

محظورات النجاح الإداري

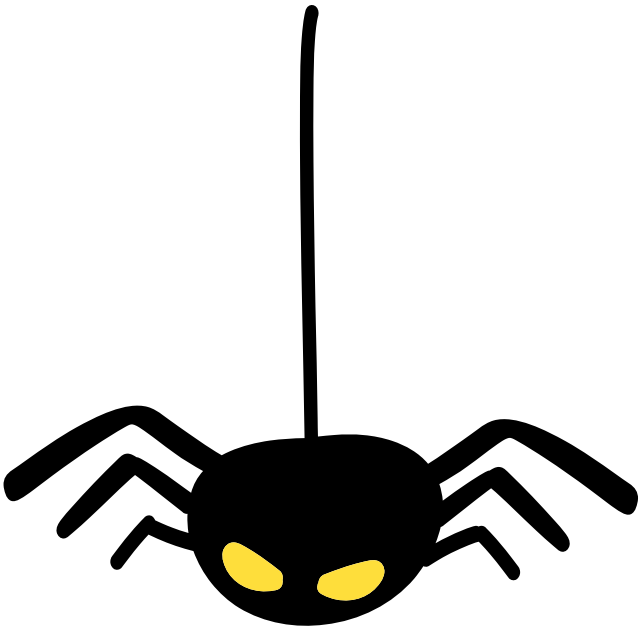


50% من الموظفين يتركون وظائفهم بسبب الإدارة السيئة، وفقاً لدراسة جالوب Gallup. الإدارة الجيدة ضرورة وليست رفاهية.



1 الإدارة بالتخويف

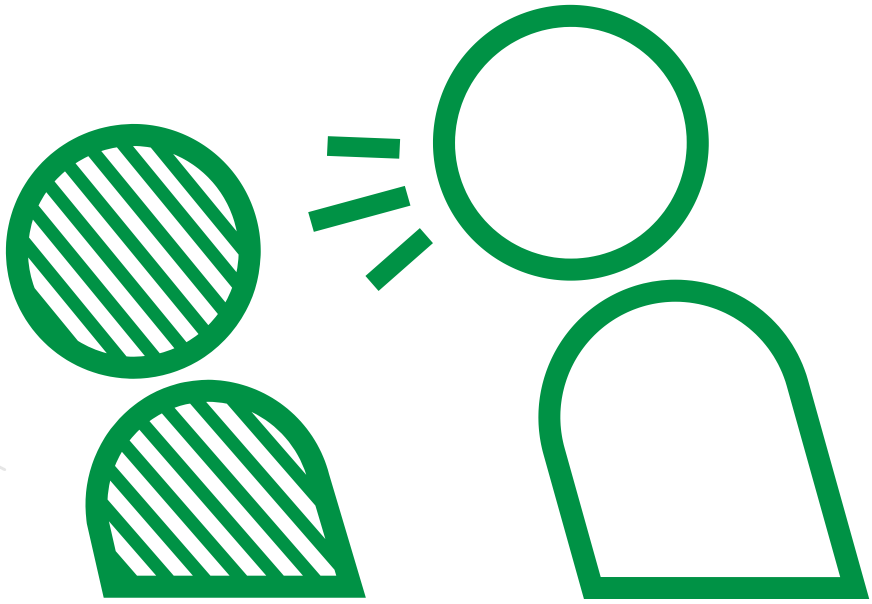
الخوف يطفئ الإبداع ويحوّل بيئة العمل إلى سباق للنجاة. الإدارة الحكيمة تزرع الثقة ولا تقتلعها.



2

التوبيخ المدمِّر

إحراج الموظفين علناً يهدم الثقة بالنفس ولا يطور الأداء. النقد البناء يبدأ باحترام الخصوصية.



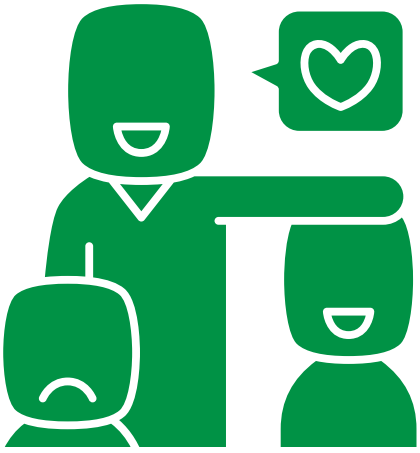
3 المقارنات الهدّامة

المقارنة تُشعل الغيرة
وتزرع الانقسام.
لكل موظف نقاط قوة
وضعف، والنجاح ينبع من
التعاون لا التنافس.



4 التمييز المهدد للنجاح

التمييز بين الموظفين يقوض الثقة ويُضعف بيئة العمل. العدالة هي حجر الأساس لعلاقات قوية ومثمرة.



5

تجاهل الإرهاق

إرهاق الموظفين ليس علامة على التفوق. التوازن والعقلانية هما سر الاستمرارية والنجاح.



6

التسلط السلبي

رفض الآراء يعزل القائد
ويمنع التطوير.
النقاش المفتوح يصنع
قرارات أكثر حكمة.



7

حجب المعلومات

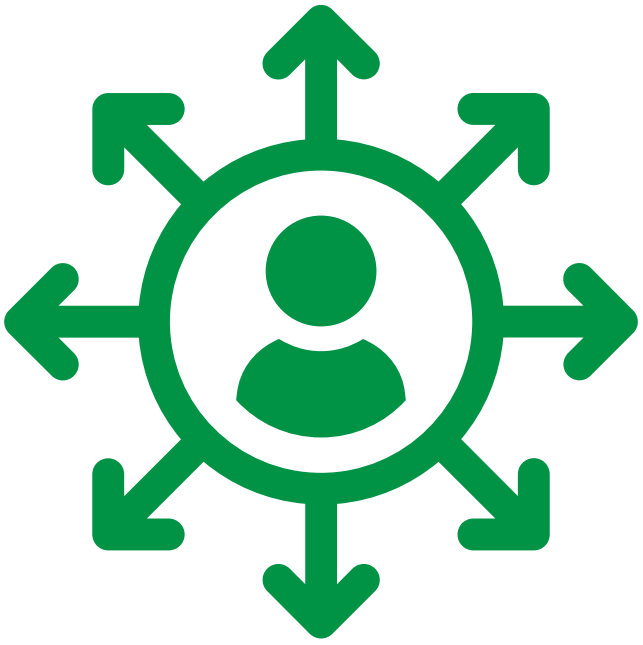
احتكار المعرفة يزرع الشك ويغذي سوء الفهم.
الشفافية توحد الفريق وتعزز التعاون.



8

شُح التمكين

السيطرة على كل شيء تحد من الكفاءة الجماعية. والتفويض بثقة يعكس قوة الإدارة ونجاحها.



9 المجاملة العمياء

تفضيل العلاقات الشخصية على الأداء يضر بجودة العمل. الإنصاف في التقييم يضمن تحقيق النجاح.



10 العشوائية المربكة

القرارات غير المدروسة دون مشاركة تُسبب الفوضى. والتخطيط الجماعي يبني الثقة ويضمن التنفيذ السليم



11 التغيرات المفاجئة

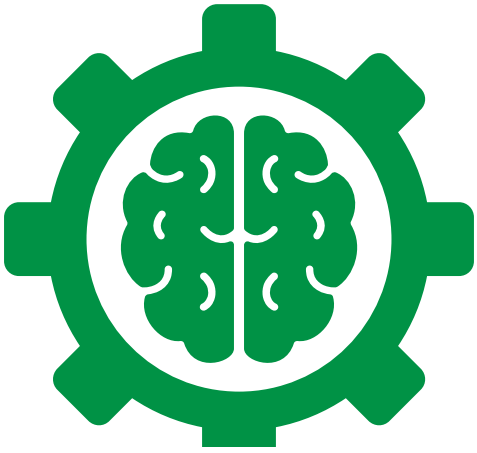
التغيرات غير المتوقعة تُثير القلق وتُضعف الانسجام. والتواصل الفعّال يضمن الاستعداد ويخفف الأثر السلبي.



12 استغلال العواطف

استخدام المشاعر كوسيلة ضغط يضر ببيئة العمل.

القرارات المبنية على الحقائق تعزز الثقة والإنصاف.



13 الوعود الوهمية

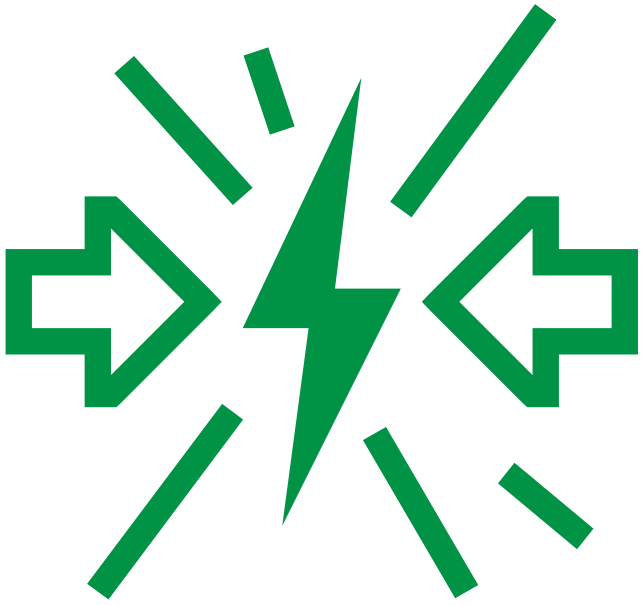
عدم تحقيق الوعود يُضعف الثقة ويُثبط الفريق.

الوعود الواقعية والقابلة للتنفيذ جزء من التمكين.



14 سوء إدارة الخلافات

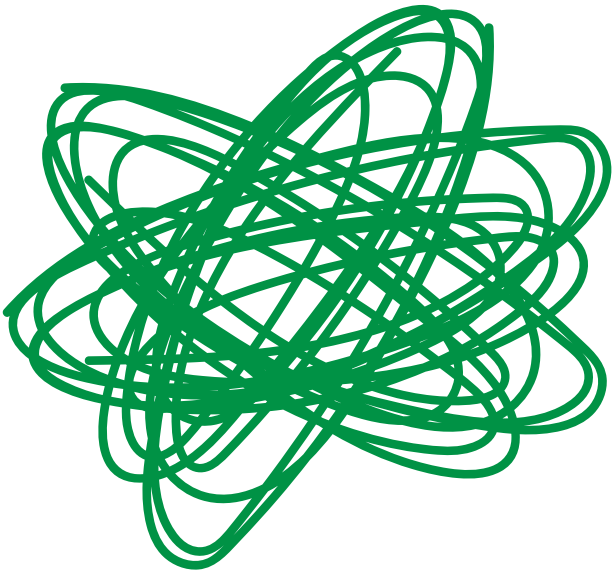
تجاهل الخلافات يزيد التوتر
ويضعف التعاون.
التعامل السريع والفعّال
يحقق الانسجام.



15

الفوضوية

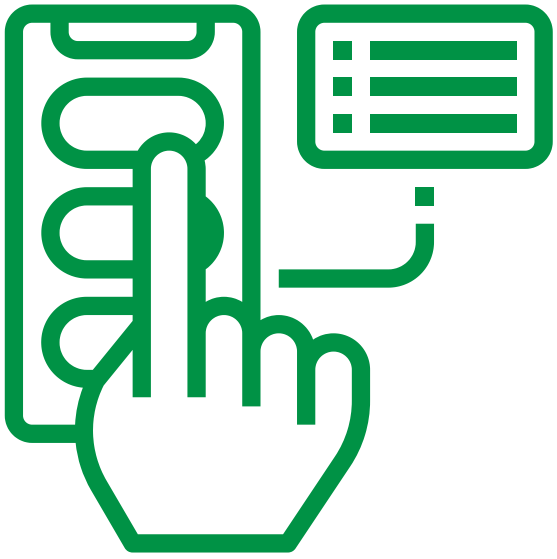
غياب التخطيط والتنظيم يُنتج
بيئة غير مستقرة.
التنظيم المسبق مفتاح
لاستدامة الإنجاز والنتائج.



16

التحكم المُفرط

التركيز على التفاصيل الدقيقة دائما يُرهق القائد ويُربك الفريق. والتفويض يعزز الثقة والمسؤولية.



هل تبني بيئة عمل محفِّزة أم منفِّرة؟

