

نوع انتهاء الخدمة	قاعدة الاستحقاق	مكافأة نهاية الخدمة	تعويض الإجازات العادية
التقاعد المبكر	قاعدة المعاش التقاعدي : الراتب الأساسي الأخير × مدة الخدمة بالأشهر ÷ 480 = المعاش التقاعدي الشهري	راتب 4 أشهر	بما لا يتجاوز 180 يومًا
التقاعد لبلوغ سن الستين		راتب 6 أشهر	بما لا يتجاوز 180 يومًا
التقاعد للعجز الصحي بسبب العمل (80 %)	(يتم تطبيق النسبة المئوية للعجز، وكذلك تطبيق قاعدة التقاعد، ويصرف للموظف المعاش الأعلى منهما). النسبة المئوية : الراتب الأساسي الأخير × 80% = المعاش التقاعدي الشهري قاعدة المعاش التقاعدي : الراتب الأساسي الأخير × مدة الخدمة بالأشهر ÷ 480 = المعاش التقاعدي الشهري	راتب 6 أشهر	كامل رصيده
التقاعد للعجز الصحي ليس سببه العمل (40 %)	(يتم تطبيق النسبة المئوية للعجز، وكذلك تطبيق قاعدة التقاعد، ويصرف للموظف المعاش الأعلى منهما). النسبة المئوية : الراتب الأساسي الأخير × 40% = المعاش التقاعدي الشهري قاعدة التقاعد : الراتب الأساسي الأخير × مدة الخدمة بالأشهر ÷ 480 = المعاش التقاعدي الشهري	راتب 6 أشهر	كامل رصيده
الوفاة	قاعدة المعاش التقاعدي: الراتب الأساسي الأخير × مدة الخدمة بالأشهر ÷ 480 = المعاش التقاعدي الشهري	راتب 6 أشهر	كامل رصيده
الاستقالة	(خدمة أقل من 5 سنوات) عند بلوغه سن الستين: يصرف له تعويض الدفعة الواحدة (10% من راتبه الأساسي السنوي عن كل سنة محسوبة في التقاعد). قاعدة الدفعة الواحدة: الراتب الأساسي الأخير × 12 شهر × عدد سنوات الخدمة × 10% = تعويض الدفعة الواحدة	×	بما لا يتجاوز 180 يومًا
الاستقالة	(خدمة بلغت 5 سنوات وأقل من 10 سنوات) عند بلوغه سن الستين يخير بين خيارين : أ- يصرف له تعويض الدفعة الواحدة (10% من راتبه الأساسي السنوي عن كل سنة محسوبة في التقاعد). قاعدة الدفعة الواحدة: الراتب الأساسي الأخير × 12 شهر × عدد سنوات الخدمة × 10% = تعويض الدفعة الواحدة (تصفية). ب- يصرف له معاش تقاعدي إذا رغب في إضافة مدة اعتبارية بحيث يصبح مجموع الخدمة 10 سنوات. قاعدة المعاش التقاعدي : الراتب الأساسي الأخير × مدة الخدمة بالأشهر ÷ 480 = المعاش التقاعدي الشهري	×	بما لا يتجاوز 180 يومًا
الاستقالة	(خدمة بلغت 10 سنوات وأقل من 25 سنة) يصرف له معاش تقاعدي شهري عند بلوغه سن الستين. قاعدة المعاش التقاعدي : الراتب الأساسي الأخير × مدة الخدمة بالأشهر ÷ 480 = المعاش التقاعدي الشهري	×	بما لا يتجاوز 180 يومًا
الفصل لسبب تأديبي	(خدمة أقل من 5 سنوات) عند بلوغه سن الستين: يصرف له تعويض الدفعة الواحدة (14% من راتبه الأساسي السنوي عن كل سنة من سنوات خدمته). قاعدة الدفعة الواحدة: الراتب الأساسي الأخير × 12 شهر × عدد سنوات الخدمة × 14% = تعويض الدفعة الواحدة	×	بما لا يتجاوز 180 يومًا
الفصل لسبب تأديبي	(خدمة بلغت 5 سنوات وأقل من 10 سنوات) عند بلوغه سن الستين يخير بين خيارين : أ- يصرف له تعويض الدفعة الواحدة (14% من راتبه الأساسي السنوي عن كل سنة محسوبة في التقاعد). قاعدة الدفعة الواحدة: الراتب الأساسي الأخير × 12 شهر × عدد سنوات الخدمة × 14% = تعويض الدفعة الواحدة (تصفية). ب- يصرف له معاش تقاعدي إذا رغب في إضافة مدة اعتبارية بحيث يصبح مجموع الخدمة 10 سنوات. قاعدة المعاش التقاعدي : الراتب الأساسي الأخير × مدة الخدمة بالأشهر ÷ 480 = المعاش التقاعدي الشهري	×	بما لا يتجاوز 180 يومًا
الفصل لسبب تأديبي	(خدمة بلغت 10 سنوات وأقل من 25 سنة) يصرف له معاش تقاعدي شهري عند بلوغه سن الستين. قاعدة المعاش التقاعدي : الراتب الأساسي الأخير × مدة الخدمة بالأشهر ÷ 480 = المعاش التقاعدي الشهري	×	بما لا يتجاوز 180 يومًا
الاستقالة أو الفصل لأي سبب كان	(خدمة 25 سنة فأكثر) يصرف له معاش تقاعدي شهري. قاعدة المعاش التقاعدي : الراتب الأساسي الأخير × مدة الخدمة بالأشهر ÷ 480 = المعاش التقاعدي الشهري	×	بما لا يتجاوز 180 يومًا

إعداد وتصميم : محمد أحمد الألمي  
تويتر @aburasha58

توضيح:

- إذا بدأت خدمة الموظف بعد تاريخ 1439/7/3هـ ولديه رصيد إجازة عادية فلا يتجاوز تعويض الإجازات المستحقة نظامًا عن 72 يومًا باستثناء حالة الوفاة والعجز الصحي فالتعويض عن كامل الرصيد.  
- إذا لم يكن للموظف رصيد إجازة عادية تراكمي قبل تاريخ 1439/7/3هـ ولديه رصيد إجازة عادية بعد هذا التاريخ فلا يتجاوز تعويض الإجازات المستحقة نظامًا عن 72 يومًا باستثناء حالة الوفاة والعجز الصحي فالتعويض عن كامل الرصيد.