الفرق بإختصار بين الهيكل التنظيمي والهيكل الوظيفي في علم الإدارة هو : أن الهيكل التنظيمي كل يُنظم العلاقات داخل المؤسسة ككل و يحدد المسؤوليات ، بينما الهيكل الوظيفي جزء من الهيكل التنظيمي أي أنه أحد أنواع الهيكل التظيمي و فيه يتم تجميع كل تخصص وظيفي في إدارة واحدة .

⭕️

الهيكل التنظيمي Organizational structure ⭕️

يحدد تقسيم الأعمال بين العاملين و قنوات التنسيق الرسمية و تسلسل القيادة.

فالهيكل التنظيمي يُنظم العلاقات داخل المؤسسة و يحدد المسئوليات. يوجد ثلاثة أنواع رئيسية للهياكل التنظيمية وهي

 :

1- الهيكل الوظيفي Functional Structure .

2 - الهيكل القطاعي Divisional Structure

3 - الهيكل المصفوفي Matrix Structure

⭕️

 فالهيكل الوظيفي Functional Structure ⭕️:

والذي يتم فيه تجميع كل تخصص وظيفي في إدارة واحدة فيكون هناك إدارة مالية واحدة و إدارة هندسية واحدة و إدارة مخازن واحدة و إدارة صيانة واحدة.

⭕️ الهيكل المصفوفي⭕️

الهيكل المصفوفي هو الهيكل الذي يوجد فيه أكثر من صف واحد من مديري التقارير. و بشكلٍ فعَّال، فهذا يعني أن موظفي المنظمة لديهم أكثر من مدير واحد!

⭕️الهيكل القطاعي⭕️

وفيه يتم تجميع العاملين المختصين بمنتج معين أو خدمة معينة في قطاع واحد, مثلاً لو شركة كبيرة لديها قطاع المقاولات و قطاع الاستثمار, وقطاع تجاري, سيتبع القطاع المقاولات جميع خدماته – تقريباً- من مالية و صيانة و تقنية ومشتريات وغيرها , وقطاع الاستثمار سيتبعه جميع خدماته من مالية, وصيانة … وهكذا ..

ويمكن أيضا تقسيم هذا الهيكل بحسب الموقع الجغرافي, كأن يكون للشركة فروع في دول عديدة و تحت كل دولة يتبعها هيكلها الخاص من مرافق خدمية وربحية.

لاحظ أنه مع استخدام هذا النظام فإنه قد يتم أحيانا الإبقاء على بعض الإدارات مركزية مثل إدارة الموارد البشرية

- [ ]