

القسم : إقتصاد و إدارة (طلاب)  
المقرر : أخلاقيات المهنة  
المستوى : الأول  
الرمز : ثقف ١٠٧  
الزمن : (٣٠ : ١)

عمادة التعلم الإلكتروني  
و التعليم عن بعد



الملك العربي السعودي  
وزارة التعليم  
جامعة الإمام محمد سعود الإسلامية  
إدارة التعلم الإلكتروني و التعليم عن بعد

الإختبار الفصلي للانتساب المطور - الفصل الدراسي الثاني للعام الجامعي ١٤٣٤ - ١٤٣٥ هـ

رقم السجل المدني :

الإسم :

الرجاء التأكد من الإجابات المذكورة

الإجابات الموجودة إجابات طلاب

يرجى الإجابة عن جميع الأسئلة الآتية بإختيار إجابة واحدة فقط :

س (١) الخلق لغة : هو ..... و ..... التي خلق عليها الإنسان :

( أ ) الوصف و الشكل | ( ب ) الطبع و السجية | ( ج ) الهيئة و الوصف | ( د ) جميع ما سبق

س (٢) المهنة تشمل :

( أ ) الوظيفة | ( ب ) الخدمة | ( ج ) الصناعة | ( د ) جميع ما سبق

س (٣) ..... هي مجموعة من القيم الأخلاقية الفاضلة التي يجب أن تظهر على المرء حين ادانة لعمله المهني المشروع :

( أ ) أخلاقيات العمل المهني | ( ب ) مبادئ العمل المهني | ( ج ) شروط العمل المهني | ( د ) أحكام العمل المهني

س (٤) مفهوم الأخلاق في الإسلام :

( أ ) مرتبط بمفهوم الإيمان | ( ب ) مرتبط بمفهوم العمل | ( ج ) مرتبط بمفهوم الإدارة و الإقتصاد | ( د ) ليس واحدا مما سبق

س (٥) المفهوم الإسلامي لأخلاقيات العمل المهني يتجه مباشرة إلى ما يأتي :

( أ ) العمل المكروه | ( ب ) العمل الممنوع | ( ج ) العمل الدنيوي المشروع | ( د ) جميع ما سبق

س (٦) الأخلاق و قاية للحضارات البشرية من الإنهيار و السقوط :

( أ ) صحيح | ( ب ) خاطئ

س (٧) المقومات الدينية لأخلاقيات المهنة عند غير المسلمين تتمثل في :

( أ ) القرآن الكريم و السنة النبوية | ( ب ) الإجماع و القياس | ( ج ) عبادة الشمس و الكواكب | ( د ) الأديان المحرفة و الأديان الوثنية

س (٨) " إني لأرى الرجل فيعجبني فأقول : أله حرفة ؟ فإن قالوا : لا , سقط من عيني " قائل هذا الأثر :

( أ ) أبو بكر الصديق | ( ب ) عمر بن الخطاب | ( ج ) عثمان بن عفان | ( د ) معاذ بن جبل

س (٩) من المؤسسات التي تساند المجتمع في أداء رسالته في بث ( أخلاقيات المهنة ) في نفوس أفرادها :

( أ ) الوسائل الإعلامية | ( ب ) الأسرة | ( ج ) المؤسسات التعليمية | ( د ) جميع ما سبق

س (١٠) الحفاظ على الشخصية الإسلامية في بيئة العمل يشمل :

( أ ) اللباس الوطني | ( ب ) اللغة العربية | ( ج ) التاريخ الهجري | ( د ) جميع ما سبق

س (١١) مشروعية العمل المهني تعنى أن يكون :

( أ ) مكروها | ( ب ) محرما | ( ج ) مأذونا فيه | ( د ) ليس واحدا مما سبق

س (١٢) العمل المهني المحرم هو الذي :

( أ ) يثاب على تركه و يعاقب على فعله | ( ب ) لا يثاب على تركه و يعاقب على فعله | ( ج ) لا يثاب على تركه و لا يعاقب على فعله | ( د ) يثاب على فعله و يعاقب على تركه

س (١٣) وقت العمل المهني تعنى :

( أ ) مناسبة وقت العمل للعمال | ( ب ) التناسب بين وقت العمل و الأجر المخصص له | ( ج ) عدم العارض بين وقت العمل و التكاليف الدينية | ( د ) جميع ما سبق

تابع أسئلة إختبار قسم ( إقتصاد و إدارة ) - المستوى (الأول) - مقرر (أخلاقيات المهنة) - ( طلاب )

س (١٤) الخلق المقابل للتواضع في مجال العمل المهني :	( أ ) الكذب	( ب ) الكبر	( ب ) الرشوة	( ب ) الخيانة
س (١٥) قال رسول الله <small>صلى الله عليه وسلم</small> " الدين النصيحة " هذا النص النبوي يصلح دليلا على خلق :	( أ ) النصيحة	( ب ) الصدق	( ب ) الأمانة	( ب ) الحلم
س (١٦) التفاوت بين العمال في الأجور يكون حسب :	( أ ) طبيعة الأعمال	( ب ) طبيعة المؤهلات	( ج ) تنوع الخبرات	( د ) جميع ما ذكر
س (١٧) ..... تعنى إستثارة الوازع الديني في ضمير العامل المسلم , و سن انظمة متكاملة لمراقبة العمل بشريا :	( أ ) جودة العمل المهني	( ب ) عقد العمل المهني	( ج ) مراقبة العمل المهني	( د ) ب + ج
س (١٨) من واجبات العمال :	( أ ) الإلتزام بالضوابط المنظمة للعمل	( ج ) صرف الرواتب و الأجور	( ب ) الوفاء ببندود عقد العمل	( د ) أ + ب
س (١٩) تسريب المعلومات السرية عن المنافسات التجارية يعتبر من الممتلكات :	( أ ) المادية	( ب ) المعنوية	( ج ) القانونية	( د ) ليس واحدا مما سبق
س (٢٠) يمكن تعزيز الأخلاق المهنية المحمودة من خلال :	( أ ) تطوير العاملين	( ب ) تحقيق الرضا الوظيفي	( ج ) معاقبة الموظفين	( د ) أ + ب
س (٢١) وزارة الخدمة المدنية هي التي أصدرت نظام العمل :	( أ ) صحيح	( ب ) خاطئ		
س (٢٢) صدر نظام العمل السعودي عام :	( أ ) ١٤٢٤ هـ	( ب ) ١٤٢٦ هـ	( ج ) ١٤٢٨ هـ	( د ) ١٤٣٠ هـ
س (٢٣) من الجهات التي لها حق الرقابة على المهنة و أخلاقياتها :	( أ ) وزارة الثقافة	( ب ) وزارة السياحة	( ج ) وزارة العمل	( د ) وزارة البترول
س (٢٤) المواد الأخلاقية في انظمة العمل السعودية :	( أ ) أصل	( ب ) إستثناء		
س (٢٥) أنظمة الخدمة المدنية و أنظمة العمل في المملكة العربية السعودية واقية لتحقق مصالح :	( أ ) الأفراد فقط	( ب ) المؤسسات فقط	( ج ) البنوط و الجمعيات	( د ) الدنيا و الآخرة

4828957

القسم : إقتصاد و إدارة (طلاب)  
المقرر : أخلاقيات المهنة  
المستوى : الأول  
الرمز : ثقف ١٠٧  
الزمن : (٣٠ : ١)

عمادة التعلم الإلكتروني  
و التعليم عن بعد



الملك العربية السعودية  
وزارة التعليم العالي  
جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية  
عمادة التعلم الإلكتروني والتعليم عن بعد

الإختبار الفصلي للإنتساب المطور – الفصل الدراسي الأول للعام الجامعي ١٤٣٤ – ١٤٣٥ هـ

الإسم :	رقم السجل المدني :
<b>يرجى الإجابة عن جميع الأسئلة الآتية باختيار إجابة واحدة فقط :</b>	
س (١) المهنة لغة : مصدر مشتق من مادة (م.هـ.ن) التي تدل على : ( أ ) الذكاء   (ب) علو الهمة   (ج) الخدمة   (د) البطالة	
س (٢) المهنة تشمل : ( أ ) الوظيفة و الصناعة و الحرفة   (ب) الوظيفة و تخصص إدارة الأعمال فقط   (ج) الصناعة و تخصص الطب   (د) الحرفة فقط	
س (٣) ( الجهد المبذول فكريا أو بدنيا , لتحقيق منفعة دنيوية مشروعة كانت او مذمومة ) يعتبر هذا تعريف لـ : ( أ ) الأخلاق إصطلاحا   (ب) العمل المهني لغة   (ج) العمل المهني إصطلاحا   (د) ليس واحدا مما سبق	
س (٤) (الأخلاق في الإسلام هي : صفات سلوكية إرادية جبلية او مكتسبة مستحسنة ..... لما لها من آثار خيرة : ( أ ) بالفطرة فقط   (ب) بالعقل فقط   (ج) بالشرع فقط   (د) بالفطرة و العقل و الشرع	
س (٥) (المفهوم الإصطلاحى لأخلاقيات العمل المهني يتفق عليه : ( أ ) جميع البشر   (ب) بعض البشر   (ج) أكثر البشر   (د) ليس واحدا مما سبق	
س (٦) (يقول العلماء : يتساوى النمو العقلى و النمو (.....) من حيث ضرورتهما للبشر : ( أ ) الخلقى   (ب) الذهني   (ج) البدني   (د) الصحى	
س (٧) (تعتبر (.....) فى العمل المهني مهمة جدا : ( أ ) الإجتماعيات   (ب) الأخلاق   (ج) المناسبات   (د) المقابلات	
س (٨) (تستند (.....) لأخلاقيات المهنة عند غير المسلمين على مصادر تفتقر إلى الإستمرارية و الثبات : ( أ ) المقومات المادية   (ب) المقومات المعنوية   (ج) المقومات الدنيوية   (د) المقومات الصناعية	
س (٩) (تتمثل الضوابط الشرعية لأخلاقيات المهنة فى : ( أ ) مشروعية العمل المهني   (ب) تنظيم العمل المهني   (ج) جودة العمل المهني   (د) جميع ما سبق	
س (١٠) (مشروعية العمل المهني تعنى أن يكون مآذونا فيه من خلال كونه : ( أ ) واجبا   (ب) مستحبا   (ج) مباحا   (د) جميع ما سبق	
س (١١) (الذى زجر الشارع عنه و لم يعاقب على الإقدام عليه ( ما يثاب على تركه ولا يعاقب على فعله ) يعتبر هذا تعريف لـ : ( أ ) العمل المهني الواجب   (ب) العمل المهني المكروه   (ج) العمل المهني المستحب   (د) العمل المهني المباح	
س (١٢) (يشمل تنظيم العمل المهني : ( أ ) عقد العمل   (ب) مراقبة العمل   (ج) ( أ ) و ( ب ) معا   (د) ليس واحدا مما سبق	
س (١٣) (الخلق المقابل للصدق فى مجال العمل المهني : ( أ ) الخيانة   (ب) الكذب   (ج) النصح   (د) الكبر	

يلزم التأكد من القسم و إسم المقرر , و النظر إلى ترقيم الصفحات لمعرفة عددها

تابع أسئلة إختبار قسم ( إقتصاد و إدارة ) - المستوى (الأول) - مقرر (أخلاقيات المهنة) - ( طلاب )

س (١٤) حث الإسلام على الوفاء بعقد العمل المهني في القرآن الكريم و السنة النبوية : (أ) صحيح   (ب) خاطئ
س (١٥) وقت العمل المهني يجب فيه مراعاة ..... : (أ) مناسبة وقت العمل للعمال   (ب) التناسب بين وقت العمل و الأجر المخصص له (ج) عدم التعارض بين وقت العمل و التكاليف الدينية   (د) جميع ما سبق
س (١٦) يقول الرسول ﷺ : ( من غشنا فليس منا ) هذا النص النبوي يصلح دليلا على : (أ) حرمة الإحتكار   (ب) حرمة النميمة   (ج) حرمة الغش   (د) حرمة الغيبة
س (١٧) يعتبر التدخين من ( ..... ) التي يمارسها بعض العمال في مكان العمل : (أ) المنكرات   (ب) الجائزات   (ج) المباحات   (د) المستحبات
س (١٨) يؤدي التساهل في الإلتزام بالمبادئ الشرعية في بيئة العمل إلى : (أ) فعل المنكرات في مكان العمل   (ب) الغياب عن العمل (ج) تفعيل الرقابة الذاتية   (د) تفعيل الرقابة الداخلية
س (١٩) صدر نظام الخدمة المدنية السعودية عام : (أ) ١٣٧٩ هـ   (ب) ١٣٩٧ هـ   (ج) ١٣٩٨ هـ   (د) ١٣٩٩ هـ
س (٢٠) الهدف النهائي من الإلتزام بالأخلاق المهنية المحمودة و الإبتعاد عن الأخلاق المهنية المذمومة في بيئة العمل : (أ) إتقان العمل   (ب) الحصول على الأجر   (ج) زيادة المكافآت   (د) الترقى الوظيفي
س (٢١) وزارة العمل السعودية : هي الجهة التي أصدرت نظام العمل : (أ) صحيح   (ب) خاطئ
س (٢٢) ( ..... ) في أنظمة العمل المهني السعودية تعتبر أصلا و ليس إستثناء : (أ) المواد الدستورية   (ب) المواد العلمية   (ج) المواد الأخلاقية   (د) المواد الفقهية
س (٢٣) الحقوق تقع في مقابل ( ..... ) في أنظمة العمل السعودية : (أ) الواجبات   (ب) الراتب   (ج) المكافآت   (د) الإجازات
س (٢٤) العقوبات في نظام العمل المهني السعودي متدرجة من ..... إلى ..... : (أ) العام / الخاص   (ب) الفرد / الجماعة (ج) (أ) و (ب) معا   (د) السهولة / الصعوبة
س (٢٥) يشترط في المتخصص في مهنة الإقتصاد و إدارة العمال أن يكون ..... : (أ) ملتزما بالمبادئ الشرعية في بيئة العمل   (ب) محافظا على ممتلكات العمل (ج) متسما بالأخلاق الحميدة   (د) جميع ما سبق

4828957

الإختبار الفصلي للإنتساب المطور – الفصل الدراسي الأول للعام الجامعي ١٤٣٤ – ١٤٣٥ هـ

الإسم :	رقم السجل المدني :
يرجى الإجابة عن جميع الأسئلة الآتية باختيار إجابة واحدة فقط :	
س (١) مصدر مشتق من مادة ( م.ه.ن ) التي تدل على الخدمة " يعتبر تعريف لـ :	( أ ) الهيئة   ( ب ) الوظيفة   ( ج ) الأخلاق   ( د ) المهنة
س (٢) الأخلاق في النفس البشرية على نوعين هما ..... و ..... :	( أ ) فطرية و مكتسبة   ( ب ) بشرية و غير بشرية   ( ج ) دنيوية و أخروية   ( د ) جوهرية و شكلية
س (٣) ( الجهد الإداري المبذول فكرياً أو بدنياً , لتحقيق منفعة دنيوية مشروعة ) يعتبر هذا تعريف لـ :	( أ ) الأخلاق في الإسلام   ( ب ) العمل لغة   ( ج ) العمل المهني في الإسلام   ( د ) المهنة اصطلاحاً
س (٤) يقول علماء الإجتماع : " الإنسان مدني بطبعة " و معنى ذلك أنه ..... :	( أ ) محتاج بالطبع إلى غيره   ( ب ) غير محتاج بالطبع إلى غيره   ( ج ) يحب المدنية الحديثة   ( د ) يحب الحياة الدنيا
س (٥) يندفع الإنسان نحو العمل المهني بطبعة و غريزته , لأنه ..... :	( أ ) ضرورة إنسانية   ( ب ) حاجة إجتماعية   ( ج ) مصدر للرزق الذي به قوام الحياة   ( د ) جميع ما سبق
س (٦) الرسول <small>صلى الله عليه وسلم</small> عمل بنفسه في ..... و ..... :	( أ ) الصلاة و التجارة   ( ب ) التجارة و الزراعة   ( ج ) رعى الغنم و التجارة   ( د ) الخياطة و التجارة
س (٧) المقومات الدنيوية لأخلاقيات المهنة تتمثل في ..... :	( أ ) الذات الإنسانية ( الضمير )   ( ب ) المجتمع المحلي   ( ج ) التشريعات و الأنظمة و اللوائح   ( د ) جميع ما سبق
س (٨) العمل المهني غير المشروع يشمل العمل ..... :	( أ ) الواجب و المستحب   ( ب ) المحرم و المكروه   ( ج ) الواجب و المباح   ( د ) المحرم و الواجب
س (٩) مقومات أخلاقيات المهنة في الإسلام تحميها من الإنحراف في كافة مجالات الحياة ( أ ) صحيح	( أ ) صحيح   ( ب ) خاطئ
س (١٠) العمل المهني الواجب هو الذي حث الشرع عليه في ..... :	( أ ) ما يثاب على فعله ولا يعاقب على تركه   ( ب ) ما يثاب على فعله ويعاقب على تركه   ( ج ) ما لا يثاب على فعله ولا يعاقب على تركه   ( د ) ما لا يثاب على فعله ولا يعاقب على تركه
س (١١) أجره العمل المهني ينبغي أن يراعى فيها :	( أ ) التناسب بين الأجر المخصص للعمل ووقته   ( ب ) عدم التناسب بين الأجر المخصص للعمل ووقته   ( ج ) التناسب بين الأجر المخصص للعمل و سن العامل   ( د ) ( ب ) و ( ج ) معا
س (١٢) الحفاظ على الشخصية الإسلامية في بيئة العمل يشمل ما يأتي :	( أ ) اللباس الوطني   ( ب ) اللغة العربية   ( ج ) التاريخ الإسلامي   ( د ) جميع ما سبق
س (١٣) الخلق المقابل للعدل في مجال العمل المهني هو :	( أ ) الغش   ( ب ) الغدر   ( ج ) الظلم   ( د ) الكذب

4828957  
مکتبہ خیر اس

الإختبار الفصلي للإنتساب المطور - الفصل الدراسي الثاني للعام الجامعي ١٤٣١-١٤٣٢ هـ

الإسم :	رقم السجل المدني :
---------	--------------------

يرجى الإجابة عن جميع الأسئلة الآتية بإختيار إجابة واحدة فقط :

س (١) الخلق لغة : هو الطبع و السجية التي خلق عليها الإنسان :	( أ ) صحيح   ( ب ) خاطيء
س (٢) المهنة تشمل ما يأتي :	( أ ) الوظيفة   ( ب ) الصناعة   ( ج ) الخدمة   ( د ) جميع ما ذكر
س (٣) الأخلاق اصطلاحاً : صفات مستقرة في النفس فطرية أو مكتسبة ذات تأثير في السلوك محمودة أو مذمومة :	( أ ) صحيح   ( ب ) خاطيء
س (٤) يجب على العمال المحافظة على ممتلكات العمل التي تشمل ما يأتي :	( أ ) الممتلكات المادية   ( ب ) الممتلكات المعنوية   ( ج ) جميع ما ذكر
س (٥) من حقوق العمال ما يأتي :	( أ ) تحقيق الإستقرار الوظيفي   ( ب ) تحقيق الأمان الأسرى   ( ج ) معاملتهم معاملة إنسانية لائقة   ( د ) جميع ما ذكر
س (٦) العمل المهني يشمل :	( أ ) العمل الفكري   ( ب ) العمل البدني   ( ج ) جميع ما ذكر
س (٧) أخلاقيات العمل المهني اصطلاحاً : مجموعة من القيم الأخلاقية الفاضلة التي يجب أن تظهر على المرء حين أدانة لعملة المهني المشروع :	( أ ) صحيح   ( ب ) خاطيء
س (٨) الأخلاق في الإسلام تحقق ما يأتي :	( أ ) آثار إيجابية في الدنيا فقط .   ( ب ) آثار إيجابية في الآخرة فقط .   ( ج ) آثار إيجابية في الدنيا والآخرة .
س (٩) الأخلاق في العمل المهني :	( أ ) مهمه جدا   ( ب ) مهمه إلى حد ما .   ( ج ) غير مهمه .
س (١٠) يندفع الإنسان نحو العمل المهني بطبعه و غريزته لما يأتي :	( أ ) لأنه ضرورة إنسانية .   ( ب ) حاجة إجتماعية .   ( ج ) مصدر للرزق الذي به قوام الحياة .   ( د ) جميع ما ذكر .
س (١١) الهدف من نهى الإسلام عن البطالة و المسألة حت الناس على العمل :	( أ ) صحيح   ( ب ) خاطيء
س (١٢) وقت العمل المهني يعني ما يأتي :	( أ ) مناسبة وقت العمل للعمال   ( ب ) التعارض بين وقت العمل و التكاليف الدينية
س (١٣) من المؤسسات التي تساند المجتمع في أداء رسالته لبث ( أخلاقيات المهنة ) في نفوس أفرادها :	( أ ) الأسرة   ( ب ) المؤسسات التعليمية   ( ج ) الوسائل الإعلامية   ( د ) جميع ما ذكر

تابع أسئلته اختبار قسم ( الإقتصاد و إدارة الأعمال ) – المستوى (الأول) – مادة ( أخلاقيات المهنة ) – ( طلاب )

س (١٤) تشمل المواد الأخلاقية الإسلامية فى أنظمة العمل المهني السعودية : ( أ ) اللغة العربية . ( ج ) حسن السيرة و الأخلاق	( ب ) العبادات ( الصلاة – الصيام – الحج ) . ( د ) جميع ما ذكر
س (١٥) من وسائل تعزيز الأخلاق المهنية المحمودة ترسيخ خلق الإحسان الذى يعنى : ( أ ) الإحسان إلى الآخرين ( التكافل الإجتماعى ) ( ج ) جميع ما ذكر	( ب ) الإتيان فى العمل
س (١٦) يشمل تنظيم العمل المهني ما يأتى : ( أ ) عقد العمل ( ب ) مراقبة العمل	( ج ) جميع ما ذكر
س (١٧) من نتائج الأخلاق المهنية المذمومة : ( أ ) عدم الوفاء بعقد العمل ( ج ) عدم الإلتزام بالمبادئ الشرعية فى بيئة العمل	( ب ) عدم المحافظة على ممتلكات العمل ( د ) جميع ما ذكر
س (١٨) أجره العمل المهني تعنى : ( أ ) التناسب بين الأجر المخصص للعمل ووقته ( ب ) عدم التناسب بين الأجر المخصص للعمل ووقته	
س (١٩) الجودة فى العمل المهني مطلب حضارى لكل الأمم : ( أ ) صحيح ( ب ) خاطيء	
س (٢٠) ممارسة الأقوال المحرمة فى بيئة العمل تشمل : ( أ ) الكذب ( ب ) الغيبة	( ج ) شهادة الزور ( د ) جميع ما ذكر
س (٢١) السماحة من الأخلاق المهمة فى مجال العمل المهني : ( أ ) صحيح ( ب ) خاطيء	
س (٢٢) من واجبات العمال ما يأتى : ( أ ) الوفاء بينود عقد العمل . ( ب ) الإلتزام بالضوابط المنظمة للعمل . ( أ ) جميع ما ذكر .	
س (٢٣) عدم الحفاظ على الشخصية الإسلامية ييشمل ما ياتى : ( أ ) عدم الحفاظ على اللباس الوطنى . ( ب ) عدم الحفاظ على اللغة العربية . ( ج ) عدم الحفاظ على التاريخ الإسلامى . ( د ) جميع ما ذكر .	
س (٢٤) يودى التساهل فى الإلتزام بالمبادئ الشرعية فى بيئة العمل لما يأتى : ( أ ) فعل المنكرات فى مكان العمل . ( ب ) الغياب بغير عذر عن العمل . ( ج ) جميع ما ذكر .	
س (٢٥) يمكن تعزيز الأخلاق المهنية المحمودة من خلال الوسائل الآتية : ( أ ) تطوير العاملين ( ب ) محاباة بعضهم على حساب البعض .	

فضلا أنظر ترقيم الصفحات لمعرفة عددها .. متمنين لكم التوفيق و النجاح



القسم : الإقتصاد  
الجنس : طلاب  
المستوى : الأول  
المقرر : أخلاقيات المهنة  
الرمز : ( ثقف ١٠٧ )  
الزمن : ( ٣٠ : ١ )

عمادة التعلم الإلكتروني  
و التعليم عن بعد



المملكة العربية السعودية  
وزارة التعليم  
جامعة الإمام محمد بن سعود  
الدراسات والبحوث

الإختبار الفصلي للإنتساب المطور - الفصل الدراسي الأول للعام الجامعي ١٤٣١-١٤٣٢ هـ

رقم السجل المدني :

الإسم :

يرجى الإجابة عن جميع الأسئلة الآتية باختيار إجابة واحدة فقط :

س (١) يمكن تعريف مصطلح أخلاقيات المهنة بصفته مركبا إضافيا من الناحية اللغوية : (أ) صحيح   (ب) خاطيء
س (٢) العمل المهني في الإسلام ينحصر في : (أ) العمل المشروع   (ب) العمل غير المشروع   (ج) العمل الواجب فقط
س (٣) المفهوم الإسلامي لأخلاقيات العمل المهني يتجه مباشرة إلى ما يأتي : (أ) العمل الديني   (ب) العمل الدنيوي المشروع   (ج) العمل الدنيوي الممنوع
س (٤) الإنسان مدني بطبعه لما يأتي : (أ) غير محتاج لغيره   (ب) محتاج بالطبع إلى غيره   (ج) جميع ما ذكر
س (٥) تستند المقومات الدنيوية لأخلاقيات المهنة عند غير المسلمين على مصادر تفتقر إلى الإستمرارية و الصبات لما يأتي : (أ) إستنادها إلى الفكر البشري المحض   (ب) إنعزالها عن الوحي الإلهي القويم   (ج) جميع ما ذكر
س (٦) الخلق المقابل للأمانة في العمل المهني : (أ) الكذب   (ب) الخيانة   (ج) جميع ما ذكر
س (٧) تسريب المعلومات السرية عن المنافسات التجارية يشمل : (أ) الممتلكات المادية   (ب) الممتلكات المعنوية   (ج) جميع ما ذكر
س (٨) التدخين من العادات السيئة التي يمارسها بعض العمال في بسنة العمل و هو : (أ) حرام   (ب) مكروه   (ج) جائز
س (٩) الهدف النهائي من الإلتزام بالأخلاق المهنية المحمودة و الإبتعاد عن الأخلاق المهنية المذمومة : (أ) إتقان العمل   (ب) الحصول على الأجر   (ج) جميع ما ذكر
س (١٠) خلق الإحسان في العمل يرسخ كافة الأخلاق المهنية المحمودة لما يأتي : (أ) لأن الإحسان جماع الأخلاق الإسلامية   (ب) لأن الإحسان أول الأخلاق تشريعا   (ج) لأن الإحسان يعنى الكرم و الجود
س (١١) صدر نظام الخدمة المدنية السعودية عام : (أ) ١٣٩٧ هـ   (ب) ١٣٧٩ هـ   (ج) ١٤٠١ هـ
س (١٢) العامل المسئول عن ما يصدر عنه : (أ) مسئولية كاملة   (ب) مسئولية جزئية   (ج) مسئولية نسبية
س (١٣) تحقيق العبودية لله تعالى هدف عظيم من أهداف أخلاقيات المهنة : (أ) صحيح   (ب) خاطيء
س (١٤) أنظمة العمل المهني السعودية حددت ساعات العمل اليومي بـ : (أ) ٨ ساعات   (ب) ١٠ ساعات   (ج) ٦ ساعات
س (١٥) الحقوق في أنظمة الخدمة المدنية و العمل السعودية تمنح في مقابل الواجبات و تسمى فقها بـ : (أ) عقود المعاوضة   (ب) تبادل المنافع   (ج) عقود الإجارة

فضلا أنظر ترقيم الصفحات لمعرفة عددها .. متمنين لكم التوفيق و النجاح

تابع أسئلة إختبار قسم (الإقتصاد) - المستوى (الأول) - مادة (أخلاقيات المهنة) - (طلاب)

س (١٦) أيهما أسبق الحقوق أم الواجبات فى أنظمة العمل السعودية :	(أ) الواجبات	(ب) الحقوق
س (١٧) المواد الحقوقية فى نظام الخدمة المدنية السعودية مبنية على التسامح لأنها :	(أ) بين الدولة و رعاياها	(ب) بين الدولة و الشركات
س (١٨) (( إن من أحبكم إلى و أقربكم منى مجلسا يوم القيامة أحاسنكم أخلاقا )) :	(أ) حديث قدسى	(ب) حديث نبوى
س (١٩) صرف مكافأة نهاية الخدمة للعامل ينص عليها :	(أ) نظام الخدمة المدنية	(ب) نظام العمل
س (٢٠) الهدف من تشريع المواد العقابية فى أنظمة العمل السعودية :	(أ) وسيلة للإصلاح	(ب) غاية فى حد ذاتها
س (٢١) من أسباب إيقاع العقوبات فى أنظمة العمل السعودية :	(أ) عدم الوفاء ببنود العقد	(ب) التواصل الإجتماعى
س (٢٢) المواد العقابية فى أنظمة العمل المهنى السعودية :	(أ) أصل	(ب) إستثناء
س (٢٣) الهيئات الحكومية السعودية الرقابية على المهنة و أخلاقياتها :	(أ) وزارة الخدمة المدنية	(ب) وزارة العمل
س (٢٤) أنظمة الخدمة المدنية و العمل فى السعودية :	(أ) إلزامية	(ب) اختيارية
س (٢٥) الضوابط العامة لأخلاقيات المهنة لا يدخل فيها مهنة الإقتصاد و إدارة الأعمال :	(أ) صحيح	(ب) خاطىء

القسم : الإقتصاد  
الجنس : طالبات  
المستوى : الأول  
المقرر : أخلاقيات المهنة  
الرمز : ( ثقف ١٠٧ )  
الزمن : ( ١:٣٠ )

عمادة التعلم الإلكتروني  
و التعليم عن بعد



المملكة العربية السعودية  
وزارة التعليم العالي  
جامعة الإمام محمد بن سعود  
علاوة العمل الأكاديمي ورواد العالمين عن بعد

الإختبار الفصلي للإنتساب المطور - الفصل الدراسي الثاني للعام الجامعي ١٤٣٠-١٤٣١ هـ

الرجاء التأكد من الإجابات المذكورة  
الإجابات الموجودة إجابات طلاب

رقم السجل المدني

الإسم :

يرجى الإجابة عن جميع الأسئلة الآتية بإختيار إجابة واحدة فقط :

س (١) يجمع الخلق بين : ( أ ) الطبع ( ب ) السجية ( ج ) جميع ما ذكر
س (٢) العمل لغة : جمع مشتق من مادة ( ع . م . ل ) التي تدل على العلم التي تدل على العلم : ( أ ) صحيح ( ب ) خاطيء
س (٣) الاخلاق في النفس البشرية: ( أ ) فطرية . ( ب ) مكتسبة ( ج ) جميع ما ذكر
س (٤) العمل المهني اصطلاحاً : الجهد المبذول فكراً أو بدنياً لتحقيق منفعة دينوية مشروعة كانت أو مذمومة : ( أ ) صحيح ( ب ) خاطيء
س (٥) مفهوم الأخلاق في الاسلام ليس مرتبطاً بمفهوم الايمان: ( أ ) صحيح ( ب ) خاطيء
س (٦) العمل المهني ينحصر فيما يأتي : ( أ ) العمل الديني فقط ( ب ) العمل الدنيوي فقط
س (٧) لا تستقيم الحياة بدون أخلاقيات المهنة: ( أ ) صحيح ( ب ) خاطيء
س (٨) دلت التجارب الانسانية على أن أرتقاء الامم والشعوب ملازم لارتقائها في سلم الآخرين: ( أ ) صحيح ( ب ) خاطيء
س (٩) الاخلاق في الاسلام موافقة للفطرة الانسانية : ( أ ) صحيح ( ب ) خاطيء
س (١٠) لقد خفف الله عن عباده قيام الليل من أجل أنشغالهم بالعمل نهار: ( أ ) صحيح ( ب ) خاطيء
س (١١) العمل المهني من سنة الانبياء الكرام عليهم السلام : ( أ ) صحيح ( ب ) خاطيء
س (١٢) الاسلام ينهى عن : ( أ ) البطالة . ( ب ) المسألة . ( ج ) جميع ما ذكر .
س (١٣) تقوم أخلاقيات المهنة في الاسلام: ( أ ) القرآن الكريم . ( ب ) السنة . ( ج ) جميع ما ذكر .

فضلاً أنظر ترقيم الصفحات لمعرفة عددها .. متمنين لكم التوفيق و النجاح

س (١٤) المقومات الدنيوية لـأخلاق المهنة عند المسلمين تتمثل :	( أ ) الذات الانسانية ( الضمير). ( ج ) التشريعات والانظمة واللوائح	(ب) المجتمع المحلي. (د) جميع ما ذكر
س (١٥) أجره العمل المهني تعني :	( أ ) التناسب بين الاجر المخصص للعمل ووقته ( ج ) التفاوت في الاجور بين العمال	(ب) تحديد الأجور مسبقا (د) جميع ما ذكر
س (١٦) مراقبة العمل المهني تعني :	( أ ) أستشارة الوازع الديني في ضمير العامل المسلم . ( ج ) جميع ما ذكر	(ب) سن أنظمة متكاملة لمراقبة العمل بشريا
س (١٧) للالتزام بالأخلاق المحموده نتائج عظيمة في مجال العمل المهني:	(أ) صحيح (ب) خاطيء	
س (١٨) من نتائج الاخلاق المهنية المحموده :	( أ ) الوفاء بعقد العمل ( ج ) الالتزام بالمبادئ الشرعية في بيئة العمل	(ب) المحافظة على ممتلكات العمل (د) جميع ما ذكر
س (١٩) الحفاظ على الشخصية الاسلامية :	(أ) اللباس الوطني (ب) اللغة العربية	(ب) التاريخ الهجري (د) جميع ما ذكر
س (٢٠) من المنكرات التي يمارسها بعض العمل في مكان العمل :	( أ ) التدخين (ب) الكذب	(ج) الغش (د) جميع ما ذكر
س (٢١) مزاولة الافعال المحرمة تشمل :	(أ) الاحتكار (ب) التزوير	(ج) الغلول (د) جميع ما ذكر
س (٢٢) من الوسائل المعززة لـأخلاق المهنة المحموده لتحقيق العدالة بين العاملين :	( أ ) أستخدام مبدأ الثواب والعقاب . (ب) وضع كل عامل في المكان المناسب . (ج) طرح الفرص الوظيفية بدون تمييز . (د) جميع ما ذكر .	
س (٢٣) القدوة الحسنة من وسائل علاج الاخلاق المهنية المذمومة :	(أ) صحيح (ب) خاطيء	
س (٢٤) الرقابة الذاتية يعني :	( أ ) محاسبة النفس . (ب) محاسبة الغير	
س (٢٥) المصدر الرئيس لمواد وأنظمة العمل والخدمة المدنية السعودية هو الا لتشريع الاسلامي متمثلاً في الكتاب والسنة :	(أ) صحيح (ب) خاطيء	

فضلا أنظر ترقيم الصفحات لمعرفة عددها .. متمنين لكم التوفيق و النجاح

الإختبار الفصلي للانتساب المطور - الفصل الدراسي ---- للعام الجامعي ----- ١٤ هـ

رقم السجل المدني :

الإسم :

الرجاء التأكد من الإجابات المذكورة  
الإجابات الموجودة إجابات طلاب

يرجى الإجابة عن جميع الأسئلة الآتية باختيار إجابة واحدة فقط :

س (١) الخلق لغه : جمع مشتق من مادة ( خ . ل . ق ) التي تدل على التقدير :  
( أ ) صحيح | (ب) خاطيء

س (٢) الأخلاق اصطلاحا : صفات مستقرة فى النفس فطرية أو مكتسبة ذات تأثير فى السلوك محمودة او مذمومة:  
( أ ) صحيح | (ب) خاطيء

س (٣) المفهوم الإصطلاحى لأخلاقيات العمل المهني :  
(أ) يتفق عليه جميع البشر .  
(ب) يتفق عليه أكثر البشر .  
(ج) يتفق عليه بعض البشر .

س (٤) الأخلاق فى الإسلام تحقق ما يأتى :  
(أ) آثار إيجابية فى الدنيا فقط .  
(ب) آثار إيجابية فى الإخرة فقط .  
(أ) آثار إيجابية فى الدنيا و الإخرة .

س (٥) الإنسان مدنى بطبعة لما يأتى :  
( أ ) غير محتاج إلى غيره . | (ب) محتاج بالطبع إلى غيره . | ( ج ) جميع ما ذكر

س (٦) الأخلاق فى العمل المهني :  
(أ) مهمة جدا | (ب) مهمة إلى حد ما . | ( ج ) جميع ما ذكر

س (٧) المقومات الدنيوية لأخلاقيات المهنة عند المسلمين تتمثل فيما يأتى :  
( أ ) الذات الإنسانية ( الضمير ) .  
(أ) التشريعات و الأنظمة و اللوائح .  
(ب) المجتمع المحلى .  
( د ) جميع ما ذكر .

س (٨) تتمثل الضوابط الشرعية لأخلاقيات المهنة فى :  
(أ) مشروعية العمل المهني .  
(ب) جودة العمل المهني .  
(أ) تنظيم العمل المهني .  
( د ) جميع ما ذكر .

س (٩) يشمل تنظيم العمل المهني ما يأتى :  
(أ) عقد العمل . | (ب) مراقبة العمل . | ( ج ) جميع ما ذكر

س (١٠) الخلق المقابل للسماحة فى مجال العمل المهني :  
(أ) الكبر . | (ب) التعسير . | ( ج ) جميع ما ذكر

س (١١) من نتائج الأخلاق المهنية المحمودة ما يأتى :  
(أ) الوفاء بعقد العمل .  
(أ) الإلتزام بالمبادئ الشرعية فى بيئة العمل .  
(ب) المحافظة على ممتلكات العمل .  
( د ) جميع ما ذكر .

س (١٢) الحفاظ على الشخصية الإسلامية يشمل ما يأتى :  
(أ) اللباس الوطنى . | (ب) اللغة العربية . | (ج) التاريخ الإسلامى . | ( د ) جميع ما ذكر

س (١٣) من نتائج الأخلاق المهنية المذمومة :  
(أ) عدم الوفاء بعقد العمل .  
(ج) عدم الإلتزام بالمبادئ الشرعية فى بيئة العمل .  
(ب) عدم المحافظة على ممتلكات العمل .  
( د ) جميع ما ذكر .

فضلا انظر ترقيم الصفحات لمعرفة عددها .. متمنين لكم التوفيق و النجاح

س ( ١٤ ) عدم الحفاظ على ممتلكات العمل يشمل : ( أ ) عدم حفظ الممتلكات المادية . ( ج ) جميع ما ذكر .	( ب ) عدم حفظ الممتلكات المعنوية .
س ( ١٥ ) يؤدي التساهل في الإلتزام بالمبادئ الشرعية في بيئة العمل ما يأتي : ( أ ) فعل المنكرات في مكان العمل . ( ج ) جميع ما ذكر	( ب ) الغياب عن العمل .
س ( ١٦ ) من أسباب منع التدخين في أماكن العمل ضرورة على الزملاء غير المدخنين و يسمى : ( أ ) التدخين السلبي . ( ب ) التدخين الإيجابي . ( ج ) جميع ما ذكر	
س ( ١٧ ) خلق الإحسان في العمل يرسخ كافة الأخلاق المهنية المحمودة لما يأتي : ( أ ) لأن الإحسان جماع الأخلاق الإسلامية . ( ج ) لأن الإحسان يعنى الجود و الكرم فحسب .	( ب ) لأن الأحسان أول الأخلاق تشريعاً .
س ( ١٨ ) الرقابة الذاتية تعنى : ( أ ) محاسبة النفس . ( ب ) محاسبة الغير . ( ج ) وضع كاميرات مراقبة .	
س ( ١٩ ) الهيئات الحكومية السعودية الصادرة عنها الأنظمة الوظيفية و العمالية : ( أ ) وزارة الخدمة المدنية . ( ب ) وزارة العمل . ( ج ) جميع ما ذكر	
س ( ٢٠ ) تشمل المواد الأخلاقية الإسلامية في أنظمة العمل المهني السعودية : ( أ ) الشريعة الإسلامية . ( ج ) حسن السيرة و الأخلاق .	( ب ) اللغة العربية . ( د ) جميع ما ذكر
س ( ٢١ ) العامل مسؤول عن ما يصدر عنه : ( أ ) مسؤولية كاملة . ( ب ) مسؤولية جزئية .	
س ( ٢٢ ) تشمل الحقوق التي يجب ان يتمتع بها العامل في أنظمة العمل السعودية : ( أ ) الحقوق الصحية . ( ب ) الحقوق الإجتماعية . ( ج ) جميع ما ذكر	
س ( ٢٣ ) الهدف من تشريع المواد العقابية في أنظمة العمل المهني السعودية أن تكون : ( أ ) وسيلة للإصلاح . ( ج ) رغبة في العقوبة و الإنتقام .	( ب ) غاية في حد ذاتها .
س ( ٢٤ ) لا يستقيم العمل في مهنتي الاقتصاد و إدارة العمال إلا ب : ( أ ) التحلى بالأخلاق الحميدة . ( ج ) تجاهل الأخلاق المهنية في مجال العمل .	( ب ) التحلى ببعض الأخلاق الحميدة .
س ( ٢٥ ) الهدف النهائي من أخلاقيات المهنة : ( أ ) تحقيق العبودية لله تعالى . ( ج ) جميع ما ذكر	( ب ) الإلتقان في العمل .

القسم : الإقتصاد  
الجنس : طلاب  
المستوى : الأول  
المقرر : أخلاقيات المهنة  
الرمز : ( ثقف ١٠٧ )  
الزمن : ( ٣٠ : ١ )

عمادة التعلم الإلكتروني  
و التعليم عن بعد



الجامعة الإسلامية العالمية  
جامعة الإمام محمد بن سعود  
علاوة على ذلك

الإختبار الفصلي للإنتساب المطور - الفصل الدراسي الثاني للعام الجامعي ----- ١٤ هـ

رقم السجل المدني

الإسم :

يرجى الإجابة عن جميع الأسئلة الآتية بإختيار إجابة واحدة فقط :

س (١) الخلق لغة : هو الطبع والسجية التي خلق عليها الانسان : (أ) صحيح   (ب) خاطيء
س (٢) المهنة لغة : مصدر مشتق من مادة ( م ه ن ) التي تدل على الخدمة (أ) صحيح   (ب) خاطيء
س (٣) العمل المهني في الاسلام ينحصر في : (أ) العمل المشروع .   (ب) العمل الغير مشروع .
س (٤) اخلاقيات العمل المهني اصطلاحا : مجموعه من القيم الاخلاقيه الفاضله التي يجب ان تظهر على المرء حين ادائه لعمله المهني : (أ) صحيح   (ب) خاطيء
س (٥) مفهوم الأخلاق في الاسلام ليس مرتبطا بمفهوم الايمان: (أ) صحيح   (ب) خاطيء
س (٦) مفهوم العمل المهني في الاسلام مرتبط باحكام الدين في اوامره ونواهيه : (أ) العمل الديني فقط   (ب) العمل الدنيوي فقط.
س (٧) العمل المهني ينحصر فيما ياتي : (أ) العمل الديني فقط   (ب) العمل الدنيوي فقط
س (٨) اخلاقيات العمل المهني في الاسلام : الصفات السلوكيه الحسنه المطلوب تحلية النفوس بها في مجال العمل المهني المشروع بعد: (أ) صحيح   (ب) خاطيء
س (٩) لاتستقيم الحياة الانسانية بدون ( اخلاقيات تضبط المهنة ) : (أ) صحيح   (ب) خاطيء
س (١٠) العمل المهني يحتاج الى رباط وثيق مع الاخلاق لما ياتي: (أ) للتقليل من اعداد العمال   (ب) ليؤدي الى قطاف محمود للثمره المرجوه منه في كافة مجالات الحياه
س (١١) النصوص الشرعيه الشريفه تقاوم الفكره الجاهليه التي تانف من بعض الاعمال المهنيه: (أ) صحيح   (ب) خاطيء
س (١٢) مشروعية العمل المهني تعني أن يكون مأذوناً فيه من خلال ما ياتي: (أ) ان يكون واجباً . (ب) ان يكون مستحباً . (ج) ان يكون مباحاً . (د) جميع ما ذكر .

فضلا انظر ترفيم الصفحات لمعرفة عددها .. متمنين لكم التوفيق و النجاح

س ( ١٣ ) وقت العمل المهني يعني ماياتي : ( أ ) مناسبة وقت العمل للعمال . ( ج ) التشريعات والانظمة واللوائح	( ب ) التناسب بين وقت العمل والاجر المخصص له . ( د ) جميع ما ذكر
س ( ١٤ ) أجرة العمل المهني تعني : ( أ ) التناسب بين الاجر المخصص للعمل ووقته ( ج ) عدم التعارض بين وقت العمل والتكاليف الدينيه .	( ب ) تحديد الأجر مسبقا ( د ) جميع ما ذكر
س ( ١٥ ) هناك علاقة قوية بين القوه والامانه : ( أ ) صحيح ( ب ) خاطيء	
س ( ١٦ ) لاستبدال الاخلاق المحموده باخلاق المذمومه نتائج سيئه في مجال العمل المهني : ( أ ) صحيح ( ب ) خاطيء	
س ( ١٧ ) الالتزام بالمبادئ الشرعيه في بيئه العمل ينتج عنه : ( أ ) التعامل بالعقائد الفاسده . ( ج ) ممارسة الاقوال المحرمه ( كالكذب ) .	( ب ) ممارسة العادات السيئه ( كالتدخين ) . ( د ) جميع ما ذكر
س ( ١٨ ) يمكن معالجه الاخلاق المهنيه المذمومه من خلال الوسائل الاتيه : ( أ ) القدوه ( هـ ) جميع ما ذكر	( ب ) الرقابة الشرعيه ( د ) تطبيق الانظمه
س ( ١٩ ) اذا لم يجد العامل المخالف اساليب الترغيب التي نصت عليها انظمة العمل السعوديه فالحل في : ( أ ) تطبيق الانظمه في حقه ( ج ) نقله من عمله الى عمل اخر	
س ( ٢٠ ) يشترك تخصصا الإقتصاد وإدارة الأعمال في أخلاقيات المهنة العامه : ( أ ) صحيح ( ب ) خاطيء	
س ( ٢١ ) الاتقان في العمل هدف عظيم في اهداف اخلاقيات المهنة : ( أ ) صحيح ( ب ) خاطيء	

فضلا أنظر ترقيم الصفحات لمعرفة عددها .. متمنين لكم التوفيق و النجاح



القسم : إقتصاد و إدارة  
المقرر : أخلاقيات المهنة  
المستوى : الأول  
الرمز : ثقف ١٠٧  
الزمن : (٣٠ : ١)

عمادة التعلم الإلكتروني  
و التعليم عن بعد



الملك العربي السويدي  
وزراء التعليم العالي  
جامعة القادسية  
عمادة التعلم الإلكتروني و التعليم عن بعد

الرجاء التأكد من الإجابات المذكورة

الإختبار الفصلي للانتساب المطور

الإجابات الموجودة إجابات طلاب

رقم السجل المدني :

الإسم :

يرجى الإجابة عن جميع الأسئلة الآتية بإختيار إجابة واحدة فقط :

س (١) تشمل كل عمل يعمل كالوظيفة والصنعة والحرف : ( أ ) أخلاقيات المهنة   (ب) المهنة   ( ج ) التصرفات   ( د ) السلوكيات
س (٢) أخلاقيات المهنية هي : (ب) مجموعته من القيم الأخلاقية الفاضلة التي يجب ان تظهر على المرء حين ادائه لعمله المهني المشروع
س (٣) مفهوم العمل في الاسلام غير مرتبط باحكام الدين : ( أ ) صح   (ب) خطأ
س (٤) نظر الاسلام الى العمل نظرة تكريم واجلال حيث قرن العمل : ( أ ) العمل بالصلاة
س (٥) يعتبر المقوم الديني من مقومات اخلاقيات المهنة وهو يتمثل في : ( أ ) الدين الصحيح فقط   (ب) الدين غير الصحيح فقط   ( ج ) الأديان الصحيحة وغير الصحيحة   ( د ) لاشئ مما ذكر
س (٦) ..... تعتبر من المقومات الدنيوية لأخلاقيات المهنة : ( أ ) المجتمعات الاقليمية   (ب) المجتمعات المحلية   ( ج ) المجتمعات الشرقية   ( د ) المجتمعات الغربية
س (٧) ..... هو العمل المهني المندوب اليه فيما يثاب فاعله ولايعاقب تاركه : ( أ ) العمل الواجب   (ب) العمل المكروه   ( ج ) العمل المباح   ( د ) العمل المستحب
س (٨) التفاوت في الاجور بين العمال بحسب طبيعة اعمالهم واختلاف مؤهلاتهم وتنوع خبراتهم من الامور : ( أ ) يجيزها الاسلام   (ب) يحرمها الاسلام   ( ج ) تكره في الاسلام   ( د ) يحرمها القانون الدولي
س (٩) يعرف ..... اصطلاحا بانه مطابقة الخبر للواقع : ( أ ) التواضع   (ب) الصدق   ( ج ) الامانة   ( د ) الاخلاص
س (١٠) الحلم لغه مشتق من مادة حلم التي تدل على.... : ( أ ) الخفض والتذلل   (ب) الاناه وترك العجلة   ( ج ) الحبس واللزم   ( د ) العظمة والرفعه
س (١١) في حديث الرسول <small>صلى الله عليه وسلم</small> ( اعطوا الاجير اجره قبل ان يجف عرقه) دليل على : ( أ ) وجوب دفع الاجره للعامل   (ب) اعطاء العامل جزء من اجراه فقط   ( ج ) عدم دفع الاجره للعامل   ( د ) التفرقة بين العمال في الاجور
س (١٢) من الادله الشرعية على خلق الصدق باعتباره من اخلاقيات المهنة قول النبي <small>صلى الله عليه وسلم</small> : ( أ ) الصدق طمأنينه والكذب ريبة   (ب) الطهور شطر الايمان   ( ج ) اتقوا النار ولو بشق تمره   ( د ) يسروا ولاتعسروا
س (١٣) من نتائج الالتزام باخلاقيات المهنة المحموده : ( أ ) اعطاء وعود كاذبه   (ب) الحفاظ على الشخصية الاسلامية في مكان العمل   ( ج ) التعسف مع العمال في عملهم   ( د ) الحرمان من الحوافز

تابع أسئلة إختبار قسم ( إقتصاد و إدارة ) - المستوى (الأول) - مقرر (أخلاقيات المهنة)

س (١٤) من صور الحفاظ على الممتلكات المعنوية في بيئة العمل : (أ) الحفاظ على اسرار الناس في معاملتهم (ب) الحفاظ على اللغة العربية (ج) الحفاظ على الزي الوطني (د) محاربة الفساد
س (١٥) من الاخلاق المذمومة في مكان العمل الخيانه ونقيضها : (أ) الامانه (ب) الاستقامه (ج) التواضع (د) الحلم
س (١٦) يتحقق الحفاظ على الشخصيه الاسلاميه في العمل من خلال : (أ) الزي الوطني (ب) الحفاظ على اللغة العربية (ج) استخدام التاريخ الهجري (د) جميع ماذكر
س (١٧) حديث الرسول صلى الله عليه وسلم ( من غشنا فليس منا ) دليل على : (أ) حرمة الظلم (ب) حرمة الرشوه (ج) حرمة الغيبه (د) حرمة الغش
س (١٨) من نتائج وجود الاخلاق المهنيه المذمومه في بيئة العمل : (أ) ممارسة التدخين
س (١٩) دليل على حرمة الرشوه.... : (أ) الراشي والمرتشي في النار
س (٢٠) يعتبر..... من وسائل تعزيز الاخلاق المهنيه المحموده : (أ) تحقيق الرضى الوظيفي
س (٢١) من سبل معالجة الاخلاق المذمومه : (أ) إيقاع الجزاء المناسب
س (٢٢) صدر..... بالمرسوم الملكي رقم ٥١ بتاريخ ١٤٢٦/٨/٢٣ هـ : (أ) نظام العمل
س (٢٣) الاسلام يؤكد على اهمية الرقابه الذاتيه قبل البشريه : (أ) صح (ب) خطأ
س (٢٤) صدر نظام الخدمه المدنيه عن : (أ) وزارة التضامن (ب) وزارة الخدمه المدنيه (ج) وزارة التجاره (د) وزارة الماليه
س (٢٥) من الهيئات التي تتولى الرقابه على المهنة واخلاقياتها: (أ) ديوان المراقبه العامه

4828957