## التقييم الذاتي للموظف من حسابه في نظام فارس

## أخوكم/ عبدالرحمن الزهراني



ملاحظة : برجة التقييم الذاتي تمثل رأي الموظف يشأن إدائه y تمثل في محسب تقييم الموظف النهائي ولا تعقير تقيمه لهلايا بأي شكل من الاتحال المُكلاع على دليل الجدارات : الشغط منا درجات التقدير العام						
الوجة التغيير أوست 5 حقق بدعاج كل الحالة خلال أدار و تعطي إكثر من 2010% من الستهدات المحدد - إنفهار كفاة الكفايات / الجدارات في ستريات اعلى من علك المطاقية الرطاقة 4 حقق من 2000% - (2010% من الستهدات المحدد - إنفهار الكفارات / في ستريات تعراق ميرجة كميرة على المحدود المطاقية الرطاقة 5 حقو من 2000% - (2010% من الستهدات المحدد - المعاولات / الجدارات المسئولة المؤسلة المحدود المحدود المطاقية الرطاقة 2 الإداء اللاء من الوقاعات برقد على من 2000% - (2010% عقد من الستهدات المحدد - حدر اداء معنول عن الكفايات / الجدارات المطاقية الوطاقة المحدد - حدر اداء معنول عنول من الكفايات / الجدارات المطاقية الوطاقة المحدد - حدر اداء معنول عنول من الكفايات / الجدارات المطاقية الوطاقة المحدد - حدر اداء معنول عنول من الكفايات / الجدارات المطاقية الوطاقة المحدد - حدر اداء معنول عنول من الكفايات الإسلامية						
الإسم رباعي رقم الوطيعة الارار 1 العسم الدر الوطيعة		إكمال الب		الهرية الوطنية مسمي الوطنية الوكفة / الادارة اسم المدير المباشر		أولاً: الأهداف
ر درجة الشير (التقييد الذاتي)	إ لقطي (لتقيم الذي بين التجين		الوزن التسبي الإجمالي 0 نجمالي التخيير الموزون للاهد	معيار القياس	فيت	<b>مسلسل</b> لبريتر المثور على نتائج
مرجة انتخبر (انقييم الذاتي)	" مستوى الجدارة القطي (التقييم اللاني)	مستوى الجدارة المطلوب	الوصف السلوكي	الوزن النسبي	الجدارات	ثانياً : الجدارات المسلسل
	ايمش ففير فورزن للجارات :				n	أم يتم العثور على نتائج
التعدير العلم للده: >> ( وصف التقدير : )  عدم الده (المطابع الده (العلم الدائم)						
احتساب وحفظ			مهالات الطوير (التطبية الناتن			المرققات
كمساب و هلا						المرفقات

## ملاحظة

- يجب أن تكون فترة التقييم متاحم من قبل الإدارة ، وإلا فلن يتاح لك التقييم.
- في حال وجود مشاكل يتم التواصل مع الدعم الفني في إدارة التعليم التابع لها.