



وزارة التعليم  
Ministry of Education

## دليل الموظف

# لرفع الإجازات في نظام فارس

الإدارة العامة للتعليم بمنطقة المدينة المنورة  
إدارة الموارد البشرية - وحدة عمليات الموارد البشرية  
قسم خدمة الموظف

١٤٤٣ھ

٢٠٢٢م

بِسْمِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

دليل مبسط لرفع الإجازات في

(نظام فارس)

وفق لائحة الموارد البشرية



# أنواع الإجازات

إجازة عدة الوفاة

الإجازة الاعتيادية

إجازة وفاة أحد الأقارب

إجازة أداء الإمتحان

إجازة الوضع

الإجازة الدراسية

إجازة رعاية المولود

الإجازة الاضطرارية

إجازة رعاية ذوي الإعاقة

الإجازة الاستثنائية

إجازة الأبوة

الإجازة الاستثنائية المرافقة

إجازة المشاركة الوطنية

الإجازة المرضية بأنواعها

### الإجازة الدراسية ( المادة 138 )

إرفاق الاستمارة المخصصة بالموافقة على الدراسة من الجهة المختصة إدارة التدريب والابتعاث لشاغلي (الوظائف التعليمية) وحدة تطوير الموارد البشرية لشاغلي (الوظائف الإدارية)

يشرط رفع طلب إبلاغ مباشرة بعد انتهاء الإجازة الدراسية أو بعد قطعها في نظام فارس

### إجازة أداء الامتحان (المادة 137)

يقق للموظف/ة إجازة أداء الامتحان الدراسي بشرط أن يقدم ما يثبت أدائه للامتحان على أن تحدد مدة الإجازة بالأيام الفعلية للامتحانات ويستحق الموظف/ة إجازة يوم عمل واحد قبل الامتحان.

و في حال كان الامتحان الدراسي خارج المملكة يستحق ثلاث أيام إجازة قبل الامتحان، على أن يتم رفعها في نظام فارس بعد إتمام الاختبار وإرفاق ما يفيد حضور الاختبار والجدول الدراسي .

### الإجازة الاعتيادية (المادة 131)

للعاملين بالإدارات غير المتمتعين بالعطل الصيفية. ويستحق الموظف/ة إجازة اعتيادية مدتها (36) يوم عن كل سنة من سنوات خدمته براتب كامل.

يجب أن يتمتع الموظف/ة بإجازته خلال مدة لا تتجاوز 3 سنوات من نهاية استحقاقها ويمكن تأجيلها سنة رابعة بعد موافقة إدارة الموظف التابع لها وإلا سقط حقه فيها.

### إجازة استثنائية مرافقة (المادة 149)

يحق للموظفة التي ترغب في مرافقة زوجها أو من يعولها شرعاً إلى الخارج إجازة استثنائية بقرار من الجهة الحكومية وذلك بحد أقصى لا تتجاوز (10) سنوات متصلة أو منفصلة طوال فترة خدمتها على أن يتم تقديم طلب الإجازة بنفس المسمى قبل بداية الإجازة بأسبوعين للتحقق من استحقاقها واعتمادها

### الإجازة الاستثنائية (المادة 148)

يحق للموظف/ة إجازة استثنائية بمدة لا تتجاوز سنتين خلال 5 سنوات سواء كانت متصلة أو منفصلة يتم تقديمها في نظام فارس قبل بداية الإجازة بأسبوعين للتحقق من استحقاقها واعتمادها يشترط رفع طلب إبلاغ مباشرة بعد انتهاء الإجازة الاستثنائية أو بعد قطعها في النظام

### الإجازة الاضطرارية (المادة 140)

يحق للموظف/ة الذي لا يتوفر له رصيد من الإجازات العادية بعد موافقة رئيسه أن يتغيب براتب كامل لأسباب اضطرارية مدة أقصاها خمسة أيام خلال السنة المالية الواحدة

إجازة مرافقة المريض  
( المادة 147 )

يمكن للموظف/ة مرافقة الزوج والوالدين وأحد الأقارب إلى الدرجة الثالثة يتم رفع الطلب في نظام فارس مع إرفاق تقرير طبي يثبت مرافقة الموظف للمريض و إرفاق ما يثبت صلة القرابة

إجازة مرضية خطيرة  
( المادة 141 )

يستحق الموظف/ة إجازة مرضية خطيرة لا تتجاوز السنتين في مدة 4 سنوات  
-سنة براتب كامل  
-ستة أشهر بنصف الراتب  
-ستة أشهر بربع الراتب

إجازة مرضية  
( المادة 141 )

يستحق الموظف/ة إجازة مرضية لا تتجاوز السنتين في مدة 4 سنوات  
-ستة أشهر براتب كامل  
-ستة أشهر بنصف الراتب  
-سنة بربع الراتب





# إضاعات

الأقارب إلى الدرجة الرابعة هم:

**الدرجة الأولى:**

(الآباء والأمهات والأجداد والجَدات وإن علوا).

**الدرجة الثانية:**

(الأولاد وأولادهم وإن نزلوا).

**الدرجة الثالثة:**

(الإخوة والأخوات الأشقاء أو لأب أو لأم وأولادهم وأولاد أولادهم).

**الدرجة الرابعة:**

(الأعمام والعَمات وأولادهم والأخوال والخالات وأولادهم).

“

اعتماد منصة الصحة لقبول الإجازات المرضية  
ويتعذر قبول الإجازات الورقية

المدة التي تزيد عن ثلاثون يومًا يكون اعتمادها  
من الهيئة الطبية مالم يكون التقرير صادر من  
مستشفى ( الملك فيصل التخصصي )

”

“

التقارير الصادرة من مستشفيات خارجية  
يكون تصديقها من قبل الهيئة الطبية  
للمرافق أو المريض .

تحتسب مدة التنويم داخل المستشفيات  
ضمن الإجازة المرضية.

”

### إجازة رعاية ذوي الإعاقة ( المادة 155 )

أن لا يكون للموظف/ة رصيد من الإجازات العادية (سنوي أو تراكمي).  
أن يكون المعاق أحد أولاد الموظف أو من يعول شرعاً  
يتم تقديم الطلب في نظام فارس بمسمى (إجازة رعاية ذوي الإعاقة) مع إرفاق شهادة مصدقة من جهة التدريب تثبت حضور الموظف/ة مدة التدريب وأوقاته محددة المدة لانتجاوز 42 يوم في التقرير.

### إجازة الأبوة ( المادة 153 )

يستحق الموظف إجازة مدتها (ثلاث) أيام براتب كامل في حال ولادة مولود له خلال الأسبوع الأول من تاريخ الولادة.

### إجازة رعاية المولود ( المادة 152 )

إذا رغبت الموظفة في التفرغ لرعاية المولود فيجوز لها الحصول على فترة أو فترات إجازة رعاية مولود مدتها (ثلاث) سنوات بحد أقصى طوال فترة خدمتها بربع الراتب ويكون منحها خلال (الثلاث) سنوات الأولى من عمر الطفل.

إجازة وضع - ولادة  
( المادة 151 )

تستحق الموظفة إجازة وضع بكامل الراتب مدتها (سبعين) يومًا تبدأ بحد أقصى 28 يومًا قبل التاريخ المرجح للوضع ويحدد التاريخ المرجح للوضع بموجب تقرير طبي مصدق من الجهة الصحية.

إجازة وفاة أحد الأقارب  
( المادة 150 )

يمكن للموظف/ة تقديم طلب إجازة وفاة أحد الأقارب الى الدرجة الثالثة لمدة (خمسة) أيام في نظام فارس على أن يتم إرفاق ما يثبت صلة القرابة وشهادة الوفاة.

إجازة عدة الوفاة  
( المادة 150 )

تستحق الموظفة إجازة عدة وفاة الزوج براتب كامل متصلة مع إرفاق بطاقة العائلة وشهادة الوفاة عند تقديم الطلب في نظام فارس، و تبدأ من تاريخ الوفاة.

## إجازة المشاركات الوطنية (المادة 154)

يجوز منح الموظف/ة إجازة براتب كامل للمشاركة الوطنية داخل المملكة وخارجها في المناسبات أو الأنشطة الرياضية أو البرامج الثقافية أو الاجتماعية ويكون ذلك بناءً على طلب الجهات الرسمية ذات العلاقة وفقاً للإطار التنظيمي بشرط إرفاق طلب التكليف الذي يثبت المشاركة الوطنية داخلية أم خارجية موقع من صاحب الصلاحية.

### نوع الإجازة

(إجازة رياضية - إجازة ثقافية)  
خارج أو داخل المملكة)

### متطلبات الإجازة

خطاب من الجهة الرسمية المنظمة للحدث  
محدد فيها عدد الأيام والتاريخ  
موجه لصاحب الصلاحية

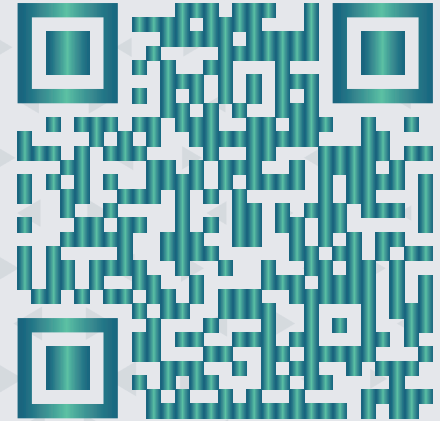
لتنحسب من إجازة الموظف السنوية في حال وجود رصيد وتكون وفق الإطار التنظيمي في إجازات المشاركة الوطنية



# خطوات رفع إجازة في نظام فارس

(مرضي - مرافقة مريض - مرضية خطيرة - وضع - أداء الامتحان - الاضطرارية)

متطلبات الإجازة	نوع الإجازة
تقرير طبي من منصة الصحة مع مراعاة كتابة تاريخ منح الإجازة	المرضية
تقرير طبي مفصل يوضح الحالة + قرار الهيئة الطبية	المرضية الخطيرة
التقرير الطبي _ ما يثبت صلة القرابة	مرافقة المريض
بعد إتمام الاختبار (إفادة حضور الاختبار - الجدول الدراسي)	أداء الامتحان
تبليغ الولادة - شهادة الميلاد كرت العائلة مضاف فيه المولود	الوضع
لا يتطلب مرفقات	الاضطرارية



شرح توضيحي للخطوات

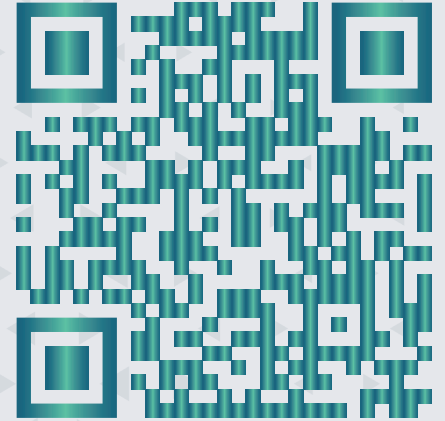
مع مراعاة متابعة الإجازة حتى التأكد من اعتمادها



# خطوات رفع إجازة في نظام فارس

(الاستثنائية - الاستثنائية المرافقة - رعاية المولود - الدراسية - رعاية ذوي الإعاقة - الاعتيادية)

متطلبات الإجازة	نوع الإجازة
لا يتطلب مرفقات	الاستثنائية
قرار ابتعاث الزوج/ة إفادة باسم المرافق - سجل الأسرة	الاستثنائية المرافقة
تبليغ الولادة - شهادة الميلاد كرت العائلة مضاف فيه المولود	رعاية المولود
خطاب الموافقة على الدراسة من الجهة المختصة مستوفي الشروط والمرفقات المطلوبة	الدراسية
شهادة من جهة التدريب موضح فيها تاريخ بداية التدريب ونهايته- تقرير بحالة المعاق	رعاية ذوي الإعاقة
لا يتطلب مرفقات	الاعتيادية



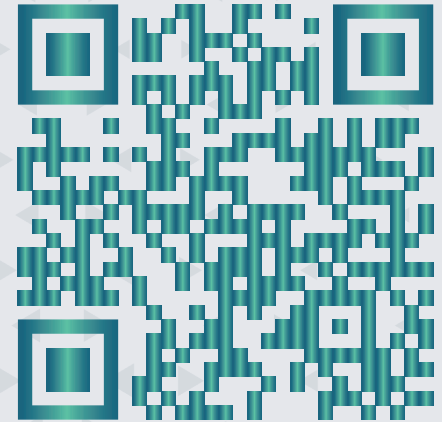
شرح توضيحي للخطوات



# خطوات قطع إجازة في نظام فارس

(مرضي - مرافقة مريض - مرضية خطيرة - استثنائية - رعاية المولود - الدراسية - رعاية ذوي الإعاقة - الاعتيادية)

متطلبات الإجازة	نوع الإجازة
لا يتطلب مرفقات	الاستثنائية
إرفاق مايفيد انتهاء الابتعاث	الاستثنائية المرافقة
لا يتطلب مرفقات	رعاية المولود
لا يتطلب مرفقات	الدراسية
لا يتطلب مرفقات	مرضية بأنواعها
لا يتطلب مرفقات	الاعتيادية



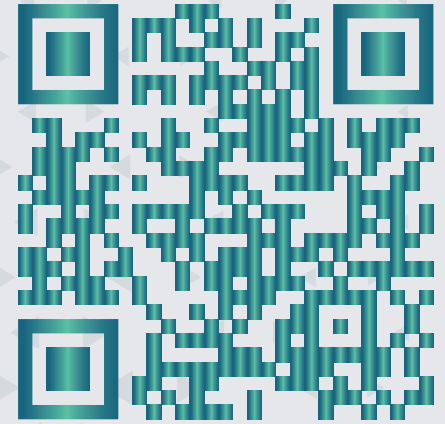
شرح توضيحي للخطوات

مع مراعاة رفع إبلاغ مباشرة بعد الإجازة الاستثنائية والدراسية ورعاية المولود



# خطوات تمديد إجازة في نظام فارس

متطلبات الإجازة	نوع الإجازة
لا يتطلب مرفقات	الاستثنائية
خطاب تمديد مدة ابتعاث المرافق - إفادة باسم المرافق - سجل الأسرة	الاستثنائية المرافقة
تبليغ الولادة - شهادة الميلاد كرت العائلة مضاف فيه المولود	رعاية المولود
خطاب الموافقة على تمديد الإجازة الدراسية من الجهة المختصة بالمدة المراد تمديدها	الدراسية
تقرير طبي بالمدة المراد تمديدها	مرضية بأنواعها
لا يتطلب مرفقات	الاعتيادية



شرح توضيحي للخطوات





# خطوات رفع إبلاغ مباشرة بعد إجازة في نظام فارس

(الاستثنائية - رعاية المولود - الدراسية)

متطلبات الإجازة	نوع الإجازة
لا يتطلب مرفقات	الاستثنائية
لا يتطلب مرفقات	رعاية المولود
لا يتطلب مرفقات	الدراسية



شرح توضيحي للخطوات

- كتابة تاريخ المباشرة بطريقة صحيحة حيث أن الرقم يتكون من خانتين مثل : 1443/07/07
- تاريخ المباشرة يكون مماثل لتاريخ بداية الصرف وتاريخ المراجعة

إدارة الموارد البشرية بمنطقة المدينة المنورة  
وحدة عمليات الموارد البشرية  
قسم خدمة الموظف

---

إعداد

مشرفة قسم خدمة الموظف (بنات)

وعد الريفي