



مدونة المناهج السعودية

<https://eduschool40.blog>

الموقع التعليمي لجميع المراحل الدراسية

في المملكة العربية السعودية

• اتصالات الأزره تنظم إلى تغليب الإهتمام بالاستراتيجية الوعائية

- الاستراتيجية الوعائية تعمل على منع الأزره

- تعمل على ترويض جهود الأزره من خلال إدارة القضايا

• إدارة عملية التغيير والتحول مع نظام التغيير

• الإدارة الحديثة الخارجية للمنظمة

- الأزره تأثيرات غير فطرية:

1- التغيير في البنية

1- مقعدة الأزره

2- توسع من حجم الضرر الدافع إليها

3- تزيين من الجهود المستعدة للوقاية

4- فهم ديناميكيات التأثيرات، التعامل مع مساراتها غير المتوقعة

5- إدارة الاتصال

• تكلفة الاتصال - اجتماعية للتكورات والأزمات مع سكون - جزئي الصفحات

• نظام الاتصال الفعال للمعلم والأزمات:

1- يؤثر كثرة من العلاقات لعملية إدارة الأزره

2- يسهل من تطور الأزره من خلال إدارة الأزره

3- يقلل آثار الأزره السلبية مع جميع الأطراف

4- يسهل من تطور الأزره من خلال إدارة الأزره

5- يسهل من تطور الأزره من خلال إدارة الأزره

• قوة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات في التأثيرات مزدوجة (سلبية وإيجابية)

مع الأزره والعلاقات العامة مع نظام واسع بوسائل مقعدة

• قوة الاتصالات دفعت من العلاقات من مقعدة اتصال إلى سائرها إدارة الأزره

• عملية صناعة القرار الحاسم استراتيجية الاتصالات والأزره

• التأثيرات النهائية من وسائل الإعلام نتيجة عمله كدور إيجابية للتعامل مع الأزره

• العملية الإيجابية 1- تقلل من الضغوط 2- كما في (المصالح العامة للمنظمة)

• تأثيرات إيجابية تنظيمية

1- تؤثر مع قدرة اتصالات الأزره بتجديد مقعدة للأزمات من بعد صموده

2- المساهمة للأزره تعاليم من تصور من نظم الاتصالات الركنية

3- داخل أرقام المنظمة يتبع له من صفاته بقر

4- أدت للبراهات وبعده للارتقاء إليها من (صناعات) برهات العلاقات

5- ومنه المقعدة للأزره من قبله للمنظمة كدور الأزره

6- عمل المنظمات على النظام العالمي بجدل أكثر تعرض للأزمات من كوا من اجتماعية / تقني

- الكائنات الطبيعية التي تقوم بالبيئة الجارية

1- أنماط ذات طابع (الزراعة) - 2- اقتصاد

الرؤية الجارية هي: منها مهم وسائل الإنتاج ونقل الإنتاج، ثم الأثر المتكامل على سائر الجوانب الاقتصادية مع الصورة الحديثة
1- أن مشكلة البيئة الجارية للثروات تقع معروفة مباشرة
2- كنهها وتراكمها من الثروة (ضمان الجانب الإنتاجي والإداري)

- الأنماط ذات الخصائص المحددة

1- تسخيرا الجوانب الجوانب للتأكد من مدى عدولها
2- اعتماد الإجراءات اللازمة لتجنب وقوع مشاكل أخرى ذات آثار اقتصادية
معها من أجل مرحلة الإنتاج
3- التمسك به: امتناع الأدوات (على ما يتم في الآثار والإجراءات الطبيعية
في توقيت مناسب من وقوع الآثار

Immediate مياومة

Emerging

sustained شريطة سرعة إيراد (sustained)

- الأنماط الجارية قسم أنماط الصلابة
- تمدد في التغيرات / وجود تصور ونظام من البيئة كالمصدر المتبع

- الإنتاجية: بديهي كونه في بيئة غير متجانسة / يؤثر جليا كمتغير
- ميانا لتقديرها

- تدعيم نتائج إيجابيتها إذا اقتضت، بدرجة بارزة في التعاليم (مستوى التحول الجوهري)
- إدارة الأثرمة للتفليس من (تجانس) إليه بامتداد أثيرية، السيطرة على المقدرات

- من تمرير المخاطر الجارية - استعادة أوضاعها الطبيعية

- مراحل إدارة الأثرمة (5) مراحل من تجانس الآثار إلى مرحلة التفرغ والتفليس

- مرحلة الأثرمة تقع مع إدارة البيئة / تزجج بإدارة / الأثرمة (لها) أثارها الخاصة

- منع حدوث الأثرمة من خلال تفصيل خطة العمل يتم تنفيذها إذا ما حدثت الأثرمة

- استعداد لمواجهة الأثرمة عند حدوثها من خلال تفصيل خطة العمل يتم تنفيذها إذا ما حدثت الأثرمة

- جوانب الإجراءات: جمع المعلومات الخاصة بالبيئات من التغيرات التي تحدث مع مستدام البيئة

المعاصرة / التي جارية للبيئة باستخدام الجوانب التي تعني الأثرمة
كلها مرحلة استراتيجيات الإنتاج

الشفافية البيئية للإدارة هي التي تكمل دورها لتفليس من الاستعداد للأثرمة، الأثرمة من التبعات

المسئول للتعامل مع الأثرمة من خلال وضعها في إطارها الإداري

مراحل التنفيذ: مبادئ لتبني برامج إدارة الأثرمة من شأنها كالتفصيل هي شدة الأثرمة

الجوانب الإدارية

إنتاجية: تتصلب بها مجردة من المبررات التنظيمية، وترتبط به

- ٧١ - سداد يتمل من البرامج التي يقوم بها ترسيم إدارة الأثرية، استعدادها

- عملية إحصاء تنظيمية: تنفيذ تقييم وإصلاح مختلف الجوانب
التنظيمية

- تحليل إحصاء نظم المعلومات، مقالات: منح للثروة المنظمة
بالمحاوير المختلفة طما، برصنام

الكفأب المختلفة

- العمل الإنتاجية: من إدارة التغيير أو إدارة الكفأب طما
تشهد عملية المنظمة، إدارة (١) وإنتاجية (٢) (٣) (٤) (٥) (٦) (٧) (٨) (٩) (١٠) (١١) (١٢) (١٣) (١٤) (١٥) (١٦) (١٧) (١٨) (١٩) (٢٠) (٢١) (٢٢) (٢٣) (٢٤) (٢٥) (٢٦) (٢٧) (٢٨) (٢٩) (٣٠) (٣١) (٣٢) (٣٣) (٣٤) (٣٥) (٣٦) (٣٧) (٣٨) (٣٩) (٤٠) (٤١) (٤٢) (٤٣) (٤٤) (٤٥) (٤٦) (٤٧) (٤٨) (٤٩) (٥٠) (٥١) (٥٢) (٥٣) (٥٤) (٥٥) (٥٦) (٥٧) (٥٨) (٥٩) (٦٠) (٦١) (٦٢) (٦٣) (٦٤) (٦٥) (٦٦) (٦٧) (٦٨) (٦٩) (٧٠) (٧١) (٧٢) (٧٣) (٧٤) (٧٥) (٧٦) (٧٧) (٧٨) (٧٩) (٨٠) (٨١) (٨٢) (٨٣) (٨٤) (٨٥) (٨٦) (٨٧) (٨٨) (٨٩) (٩٠) (٩١) (٩٢) (٩٣) (٩٤) (٩٥) (٩٦) (٩٧) (٩٨) (٩٩) (١٠٠)

مع لقرارة لدراسة العليا

سنة المنطرة | حجم الموارد المادية والبنوية المعرضة للخطر

درجة التحكم: قدرة المنظمة على التحكم في عناصر الخطر بما يؤثر إيجابياً
مع تبييض الأثرية

الفصل الرابع

إدارة اتصالات الأزمة (Crisis Communication Management):

برز الاهتمام بدور العلاقات العامة في إدارة الأزمات في السنوات العشر الأخيرة من القرن العشرين. مع دخول الألفية الثالثة تركز الاهتمام على اتصالات الأزمة، باعتبارها محور أساسي لأغنى عنه لنجاح إدارة الأزمات.

عوامل شكلت قوة دفع لتعظيم الاهتمام بدور الاتصال في إدارة الأزمات :

- التزايد الملحوظ في الأزمات التي تتعرض لها الدول وما ينجم عنها من تأثيرات غير خطية وهي تأثيرات متعددة الأبعاد اقتصادية - سياسية - تشريعية - اجتماعية - تكنولوجية " تؤدي إلى تعرض المنظمة إلى المراجعة والنقد من قبل وسائل الرأي العام والسلطات والحكومية وتزيد من الوقت والجهد اللازم لاستعادة التوازن والنشاط مما يؤكد فهم ديناميكية هذه التأثيرات والتعامل معها على مسارين متوازيين في نفس الوقت أحدهما إداري والآخر اتصالي.
- التكلفة الاقتصادية والاجتماعية العالية للكوارث والأزمات وما تحدثه من أضرار إنسانية وبيئية وخسائر مادية ومعنوية ، وهذا يتطلب الاعتماد على نظام اتصالي فعال لإدارة المخاطر والأزمات
- إشكاليات ثورة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات وتأثيراتها المزدوجة السلبية والإيجابية على اتصالات الأزمة وعلى دور العلاقات العامة في الأزمة ، في ظل السرعة الهائلة في نقل الرسائل على نطاق واسع وبوسائل متعددة .
- التأثيرات القوية الناتجة عن التنازل المكثف لوسائل الإعلام للأزمات وما يقابله في بعض الحالات من عدم إيجابية التعامل مع الطرح الإعلامي للأزمة والقصور في الخطاب الإعلامي للمنظمة.
- الاهتمام المتزايد بتأثيرات الثقافة التنظيمية على كفاءة اتصالات الأزمة . حيث تؤثر على قدرتها على الإعداد والتخطيط لمواجهة من عدمه. وتجعل بعض المنظمات مستعدة للأزمات
- ومنظمات مستهدفة بالأزمات وهي التي تعاني من قصور نظم الاتصالات الرسمية داخل وخارج المنظمة .

تأثير البالغ لاتصالات الأزمة على صورة وسمعة المنظمة ودورها في التقليل من الضرر الواقع بها، بل واستخدامها كفرصة لتحسين وتطوير مكانة المنظمة . وهو ما أكدته الدراسات م

١- الرفض
No Response

: تعقد أنه (أراه لهم) لا يعرف باللائحة والمخاطب مستراليا لتقسيم
- لا يقوم بردة أي فعل اتصال
- **تتم استراتيجيته لثبات صحتهم ولتقسيم**

٢- الدنكار
Denial
٣- حجر الأساس
Blackstone

تسخر جهود أزمه وتقسيم معلومات توضح ذلك
- لا تعترف الإرادة بالمخطأ - **ترفض** استجابة لضغوط ليقول في حبه
- تناول هذه المحاولات بالأطراف الحاد حيث المتقدمة للوصول للمعلومات
- تقهر الجماهير إغفال الدخلاء وتزيد الاعتقادات لثباته
- المنظمة التي تتدخل بتصرفها لظهور ثلثه انحصار حليته
- هذه الاستراتيجية الغير فعالة تكونه من المطلوبه من بعض المنظمات
- **المعلقات بأموالهم** - **أهميتها** - **ضحايا معروضة أمام القضاء**

٤- التقليل من المسؤولية
Evasion of Responsibility

: تحاول المنظمة تحميل المسؤولية فيما وقع بزرقة طورت الغير
- **أهمها** - **المنظمة صممتها بالوضع** - **أزمة** - **بثرتة** - **مجرد أحداث مؤسف**

٥- القائه تحت
Legal

: تقدر في العالجه مع آراء وتوجهات غير متساوية ليس المشورة القانونية للمنتظمة
١- ذكر آمل قد - **منه المعلومات** - **تتساوي** - **المنظمة**
٢- **عدم الإبداء** - **بأثار** - **تخوفه** - **قد يندم** - **منها** - **مسؤولية** - **للمنتظمة** - **له** - **الأزمه**
٣- **الحذ** - **في** - **لغة** - **الخطاب** - **من** - **المنظمة** - **استخدم** - **من** - **جانب** - **للمنتظمة**

٦- التبرير والاعتذار
Apology and Respond

: تعترف بالمخطأ وتعذر منه بأكثر الطرق ملائمة ولباقه
التبرير من طريقه إمداد دفاع معلومات حقيقية من التبرير الرئيسي
منه التكتيكات الناجحة والفعال من زيادة طرزيته
١- **الخطأ** - **المنزى** - **والغبار** - **طلبه** - **الغفارة** - **دسيع** - **منه** - **المجهري**
٢- **تعمد** - **لاستفارة** - **البصيرة** - **الاصح** - **البري** - **ببنيه** - **لا** - **تقصد** - **منه** - **العمل** - **في** - **الطريق**

٧- الاعتذار الكامل
Full Apology

: **تعتقد** - **كل** - **تخفيف** - **حدة** - **الهجوم** - **ع** - **فالتساوي** - **استخدم** - **في** - **قضايا** - **الزمن** - **للعام** - **لوقف**
نمو المنظمة - **تعمد** - **للتفاسل** - **مع** - **الزمن** - **لنعم** - **للهزيم** - **للعالم** - **سأته** - **للمنتظمة**

٨- الدفاع الجوهري
Attack/Defend

تعليم كليل - **استراتيجيات** - **لصالح العالم**

: **غيرا** - **تتصرف** - **المنظمة** - **بشكل** - **إعلاميا** - **بشكل** - **هجوميا** - **بجميع** - **حشد** - **للقول** - **للباترة**
- **تعمل** - **للع** - **تعليم** - **المعلومات** - **الزمنية**

٩- الهجوم المضاد
Counter Attacks

: **تقوم** - **كل** - **وتتصرف** - **بالمسألة** - **ولتأيد** - **على** - **للعهد** - **بمجمع** - **تدراها**
- **تدرا** - **المخططات** - **التي** - **تم** - **اتخاذها** - **ليصلح** - **بمؤثر** - **الناجم** - **من** - **الأزمه**

١٠- التصحيح
Corrective Actions