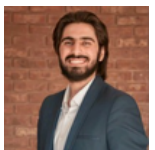


نموذج إدارة التغيير

ADKAR

CHANGE



Dr. Fares Ali 

Leadership & Soft Skills Trainer

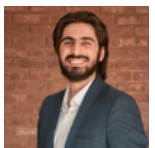
رواد التعليم والتطوير





ما هو نموذج أدكار؟

نموذج أدكار ADKAR هو أحد نماذج إدارة التغيير التي تركز على فهم ووعي الكفاءات البشرية لتقبل التغيير في المؤسسات يتألف النموذج من خمسة مراحل من أجل جعل التغيير أكثر تقبلًا



Dr. Fares Ali 

Leadership & Soft Skills Trainer

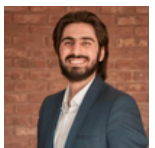
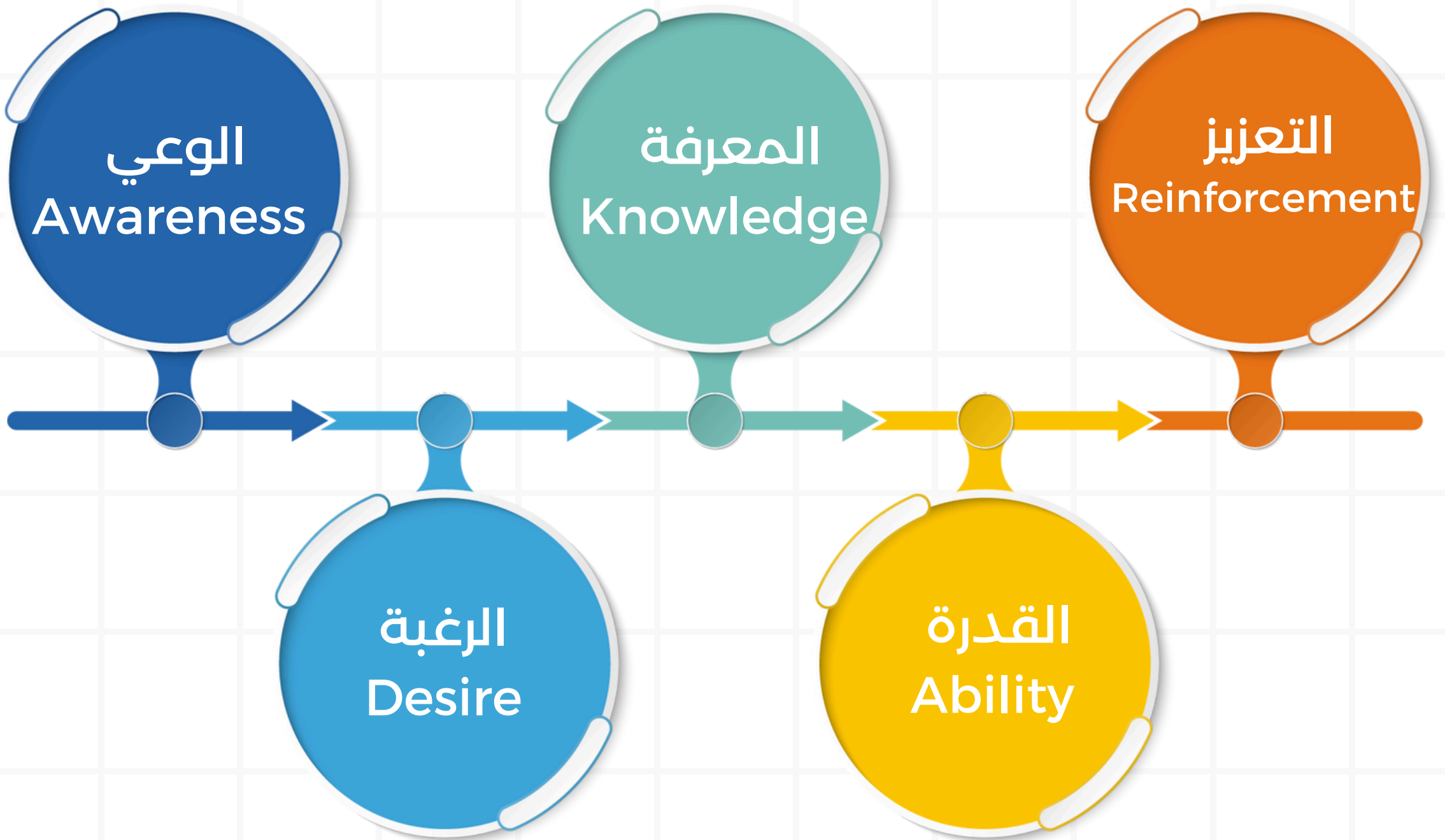
رواد التعليم والتطوير



رواد التعليم والتطوير



ما هو نموذج أدكار؟



Dr. Fares Ali 

Leadership & Soft Skills Trainer

رواد التعليم والتطوير

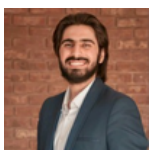
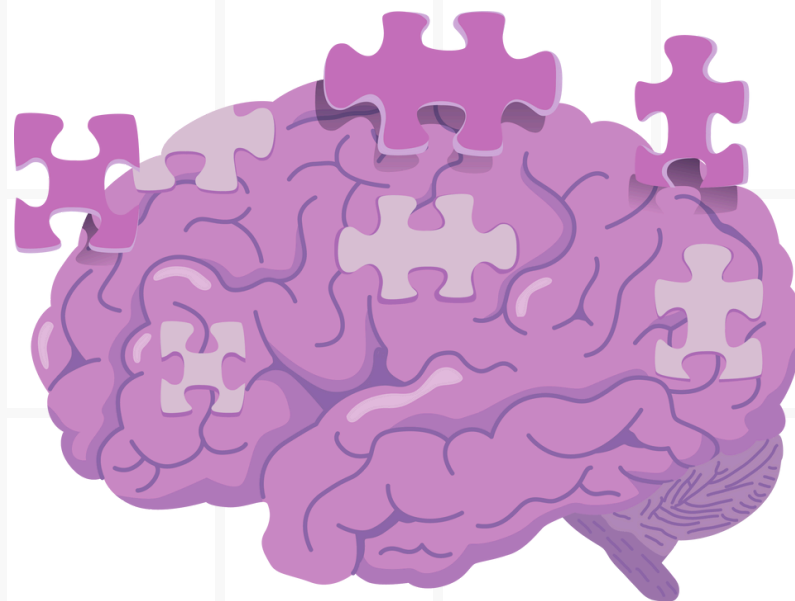


رواد التعليم والتطوير



الوعي Awareness

الخطوة الأولى هي خلق الوعي بضرورة التغيير وذلك من خلال إيصال الأسباب الكامنة وراء التغيير وفوائده المحتملة بوضوح شديد ويجب أن يتم توضيح الأهداف والرؤية المرتبطة بالتغيير وكيف سيؤثر على المنظمة والأفراد بشكل إيجابي.



Dr. Fares Ali 

Leadership & Soft Skills Trainer

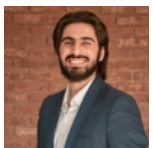
رواد التعليم والتطوير





الرغبة Desire

بمجرد ترسيخ الوعي، يصبح من الضروري تنمية الرغبة في التغيير وذلك من خلال معالجة أي مخاوف أو مقاومة لهذا التغيير وتسليط الضوء على النتائج الإيجابية التي يمكن تحقيقها من خلاله ويمكن تحقيق ذلك من خلال توضيح الفوائد الشخصية والمهنية للتغيير وكيف يمكن أن يساهم في تحقيق النجاح والتطور الشخصي.



Dr. Fares Ali 

Leadership & Soft Skills Trainer

رواد التعليم والتطوير

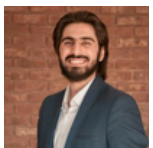


رواد التعليم والتطوير



المعرفة Knowledge

لابد من توفير المعرفة والمهارات اللازمة لتنفيذ التغيير بطريقة ناجحة وسلسة وذلك من خلال إقامة برامج التدريب وورش العمل وتوفير جميع الموارد التي تزود الأفراد بالخبرة المطلوبة للتكيف مع العمليات أو الأنظمة الجديدة وذلك لضمان اكتساب المهارات اللازمة وتعزيز الثقة في التغيير.



Dr. Fares Ali 

Leadership & Soft Skills Trainer

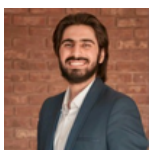
رواد التعليم والتطوير





القدرة Ability

المعرفة وحدها لا تكفي، ففي هذه المرحلة نعمل على تمكين الأفراد من أجل تنفيذ التغيير بفعالية من خلال توفير الدعم المستمر والتدريب والتغذية الراجعة وبناء الثقة والكفاءة أمر أساسي لضمان التغيير فيجب تعزيز التواصل والتفاعل المستمر مع الأفراد لمساعدتهم على تجاوز التحديات وتحقيق النجاح في تنفيذ التغيير.



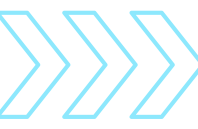
Dr. Fares Ali 

Leadership & Soft Skills Trainer

رواد التعليم والتطوير

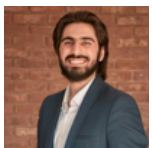
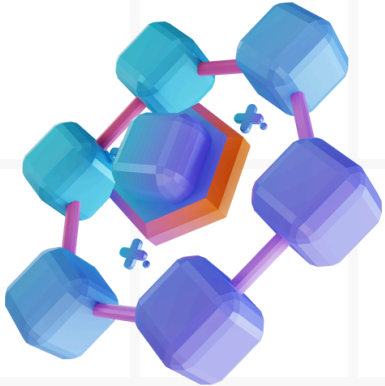


رواد التعليم والتطوير



التعزيز Reinforcement

التغيير عملية مستمرة ولا تقتصر على فترة معينة،
والتعزيز أمر غاية في الأهمية لاستدامة هذا التغيير فإن
التعرف على أبرز الإنجازات والاحتفال بها، ومشاركة
قصص النجاح يساعد على دمج التغيير في ثقافة
المنظمة ويجب توفير منصات لمشاركة النجاحات
وتكريم الأفراد الذين يساهمون في تحقيق التغيير،
وكذلك تعزيز الثقة والتفاؤل في المستقبل لضمان
استمرارية التغيير المحقق.



Dr. Fares Ali 

Leadership & Soft Skills Trainer

رواد التعليم والتطوير

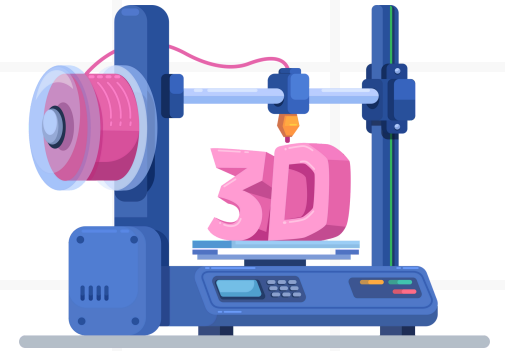


رواد التعليم والتطوير

المحتوى مقدم من
Dr. Fares Ali
Leadership & Soft Skills Trainer



تصميم
رواد التعليم والتطوير



إذا أعجبك المحتوى
شاركه مع أصدقائك لتعم الفائدة والمعرفة
مع تحيات
رواد التعليم والتطوير

