

السؤال الأول:

تأكدي من صحة العبارات التالية:

١	يظهر الاستغلال السيء عند تنازل القائد للمرؤسين في القيادة الديمقراطية
٢	تركز النظريات الموقفية على القائد و العاملين وظروف العمل
٣	القائد الفعال هو الذي يوازن بين مصادر القوة المرتبطة بالتنظيم والمصادر المرتبطة بشخصيته
٤	يقوم المدير بتنفيذ الخطط والعمل على حل المشكلات
٥	يتطلب القائد الجديد مهارة الجمود وعدم الإحساس في الآخرين
٦	تسعى القيادة التبادلية الى النهوض بشعور التابعين
٧	ينظر ماكس ويبر الى القادة التحويليين على انهم ابطال يتمتعون بموهبة إدارية من خلال استقطاب الجماهير
٨	سلوكيات القيادة التحويلية عملية يرتقي من خلالها المدير و المرؤسين لمستويات عالية من الدافعية والمعنوية
٩	المجموعات التي تعمل تحت سلوكيات قيادة تحويلية عالية ينتج عنها حلول غير عادية و ابتكارية
١٠	سلوكيات القيادة تكون عالية عندما تكون التكتيكات متشددة في ظل ثقافة ضعيفة
١١	يتطلب من القائد الخادم الاعتماد على التفكير المفاهيمي
١٢	تعتبر الدافعية من العوامل المؤثرة على الأداء الفعال
١٣	يمكن النظر الى الدوافع على أساس انها عملية متكاملة تمر بعدة مراحل حتى يتحقق الاشباع
١٤	يحث الرضا الوظيفي باتباع أساليب تحفيزية لتحفيز العاملين تحقق مستوى امثل للتحفيز وبالتالي جودة الأداء
١٥	يساعد تفويض الاختصاصات ومنح السلطة في اعداد قادة المستقبل من العاملين
١٦	يعتمد التمكين على مقومات أساسية لفاعليته كإعطاء العاملين النفوذ و القوة في التصرف:
١٧	التمكين أوسع و اشمل من التفويض
١٨	يتضمن التمكين البعد المهاري الذي يعطي حرية وصلاحيه اتخاذ القرار لكل أعضاء المنظمة
١٩	تساعد عملية التمكين في انخفاض نسبة الغياب و دوران العمل
٢٠	يتطلب تمكين العاملين الفعال تخصيص الوقت الكافي لعملية التمكين
٢١	يتمركز القرار الاستراتيجي في المستويات الإدارية الدنيا

٢٢	القرار التشغيلي هو قرار لا مركزي
٢٣	تعتبر القرارات الإدارية هامة لاستقرار الهيكل التنظيمي
٢٤	عادة يكون عدد الافراد في عملية العصف الذهني اكثر من عشرين
٢٥	المجموعات الاسمية من الأساليب التي يمكن الاعتماد عليها لممارسة السلوك الابتكاري
٢٦	التفويض يرتبط بمشاعر العاملين اكثر من ارتباطه بأسلوب الإدارة الاستراتيجية
٢٧	يمكن تحفيز العاملين عن طريق تحريكهم وتناوبهم من وظيفة لأخرى
٢٨	يتخذ المدير الاستراتيجي القرارات التشغيلية و التكتيكية المتعلقة بكيفية أداء العمل
٢٩	تختلف درجة المشاركة التي يراها القائد حسب القرار الذي سيتخذ وخبرة المرؤوسين
٣٠	القائد هو الشخص القادر على الاهتمام بالمرؤوسين في المعاملة والعدالة و المساواة

السؤال الثاني:

اختراري الإجابة الصحيحة للعبارات التالية:

٣١- يعرف بأنه الشخص الذي ينظم العلاقات بين افراد الجماعة وتلتقي عنده خطوط العلاقات:	
أ- القائد	ب- مدير الانتاج
ج- مدير الموارد البشرية	د- السكرتير
٣٢- يعتمد هذا النوع من القيادة على السلطة الرسمية و انخفاض ثقة القائد في مرؤوسيه:	
أ- القيادة الديمقراطية	ب- القيادة الاوتوقراطية
ج- القيادة الفوضوية	د- جميع ماسبق
٣٣- من الخصائص الاجتماعية التي تصور نظرية السمات:	
أ- الوزن	ب- العمر
ج- التعاون	د- الطول
٣٤- تمثل القوة التي يمتلكها القائد من منصبه الوظيفي:	
أ- قوة العقاب	ب- قوة المكافأة
ج- قوة المرجعية	د- قوة الشرعية
٣٥- من التحديات التي تواجه المدير المعاصر:	
أ- العولمة	ب- الجودة
ج- التحديات الاجتماعية	د- جميع ماسبق