



مدونة المناهج السعودية

<https://eduschool40.blog>

الموقع التعليمي لجميع المراحل الدراسية

في المملكة العربية السعودية

واجب التدريب وتنمية الموارد البشرية

الفصل الدراسي الثاني ١٤٤١ هـ

اعداد: صفية الاحمدي (ام رينا)

س١/ في ضوء دراستك للمبادئ الأساسية للتعلم ، يدعم مبدأ الأداء التطبيقي للتدريب التعلم
القائم عل

التصنيف

التوجيه

المقارنة

الاقتران

س٢/ من حاجات تقدير الذات في سلم هرم الحاجات

السلامة الجسدية والأمن الوظيفي

التنفس والطعام والماء

الثقة واحترام الآخرين

الابتكار وحل المشاكل

س٣/ من التحديات التي تواجه تنمية الموارد البشرية

انخفاض التنوع في قوى العمل

ندرة المهارات والكفاءات

الحاجة الى تعليم قصير الأجل

بطئ التغيير والاستجابة له

س٤/ يقصد ب..... هو ما يكتسبه الفرد من معارف و معاني و أفكار و اتجاهات و عواطف
و عادات و قيم و استراتيجيات و طرائق و أساليب سواء تم هذا الاكتساب بطريقة متعمدة و
مخططة أو بطريقة عرضية دونما قصد

التعليم

التنمية

التدريب

التدريس

س/٥/ هو جهد تنظيمي مخطط يهدف لزيادة مهارات العاملين بهدف الوصول لمستويات أعلى من الأداء و تطوير مستوى الكفاءة و الفاعلية و الإنتاجية

التدريب

التدريس

التعليم

التنمية

س/٦/ تصميم العمل أو المنظمة ومنظمة تقييم الأداء وإدارته تعد من مهام تنمية الموارد البشرية

.....

الرئيسية

الثانوية

الفرعية

الرئيسية والثانوية معا

س/٧/ هي مجموعة من الأنشطة المخططة و المنتظمة التي يتم تصميمها من قبل المنظمة لتزويد أعضائها بالفرص اللازمة لتعلم المهارات الضرورية بغرض مواكبة متطلبات العمل الحالية و المستقبلية

تدوير الموارد البشرية

تجديد الموارد البشرية

تنمية الموارد البشرية

تقييم الموارد البشرية

س/٨/ من العوامل الخارجية المؤثرة على سلوك الموظف

التغييرات التقنية

زملاء العمل

الدافعية

توقعات الأداء

س/٩/ يعرف بأنه إرضاء كل المسؤوليات الأخلاقية والقانونية للمنظمة

تخطيط الموارد البشرية

إدارة التعويضات والمنافع

التكافؤ في فرص التوظيف

تنمية الموارد البشرية

س ١٠ / تعتبر عمليات نفسية التي تسبب اثاره السلوكيات وتوجيهها والمحافظة عليها ، تعريف
الدافعية للعالم

لمازلو

لالديرفير

لهرزبرج

لميتشل