجين على طبيعة البحث ومكوناته			
ب - ان لا يحتمل هذا البحث وجود مضاعفات على الجنين او المولود			
ج - يجوز اجراء البحوث على حوامل او مرضعات في حالة امكان اجرائها على غيرهن			
د - يتم اجراء البحوث على الحوامل في حالة وجود فائدة مرجوة			
٤٧	يعتبر كلاً مما يلي من وسائل ترسيخ اخلاقيات المهنة ما عدا		
أ - تنمية الرقابة الذاتية	ب - التقييم السري للموظفين بشكل دوري	ج - وضع الأنظمة الدقيقة التي تمنع الاجتهادات الفردية الخاطئة	د - التقييم المستمر للموظفين

٤٨	من عقوبات تطبيق اخلاقيات المهنة		
أ - ضعف الحسن الديني والوطني	ب - التفاهم بيم المسؤول والموظفين	ج - وجود القدوة الحسنة	د - تطبيق العقوبات النظامية
٤٩	هي مسؤولية الحاكم امام الناس يعد ذلك تعريف لـ		
أ - المسؤولية القانونية	ب- المسؤولية الأدبية	ج - المسؤولية الإدارية	د - (أ + ب)
٥٠	كل ما يلي يعتبر من الاخلاقيات الوظيفية الفاضلة ما عدا		
أ - الأمانة	ب - العدل	ج - الرقابة الذاتية	د -المحابة
٥١	للعدل في الوظيفية مجالات تطبيقية منها		
أ - أسناد الاعمال الإدارية للأكفاء	ب - توضيح الحقوق	ج - تقويم الموظفين بصدق	د - كل ما سبق
٥٢	ليس من شروط إجراء البحوث على الحيوان		
أ - العمل على تحقيق المبادئ الإسلامية بالرفق بالحيوان والإحسان الية			
ب - أن تكون عملية إجراء البحوث لغرض ينبني عليه تجربته تقدم الطب			
ج - من غير المهم الحصول على إذن بإجراء التجارب على الحيوان			
د-لا يعذب الحيوان وان يجنب الألم قدر الإمكان			
٥٣	من أهم عوامل نجاح العمل		
أ - الرقابة الذاتية	ب - التدخل في شؤون الإدارة	ج - إفشاء اسرار المريض	د - لا شيء مما ذكر

تحياتي لكم بالتوفيق والنجاح (اخوكم أبو حاتم)