



مركز التعليم الإلكتروني
والإعلام عن بعد

القسم: إدارة واقتصاد
ومحاسبة ١٠ / أصول الدين ٣ م
المقرر: أخلاقيات المهنة
الرمسز: ثقف ١٠٧
الزمن: ساعة ونصف (١:٣٠)

الاختبار الفصلي للانتساب المطور - الفصل الدراسي الثاني من العام الجامعي ١٤٣٧-١٤٣٨ هـ

رقم الهوية الوطنية:

(عدد الأسئلة ٢٥ سوألا ، يرجى الإجابة عن جميع الأسئلة باختيار إجابة واحدة فقط)

- س (١) يجب عند إعداد عقد العمل مراعاة عدم التعارض بين:
- (أ) وقت العمل والتكاليف الدينية .
(ب) التكاليف الدينية والمناسبات والأعياد .
(ج) رواتب الموظفين وضرورة توحيدها .
(د) وقت العمل والمناسبات الخاصة للموظف .
- س (٢) العقوبة في الإسلام ليست هدفا بل هي وسيلة للتهديب والإصلاح .
- (أ) صحيح
(ب) خطأ
- س (٣) يتساوى النمو العقلي والنمو الخلقي من حيث ضرورتهما للبشر .
- (أ) صحيح
(ب) خطأ
- س (٤) المحافظة على أسرار المهنة في تركيبها يدخل ضمن الممتلكات للعمل .
- (أ) المشتركة .
(ب) المادية .
(ج) المعنوية .
(د) المشاعة .
- س (٥) الحقوق والواجبات في نظام العمل تقوم على
- (أ) المساواة .
(ب) المراجعة .
(ج) المشاحة .
(د) المعوضة .
- س (٦) العمل المهني المستحب هو المندوب إليه فيما:
- (أ) يتأب على تركه ويعاقب على فعله .
(ب) يعاقب على فعله ويتأب على تركه .
(ج) يتأب على فعله ولا يعاقب على تركه .
(د) لا ثواب على فعله ولا تركه .
- س (٧) من مواد نظام الخدمة المدنية : " يجب على الموظف أن يرفع عن كل ما يخل بشرف الوظيفة " تعتبر هذه الفقرة من المواد:
- (أ) الواجبية .
(ب) الفلسفية .
(ج) العقابية .
(د) الحقوقية .
- س (٨) العمل المهني يحتاج إلى رباط وثيق مع
- (أ) العمال .
(ب) المال .
(ج) الأنظمة .
(د) الأخلاق .
- س (٩) الأخلاق إذا اطلقت فإنها تنصرف في الغالب إلى:
- (أ) الأخلاق العالمية .
(ب) الأخلاق السيئة .
(ج) الأخلاق الحسنة .
(د) الأخلاق المحنية .
- س (١٠) من مظاهر خلق الأمانة في بيئة العمل المهني:
- (أ) عفة الأمين عما ليس له بحق .
(ب) تأدية الأمين ما يجب عليه من حق لغيره .
(ج) اهتمام الأمين بحفظ ما استؤمن عليه .
(د) كل الخيارات صحيحة .
- س (١١) من أخلاقيات المهنة المذمومة في بيئة العمل المهني:
- (أ) كل الخيارات صحيحة .
(ب) الكبر .
(ج) الغضب .
(د) الضعف .
- س (١٢) من واجبات صاحب العمل تحقيق الاستقرار الوظيفي للموظفين من خلال تطبيق العدالة الوظيفية بينهم .
- (أ) صحيح
(ب) خطأ
- س (١٣) صدر نظام الخدمة المدنية عن وزارة عام ١٣٩٧ هـ .
- (أ) الخدمة المدنية .
(ب) التجارة .
(ج) العمل .
(د) الاقتصاد .
- س (١٤) العمل المهني غير المشروع يشمل العمل:
- (أ) المباح والمكروه .
(ب) المحرم والمكروه .
(ج) الواجب والمكروه .
(د) المستحب والمكروه .

يلزم التأكد من القسم واسم المقرر ، والنظر إلى ترقيم الصفحات لمعرفة عددها .

شامع أسئلة المشهور قسم (مشترك) - المستوى (الأول) مقرر (أخلاقيات المهنة) الرمز (ثقف ١٠٧)

س (١٥) أخلاقيات المهنة في الإسلام تقوم على المصدرين العظميين المتمثلين في:
(أ) الأديان المحرفة و الأديان الوثنية .
(ب) المجتمعات و الأنظمة .
(ج) الكتاب و السنة .
(د) الأديان المحرفة و الأديان الوثنية .

س (١٦) في قول النبي ﷺ: "إن المؤمن ليدرك بحسن خلقه درجة الصائم القائم" دليل على أهمية:
(أ) الأخلاق .
(ب) العمل .
(ج) العبادات .
(د) المهنة .

س (١٧) في قول النبي ﷺ: "المسلمون على شروطهم" دليل على أهمية في بيئة العمل المهني .
(أ) بذل المجهود .
(ب) الوفاء بالعقود .
(ج) إحصار الشهود .
(د) المهنة .

س (١٨) إن الهدف من ممارسة أخلاقيات المهنة تحقيق الإتقان والجودة، وهذا لا يتحقق إلا بتحقيق:
(أ) التوسع في الشركات والمؤسسات .
(ب) العبودية لله تعالى .
(ج) الأغراض والأهداف الدولية .
(د) المكاسب المالية الضخمة .

س (١٩) من الهيئات التي لها الحق في الرقابة على المهنة وأخلاقياتها:
(أ) ديوان المظالم .
(ب) ديوان المراقبة العامة .
(ج) هيئة الرقابة والتحقيق .
(د) كل الخيارات صحيحة .

س (٢٠) يختص الخُلُق (بفتح الخاء) بالصورة، بينما يختص الخُلُق (بضم الخاء) بالصورة للإسنان .
(أ) الدنيوية / الأخروية .
(ب) الظاهرة / الباطنة .
(ج) العامة / الخاصة .
(د) لا يوجد خيار صحيح .

س (٢١) "ضبط النفس بالطمأنينة والوقار عند هيجان الغضب" يصلح هذا تعريفاً ل:
(أ) الصبر .
(ب) التواضع .
(ج) التيسير .
(د) الحلم .

س (٢٢) من أخلاقيات المهنة المحمودة الصدق ويعرّف بأنه:
(أ) مطابقة الخبر للواقع .
(ب) لا يوجد خيار صحيح .
(ج) الحلم والصفح عن الآخرين .
(د) التسامح والتيسير .

س (٢٣) من وسائل تعزيز الأخلاق المهنية المحمودة:
(أ) منح الإجازات الخاصة .
(ب) التقويم المستمر .
(ج) التمايز في المعاملة بين الموظفين .
(د) ترسيخ الكراهية بين الموظفين .

س (٢٤) من أخلاقيات المهنة المحمودة النصيح، ونقيضه:
(أ) الكذب .
(ب) الغضب .
(ج) الاعوجاج .
(د) الغش .

س (٢٥) "الجهد المبذول فكرياً أو بدنياً لتحقيق منفعة دنيوية مشروعة كانت أو ممنوعة" يطلق هذا التعريف على:
(أ) أنظمة التشغيل المهنية .
(ب) أخلاقيات المهنة .
(ج) العمل المهني .

الإختبار الفصلي للإنتساب المطور - الفصل الدراسي الصيفي من العام الجامعي ١٤٣٦ - ١٤٣٧ هـ

الاسم : _____ رقم الهوية الوطنية : _____

(عدد الأسئلة ٢٥ سوأالا ، يرجى الإجابة عن جميع الأسئلة الآتية باختيار إجابة واحدة فقط)

س (١) الأخلاق في اللغة جمع مشتق من مادة "خلق" التي تدل على :	(أ) المنافسة	(ب) المراوغة	(ج) التقدير	(د) أ + ب
س (٢) الأخلاق اصطلاحاً: "صفات مستقرة في النفس البشرية ذات تأثير في السلوك محمودة أو مذمومة.	(أ) فطرية / مكتسبة	(ب) نفسية / معرفية	(ج) فطرية / روحية	
س (٣) مفهوم الأخلاق في الإسلام مرتبط بمفهوم الإيمان	(أ) صحيح	(ب) خطأ		
س (٤) العمل المهني يحتاج إلى رباط وثيق مع ليؤدي إلى قطف محمودة للثمرة المرجوة منه في كافة المجالات.	(أ) الحضارات	(ب) الفلسفات	(ج) الشركات	(د) الأخلاق
س (٥) تنقسم مقومات أخلاقيات المهنة إلى مقومات ومقومات	(أ) دينية / دنيوية	(ب) فكرية / معرفية	(ج) مادية / معنوية	(د) لا شئ مما ذكر
س (٦) من المؤسسات التي تساعد المجتمع المحلي في تحقيق أخلاقيات المهنة :	(أ) المؤسسات الدولية	(ب) المنظمات الحقوقية	(ج) المؤسسات التعليمية	(د) أ + ب + ج
س (٧) مشروعية العمل المهني تعني : أن يكون مأذوناً فيه شرعاً، وهذا يشمل العمل :	(أ) الواجب والمحرم والمكروه	(ب) الواجب والمستحب والمكروه	(ج) الواجب والمباح والمحرم	(د) الواجب والمستحب والمباح
س (٨) عقد العمل : اتفاق يتعاهد بمقتضاه المتعاقدان الطرفان بأن يعمل أحدي الطرفين عند الطرف الآخر مقابل أجر معلوم، ولذا فهو :	(أ) عقد معاوضة	(ب) عقد مرابحة	(ج) عقد مناقصة	(د) عقد دولي
س (٩) عند تحديد وقت العمل يجب مراعاة عدم التعارض بين وقت العمل و :	(أ) الأمور الخاصة للعامل	(ب) التكاليف الدينية	(ج) مواعيد صاحب العمل	
س (١٠) من أخلاقيات المهنة المحمودة: خلق الأمانة وهو : خلق ثابت في النفس البشرية يقوم على المحافظة على ما استؤمن عليه الإنسان في كافة شؤونه :	(أ) العامة والخاصة	(ب) الدولية والمحلية	(ج) الدينية والدنيوية	(د) أ + ب
س (١١) من أخلاقيات المهنة المحمودة : العدل ، ونقيضه	(أ) العش	(ب) الظلم	(ج) الكبر	(د) الخيانة
س (١٢) من أخلاقيات المهنة المحمودة.....وهو: حبس النفس عن فعل مالا يحسن ولا يجمل على ما يقتضيه العقل والشرع:	(أ) السماحة	(ب) التواضع	(ج) الحلم	(د) الصبر

تابع أسئلة اختبار قسم (أصول الدين) - المستوى (الثالث) مقرر (أخلاقيات المهنة) الرمز (تقف ١٠٧)

س (١٣) من الأخلاق	(أ) العدل مع النفس / العدل مع الآخرين (ج) العدل مع المسلمين / العدل مع غير المسلمين س (١٤) من واجبات صاحب العمل :	(ب) العدل مع الجيران / العدل مع الأصحاب
(أ) مراعاة ظروف ذوي الاحتياجات الخاصة إذا كانوا من بين العاملين (ب) تحقيق الاستقرار الوظيفي للعاملين (ج) معاملة العاملين معاملة إنسانية راقية (د) جميع ما ذكر	س (١٥) المحافظة على أسرار المهنة يعتبر من في بيئة العمل المهني . (أ) الممتلكات المادية (ج) الممتلكات الشخصية	(ب) الممتلكات المعنوية (د) لا شيء مما ذكر
س (١٦) من صور الحفاظ على الشخصية الإسلامية في بيئة العمل المهني : (أ) الاستفادة من التجارب والخبرات (ج) استعمال اللغة العربية	(ب) استعمال التقنية الحديثة (د) تطوير بيئة العمل	
س (١٧) من الأخلاق المهنية المضمومة في بيئة العمل المهني : الكبر ، ومقابلته : (أ) التواضع (ب) الصبر (ج) الحلم (د) السماحة		
س (١٨) من وسائل تعزيز الأخلاق المهنية المحمودة : (أ) تطوير الأجهزة (ج) تطوير النظم الحاسوبية	(ب) تطوير العاملين (د) لا شيء مما ذكر	
س (١٩) ترسيخ خلق في العمل من وسائل تعزيز الأخلاق المهنية المحمودة . (أ) الصبر (ب) التواضع (ج) الإحسان (د) الكرم		
س (٢٠) صدر نظام الخدمة المدنية عن وزارة : (أ) الثقافة (ب) البترول (ج) العمل (د) الخدمة المدنية		
س (٢١) صدر نظام العمل السعودي عن وزارة العمل عام : (أ) ١٤٢٥ هـ (ب) ١٤٢٦ هـ (ج) ١٤٢٧ هـ (د) ١٣٩٧ هـ		
س (٢٢) من مواد نظام الخدمة المدنية : "يراعي عند اختيار الموظفين أن يكون حسن السيرة والأخلاق" هذه المادة تعتبر من المواد : (أ) الأخلاقية (ب) الواجبية (ج) العقابية (د) الحقوقية		
س (٢٣) من المواد القانونية الحقوقية في نظام الخدمة المدنية : (أ) يستحق الموظف راتبه اعتباراً من تاريخ مباشرته العمل (ج) الاستعانة عند الخصومة بمبادئ الشريعة الإسلامية (د) لا شيء مما ذكر	(ب) الجدارة هي الأساس في اختيار الموظفين	
س (٢٤) من أنواع الأعمال المهنية : (أ) العمل الإداري (ب) العمل العتلي (ج) العمل الصناعي (د) جميع ما ذكر		
س (٢٥) الهدف النهائي من ممارسة أخلاقيات المهنة هو : (أ) المكسب المادي (ب) تطوير المؤسسات (ج) الإلتقان (د) أ + ب		

الاختبار القصير لثلاثة أسئلة من الفصل الخامس

١١٤٦٨٥٢

(عدد الأسئلة ٢٥ سوالا ، يرجى الإجابة عن جميع الأسئلة باختيار إجابة واحدة فقط)

- س (١) المهنة لغة: مصدر مشتق من مادة (مهن) التي تدل على:
- (أ) الطبع والسجية . (ب) الخدمة . (ج) الفكر . (د) السلوك .
- س (٢) الأخلاق اصطلاحاً: "صفات مستقرة في النفس البشرية ذات تأثير في السلوك محمودة أو مذمومة
- (أ) مادية ومعنوية . (ب) معرفية ومهارية . (ج) فطرية ومكتسبة . (د) لاشيء مما ذكر
- س (٣) "الأخلاق وقاية للحضارات من الانهيار والسقوط".
- (أ) صحيح . (ب) خطأ
- س (٤) مما يدل على أهمية الأخلاق في الحياة أنه يتساوى النمو والنمو من حيث ضرورتهما للتبشر
- (أ) العقلي / الخنقي . (ب) الجسمي / العقلي . (ج) الاقتصادي / السكاني . (د) الرأسي / الأفقي .
- س (٥) في قول النبي ﷺ: "الدين حسن الخلق" دليل على أهمية:
- (أ) العمل في الإسلام . (ب) التقدم الحضاري في الإسلام . (ج) الأخلاق في الإسلام . (د) الأنظمة والقوانين .
- س (٦) تنقسم مقومات أخلاقيات المهنة إلى مقومات ومقومات
- (أ) مادية / معنوية . (ب) معرفية / سلوكية . (ج) فكرية / شرعية . (د) دينية / دنيوية
- س (٧) العمل المهني الواجب هو الذي حث عليه الشرع فيما يثاب فاعله ويعاقب تاركه وهو قسمان واجب
- (أ) دنيوي / أخروي . (ب) عيني / كفائي . (ج) قانوني / أخلاقي .
- س (٨) عقد العمل: هو اتفاق يتعاهد بمقتضاه المتعاقدان بأن يعمل أحدهما عند الطرف الآخر مقابل أجر معلوم،
- (أ) عقد مقاول . (ب) عقد مراوحة . (ج) عقد معاوضة . (د) أ + ب
- س (٩) من الأمور التي أرشد الإسلام إلى مراعاتها عند كتابة عقد العمل:
- (أ) مراعاة مصلحة العامل . (ب) مراعاة مصلحة صاحب العمل . (ج) أ + ب .
- س (١٠) حث الإسلام على ترك العمل بدون مراقبة اعتماداً على الوازع الديني فقط.
- (أ) صحيح . (ب) خطأ
- س (١١) الخلق المقابل للأمانة في بيئة العمل المهني :
- (أ) الخيانة . (ب) الكبر . (ج) الكذب . (د) الكبر
- س (١٢) من الأخلاق المهنية المحمودة : الصدق، وهو يعني:
- (أ) العفة عما في أيدي الناس . (ب) بذل النصيحة للآخرين . (ج) مطابقة الخبر للواقع .

يلزم التأكد من القسم واسم المقرر ، والنظر إلى ترقيم الصفحات لمعرفة عددها .

١٤) من الأخلاق المهنية المحمودة: العدل، وهو على قسمين: (ب) العدل مع الجيران/ العدل مع الأصحاب.
(أ) العدل مع النفس / العدل مع الآخرين.
(ج) العدل مع المسلمين / العدل مع غير المسلمين.

١٥) من واجبات صاحب العمل:
(أ) مراعاة ظروف نوي الاحتياجات الخاصة إذا كانوا من بين العاملين.
(ب) تحقيق الاستقرار الوظيفي للعاملين.
(ج) معاملة العاملين معاملة إنسانية راقية.
(د) جميع ما ذكر.

١٥) المحافظة على أسرار المهنة يعتبر من في بيئة العمل المهني.
(أ) الممتلكات المادية.
(ب) الممتلكات المعنوية.
(ج) الممتلكات الشخصية.
(د) لاشيء مما ذكر.

١٦) من صور الحفاظ على الشخصية الإسلامية في بيئة العمل المهني:
(أ) الاستفادة من التجارب والخبرات.
(ب) استعمال التقنية الحديثة.
(ج) استعمال اللغة العربية.
(د) تطوير بيئة العمل.

١٧) من الأخلاق المهنية المذمومة في بيئة العمل المهني: الكبر، ومقابله:
(أ) التواضع.
(ب) الصبر.
(ج) الحلم.
(د) السماح.

١٨) من وسائل تعزيز الأخلاق المهنية المحمودة:
(أ) تطوير الأجهزة.
(ب) تطوير النظم الحاسوبية.
(ج) تطوير العاملين.
(د) لاشيء مما ذكر.

١٩) ترسيخ خلق في العمل من وسائل تعزيز الأخلاق المهنية المحمودة.
(أ) الصبر.
(ب) التواضع.
(ج) الإحسان.
(د) الكرم.

٢٠) صدر نظام الخدمة المدنية عن وزارة:
(أ) الثقافة.
(ب) البترول.
(ج) العمل.
(د) الخدمة المدنية.

٢١) صدر نظام العمل السعودي عن وزارة العمل عام:
(أ) ١٤٢٥ هـ.
(ب) ١٤٢٦ هـ.
(ج) ١٤٢٧ هـ.
(د) ١٣٩٧ هـ.

٢٢) من مواد نظام الخدمة المدنية: "يراعى عند اختيار الموظفين أن يكون حسن السيرة والأخلاق" هذه المادة تعتبر من:
(أ) الأخلاقية.
(ب) الواجبية.
(ج) العقابية.
(د) الحقوقية.

٢٣) من المواد القانونية الحقوقية في نظام الخدمة المدنية:
(أ) منح الموظف راتبه اعتباراً من تاريخ مباشرته العمل.
(ب) الجدارة هي الأساس في اختيار الموظفين.
(ج) الاستعانة عند الخصومة بمبادئ الشريعة الإسلامية.
(د) لاشيء مما ذكر.

٢٤) من أنواع الأعمال المهنية:
(أ) عمل إداري.
(ب) العمل العدلي.
(ج) العمل الصناعي.
(د) جميع ما ذكر.

٢٥) لهدف النهائي من ممارسة أخلاقيات المهنة هو:
(أ) تطوير المؤسسات.
(ب) الإلتقان.
(ج) جميع ما ذكر.
(د) أ + ب.

المفسر: أخلاقيات المهنة (مشاركة)
القسم: أصول الدين ٣
الاقتصاد والإدارة ١
الرمز: لقف ١٠٧
الزمن: (١:٣٠) ساعة ونصف



الجمهورية العربية السورية
الجمهورية العربية السورية
الجمهورية العربية السورية

الاختبار الفصلي للانتساب المطور - الفصل الدراسي الأول من العلم الجامعي ١٤٣٦-١٤٣٧ هـ

الاسم:

رقم الهوية الوطنية:

(عدد الأسئلة ٢٥ سوألا - يرجى الاجابة عن جميع الأسئلة باختيار اجابة واحدة فقط)

س (١) المطلق لغة : هو و..... التي خلق عليها الإنسان

(أ) الهيئة الوصف . (ب) الوصف/الشكل . (ج) الطبع/السجية (د) الصورة/النظر

س (٢) أخلاقيات العمل المهني: مجموعة من القيم التي يجب أن تظهر على المرء حين أماته لعله المهني المشروع

(أ) العربية والفلسفة . (ب) الأخلاقية القاندية (ج) الحضارية . (د) الإيجابية والسلبية

س (٣) (الجهد المبذول فكرياً أو بدنياً لتحقيق منفعة دنيوية مشروعة كانت أو ممنوعة) يعتبر هذا تعريفاً لـ :

(أ) العمل المهني اصطلاحاً . (ب) الأخلاق اصطلاحاً . (ج) الأخلاق في العرب . (د) العمل المهني في الإسلام .

س (٤) مفهوم الأخلاق في الإسلام مرتبط بمفهوم :

(أ) الإيمان . (ب) الفلسفة . (ج) الحضارة . (د) التفكير .

س (٥) الأخلاق في الإسلام هي: صفات سلوكية إرادية جبلية أو مكتسبة مستحصنة لما لها من أثر خيرة .

(أ) بالفطرة فقط . (ب) بالعقل فقط . (ج) بالشرع فقط . (د) بالفطرة والعقل والشرع .

س (٦) الهدف من نهى الإسلام عن البطالة والعسالة :

(أ) الحفاظ على أموال الأغنياء . (ب) الحفاظ على الصورة الحضارية . (ج) حث الناس على العمل . (د) الحث على تبادل المنافع .

س (٧) يقول العطاء: يتساوى النمو والنمو من حيث ضرورتهما للبشر .

(أ) العقلي / الخلقى . (ب) الذهني / البدني . (ج) الصحي / الفكري . (د) الثقافي / المعرفي

س (٨) في قوله تعالى ﴿ فَإِذَا قُضِيَتِ الصَّلَاةُ فَانْتَشِرُوا فِي الْأَرْضِ وَابْتَغُوا مِن فَسْلِ اللَّهِ وَاذْكُرُوا اللَّهَ كَبِيرًا لَّعَلَّكُمْ تُفْلِحُونَ ﴾ دليل على :

(أ) أهمية ومكانة الأخلاق . (ب) أهمية ومكانة العمل . (ج) أهمية ومكانة التفكير . (د) أهمية ومكانة الصلاة فقط .

س (٩) مشروعية العمل المهني تعني أن يكون ملائماً فيه من خلال كونه :

(أ) واجباً . (ب) مستحباً . (ج) مباحاً . (د) جميع ما ذكر .

س (١٠) هو الذي زجر الشرع عنه ولام عليه فيما (يثاب على تركه ويعاقب على فعله) .

(أ) العمل المهني المكروه . (ب) العمل المهني الواجب . (ج) العمل المهني المحرم . (د) العمل المهني المستحب .

س (١١) الجودة في العمل المهني مطلب حضاري لكل الأمم .

(أ) صحيح (ب) خطأ

يلزم التأكد من القسم واسم المقرر ، والنظر إلى ترقيم الصفحات لمعرفة عددها .

تابع أسئلة اختبار قسم (اصول الدين م - الاقتصاد والإدارة م) مقرر (أخلاقيات المهنة) (مشارك) الرمز (تلف ١٠٧)

س (١٢) تعتبر من المؤسسات التي تساند المجتمع في أداء رسالته في بث (أخلاقيات المهنة) في نفوس أفراد .
(أ) المؤسسات التعليمية .
(ب) المؤسسات الصحية .
(ج) المؤسسات الحكومية .
(د) المؤسسات المحلية .

س (١٣) تنقسم مقومات أخلاقيات المهنة إلى مقومات ومقومات
(أ) محلية / دولية .
(ب) اجتماعية / اقتصادية .
(ج) مهارية / معرفية .
(د) دينية / دنيوية .

س (١٤) يعتبر حفظ من ممتلكات العمل المعنوية .
(أ) أسرار العمل .
(ب) مكاتب العمل .
(ج) أجهزة العمل .
(د) سيارات العمل .

س (١٥) عقد العمل من الأمور المهمة في تنظيم العمل المهني؛ ولذا يجب أن يحتوي العقد على :
(أ) نوعية العمل فقط .
(ب) أجره العمل فقط .
(ج) وقت العمل فقط .
(د) جميع ما ذكر .

س (١٦) يمكن تعزيز الأخلاق المهنية المحمودة في بيئة العمل المهني من خلال :
(أ) خصم المكافآت والحوافز .
(ب) عمل رحلات وبرامج ترفيهية .
(ج) وضع عقوبات صارمة على المقصرين .
(د) تطوير العاملين .

س (١٧) وقت العمل المهني يجب فيه مراعاة :
(أ) التناسب بين وقت العمل والأجر المخصص له .
(ب) عدم التعارض بين وقت العمل والتكاليف الدينية .
(ج) مناسبة وقت العمل للعمال .
(د) جميع ما ذكر .

س (١٨) الخلق المقابل للأمانة في العمل المهني هو :
(أ) الظلم .
(ب) الكبر .
(ج) الكذب .
(د) الخيانة .

س (١٩) من أسباب منع التدخين في أماكن العمل ضرره على الزملاء غير المدخنين ويسمى بـ :
(أ) التدخين الإيجابي .
(ب) التدخين السلبي .
(ج) التدخين المباشر .
(د) التدخين غير المباشر .

س (٢٠) صدر نظام العمل السعودي عام :
(أ) ١٤٢٥هـ .
(ب) ١٤٢٦هـ .
(ج) ١٤٢٧هـ .
(د) ١٤٢٨هـ .

س (٢١) الرقابة الذاتية من وسائل علاج الأخلاق المهنية المذمومة، وهي تعني :
(أ) محاسبة المقصر .
(ب) محاسبة المسؤولين .
(ج) محاسبة النفس .
(د) محاسبة المؤسسة .

س (٢٢) أنظمة الخدمة المدنية وأنظمة العمل في المملكة العربية السعودية وافية لتحقيق مصالح :
(أ) الدنيا فقط .
(ب) الآخرة فقط .
(ج) أ + ب .
(د) الدنيا والآخرة .

س (٢٣) المواد الأخلاقية في أنظمة العمل المهني السعودية ...
(أ) أصل .
(ب) استثناء .
(ج) بعضها أصل وبعضها استثناء .
(د) لا شيء مما ذكر .

س (٢٤) وزارة هي الجهة التي أصدرت نظام الخدمة المدنية في المملكة العربية السعودية .
(أ) التجارة .
(ب) الثقافة والإعلام .
(ج) الشؤون الاجتماعية .
(د) الخدمة المدنية .

س (٢٥) الحقوق في أنظمة الخدمة المدنية وأنظمة العمل السعودية تمنح في مقابل الواجبات وتسمى فقهيًا بـ :
(أ) عقود المعاوضة .
(ب) عقود المرابحة .
(ج) عقود التولية .
(د) عقود السلخ .