



١

تم التحميل من اسهل عن بعد

تكاليف وكويزات اداره الموارد البشريه د.سعود التويم الفصل الدراسي الثاني ١٤٣٩ هـ

كويز اللقاء الاول

س(١) المنظمة وحدة اجتماعية تتكون من فردين أو أكثر
-ب- خطأ
-ص(ص) ▶

س(٢) تختلف الوظائف عموديا على حسب
-ب(ب) الاختصاص
-ج(ج) الادارة
-د(د) لا شي مما ذكر
-أ(المسؤولية) ▶

س(٣) تتمثل أهمية ادارة الموارد البشرية في الاتي
-أ(أ) وضع الشخص المناسب في المكان المناسب
-ب(ب) تحسين ظروف العمل الاجتماعية
-ج(ج) الاهتمام بالفرد والمجموعة
-د(د) جميع ما ذكر ▶

س(٤) من أهداف مدير الموارد البشرية
-أ(أ) الانتقاد
-ب(ب) التعقيد
-ج(ج) التطوير ▶
-د(د) التخطيط

س(٥) ادارة الموارد البشرية تعتبر الانسان كالة
-ب(ب) خطأ ▶
-أ(أ) صح

س(٦) من أوجه التشابه بين ادارة الموارد البشرية وادارة الأفراد
-أ(أ) أهمية اشراك الادارة العليا في ادارة الثقافة التنظيمية
-ب(ب) كل منهم يعتمد على الاستراتيجية الكلية ▶
-ج(ج) الاعتماد على فلسفة الادارة العليا
-د(د) التركيز على غير المدراء

كويز اللقاء الثاني

س١- من الوظائف الرئيسية لادارة الموارد البشرية
-ب(ب) التسويق
-ج(ج) التمويل
-د(د) البحث والتطوير
-أ(تحليل العمل) ▶

س٢- الأساليب الرئيسية لجمع البيانات لأغراض تحليل العمل ٤ أساليب:
-ب(ب) خطأ ▶
-أ(ص) صح

س٣- من ضمن أساليب جمع البيانات تحليل العمل
-ب(ب) الاستقصاء
-ج(ج) الملاحظة المباشرة
-د(د) جميع ما ذكر ▶

س٤- يتميز أسلوب المقابلات الجماعية بأنه
-ب(ب) الأكثر فاعليه
-ج(ج) الأقل تكلفة ▶
-أ(أ) أكثر سرعه

س٥- من ضمن المقابلات الشخصية
-ب(ب) المقابلات الشفهية
-ج(ج) المقابلات الفردية ▶
-أ(أ) المقابلات الدولية

س٦- من ضمن مصادر الخطأ في تحليل العمل
-ب(ب) استقلال بيئة العمل
-ج(ج) اختلاف الاجابات ▶
-أ(أ) ملائمة الوظائف المختارة

كويز اللقاء الرابع

س(١) العرض في تخطيط الموارد البشرية يمثل
-أ(أ) المتاح من الموارد البشرية ▶
-ب(ب) احتياج المنظمة من القوى العاملة
-ج(ج) تحديد الفائض أو العجز

س(٢) الأسلوب الذي يعتبر بمثابة نظام للمعلومات يضم قائمة بأسماء العاملين
-أ(أ) العرض
-ب(ب) الطلب
-ج(ج) مخزون المهارات ▶

د- خرائط النمو

س(٣) من الأساليب التي يمكن استخدامها لتحليل المعروض من العمالة
ا- خرائط النمو
ب- خرائط الترقى والإحلال
ج- أ+ب

س(٤) يعتبر....البداية العملية لجذب العمالة
ا- الاستقطاب
ب- الاختيار
ج- التعيين
د- الترقية

س(٥) تنقسم مصادر الاستقطاب الى
ا- مصادر داخلية
ب- مصادر خارجية
ج- مصادر داخلية وخارجية

س(٦) من مصادر الاستقطاب الداخلي
ا- الترقية
ب- النقل
ج- مخزون المهارات
د- جميع ما ذكر

س(٧) من المصادر الخارجية للاستقطاب
ا- الإعلان الداخلي
ب- المدارس والجامعات
ج- النقل
د- الترقية

