

43. رفع التقارير الدورية عن النشاطات هي أحد معايير أخلاقيات العمل الخاصة بالمدير مع:

- A - رؤسائه  
B - زملائه  
C - مرؤوسيه  
D - الجمهور من الناس

44. لقد أطلق الفكر الإسلامي على ذوي القدرات الخاصة مسميات خاصة راقية مثل:

- A - أولي الأعداء  
B - أولي الضرر  
C - أولي الإعاقة  
D - A + B

45. من أخلاقيات العمل في الطب:

- A - أن يكون الطبيب فياً و طاهراً و عفيف النفس  
B - عدم تكريس النفس من أجل المهنة  
C - عدم الإيمان بالعبء الإلهي بل الاعتماد على الإتيقان وحده  
D - لا شيء مما ذكر

46. لمن التعليمات للسياح:

- A - احترام خصوصية المكان و كرامة الآخرين.  
B - استئذان قبل التصوير  
C - شجع جهود حماية البيئة  
D - جميع ما ذكر

47. تحرص المنظمات على إصدار مدونات أخلاقية لـ:

- A - تؤدي إلى التجانس و الوحدة و التوافق الأخلاقي في العمل الإداري  
B - تظهر المدونة عدم اهتمام المنظمة بالجوانب و المشكلات الأخلاقية داخل المؤسسة  
C - b + a  
D - لا شيء مما ذكر

- و التالي ليس من التعليمات للمباح:
- A احترام خصوصية المكان و كرامة الآخرين.
- B سنان قبل التصوير.
- C الأكل فقط من الطعام التقليدي للمكان.
- D شجع جهود حماية البيئة.

32. تحرص المنظمات على إصدار مدونات أخلاقية لـ:
- A المحافظة على الثقة المتبادلة بين المواطنين و الموظفين.
  - B تساعد على شفافية الوظيفة.
  - C B + A.
  - D لا شيء مما ذكر.

33. إحدى العبارات الآتية خاطئة:
- A يجب على الشركات و المؤسسات عدم التساهل مع أي تجاوز للأخلاقيات.
  - B يجب على الشركة أو المؤسسة تحديد ما هو أخلاقي و ما هو غير أخلاقي في عرف المؤسسة.
  - C يجب على الشركات أن لا تكون حازمة بشأن التجاوزات للأخلاقيات فهذا قد يحبط من عزيمه العاملين و الموظفين.
  - D حرص المؤسسات على أخلاقيات العمل هو امر أخلاقي و ديني و إداري.

34. من وسائل تنمية الرقابة الذاتية:
- A تحمل المسؤولية.
  - B تقوية الإيمان بالله و التقوى.
  - C التقييم المستمر للموظفين.
  - D B + A.

35. واحدة من الوظائف القلبية ليست من وظائف المحاسب:
- A محاربة الاختلاط في المطاعم و أماكن الاستجمام.
  - B مراقبة نظافة المساحد.
  - C العناية بالأطفال الفقراء و الضائعين.
  - D كل ما سبق.

أي من الآتي ليست من عقبات تطبيق أخلاقيات المهنة:

- A عدم تطبيق العقوبات.
- B انتمية الرقابة الذاتية.
- C غياب القدوة الحسنة.
- D ضعف الحس الديني و الوطني.

عدم نضج العقول  
غياب القدوة الحسنة

عقبات أخلاقية

عدم نضج العقول  
غياب القدوة الحسنة  
ضعف الحس الديني و الوطني

27. ما من أهم أهداف العمل في الإسلام (تحديد الحقوق والواجبات) وتعني  
 A. إضفاء طابع إنساني على العمل  
 B. إضفاء طابع إنساني على العمل  
 C. إضفاء طابع إنساني على العمل  
 D. إضفاء طابع إنساني على العمل

28. من مهام المدرس في البيئة التعليمية  
 A. التمسك بالأساليب القديمة  
 B. التمسك بالأساليب الحديثة  
 C. التمسك بالأساليب الحديثة  
 D. التمسك بالأساليب الحديثة

29. أي الآتي ليس من أهداف العمل في التعليم  
 A. إكساب الطالب مهارات التفكير  
 B. إكساب الطالب مهارات التفكير  
 C. إكساب الطالب مهارات التفكير  
 D. إكساب الطالب مهارات التفكير

30. مجموعة المعتقدات والقيم والسمات التي تحكم سلوك الفرد في اختلاف آرائه وتتمكنه التمييز بين الصبح والخطأ  
 A. حركة الشركات  
 B. المسؤولية الاجتماعية  
 C. أهداف العمل  
 D. غير أي مما سبق



15. مدير المبيعات في شركة أليس يعد تقريراً وفقاً للأخلاقيات

A. على أساس حقائق ورسوم.

B. على أساس الحدس.

C. على أساس العلاقات.

D. على أساس ما يراه.

16. إحدى العبارات الآتية صحيحة

A. يجب على الشركة أو المؤسسة تحديد ما هو أخلاقي وما هو غير أخلاقي في عرف المؤسسة.

B. يجب على الشركات أن لا تكون حازمة بشأن التجاوزات للأخلاقيات فهذا قد يحد من حرية العاملين والموظفين.

C. ينتج عن حرمان المؤسسات على الأخلاقيات العمل بغير التزام العاملين والموظفين بعرف المؤسسة.

D. ينتج عن إعمال الأخلاقيات العمل بسهولة تعاون العاملين والموظفين مع زملائهم وإدارة الشركة.

17. هي مجموعة متكاملة من التعليمات والمعايير التي تضمن توافق أهداف المؤسسة استراتيجياً تشجع على وضع

وذلك هي النظام الذي يتم من خلاله إدارة الشركة كالتزام والالتزام في أعمالها.

A. المؤسسة

B. الشركة

C. التنظيم

D. التخطيط

18. من المعايير الخاصة بأخلاقيات المدير تجاه زملائه (نقد المدير لهاتفهم)، وحتى يكون النقد هادفاً

A. ضرورة تركيز المدير في نقده على جوهر المشكلة ولا يخرج عنها.

B. أن يحتفظ المدير بسر هذا التفاهم ولا يروج به إلى أحد من زملاء الموظف.

C. عدم الانتقاد المدير في نقده على جوهر المشكلة فقط بل يتعداه إلى كل تشعباتها.

D. عدم الانتقاد المدير في نقده على جوهر المشكلة فقط بل يتعداه إلى كل تشعباتها.

19. من وسائل تنمية الرقابة الذاتية

A. الإقناع بأهمية الوظيفة وادائها بشكل صحيح.

B. أن توضع لائحة للجزاءات تشمل على الأفعال والمخالفات.

C. المحاسبة لذلك من تطبيق النظام.

D. لا شيء مما ذكر.

المهنة والمهنة

الطابق طبقاً لآراء منظور  
A. مهنة فردية وجماعية مشتركة  
B. مهنة بحملة الفرد نحو الأشياء  
C. المهنة والسجدة  
D. ليس أي مما سبق

العمل

المهنة هي

A. نشاط بشري يؤدي في وقت محدد من أجل هدف محدد العمل  
B. المهنة التي يحتاج مهارات معينة يؤديها الفرد مثل مهنة المحاماة، التجارة  
C. المهنة التي يمارسها الإنسان ويحتاج الكثير من التخصص  
D. نشاط مكتبي أو ميداني يمارس في القطاع العام أو الخاص وفقاً لنظام وشروط معينة الوظيفة

3. من معايير العمل الإسلامية المتعلقة بطبيعة العمل  
A. أن يكون عملاً مشروعاً  
B. أن يكون عملاً واضحاً ومحدداً و متفقاً عليه  
C. A+B  
D. إخبار العامل بالأجر الذي سيدفع له

4. من فوائد العمل

A. صحة وقوة للجسم  
B. التكيف عن استجدات الناس والطلب منهم  
C. إصلاح المجتمع ويؤدي للخير والنماء  
D. جميع ما ذكر

شروط العمل

- تقصير الوظائف
- تقصير الحقوق
- تقصير العبادات
- تقصير التقديرات
- تقصير نطاق الأرباح
- تقصير المتابعين

5. يجب أن يتضمن أي نظام حوكمة التوجيهات التالية:

A. استغلال حالة الناس وظروفهم  
B. تجنب تضارب المصالح  
C. المديرين غير مسؤولين عن حماية أصول الشركة  
D. جميع ما ذكر

6. من فوائد ميزان الحوكمة

A. تشجيع الإداريين على استغلال المستثمرين  
B. استقرار الأسواق المالية ونموها  
C. الحد من الاستثمار  
D. جميع ما ذكر

تجميع الامتيازات

تعتبر المسؤولية الاجتماعية من وسائل ترسيخ أخلاقيات العمل ، وتعنى  
سلوك أخلاقي للمنظمة يرتبط بقضايا تهم المجتمع كالبطالة والتظلمة والفقر  
المصدق والوضوح بالحقوق والأقوال  
ادخال التعديلات في تنظيمات ادارية قائمة  
لا شيء مما ذكر

A

B

C

D

49. الانهيارات المالية و سقوط شركات مساهمة كبرى شكك في  
A. اجتماعية B. اقتصادية C. تاريخية

D. سياسية

50. سوء استغلال السلطة العامة لتحقيق مكاسب خاصة

A. المحاسبة

B. المداخلة

C. القبياد الاداري

D. المحسوبة

انتهت الأسئلة

الموفقا والسجا



# المبادئ الادارية

## معرفة المبادئ الادارية

37. من التالي ليس من تعريفات الإصلاح الإداري:
- A. استغلال السلطة العامة لتحقيق مكاسب خاصة.
  - B. استحداث تنظيمات إدارية جديدة و إصدار الأنظمة و القوانين و اللوائح اللازمة لذلك.
  - C. إدخال تعديل في تنظيمات إدارية قائمة.
  - D. جميع ما ذكر.

38. إن المحافظة على أسرار المؤسسة هي أحد معايير أخلاقيات العمل الخاصة بالمدير وروؤسائه، لذا:
- A. السرية تجعل المدير و موظفيه يدرسون القضايا بحرية بعيدا عن أي ضغوط داخلية أو خارجية.
  - B. السرية تجعل المدير و موظفيه يدرسون القضايا بحرية وبعزل عن المؤثرات العاطفية، أو الشخصية.
  - C. لا تنطبق هذه السرية على الأهداف العامة، السلوك الإداري العام، الذي من حق الرعية معرفته.
  - D. جميع ما ذكر.

39. يمكن تعريف أخلاقيات التسويق بأنها:
- A. مجموعة من المعايير و المبادئ التي تحدد ما هو جيد و ما هو سيء أو غير مقبول في الممارسات التسويقية.
  - B. الاتجاهات السلبية في بعض النظريات و المفاهيم التسويقية.
  - C. الاستجابة لحاجات و تطلعات جميع الزبائن و كل المناطق.
  - D. التركيز فقط على تحقيق الربح السريع و مواجهة المنافسين بأي وسيلة.

40. أول من أبتل نسبية القيم في مجال الأخلاق:
- A. سقراط
  - B. أرسطو
  - C. ابوقراط
  - D. افلاطون

41. تسعى أخلاقيات العمل في الإدارة التي:
- A. التأكد من مشروعية النشاط و عدم مخالفته للقانون أو الشرع.
  - B. خداع الناس و ممارسة الغش عليهم.
  - C. المغالاة في تحقيق الأرباح.
  - D. لا شيء مما ذكر.

42. من مهام المدرس في السنة التعليمية:
- A. الحيادية و المساواة بين الطلاب
  - B. السماح للطلاب بمراجعة و مناقشة الاختبار
  - C. الالتزام بمواعيد المحاضرات و عدم التغيب عنها
  - D. جميع ما ذكر

الجواب

D. افلاطون

أول

الجواب

الجواب

الجواب

الجواب

الجواب

الجواب

الجواب

الجواب

الجواب

الجواب

الجواب

الجواب

الجواب

الجواب

الجواب

الجواب

الجواب

الجواب

الجواب

الجواب