



وزارة التعليم
Ministry of Education

تقييم شاغلي الوظائف التعليمية للعام

1445

نصائح وإرشادات للمدير



اجتماع تقييم الأداء لشاغل الوظيفة التعليمية

وفق أفضل الممارسات يقوم المدير بعقد جلسة لمناقشة الأداء.

يراعي في اجتماع التقييم:

- ◆ جدول اجتماعات للمستهدفين كلاً على حده لمناقشة تقييم الأداء قبل نهاية العام الدراسي
- ◆ تحديد موعد الاجتماع قبل موعد الاجتماع بوقت كاف
- ◆ توفير بيئة ملائمة تتسم بالانفتاح ويتم فيها تبادل وجهات النظر بكل شفافية وود
- ◆ الاستماع الجيد للموظف ليعبر عن آراءه ومقترحاته وما واجهه من تحديات خلال العام
- ◆ الموضوعية في النقاش بحيث والاستناد على أدلة واقعية وليس الانطباعات الشخصية
- ◆ تقديم التغذية الراجعة بما يساهم في تحفيز الأداء
- ◆ تحديد نقاط القوة وتعزيزها ومجالات التطوير



الحالات الخاصة في تقييم شاغلي الوظائف التعليمية

على المدير أن يقوم بتقييم جميع شاغلي الوظائف التعليمية تحت إدارته في نهاية السنة الدراسية مع مراعاة الحالات التالية:

◆ الإجازة المطولة

يكون تقييم الأداء عن المشمول باللائحة خلال الإجازات الطويلة التي تزيد على ستة أشهر خلال دورة الأداء الواحدة في ضوء عمله في المدة السابقة للإجازة.

(المادة الثلاثون من إطار العمل التنظيمي لللائحة الوظائف التعليمية)

◆ الإيفاد والابتعاث

يكون تقييم الأداء المشمول باللائحة خلال مدة التدريب أو الدراسة أو الإعارة التي تزيد مدتها على ٦ أشهر خلال دورة الأداء الواحدة في ضوء التقارير التي ترد للجهة الحكومية من جهة التدريب أو الدراسة أو الإعارة وفي حال تعذر ورودها فيؤخذ بتقييم الأداء للعام السابق.

(المادة التاسعة والعشرون من إطار العمل التنظيمي لللائحة الوظائف التعليمية)

◆ المبعد عن التدريس والقضايا

يعامل وفق المادة ١٤ و ١٥ من لائحة الوظائف التعليمية.



ماذا لو واجهت مشكلة أثناء عملية التقييم؟

يشرح الجدول التالي أبرز المشاكل التي تواجه المدرء أثناء عملية التقييم والحلول المقترحة لها

الإجراء	المشكلة
التواصل مع فرق الأداء في إدارة التعليم التواصل مع الدعم الفني لنظام نور	مشاكل في النظام
	عدم توفر حساب لشاغل الوظيفة التعليمية في نور
	عدم توفر صلاحية التقييم للمدير المقيم أو الاعتماد للمدير المعتمد
لابد من اعتماد المدير المعتمد بعد ادخال التقييم من قبل المدير المقيم لينعكس التقييم في نظام فارس	عدم انعكاس التقييم في نظام فارس بالرغم من تقييم المعلم من قبل المدير المباشر وظهوره في نظام نور لدى المدير