

الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية



الدليل الإجرائي

لقرار توطين مهنة طب الأسنان

١٤٤٣هـ

المحتويات

2	المحتويات
3	1. المقدمة والغرض من الدليل
5	2. التعريفات
6	3. الشروط العامة لقرار التوظيف
6	3.1 النسب المفروضة:
6	3.2 سريان القرار والنسب الملزمة:
6	3.3 الاعتماد المهني:
6	3.4 الحد الأدنى للأجور في احتساب نسبة التوظيف:
6	3.5 المهن المستهدفة:
7	3.6 آلية احتساب نسب التوظيف:
8	3.7 تاريخ تطبيق القرار
8	3.8 فترة السماح:
9	4. المنشآت والأنشطة
9	5. الاستثناءات
9	6. آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية
9	7. برامج الدعم والتوظيف
10	8. الأسئلة الشائعة



مكتب الوزير

1 /

صدر : 48139

التاريخ : 05 / 03 / 1443

المرفقات : 2 دليل



5048579201732669

الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية



قرار وزاري

إن وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية،
بناءً على الصلاحيات الممنوحة له نظاماً،

وبعد الاطلاع على أحكام المادة الحادية عشرة مكرر والمادة السادسة والثلاثين من نظام العمل الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/٥١) وتاريخ ٢٣/٨/١٤٢٦هـ المعدل بالمرسوم الملكي رقم (م/٢٤) وتاريخ ١٢/٥/١٤٣٤هـ والمعدل بالمرسوم الملكي رقم (م/١) وتاريخ ٢٢/١/١٤٣٥هـ والمعدل بالمرسوم الملكي رقم (م/٤٦) وتاريخ ٥/٦/١٤٣٦هـ والمعدل بالمرسوم الملكي رقم (م/١٤) وتاريخ ٢٢/٢/١٤٤٠هـ والمعدل بالمرسوم الملكي رقم (م/١٣٤) وتاريخ ٢٧/١١/١٤٤٠هـ المعدل بالمرسوم الملكي رقم (م/٥) وتاريخ ٧/١/١٤٤٢هـ، وبعد الاطلاع على القرار الوزاري رقم (٦١٨٤٢) وتاريخ ٢٧/٣/١٤٤١هـ الخاص بتوطین مهن طب الأسنان، والقرار الوزاري رقم (١٠٩٠٤٤) وتاريخ ٨/٦/١٤٤١هـ، الخاص بتوطین مهن الصيدلة، وإنفاذاً لمبادرة "توطین المهن" إحدى مبادرات الوزارة المعلن عنها في تاريخ ٢٠/١/١٤٤٠هـ.

يقرر ما يلي:

- أولاً:** الموافقة على تعديل مسمى "الدليل الإرشادي الخاص بتوطین مهنة طب الأسنان الصادر بالقرار الوزاري رقم (٦١٨٤٢) وتاريخ ٢٧/٣/١٤٤١هـ" إلى "الدليل الإجرائي لتوطین مهنة طب الأسنان" وتحديثه ويعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذا القرار وفقاً للصيغة المرفقة لهذا القرار.
- ثانياً:** الموافقة على تحديث الدليل الإجرائي الخاص بتوطین مهنة الصيدلة الصادر بقرار وزاري رقم (١٠٩٠٤٤) وتاريخ ٨/٦/١٤٤١هـ ويعتبر جزءاً لا يتجزأ منه وفقاً للصيغة المرفقة لهذا القرار.
- ثالثاً:** تتخذ الوزارة كافة الإجراءات اللازمة لضمان التزام المنشآت بتنفيذ هذا القرار، وسيتم تطبيق العقوبات في حق المنشآت التي تقوم بمخالفة بنود هذا القرار وفق جدول المخالفات والعقوبات الصادر بالقرار الوزاري رقم (١٧٨٧٤٣) وتاريخ ٢٧/٩/١٤٤٠هـ، مع مراعاة أي تعديلات تطرأ على هذا القرار.
- رابعاً:** يُنشر هذا القرار في الموقع الإلكتروني للوزارة ويعمل به من تاريخ نشره.

خامساً: على نائب الوزير للعمل اتخاذ ما يلزم لتنفيذه

والله الموفق

وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

م. أحمد بن سليمان الراجحي

1. المقدمة والفرص من الدليل

حرصاً من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على توفير فرص عمل محفزة ومنتجة ومستقرة للمواطنين والمواطنات في مختلف مناطق المملكة، ورفع مستوى مشاركتهم في سوق العمل، وإشارة للقرار الوزاري رقم (61842) وتاريخ (1441/3/27هـ) بشأن توظيف مهنة طب الأسنان والتخصصات التابعة لتمكين الشباب والشابات من فرص العمل في القطاع الخاص من خلال وضع نسبة توظيف 25% من العاملين في المنشأة اعتباراً من 8 ذو شعبان 1441هـ للمشاركة في هذا القطاع الحيوي والهام، وكذلك رفع النسبة للوصول إلى 30% اعتباراً من 8 شعبان 1442هـ.

ويأتي هذا القرار تشجيعاً لشباب وشابات هذا الوطن للدخول في سوق العمل وخلق بيئة عمل مناسبة ومحفزة لهم، بوضع حد أدنى للأجور (7000) ريال للاحتساب في نسب التوظيف.

ويوضح هذا الدليل تفاصيل قرار توظيف مهن طب الأسنان للوصول للنسب المستهدفة، وكذلك الأجر الشهري المسجل في التأمينات الاجتماعية على ألا يقل عن (7,000) ريال سعودي للاحتساب طبيب الأسنان السعودي في نسبة التوظيف، بما في ذلك الأنشطة المستهدفة والشروط العامة، وبرامج الدعم التي تقدمها منظومة العمل والتنمية الاجتماعية، بالإضافة إلى الإجابة على التساؤلات الأكثر شيوعاً.

2. التعريفات

يشير إلى قرار معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية الخاص رقم (61842) وتاريخ 1441/03/27هـ بتوطین مهنة طب الأسنان في القطاع الخاص.	قرار توطین المهنة
يشير إلى مهنة طب الأسنان في هذا الدليل طبقاً للقرار الوزاري المختص بتوطین مهنة طب الأسنان إلى جميع التخصصات التي تدرج تحت تخصص طب الأسنان وبمختلف درجاتها والمسجلة في الهيئة السعودية للتخصصات الطبية أو المسجلة في قاعدة بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، أو التأمينات الاجتماعية.	مهنة طب الأسنان
يشير إلى فترة السماح المنصوص عليها بالقرار، أنها المدة التي يسمح للمنشأة بتصحيح وضعها من دون التعرض للجزاء والعقوبات النظامية	فترة السماح
أنها الفترة التي تلتزم المنشأة فيها بتنفيذ القرار، حيث تكون المنشأة عرضة للإجراءات والعقوبات النظامية في حالة عدم التقيد بنسبة توطین مهنة طب الأسنان (راجع الإجراءات والعقوبات)	فترة التنفيذ
الإجراءات: المنصوص عليها في هذا الدليل (الإجراءات). العقوبات: المنصوص عليها في هذا الدليل (العقوبات).	الإجراءات والعقوبات
الخدمات المقدمة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، التي سيتم إيقافها في حالة عدم التقيد بنسبة توطین مهنة طب الأسنان، المنصوص عليهما في هذا الدليل (الخدمات الأليكترونية التي تقدم للمهنة).	الخدمات والتعاملات الموقوفة لمهنة طب الأسنان
المهنة المعفاة من قرار توطین مهنة طب الأسنان	الاستثناءات
المهنة الطبية التي لا تدرج تحت تصنيف طب الأسنان.	المهنة الطبية الأخرى
المهنة التي لا تتطلب تصنيف مزاولة مهنة من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية	المهنة غير ممارسة
المهنة التي تصنف فنياً من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية والمهنة المصنفة فنياً حسب الدليل العربي للمهنة	المهنة الفنية
تشمل: السكرتارية، الموارد البشرية، الإدارة.	المهنة الإدارية
تشمل جميع المنشآت، مستشفيات، مجمعات طبية، مراكز طبية، عيادات، منافذ بيع.	المنشأة

3. الشروط العامة لقرار التوظيف

3.1 النسب المفروضة:

- يطبق قرار التوظيف على مرحلتين لجميع المهن المستهدفة لتخصص طب الأسنان، كمثال (جدول 1)، ويستثنى من ذلك المهن المستثناة، كمثال (جدول 2).
- المرحلة الأولى: بنسبة 25% تبدأ بتاريخ (1441/08/01هـ) على المهن المستهدفة في (جدول 1).
- المرحلة الثانية: بنسبة 30% تبدأ بتاريخ (1442/08/01هـ) على المهن المستهدفة في (جدول 1).

3.2 سريان القرار والنسب الملزمة:

يسري هذا القرار على جميع منشآت القطاع الخاص العاملة في السوق السعودي التي يعمل بها 3 عاملين فأكثر من العاملين ذوي مهن طب الأسنان، وفي حال استهداف مهن طب الأسنان في قرارات سابقة أو قرارات لاحقة لمهنة أو مهن محددة بنسب مختلفة تماشياً مع تغييرات سوق العمل واحتياجاته فيتم تطبيق نسبة التوظيف الأعلى.

3.3 الاعتماد المهني:

يشترط حصول طبيب الأسنان على الاعتماد المهني من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية، وفقاً لما ورد في نظام مزاوله المهن الصحية، واللائحة التنفيذية لنظام مزاوله المهن الصحية. ولا يتم احتساب أطباء الأسنان غير المعتمدين من ضمن نسب التوظيف المفروضة.

3.4 الحد الأدنى للأجور في احتساب نسبة التوظيف:

يشترط لاحتساب طبيب أسنان سعودي في نسبة التوظيف المفروضة ألا يقل أجره الشهري المسجل في التأمينات الاجتماعية عن (7.000) ريال سعودي، ولن يحتسب طبيب الأسنان السعودي الذي يحصل على أجر أقل من ذلك في نسبة التوظيف.

3.5 المهن المستهدفة:

يتم تطبيق القرار على جميع المهن المستهدفة لتخصص طب الأسنان كمثال (جدول 1)، ويستثنى من ذلك المهن المستثناة.

جدول 1: المهن المستهدفة بتوظيف مهنة طب الأسنان:

جميع المهن التي تدرج تحت تخصص طب الأسنان			
طبيب أسنان صحة عامة	استشاري جراحة فم واسنان	طبيب اختصاصي جراحة فم واسنان	استشاري طب اسنان
أخصائي تقويم أسنان	استشاري اسنان صحة عامة	طبيب أسنان عام	أطباء الأسنان
جميع المهن التي تدرج تحت تخصص طب الأسنان			

جدول 2: المهن المستثناة من هذه النسبة للتوظيف:

المهن غير الطبية	المهن الطبية الأخرى
المهن الإدارية	المهن الفنية

3,6 آلية احتساب نسب التوظيف:

يتم تقريب الناتج من احتساب النسبة (0.5) الى (أ)، يوضح الجدول التالي كمثل كيفية الاحتساب:

يوضح الجدول (3) التالي مثال كيفية الاحتساب:

عدد العاملين في المنشأة																	التصنيف		
21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	العاملين في المنشأة (أطباء أسنان)
5	5	5	5	4	4	4	4	3	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	السعوديين (20%)
6	6	6	5	5	5	5	4	4	4	3	3	3	2	2	2	2	1	1	السعوديين (30%)
40	39	38	37	36	35	34	33	32	31	30	29	28	27	26	25	24	23	22	العاملين في المنشأة (أطباء أسنان)
10	10	10	9	9	9	9	8	8	8	8	7	7	7	7	6	6	6	6	السعوديين (20%)
12	12	11	11	11	11	10	10	9	9	9	9	8	8	8	8	7	7	7	السعوديين (30%)

آلية احتساب نسب التوظيف:

❖ مثال: منشأة (أ)، عدد العاملين الإجمالي: (55) نطاق المنشأة في نطاقات: بلاتيني

عدد العاملين في المنشأة في مختلف الاقسام والمهن والتخصصات

المهنة	ممرض	طبيب جلدية	طبيب عام	طبيب أسنان	عامل نظافة	موظف استقبال
العاملين	25	3	2	15	5	5

عدد أطباء الأسنان بمختلف تخصصاتهم = 15 طبيب أسنان:

المهنة	طبيب اسنان عام	اخصائي تقويم	استشاري تقويم	استشاري
السعوديين	1	0	1	0
الوافدين	4	3	3	3

تطبيق نسبة 25% على المنشأة لمهن طب الأسنان جدول (أ):

إجمالي عدد أطباء الأسنان السعوديين في المنشأة	2 أطباء أسنان
إجمالي عدد أطباء الأسنان الوافدين في المنشأة	13 طبيب أسنان
إجمالي عدد أطباء الأسنان في المنشأة	15 طبيب أسنان
تطبيق نسبة التوظيف (25%)	(إجمالي عدد أطباء أسنان X نسبة التوظيف) 3.75 = (25% x 15)
التقريب لأقرب عدد صحيح	4
المطلوب من المنشأة	المنشأة لديها عدد 2 طبيب أسنان سعوديين لذلك عليها استبدال (احلال) * 2 أطباء أسنان وافدين بأطباء أسنان سعوديين ليصبح المجموع 4 أطباء أسنان سعوديين من 15 طبيب أسنان خلال فترة السماح لتحقيق نسبة توظيف مهن أطباء الأسنان في المنشأة.

* تم تطبيق المعادلة على مبدأ الاحلال وفي حال اضافة سعوديون للعدد المتوفر من العاملين (سعوديون ووافدون): يعاد الاحتساب مره أخرى والوصول للنسبة المفروضة

تطبيق نسبة 30% على المنشأة لمهنة طب الأسنان جدول (أ):

2 أطباء أسنان	إجمالي عدد الصيادلة السعوديين في المنشأة
13 طبيب أسنان	إجمالي عدد الصيادلة الوافدين في المنشأة
150 أطباء أسنان	إجمالي عدد الصيادلة في المنشأة
(إجمالي عدد أطباء أسنان X نسبة التوظيف) 4,5 = (30% x 15)	تطبيق نسبة التوظيف (30%)
5	التقريب لأقرب عدد صحيح
المنشأة لديها عدد 2 طبيب أسنان سعوديين لذلك عليها استبدال (احلال) * 3 أطباء أسنان وافدين بأطباء أسنان سعوديين ليصبح المجموع 5 أطباء أسنان سعوديين من 15 طبيب أسنان خلال فترة السماح لتحقيق نسبة توظيف مهنة أطباء الأسنان في المنشأة.	

* تم تطبيق المعادلة على مبدأ الاحلال وفي حال اضافة سعوديون للعدد المتوفر من العاملين (سعوديون ووافدون) يعاد الاحتساب مره أخرى والوصول للنسبة المفروضة

3,7 تاريخ تطبيق القرار

يعتبر سريان قرار التوظيف على النحو التالي:

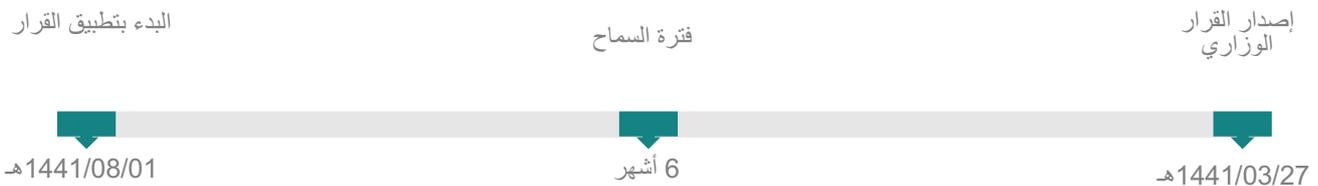
- المرحلة الأولى: في 1441/08/1 هـ (5 أشهر من تاريخ صدور القرار)
- المرحلة الثانية: في 1442/08/1 هـ (12 شهر من ابتداء المرحلة الأولى)
- الحد الأدنى للأجور في احتساب نسبة التوظيف: في 1443/09/10 هـ

وسيمت تطبيق العقوبات المنصوص عليها في هذا الدليل والعقوبات النظامية بعد انتهاء فترة السماح على جميع المنشآت غير المتقيدة بنسبة التوظيف.



3,8 فترة السماح:

هي الفترة ما بين تاريخ القرار الوزاري والبدء بتطبيق وتنفيذ القرار (سته أشهر تقريباً)، ويمكن للمنشأة خلال هذه الفترة العمل على تصحيح أوضاعها لتحقيق نسب التوظيف للوصول للمستهدف الخاص بها.



4. المنشآت والأنشطة

يطبق قرار توطین مهنة طب الأسنان على جميع المنشآت والشركات العاملة في السوق السعودي، على سبيل المثال لا الحصر:

- المنشآت الطبية تشمل:

المراكز الطبية، العيادات الطبية، الشركات الطبية، المستشفيات، الصيدليات، منافذ البيع

- المنشآت الأخرى تشمل:

منشآت التأمين، منشآت المستلزمات الطبية، منشآت الأدوية، المكاتب العلمية، منشآت التوزيع، الموردين، المستودعات، منافذ البيع

- الأنشطة:

يعنى القرار بجميع الأنشطة الاقتصادية في السوق السعودي طبقاً لـ الدليل الوطني للأنشطة الاقتصادية (ISIC4)

5. الاستثناءات

- المنشآت التي يعمل فيها أقل من 3 أطباء أسنان والتخصصات التابعة لها جدول (ا)
- أطباء الأسنان المتقاعدين لن يتم احتسابهم في نسب توطین مهنة طب الأسنان المقبولة.
- أطباء الأسنان غير المتفرغين للعمل في المنشأة لا يتم احتسابهم ضمن نسبة توطین مهن طب الأسنان المقبولة.

6. آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية

في حالة عدم تقييد المنشأة بنسبة التوطین المطلوبة، سيتم إيقاف جميع التعاملات الإلكترونية لمهنة طب الأسنان والتخصصات التابعة لها (إصدار تأشيرات للمهنة، نقل خدمة للمهنة، تغيير مهنة للمهنة، رخص العمل للمهنة) آلياً للمنشأة، بالإضافة لعقوبة مخالفة توطین المهن المقصورة على السعوديين المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم (178743) وتاريخ 1440/09/27هـ وما يطرأ عليه من تعديلات.

جدول 5 : الخدمات الإلكترونية التي تقدم للمهنة:

تغيير المهنة من	إيقاف
تغيير المهنة إلى	حسب ضوابط تغيير المهن
نقل الخدمة إلى المنشأة	إيقاف
نقل الخدمة من المنشأة	إيقاف
رخص العمل	إيقاف
الاستقدام	إيقاف

في حالة وجود عامل يعمل في أحد مهن طب الأسنان المستهدفة بمسمى مهني مختلف عن المسمى المهني المدون في رخصة العمل، سيتم تطبيق عقوبة (قيام صاحب العمل بتمكين العامل غير السعودي بالعمل في مهنة غير المهنة المدونة في رخصة العمل) المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم (178743) وتاريخ 1440/9/27هـ وما يطرأ عليه من تعديلات.

7. برامج الدعم والتوظيف

يتم تقديم حزمة من المحفزات والدعم تتعلق بمساندة منشآت القطاع الخاص في توظيف أطباء الأسنان السعوديين تشمل الحزم التالية:

1. دعم عملية الاستقطاب والبحث عن العاملين المناسبين.
2. دعم عمليات التدريب والتأهيل الضرورية.
3. دعم عملية التوظيف والاستقرار الوظيفي للمحاسبين السعوديين.
4. أولوية الاستفادة من كافة برامج دعم التوظيف المتاحة لدى المنظومة.

8. الأسئلة الشائعة

س1: هل يطبق قرار توظيف المهن بالتوازي مع نطاقات؟

نعم، قرار توظيف المهن يطبق على المهن المستهدفة بالقرار داخل المنشأة وكذلك العقوبات المنصوص عليها نظاماً بغض النظر عن نطاق المنشأة في نطاقات، أي إنه لا يؤثر نطاق المنشأة في نطاقات على احتساب نسبة طب الأسنان.

س2: هل يمكن الاستفادة من خدمات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية خلال فترة السماح؟

نعم، يمكن الاستفادة من خدمات الوزارة (خلال فترة السماح) المشار إليها في (جدول 5) في مهنة طب الأسنان، حتى لو لم يتم تحقيق نسبة التوظيف في هذه المهنة.

س3: هل سيتم الاستفادة من خدمات الوزارة لمهنة طب الأسنان خلال بدء تنفيذ القرار؟

نعم، يمكن للمنشآت التي حققت النسبة المطلوبة في توظيف مهنة طب الأسنان فقط الاستفادة من خدمات الوزارة (جدول 5)، بغض النظر عن نطاق المنشأة في نطاقات.

س4: هل سيتم تعديل النسبة لتوظيف مهنة طب الأسنان مستقبلاً؟

تعمل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على خفض معدل البطالة و المساهمة في توفير وظائف للمواطنين من خلال عدة قرارات ومبادرات يتم إطلاقها، ولتحقيق ذلك تراجع الوزارة بشكل دوري عدد الخريجين والباحثين عن عمل ، قدرة وسعة استيعاب السوق ، لانخراط أكبر عدد من الصيادلة السعوديين في القطاع الخاص.

س5: هل يوجد فترة سماح خلال تطبيق المرحلتين الأولى والثانية؟

نعم، بالنسبة للمرحلة الأولى، لا يوجد فترة سماح للمرحلة الثانية..



لمزيد من المعلومات، الرجاء التواصل مع

www.hrsd.gov.sa