

المملكة العربية السعودية

وزارة التعليم

MINISTRY OF EDUCATION



لكل المهتمين و المهتمات  
بدروس و مراجع الجامعية

هام

مدونة المناهج السعودية [eduschool40.blog](http://eduschool40.blog)

بسم الله الرحمن الرحيم

## إجابة أسئلة الفصل الدراسي الثاني 1439

### نموذج أ

م	س	إجابة	التصحيح
1	لا يجوز لصاحب العمل التمسك بشرط عدم المناقسه إذا وقع منه ما يببرر فسخ عقد العمل	✓	
2	يكون لصاحب العمل الحق في اختراعات العامل إذا كانت طبيعة عمله هي إفراغ الجهد في الإبتكار والبحث	✓	
3	الإختراعات الحرة هي التي يتوصل لها العامل أثناء قيامه بالعمل لدى صاحب العمل دون أن يكون مكلفا بالبحث والإبتكار	✗	العرضيه
4	من الأمثلة على مصادر نظام العمل العامه (التشريع) وهو يعد المصدر الأول وليس الرئيس للنظام بصفه عامه	✗	المصدر الأول الرئيس
5	تستحق كل من المراه المسلمه وغير المسلمه إجازة عده	✗	المسلمه فقط، الغير مسلمه 15 يوم ليست عده
6	يعتبر الجزاء المخالف للقيود الوارده على سلطات صاحب العمل التأديبيه باطلاً	✓	
7	تعتبر المكافاه حق ثابت للعامل إذا كانت عامه وثابته القيمه	✗	عامه وثابته ودانمه
8	تبدأ حساب مدة العمل من تاريخ توقيع عقد العمل	✗	إبتداءً من تاريخ تسلم العمل
9	21 يوم تشمل الإجازات الأسبوعيه هي مدة الإجازة السنويه للعامل الذي امضى خدمة لا تقل عن سنة إلى خمس سنوات من تاريخ توقيع العقد	✗	من تاريخ تسلم العمل
10	المانع من تنفيذ العقد بوقفه إما الإستحاله فتفسخ العقد	✓	
11	لا تعتبر المبالغ التي يستحقها العامل نظير شرانه أدوات العمل اجرا	✓	
12	يستحق العامل اجره كاملاً إذا كان سبب منعه من القيام بعمله راجعا لصاحب العمل	✓	
13	يعد البديل تعويض للعامل مقابل ما انفقته في سبيل إنجازة للعمل	✓	
14	يجب الوفاء بأجر العامل في أيام العمل وفي مكان العمل حتى لو اقتضى ذلك حصول العامل على اجره مسبقاً	✓	
15	تتقادم كافة الدعاوى والمطالبات الناشنه عن تطبيق نظام العمل بمرور 12 شهر من تاريخ إنتهاء علاقة العمل	✓	
16	لا يجوز خصم أي مبلغ من اجر العامل لقاء حقوق خاصه. إلا فيما يتعلق بالديون التي على عاتق العامل تجاه صاحب العمل	✓	
17	يقصد بساعات العمل الفعليه "الوقت الذي يكون فيه العامل تحت تصرف صاحب العمل ولو لم تسمح له ظروف العمل المشاركة بالفعل في العمل والقيام به"؟	✓	
18	لا يجوز على الإطلاق إستبدال الإجازات السنويه بمقابل مادي	✓	
19	مدة إجازة الوضع 10 أسابيع	✓	
20	من شروط وقف العمل مؤقتاً ألا تكون مدة التنفيذ عنصراً أساسياً في عقد العمل	✓	
21	من الأسباب العامه لإنقضاء عقد العمل وفاة صاحب العمل	✗	وفاة العامل
22	بلوغ سن التقاعد لصاحب العمل من أسباب إنقضاء عقد العمل	✗	العامل
23	لا يترتب على إعتبار العقد باطلاً بطلاناً نسبياً او مطلقاً إلغاء رابطة التبعية التي كانت قائمة بين العامل وصاحب العمل بالبطلان	✓	
24	يعد الإستغلال نوع من أنواع عيوب الإرادة	✓	
25	يعد عقد العمل من العقود الرضائية	✓	
26	إذا اجاء عقد العمل خالياً من أي مدة تتعلق بشرط التجربه فإن المتفق عليه هو إعتبار الحد الأقصى وهو 90 يوم	✗	فترة التجربه يجب أن تكون مكتوبه

	✓	تسقط المخالفة بعد مضي مدة ثلاثون من تاريخ كشفها	27
	✓	عدم إبلاغ العامل بما نسب إليه من مخالفات وتحقيق دفعه يؤدي إلى بطلان الإجراء وبالتالي بطلان العقوبة	28
إختلاف جوهرياً بموافقة العامل	✗	يجوز تكليف العامل بعمل مختلف إختلافاً جوهرياً عن العمل المتفق عليه في عقد العمل بدون موافقة العامل في العمل لمدة 30 يوم	29
	✓	من المخالفات التي تجيز فصل العامل إذا ارتكب عملاً مخالفاً بالأمانه والشرف	30
لا يجوز	✗	يجوز لصاحب العمل ان يوقع على العامل جزاء غير وارد في نظام العمل	31
يوجد حالات مثل الوضع	✗	في حالات توقف عقد العمل لا يستحق العامل الاجر نهائياً حتى العوده ومباشرة العمل	32
	✓	عدم جواز تعدد العقوبات على المخالفة الواحدة	33
خمسة أيام في الشهر	✗	لا يجوز ان تزيد مدة الإيقاف عن العمل دون اجر عن 15 يوم في الشهر	34
اربع ساعات	✗	الحد الأقصى لتشغيل الحدث في شهر رمضان المبارك هو 5 ساعات فقط	35
مهم لصاحب العمل	✗	يعد شرط عدم المنافسة مهم بالنسبة لصاحب العمل والعامل	36
	✓	يجب ألا تزيد مدة شرط عدم المنافسة عن عامين تبدأ بانتهاء العلاقة التعاقدية	37
	✓	من شروط صحة عقد العمل ان يتقاضى العامل اجراً مقابل العمل	38
	✓	من الأمثلة على أهمية نظام العمل من الناحية الاجتماعية بيان حقوق وواجبات كل من العامل وصاحب العمل	39
وللقواعد العامة	✗	يقصد بالمخالفة التأديبية عدم إطاعة العامل للأوامر والتعليمات الصادرة من صاحب العمل فقط	40
	✓	يقصد بالغرامه التي يجوز لصاحب العمل إيقاعها على العامل "إقتطاع مبلغ من النقود من أجر العامل"	41
	✓	يستحق العامل في حال إنتهاء العلاقة العمالية بسبب إنتهاء العقد اجوره خلال أسبوع من تاريخ إنتهاء العقد	42
خمس أيام	✗	لا يجوز أن يتجاوز الحسم على الموظف للمخالفة الواحدة اجر 10 أيام	43
من بعد خمس سنوات يحسب راتب شهر كامل	✗	تحسب مكافأة نهاية الخدمة للعامل بنصف شهر عن كل سنة تالية للخمس سنوات الأولى	44
	✓	لا يجوز لصاحب العمل ان يبقي العامل بمكان العمل أكثر من 12 ساعة في اليوم الواحد تبدأ من لحظة بدءه العمل	45
	✓	عمال النظافه والحراسه مستثنون من قواعد تنظيم وقت العمل اليومي والاسبوعي	46
لا يجوز	✗	يجوز أن يوقع صاحب العمل العقوبة على العامل حتى لو لم تتصل المخالفة بالعمل كونه يعتبر موظف لديه	47
من نهاية التحقيق	✗	تسقط العقوبة بعد مضي مدة ثلاثون يوماً من تاريخ بداية التحقيق	48
	✓	شخصية العامل عند التعاقد ذات إعتبار شخصي فذلك يعني أن عقد العمل ينتهي بوفاة العامل	49
شرط استمرار مو ابتداء	✗	شرط حصول الأجنبي على إقامه داخل المملكة شرط إبتداء عند التعاقد	50

أتمنى التوفيق للجميع بالنجاح إن شاء الله

دعواتكم اخوكم / أبو عمر