

المملكة العربية السعودية

وزارة التعليم

MINISTRY OF EDUCATION



لكل المهتمين و المهتمات
بدروس و مراجع الجامعية

هام

مدونة المناهج السعودية eduschool40.blog

١٤	هدف المسلم الأول من احسان المعاملة هو الوصول الى (أ) برئانه (ب) سعادته (ج) تقوية الوحدة (د) التمتع بالثروة	١	عرفنا التسليم والقبول والنظر في سوق النقد ومع الاستمرار من مهامه الخاصة في العمل
١٥	يعني ان يستغل الفرد بين العامل وصاحب العمل على (أ) كسب المال (ب) استغلاله (ج) استغلاله (د) استغلاله	٢	الاداء المتميز لشخص معروف في أي مجال خلق (أ) خلق (ب) ابتكار (ج) إلهام (د) إلهام
١٥	يخلق قوله تعالى: (يا أيها الذين آمنوا) خلق القديس (أ) على أن من شروط الشهادة (ب) أن يكون المسلم شريفاً (ج) أن يكون لا يدين إلى من غير (د) أن يكون له أهلية	٣	المسألة المعقدة التي يصعب أن يحلها الموظفون بها عند أداء واجبه الوطني تسمى (أ) المسألة (ب) المسألة (ج) المسألة (د) المسألة
١٦	كلف المسلمون عن أموالهم التي يدخل في خلق (أ) المسألة (ب) المسألة (ج) المسألة (د) المسألة	٤	النشاط الاجتماعي الذي يعده الفرد وسيلة لكسب معاشه واعماله أنه هو تعريف (أ) المهنة (ب) المهنة (ج) المهنة (د) المهنة
١٦	الفروع الأربعة (أ) الفروع (ب) الفروع (ج) الفروع (د) الفروع	٥	الاتهام بأوقات المداوم وحسن استنساخها مظهر من مظاهر (أ) الإسلام (ب) الإسلام (ج) الإسلام (د) الإسلام
١٧	ارتداء الموظف إلى الفصل السبل لأداء عمله وتلبية القرارات يدخل في (أ) المسألة (ب) المسألة (ج) المسألة (د) المسألة	٦	يخلق قوله تعالى: (أولئك يسارعون في الخيرات...) على أهمية خلق (أ) البر (ب) الإسلام (ج) البر (د) البر
١٨	حق تصور (أ) مسألة (ب) مسألة (ج) مسألة (د) مسألة	٧	يخلق قوله تعالى: (وأعدوا لهم ما استطعتم من قوة ومن رباط الخيل...) على وظيفة من وظائف الإمارة وهي: (أ) التخطيط (ب) التخطيط (ج) التخطيط (د) التخطيط
٢٠	صواب أم خطأ: الأخلاق سبب في نقص الإيمان أو زيادته؟ (أ) صواب (ب) خطأ	٨	تشمل الفرد نفسه من جميع وجوهه وشعوره بالسعادة لممارسته وانعكاس ذلك على أفعاله يسمى: (أ) السبل المشرقة (ب) البر (ج) البر (د) البر
٢١	صواب أم خطأ: من أساليب التنظيم: تقسيم العمل؟ (أ) صواب (ب) خطأ	٩	من أبرز معالم الأخلاق: (أ) مسافة واسعة في النفس (ب) مطيع تلقائي (ج) لها أثر سلوكية (د) جميع ما سبق
٢٢	المبدأ الإداري الذي يختص بكيفية تحويل المقادير والمبادئ والأخلاقيات والحفظ والاستراتيجيات إلى نتائج والجزرات يسمى: (أ) ترجمة العاملين (ب) ثقافة التنفيد (ج) التقييم السلبية (د) التنظيم الإداري	١٠	تكامل الشخصية والنشاط الصلي الميداني والمهارات والخبرات عناصر أساسية في خلق: (أ) المسؤولية (ب) الكفاءة (ج) الوجد (د) الأمانة
٢٣	ضعف التأهيل العلمي وعدم الاستمرار في تنمية القدرات والتجارب والخبرات سبب لضعف خلق: (أ) الإقرار (ب) الكفاءة (ج) الحدادة (د) الإقتاد	١١	صواب أم خطأ: المرتفعون في الأداء الإبداعي يحصلون على درجات مرتفعة في عدد من الأخلاقيات مقارنة بالمنخفضين في الأداء الإبداعي؟ (أ) صواب (ب) خطأ
٢٤	(أ) عدم تنظيم الله (ب) ضعف الرقابة لله (ج) الجهل بمتطلبات العمل (د) جميع ما سبق		



٣٨	تكمال الشخصية والنشاط العلمي المستدام والمهارات والخبرات عناصر أساسية في خلق (أ) المسؤولية (ب) الكفاءة (ج) الإبداع (د) الأمانة
٣٩	صواب أم خطأ: من أساسيات التنظيم: تقسيم العمل؟ (أ) صواب (ب) خطأ (ج) إبداع (د) الأمانة
٤٠	بدل النفس في صناعة أو عمل ولو بدون مقابل يسمى: (أ) خلق (ب) مهنة (ج) مهارة (د) أدب
٤١	تقبل الفرد لعمله من جميع وجوهه وشعوره بالسعادة لممارسته وانعكاس ذلك على أدائه يسمى: (أ) العمل المشروع (ب) الرضا الوظيفي (ج) الحس المرهف (د) لا شيء مما سبق
٤٢	يدل قوله تعالى: (وأعدوا لهم ما استطعتم من قوة ومن رباط الخيل...) على وظيفة من وظائف الإدارة وهي: (أ) التخطيط (ب) التوجيه (ج) الرقابة (د) المتابعة
٤٣	يدل قوله تعالى: (أولئك يسارعون في الخيرات...) على أهمية خلق: (أ) الرضا (ب) الإخلاص (ج) المبادرة (د) الصدق
٤٤	الالتزام بأوقات الدوام وحسن استثمارها مظهر من مظاهر: (أ) الإخلاص (ب) المتابعة (ج) الأمانة (د) الصدق
٤٥	من أبرز معالم الأخلاق: (أ) صفة راسخة في النفس (ب) طبع تلقائي (ج) لها آثار سلوكية (د) جميع ما سبق
٤٦	السجايا الحميدة التي يتعين أن يتحلى الموظفون بها عند أداء واجبهم الوظيفي تسمى: (أ) أخلاقيات المهنة (ب) التقدم المهني (ج) الإبداع المهني (د) المهارات المهنية
٤٧	يدل قوله تعالى: (وقل لعبادي يقولوا التي هي أحسن) على خلق: (أ) المبادرة (ب) حسن التعامل (ج) المسؤولية (د) الصدق
٤٨	الأداء المتكامل لشخص محترف في أي مجال عملي يسمى (أ) الإلتقان (ب) العدل (ج) الإصلاح (د) جميع ما سبق
٤٩	مراقبة المكاييل والموازن والنظر في سوق النقد والاحتكار من مهام الحسبة في المجال: (أ) الديني (ب) المدني (ج) الاقتصادي (د) المظاهر العام
٥٠	النشاط الحياتي الذي يتخذه المرء وسيلة لكسب معاش وإعالة أهله هو تعريف: (أ) المهنة في الإطلاق العام (ب) المهنة في الإطلاق الخاص (ج) الأخلاق لغة (د) الأخلاق اصطلاحاً

٢٦	يعني أن يشمل العقد بين العامل وصاحب العمل على: (أ) نوع العمل وحده (ب) مدة الخدمة للعامل (ج) تحديد الأسرة (د) جميع ما سبق
٢٧	هدف المسلم الأول من إحسان المعاملة هو الوصول إلى: (أ) رضا الله (ب) رضا الناس (ج) الترقية الوظيفية (د) المديح والثناء
٢٨	ضعف التأهيل العلمي وعدم الاستمرار في تنمية القدرات والتجارب والخبرات سبب لضعف خلق: (أ) الإلتقان (ب) الكفاءة (ج) الجودة (د) الإلتقان
٢٩	المبدأ الإداري الذي يختص بكيفية تحويل المفاهيم والمبادئ والأخلاقيات والخطط والاستراتيجيات إلى نتائج وإنجازات يسمى: (أ) توجيه العاملين (ب) ثقافة التنفيذ (ج) القيم العملية (د) التنظيم الإداري
٣٠	يدل قوله تعالى: (يسألونك ماذا أحل لهم قل أحل لكم الطيبات...) على أن من شروط المهنة: (أ) كون العمل مشروعاً (ب) إبرام العقد والوفاء به (ج) أن لا تؤدي إلى عمل محرم (د) احترام العامل
٣١	من أهم العقبان التي تواجه الموظف في الإلتزام بأخلاقيات المهنة: (أ) ضعف الحس الديني (ب) غياب القدوة الحسنة (ج) عدم تطبيق العقوبات (د) جميع ما سبق
٣٢	من أسباب ضعف خلق الإلتقان والإحكام: (أ) عدم تعظيم الله (ب) ضعف المراقبة لله (ج) الجهل بمتطلبات العمل (د) جميع ما سبق
٣٣	صواب أم خطأ: حسن التعامل لا يكلف شيئاً، ولكن آثاره عظيمة في النجاح والإنجاز؟ (أ) صواب (ب) خطأ
٣٤	جمع العنب أو بيعه لمن يجعله خمرًا، أو بيع السلاح لمن يجاربه المسلمين يخالف أحد شروط المهنة في الإسلام وهو: (أ) كون العمل مشروعاً (ب) إبرام العقد والوفاء به (ج) أن لا تؤدي إلى عمل محرم (د) احترام العامل
٣٥	المرجع المقدم في تمييز الأخلاق الحسنة من السيئة هو: (أ) الفطرة (ب) العقل (ج) الشرع (د) المجتمع
٣٦	صواب أم خطأ: المرتفعون في الأداء الإبداعي يحصلون على نتائج مرتفعة في عدد من الأخلاقيات مقارنة بالمنخفضين في الأداء الإبداعي؟ (أ) صواب (ب) خطأ
٣٧	صواب أم خطأ: العدل في الإسلام عدل مطلق لا يتوقف بحسب دين معين ولا جنس بعينه؟ (أ) صواب (ب) خطأ

مع دعائنا للجميع بالتوفيق والنجاح

قسم المواد العامة،

gcu.art@gmail.com

س93 / من معاني العدل:

(أ) الانصاف ب) القسط ج) المساواة د) جميع ما ذكر

س94 / " إن الناس لم يتنازعوإ في أن عاقبة الظلم وخيمة وعاقبة العدل كريمة " من

القائل:

(أ) النبي - صلى الله عليه وسلم - ب) الإمام الصنعاني د) الإمام ابن تيمية

س95 / قال الرسول - صلى الله عليه وسلم - : ((ما من شيء أحب إلى الله من))

أكمل:

(أ) الصبر ب) التواضع ج) الصدق د) الحلم

س96 / أحلم العرب هو:

(أ) الأشج بن عبدقيس رضي الله عنه ب) الأحنف بن قيس رضي الله عنه ج) عمر بن

الخطاب رضي الله عنه

س97 / الصبر عن فضول العيش:

(أ) شرف نفس ب) عزة ج) زهد

س98 / قال علي بن أبي طالب - رضي الله عنه - : " لا إيمان لمن لا (فراغ) له.

(أ) صبر ب) حلم ج) تواضع

س99 / يتحقق الاستقرار الوظيفي ب:

(أ) طرح الفرص الوظيفية ب) تحقيق العدالة الوظيفية ج) معاملة العامل معاملة إنسانية

س100 / الحفاظ على الشخصية الإسلامية في مكان العمل يكون ب:

(أ) الالتزام بالزي الوطني ب) اللغة العربية ج) التاريخ الإسلامي د) الهجري

مذكر

س101 / أذل الأخلاق:

(أ) الغضب ب) الخيانة ج) الظلم

س102 / تجوز الغيبة لمصلحة العمل دون قصد الاضرار بالعامل:

(أ) صح ب) خطأ

س103 / الإحسان نوعان إحسان في العمل الديني وإحسان مع الآخرين ويسمى الإحسان مع الآخرين ب:

(أ) الإتقان ب) التعاون على البر والتقوى ج) التكافل الإجتماعي



الاختيار النهائي لطلاب الانساب (جدة) لمادة الثقافة الإسلامية (٤٠١) - الفصل الثاني للعام الدراسي ١٤٣٨ - ١٤٣٩ هـ

استعن بالله تعالى ثم طيل الحرف الذي يمثل الإجابة الصحيحة في ورقة الإجابة المرفقة : (عدد الأسئلة : خمسون سؤالاً) :

١٣	قول النبي صلى الله عليه وسلم: (ومن كان في حاجة أخيه كان الله في حاجته...). بحث على الالتزام بخلق: (أ) المبادرة (ب) التعاون (ج) الإخلاص (د) العدل
١٤	الصدق في العمل يتم: (أ) الإتقان في العمل (ب) الثقة الكبيرة بين العمال وصاحب العمل (ج) البركة في الأعمال (د) جميع ما سبق.
١٥	قوله عليه الصلاة والسلام: (لا إيمان لمن لا أمانة له...) يدل على ارتباط الأخلاق ب: (أ) العقيدة (ب) العبادات (ج) المعاملات (د) النظم الإسلامية.
١٦	إفراد الله سبحانه بالقصد في الطاعة يسمى: (أ) متابعة (ب) موافقة (ج) إخلاصاً (د) حكمة.
١٧	وضع كل شيء في موضعه اللائق به من غير زيادة ولا نقصان يدخل في خلق: (أ) المبادرة (ب) الأمانة (ج) الصدق (د) العدل.
١٨	اختيار النبي صلى الله عليه وسلم خالد بن الوليد رضي الله عنه على الحرب، دليل على أهمية خلق: (أ) المبادرة (ب) الصدق (ج) الأمانة (د) الكفاءة.
١٩	من أهم أخلاقيات التوجيه الإداري: (أ) التثبت والتحقق (ب) الشدة والقسوة (ج) المناقشة والتحميص (د) العقوبة الرادعة.
٢٠	تنافس الحضارات اليوم يسيطر عليه: (أ) الأنكار والنظم (ب) الجانب المهني (ج) الجانب التقني (د) جميع ما سبق.
٢١	الشفاعة في الحدود الشرعية أو في تميم باطل أو إبطال حق تعتبر: (أ) مباحة (ب) مكروهة (ج) محرمة (د) مسكوتاً عنها.
٢٢	إرشاد الموظف إلى أفضل السبل لأداء عمله وتنفيذ القرارات يدخل في: (أ) التخطيط (ب) التنظيم (ج) التوجيه (د) الرقابة.
٢٣	اقتراح الأشياء والقيام بما قبل الآخرين يسمى: (أ) المبادرة (ب) تبادل المعلومات (ج) الإتقان (د) النصح.
٢٤	كف اللسان عن أعراض الناس يدخل في خلق: (أ) التعاون (ب) العفاف (ج) الصبر (د) الإحسان.
٢٥	صواب أم خطأ: الأخلاق سبب في نقص الإيمان أو زيادته؟ (أ) صواب (ب) خطأ.

١	التقييم المستمر والمخاسية العادلة للموظفين تسهم في: (أ) تدارك الخطأ بصورة أسرع (ب) معرفة مستويات الموظفين (ج) معرفة مواطن إبداع الموظفين (د) جميع ما سبق.
٢	أول الوظائف الإدارية الذي يسبق أي عملية إجرائية لتحقيق هدف ما هو: (أ) الرقابة (ب) المهارة (ج) التخطيط (د) التوجيه.
٣	خفض المنافسة وتقليل الصراع غير المنتج من فوائد الالتزام بخلق: (أ) المسؤولية (ب) اللبذ (ج) الإنصاف (د) التعاون.
٤	كل ما عهد به إلى الإنسان من التكاليف الشرعية وغيرها يسمى: (أ) إخلاصاً (ب) متابعة (ج) أمانة (د) صدفاً.
٥	العادة التي تدرّب النفس على اكتساب خلق (الترفع عن زخارف الحياة وترقيتها) هي: (أ) الصلاة (ب) الزكاة (ج) الصوم (د) الحج.
٦	عمل الرجل في شركة تنتج أفلاماً تشكك في العقيدة الإسلامية أو أفلاماً إباحية يعتبر: (أ) مباحاً (ب) نافعاً (ج) محرماً (د) مشروعاً.
٧	سُنُّ الأنظمة واللوائح التي تضمن سياب الأموال من الخزينة العامة وإليها بطرائق نظامية تقوم عليها مجموعة من الإدارات أو الوحدات ووضع عقوبات رادعة لمن يخالفها، يلزم الموظفين بخلق: (أ) الإنصاف (ب) المبادرة (ج) العفاف (د) الصبر.
٨	الخلق الأساس في اختيار الموظفين لشغل الوظيفة العامة هو: (أ) الأمانة (ب) الإبداع (ج) الجدارة (د) الدوام.
٩	صواب أم خطأ: نظام الحسبة في الإسلام يشمل تعزيز أخلاقيات المهنة عند كثير من أهل المهنة والرقابة على تقصيرهم فيها؟ (أ) صواب (ب) خطأ.
١٠	بت المفهوم الشرعي الصحيح حيال المهن يؤدي إلى القضاء على مشكلة: (أ) العنوسة (ب) البطالة (ج) الظلم (د) الاحتكار.
١١	ما يعطى للموظف المختص لإبطال حق أو إحقاق باطل يعتبر: (أ) سرقة (ب) رشوة (ج) غضبا (د) إكرامية.
١٢	من أهداف الإدارة في الإسلام: (أ) رعاية مصالح العباد (ب) العناية بعنصر الكفاءة والإتقان. (ج) تطبيق أحكام الشريعة في العبادات والمعاملات. (د) جميع ما سبق.

س13/ قال الرسول - صلى الله عليه وسلم - : ((إن المؤمن ليدرك بحسن خلقه درجة الصائم القائم)) هذا الحديث يدل على؟

أ) أهمية العمل المهني ب) أهمية الصدق في العمل ج) أهمية الأخلاق في الإسلام

س14/ (تعلموا المهنة فإنه يوشك أن يحتاج أحدكم إلى مهنة) قائل هذه العبارة هو :

أ) أبوبكر الصديق ب) عمر ابن الخطاب ج) علي ان أبي طالب

س15/ قال تعالى ((هُوَ الَّذِي جَعَلَ لَكُمُ الْأَرْضَ ذُلُولًا فَامشُوا فِي مَنَاكِبِهَا وَكُلُوا مِن رِّزْقِهِ وَإِلَيْهِ النُّشُورُ)) دليل على؟

□ أ) أهمية الأخلاق ب) أهمية العمل المهني ج) أهمية طلب العلم

س16/ (إني لأرى الرجل فيعجبني .. فأقول أله حرفة . فإن قالوا : لا ، سقط من عيني) قائل هذه العبارة هو؟

أ) أبوبكر الصديق ب) عمر بن الخطاب ج) عثمان بن عفان

س17/ أحد هؤلاء الأنبياء كان يصنع الدروع من هو؟

أ) عيسى ب) نوح ج) داود

س18/ عمل نوح عليه السلام في التجارة .

أ) صح ب) خطأ

س19/ عمل الرسول - صلى الله عليه وسلم - في رعي الغنم .

أ) صح ب) خطأ

س20/ من المقومات الدينية التي تتمثل في الدين الصحيح هو :

أ) الإسلام ب) الاسلام و اليهودية و النصرانية ج) الأديان الباطلة

س21/ أي من هذه الأديان يعتبر من الأديان المحرفة ؟

أ) الوثنية و اليونانية ب) اليهودية و النصرانية ج) جميع ما سبق

س22/ تنقسم مقومات أخلاقيات المهنة الى :

أ) مقومات دينية ب) مقومات دنيوية ج) مقومات دينية ودنيوية



٣٨	تكامل الشخصية والنشاط العملي الميداني والمهارات والخبرات عناصر أساسية في خلق: (أ) المسؤولية (ب) الكفاءة (ج) الوفاء (د) الأمانة.
٣٩	صواب أم خطأ: من أساسيات التنظيم: تقسيم العمل؟ (أ) صواب (ب) خطأ.
٤٠	يدل النفس في صنعة أو عمل ولو بدون مقابل يسمى: (أ) خلق (ب) مهنة (ج) بطالة (د) أدب.
٤١	تقبل الفرد لعمله من جميع وجوهه وشعوره بالسعادة لممارسته وانعكاس ذلك على أدائه يسمى: (أ) العمل المشروع (ب) الرضا الوظيفي (ج) الحس المرهف (د) لا شيء مما سبق.
٤٢	يدل قوله تعالى: (وأعدوا لهم ما استطعتم من قوة ومن رباط الخيل ..) على وظيفة من وظائف الإدارة وهي: (أ) التخطيط (ب) التوجيه (ج) الرقابة (د) المتابعة.
٤٣	يدل قوله تعالى: (أولئك يسارعون في الخيرات ..) على أهمية خلق: (أ) الرضا (ب) الإخلاص (ج) المبادرة (د) الصدق.
٤٤	الالتزام بأوقات الدوام وحسن استثمارها مظهر من مظاهر: (أ) الإخلاص (ب) المتابعة (ج) الأمانة (د) الصدق.
٤٥	من أبرز معالم الأخلاق: (أ) صفة راسخة في النفس (ب) طبع تلقائي (ج) لها آثار سلوكية (د) جميع ما سبق.
٤٦	السجايا الحميدة التي يتعين أن يتحلى الموظفون بها عند أداء واجبه الوظيفي تسمى: (أ) أخلاقيات المهنة (ب) التقدم المهني (ج) الإبداع المهني (د) المهارات المهنية.
٤٧	يدل قوله تعالى: (وقل لعبادي يقولوا التي هي أحسن) على خلق: (أ) المبادرة (ب) حسن التعامل (ج) المسؤولية (د) الصدق.
٤٨	الأداء المتكامل لشخص محترف في أي مجال عملي يسمى: (أ) الإتقان (ب) العدل (ج) الإصلاح (د) جميع ما سبق.
٤٩	مراقبة المكاييل والموازن والنظر في سوق النقد ومنع الاحتكار من مهام الحسبة في المجال: (أ) المدني (ب) المدني (ج) الاقتصادي (د) المظاهر العامة.
٥٠	النشاط الحياتي الذي يتخذه المرء وسيلة لكسب معاشه وإعالة أهله هو تعريف: (أ) المهنة في الإطلاق العام (ب) المهنة في الإطلاق الخاص (ج) الأخلاق لغة (د) الأخلاق اصطلاحاً.

مع دعائنا للجميع بالتوفيق والنجاح

قسم المواد العامة،

gcu.art@gmail.com

٢٦	ينبغي أن يشتمل العقد بين العامل وصاحب العمل على: (أ) نوع العمل وحجمه (ب) المدة المشروطة للعمل (ج) تحديد الأجرة (د) جميع ما سبق.
٢٧	هدف المسلم الأول من إحسان المعاملة هو الوصول إلى: (أ) رضا الله (ب) رضا الناس (ج) الترقية الوظيفية (د) المدح والثناء.
٢٨	ضعف التأهيل العلمي وعدم الاستمرار في تنمية القدرات والتجارب والخبرات سبب لضعف خلق: (أ) الإقرار (ب) الكفاءة (ج) الحداثة (د) الإتقان.
	المبدأ الإداري الذي يختص بكيفية تحويل المفاهيم والمبادئ والأخلاقيات والخطط والاستراتيجيات إلى نتائج وإنجازات يسمى: (أ) توجيه العاملين (ب) ثقافة التنفيذ (ج) القيم العملية (د) التنظيم الإداري.
	يدل قوله تعالى: (يسألونك ماذا أحل لهم قل أحل لكم الطيبات ..) على أن من شروط المهنة: (أ) كون العمل مشروعاً (ب) إبرام العقد والوفاء به (ج) أن لا تؤدي إلى عمل محرم (د) احترام العامل.
	من أهم العقوبات التي تواجه الموظف في الالتزام بأخلاقيات المهنة: (أ) ضعف الحس الديني (ب) غياب القدوة الحسنة (ج) عدم تطبيق العقوبات (د) جميع ما سبق.
	أسباب ضعف خلق الإتقان والإحكام: عدم تعظيم الله (ب) ضعف المراقبة لله (ج) الجهل بمتطلبات العمل (د) جميع ما سبق.
	إب أم خطأ: حسن التعامل لا يكلف شيئاً، ولكن آثاره مهمة في النجاح والإنجاز؟ (أ) صواب (ب) خطأ.
	العنب أو بيعه لمن يجعله خمرًا، أو بيع السلاح لمن يبيع المسلمين يخالف أحد شروط المهنة في الإسلام وهو: أن العمل مشروعاً (ب) إبرام العقد والوفاء به أن لا تؤدي إلى عمل محرم (د) احترام العامل.
	مع المقدم في تمييز الأخلاق الحسنة من السيئة هو: لمرة (ب) العقل (ج) الشرع (د) المجتمع.
	أم خطأ: المرتفعون في الأداء الإبداعي يحصلون على مرتفعة في عدد من الأخلاقيات مقارنة بالمنخفضين أداء الإبداعي؟ (أ) صواب (ب) خطأ.
	أم خطأ: العدل في الإسلام عدل مطلق لا يتوقف بحاب دين معين ولا جنس بعينه؟ (أ) صواب (ب) خطأ.



٣٨	تكامل الشخصية والنشاط العملي الميداني والمهارات والخبرات عناصر أساسية في خلق: (أ) المسؤولية (ب) الكفاءة (ج) الوفاء (د) الأمانة.
٣٩	صواب أم خطأ: من أساسيات التنظيم: تقسيم العمل؟ (أ) صواب (ب) خطأ.
٤٠	يدل النفس في صناعة أو عمل ولو بدون مقابل يسمى: (أ) خلق (ب) مهنة (ج) بطالة (د) أدب.
٤١	تقبل الفرد لعمله من جميع وجوهه وشعوره بالسعادة لممارسته وانعكاس ذلك على أدائه يسمى: (أ) العمل المشروع (ب) الرضا الوظيفي (ج) الحس المرهف (د) لا شيء مما سبق.
٤٢	يدل قوله تعالى: (وأعدوا لهم ما استطعتم من قوة ومن رباط الخيل ..) على وظيفة من وظائف الإدارة وهي: (أ) التخطيط (ب) التوجيه (ج) الرقابة (د) المتابعة.
٤٣	يدل قوله تعالى: (أولئك يسارعون في الخيرات ..) على أهمية خلق: (أ) الرضا (ب) الإخلاص (ج) المبادرة (د) الصدق.
٤٤	الالتزام بأوقات الدوام وحسن استثمارها مظهر من مظاهر: (أ) الإخلاص (ب) المتابعة (ج) الأمانة (د) الصدق.
٤٥	من أبرز معالم الأخلاق: (أ) صفة راسخة في النفس (ب) طبع تلقائي (ج) لها آثار سلوكية (د) جميع ما سبق.
٤٦	السجايا الحميدة التي يتعين أن يتحلى الموظفون بها عند أداء واجبه الوظيفي تسمى: (أ) أخلاقيات المهنة (ب) التقدم المهني (ج) الإبداع المهني (د) المهارات المهنية.
٤٧	يدل قوله تعالى: (وقل لعبادي يقولوا التي هي أحسن) على خلق: (أ) المبادرة (ب) حسن التعامل (ج) المسؤولية (د) الصدق.
٤٨	الأداء المتكامل لشخص محترف في أي مجال عملي يسمى: (أ) الإتقان (ب) العدل (ج) الإصلاح (د) جميع ما سبق.
٤٩	مراقبة المكاييل والموازن والنظر في سوق النقد ومنع الاحتكار من مهام الحسبة في المجال: (أ) المدني (ب) المدني (ج) الاقتصادي (د) المظاهر العامة.
٥٠	النشاط الحياتي الذي يتخذه المرء وسيلة لكسب معاشه وإعالة أهله هو تعريف: (أ) المهنة في الإطلاق العام (ب) المهنة في الإطلاق الخاص (ج) الأخلاق لغة (د) الأخلاق اصطلاحاً.

مع دعائنا للجميع بالتوفيق والنجاح

قسم المواد العامة،

gcu.art@gmail.com

٢٦	ينبغي أن يشتمل العقد بين العامل وصاحب العمل على: (أ) نوع العمل وحجمه (ب) المدة المشروطة للعمل (ج) تحديد الأجرة (د) جميع ما سبق.
٢٧	هدف المسلم الأول من إحسان المعاملة هو الوصول إلى: (أ) رضا الله (ب) رضا الناس (ج) الترقية الوظيفية (د) المدح والثناء.
٢٨	ضعف التأهيل العلمي وعدم الاستمرار في تنمية القدرات والتجارب والخبرات سبب لضعف خلق: (أ) الإقرار (ب) الكفاءة (ج) المبادرة (د) الإتقان.
	المبدأ الإداري الذي يختص بكيفية تحويل المفاهيم والمبادئ والأخلاقيات والخطط والاستراتيجيات إلى نتائج وإنجازات يسمى: (أ) توجيه العاملين (ب) ثقافة التنفيذ (ج) القيم العملية (د) التنظيم الإداري.
	يدل قوله تعالى: (يسألونك ماذا أحل لهم قل أحل لكم الطيبات ..) على أن من شروط المهنة: (أ) كون العمل مشروعاً (ب) إبرام العقد والوفاء به (ج) أن لا تؤدي إلى عمل محرم (د) احترام العامل.
	من أهم العقوبات التي تواجه الموظف في الالتزام بأخلاقيات المهنة: (أ) ضعف الحس الديني (ب) غياب القدوة الحسنة (ج) عدم تطبيق العقوبات (د) جميع ما سبق.
	أسباب ضعف خلق الإتقان والإحكام: عدم تعظيم الله (ب) ضعف المراقبة لله (ج) الجهل بمتطلبات العمل (د) جميع ما سبق.
	إب أم خطأ: حسن التعامل لا يكلف شيئاً، ولكن آثاره مهمة في النجاح والإنجاز؟ (أ) صواب (ب) خطأ.
	العنب أو بيعه لمن يجعله خمرًا، أو بيع السلاح لمن يبيع المسلمين يخالف أحد شروط المهنة في الإسلام وهو: أن العمل مشروعاً (ب) إبرام العقد والوفاء به أن لا تؤدي إلى عمل محرم (د) احترام العامل.
	مع المقدم في تمييز الأخلاق الحسنة من السيئة هو: لمرة (ب) العقل (ج) الشرع (د) المجتمع.
	أم خطأ: المرتفعون في الأداء الإبداعي يحصلون على مرتفعة في عدد من الأخلاقيات مقارنة بالمنخفضين أداء الإبداعي؟ (أ) صواب (ب) خطأ.
	أم خطأ: العدل في الإسلام عدل مطلق لا يتوقف بحاب دين معين ولا جنس بعينه؟ (أ) صواب (ب) خطأ.



الاختبار النهائي لطلاب الانساب (جدة) لمادة الثقافة الإسلامية (٤٠١) - الفصل الثاني للعام الدراسي ١٤٣٨ - ١٤٣٩ هـ

استعن بالله تعالى ثم طيل الحرف الذي يمثل الإجابة الصحيحة في ورقة الإجابة المرفقة : (عدد الأسئلة : خمسون سؤالاً) :

١٣	قول النبي صلى الله عليه وسلم: (ومن كان في حاجة أخيه كان الله في حاجته...) بحث على الالتزام بخلق: (أ) المبادرة (ب) التعاون (ج) الإخلاص (د) العدل الصدق في العمل يثمر:
١٤	(أ) الإتقان في العمل (ب) الثقة الكبيرة بين العمال وصاحب العمل (ج) البركة في الأعمال (د) جميع ما سبق.
١٥	قوله عليه الصلاة والسلام: (لا إيمان لمن لا أمانة له...) يدل على ارتباط الأخلاق بـ: (أ) العقيدة (ب) العبادات (ج) المعاملات (د) النظم الإسلامية.
١٦	إفراد الله سبحانه بالقصد في الطاعة يسمى: (أ) متابعة (ب) موافقة (ج) إخلاصاً (د) حكمة.
١٧	وضع كل شيء في موضعه اللائق به من غير زيادة ولا نقصان يدخل في خلق: (أ) المبادرة (ب) الأمانة (ج) الصدق (د) العدل.
١٨	اختيار النبي صلى الله عليه وسلم خالد بن الوليد رضي الله عنه على الحرب، دليل على أهمية خلق: (أ) المبادرة (ب) الصدق (ج) الأمانة (د) الكفاءة.
١٩	من أهم أخلاقيات التوجيه الإداري: (أ) التثبت والتحقق (ب) الشدة والقسوة (ج) المناقشة والتخصيص (د) العقوبة الرادعة.
٢٠	تنافس الحضارات اليوم يسيطر عليه: (أ) الأنكار والنظم (ب) الجانب المهني (ج) الجانب التقني (د) جميع ما سبق.
٢١	الشفاعة في الحدود الشرعية أو في تميم باطل أو إبطال حق تعتبر: (أ) مباحة (ب) مكروهة (ج) محرمة (د) مسكوتاً عنها.
٢٢	إرشاد الموظف إلى أفضل السبل لأداء عمله وتنفيذ القرارات يدخل في: (أ) التخطيط (ب) التنظيم (ج) التوجيه (د) الرقابة.
٢٣	اقتراح الأشياء والقيام بها قبل الآخرين يسمى: (أ) المبادرة (ب) تبادل المعلومات (ج) الإتقان (د) النصح.
٢٤	كف اللسان عن أعراض الناس يدخل في خلق: (أ) التعاون (ب) العفاف (ج) الصبر (د) الإحسان.
٢٥	صواب أم خطأ: الأخلاق سبب في نقص الإيمان أو زيادته؟ (أ) صواب (ب) خطأ.

١	التقييم المستمر والمخاسية العادلة للموظفين تسهم في: (أ) تدارك الخطأ بصورة أسرع (ب) معرفة مستويات الموظفين (ج) معرفة مواطن إبداع الموظفين (د) جميع ما سبق.
٢	أول الوظائف الإدارية الذي يسبق أي عملية إجرائية لتحقيق هدف ما هو: (أ) الرقابة (ب) المهارة (ج) التخطيط (د) التوجيه.
٣	خفض المنافسة وتقليل الصراع غير المنتج من فوائد الالتزام بخلق: (أ) المسؤولية (ب) اللبذ (ج) الإنصاف (د) التعاون.
٤	كل ما عهد به إلى الإنسان من التكاليف الشرعية وغيرها يسمى: (أ) إخلاصاً (ب) متابعة (ج) أمانة (د) صدفاً.
٥	العادة التي تدرّب النفس على اكتساب خلق (الترفع عن زخارف الحياة وترقيتها) هي: (أ) الصلاة (ب) الزكاة (ج) الصوم (د) الحج.
٦	عمل الرجل في شركة تنتج أفلاماً تشكك في العقيدة الإسلامية أو أفلاماً إباحية يعتبر: (أ) مباحاً (ب) نافعاً (ج) محرماً (د) مشروعاً.
٧	سنّ الأنظمة واللوائح التي تضمن سياب الأموال من الخزينة العامة وإليها بطرائق نظامية تقوم عليها مجموعة من الإدارات أو الوحدات ووضع عقوبات رادعة لمن يخالفها، يلزم الموظفين بخلق: (أ) الإنصاف (ب) المبادرة (ج) العفاف (د) الصبر.
٨	الخلق الأساس في اختيار الموظفين لشغل الوظيفة العامة هو: (أ) الأمانة (ب) الإبداع (ج) الجدارة (د) الدوام.
٩	صواب أم خطأ: نظام الحسبة في الإسلام يشمل تعزيز أخلاقيات المهنة عند كثير من أهل المهنة والرقابة على تقصيرهم فيها؟ (أ) صواب (ب) خطأ.
١٠	بت المفهوم الشرعي الصحيح حيال المهن يؤدي إلى القضاء على مشكلة: (أ) العنوسة (ب) البطالة (ج) الظلم (د) الاحتكار.
١١	ما يعطى للموظف المختص لإبطال حق أو إحقاق باطل يعتبر: (أ) سرقة (ب) رشوة (ج) غضبا (د) إكرامية.
١٢	من أهداف الإدارة في الإسلام: (أ) رعاية مصالح العباد (ب) العناية بعنصر الكفاءة والإتقان. (ج) تطبيق أحكام الشريعة في العبادات والمعاملات. (د) جميع ما سبق.



الاختيار النهائي لطلاب الانساب (جدة) لمادة الثقافة الإسلامية (٤٠١) - الفصل الثاني للعام الدراسي ١٤٣٨ - ١٤٣٩ هـ

اسمع بالله تعالى ثم طيل الحرف الذي يمثل الإجابة الصحيحة في ورقة الإجابة المرفقة : (عدد الأسئلة : خمسون سؤالاً) :

١٣	قول النبي صلى الله عليه وسلم: (ومن كان في حاجة أخيه كان الله في حاجته...) بحث على الالتزام بخلق: (أ) المبادرة (ب) التعاون (ج) الإخلاص (د) العدل الصدق في العمل يثمر:
١٤	(أ) الإتقان في العمل (ب) الثقة الكبيرة بين العمال وصاحب العمل (ج) البركة في الأعمال (د) جميع ما سبق.
١٥	قوله عليه الصلاة والسلام: (لا إيمان لمن لا أمانة له...) يدل على ارتباط الأخلاق بـ: (أ) العقيدة (ب) العبادات (ج) المعاملات (د) النظم الإسلامية.
١٦	إفراد الله سبحانه بالقصد في الطاعة يسمى: (أ) متابعة (ب) موافقة (ج) إخلاصاً (د) حكمة.
١٧	وضع كل شيء في موضعه اللائق به من غير زيادة ولا نقصان يدخل في خلق: (أ) المبادرة (ب) الأمانة (ج) الصدق (د) العدل.
١٨	اختيار النبي صلى الله عليه وسلم خالد بن الوليد رضي الله عنه على الحرب، دليل على أهمية خلق: (أ) المبادرة (ب) الصدق (ج) الأمانة (د) الكفاءة.
١٩	من أهم أخلاقيات التوجيه الإداري: (أ) التثبت والتحقق (ب) الشدة والقسوة (ج) المناقشة والتحكيم (د) العقوبة الرادعة.
٢٠	تنافس الحضارات اليوم يسيطر عليه: (أ) الأنكار والنظم (ب) الجانب المهني (ج) الجانب التقني (د) جميع ما سبق.
٢١	الشفاعة في الحدود الشرعية أو في تميم باطل أو إبطال حق تعتبر: (أ) مباحة (ب) مكروهة (ج) محرمة (د) مسكوتاً عنها.
٢٢	إرشاد الموظف إلى أفضل السبل لأداء عمله وتنفيذ القرارات يدخل في: (أ) التخطيط (ب) التنظيم (ج) التوجيه (د) الرقابة.
٢٣	اقتراح الأشياء والقيام بها قبل الآخرين يسمى: (أ) المبادرة (ب) تبادل المعلومات (ج) الإتقان (د) النصح.
٢٤	كف اللسان عن أعراض الناس يدخل في خلق: (أ) التعاون (ب) العفاف (ج) الصبر (د) الإحسان.
٢٥	صواب أم خطأ: الأخلاق سبب في نقص الإيمان أو زيادته؟ (أ) صواب (ب) خطأ.

١	التقييم المستمر والمخاسية العادلة للموظفين تسهم في: (أ) تدارك الخطأ بصورة أسرع (ب) معرفة مستويات الموظفين (ج) معرفة مواطن إبداع الموظفين (د) جميع ما سبق.
٢	أول الوظائف الإدارية الذي يسبق أي عملية إجرائية لتحقيق هدف ما هو: (أ) الرقابة (ب) المهارة (ج) التخطيط (د) التوجيه.
٣	خفض المنافسة وتقليل الصراع غير المنتج من فوائد الالتزام بخلق: (أ) المسؤولية (ب) اللبذ (ج) الإنصاف (د) التعاون.
٤	كل ما عهد به إلى الإنسان من التكاليف الشرعية وغيرها يسمى: (أ) إخلاصاً (ب) متابعة (ج) أمانة (د) صدفاً.
٥	العادة التي تدرّب النفس على اكتساب خلق (الترفع عن زخارف الحياة وترقيتها) هي: (أ) الصلاة (ب) الزكاة (ج) الصوم (د) الحج.
٦	عمل الرجل في شركة تنتج أفلاماً تشكك في العقيدة الإسلامية أو أفلاماً إباحية يعتبر: (أ) مباحاً (ب) نافعاً (ج) محرماً (د) مشروعاً.
٧	سنّ الأنظمة واللوائح التي تضمن سياب الأموال من الخزينة العامة وإليها بطرائق نظامية تقوم عليها مجموعة من الإدارات أو الوحدات ووضع عقوبات رادعة لمن يخالفها، يلزم الموظفين بخلق: (أ) الإنصاف (ب) المبادرة (ج) العفاف (د) الصبر.
٨	الخلق الأساس في اختيار الموظفين لشغل الوظيفة العامة هو: (أ) الأمانة (ب) الإبداع (ج) الجدارة (د) الدوام.
٩	صواب أم خطأ: نظام الحسبة في الإسلام يشمل تعزيز أخلاقيات المهنة عند كثير من أهل المهنة والرقابة على تقصيرهم فيها؟ (أ) صواب (ب) خطأ.
١٠	بت المفهوم الشرعي الصحيح حيال المهن يؤدي إلى القضاء على مشكلة: (أ) العنوسة (ب) البطالة (ج) الظلم (د) الاحتكار.
١١	ما يعطى للموظف المختص لإبطال حق أو إحقاق باطل يعتبر: (أ) سرقة (ب) رشوة (ج) غضبا (د) إكرامية.
١٢	من أهداف الإدارة في الإسلام: (أ) رعاية مصالح العباد (ب) العناية بعنصر الكفاءة والإتقان. (ج) تطبيق أحكام الشريعة في العبادات والمعاملات. (د) جميع ما سبق.



٣٨	تكامل الشخصية والنشاط العملي الميداني والمهارات والخبرات عناصر أساسية في خلق: (أ) المسؤولية (ب) الكفاءة (ج) الوفاء (د) الأمانة.
٣٩	صواب أم خطأ: من أساسيات التنظيم: تقسيم العمل؟ (أ) صواب (ب) خطأ.
٤٠	يدل النفس في صناعة أو عمل ولو بدون مقابل يسمى: (أ) خلق (ب) مهنة (ج) مهنة (ب) مهنة (د) مهنة.
٤١	تقبل الفرد لعمله من جميع وجوهه وشعوره بالسعادة لممارسته وانعكاس ذلك على أدائه يسمى: (أ) العمل المشروع (ب) الرضا الوظيفي (ج) الحس المرهف (د) لا شيء مما سبق.
٤٢	يدل قوله تعالى: (وأعدوا لهم ما استطعتم من قوة ومن رباط الخيل ..) على وظيفة من وظائف الإدارة وهي: (أ) التخطيط (ب) التوجيه (ج) الرقابة (د) المتابعة.
٤٣	يدل قوله تعالى: (أولئك يسارعون في الخيرات ..) على أهمية خلق: (أ) الرضا (ب) الإخلاص (ج) المبادرة (د) الصدق.
٤٤	الالتزام بأوقات الدوام وحسن استثمارها مظهر من مظاهر: (أ) الإخلاص (ب) المتابعة (ج) الأمانة (د) الصدق.
٤٥	من أبرز معالم الأخلاق: (أ) صفة راسخة في النفس (ب) طبع تلقائي (ج) لها آثار سلوكية (د) جميع ما سبق.
٤٦	السجايا الحميدة التي يتعين أن يتحلى الموظفون بها عند أداء واجبه الوظيفي تسمى: (أ) أخلاقيات المهنة (ب) التقدم المهني (ج) الإبداع المهني (د) المهارات المهنية.
٤٧	يدل قوله تعالى: (وقل لعبادي يقولوا التي هي أحسن) على خلق: (أ) المبادرة (ب) حسن التعامل (ج) المسؤولية (د) الصدق.
٤٨	الأداء المتكامل لشخص محترف في أي مجال عملي يسمى: (أ) الإتقان (ب) العدل (ج) الإصلاح (د) جميع ما سبق.
٤٩	مراقبة المكاييل والموازن والنظر في سوق النقد ومنع الاحتكار من مهام الحسبة في المجال: (أ) المدني (ب) المدني (ج) الاقتصادي (د) المظاهر العامة.
٥٠	النشاط الحياتي الذي يتخذه المرء وسيلة لكسب معاشه وإعالة أهله هو تعريف: (أ) المهنة في الإطلاق العام (ب) المهنة في الإطلاق الخاص (ج) الأخلاق لغة (د) الأخلاق اصطلاحاً.

مع دعائنا للجميع بالتوفيق والنجاح

قسم المواد العامة،

gcu.art@gmail.com

٢٦	ينبغي أن يشتمل العقد بين العامل وصاحب العمل على: (أ) نوع العمل وحجمه (ب) المدة المشروطة للعمل (ج) تحديد الأجرة (د) جميع ما سبق.
٢٧	هدف المسلم الأول من إحسان المعاملة هو الوصول إلى: (أ) رضا الله (ب) رضا الناس (ج) الترقية الوظيفية (د) المدح والثناء.
٢٨	ضعف التأهيل العلمي وعدم الاستمرار في تنمية القدرات والتجارب والخبرات سبب لضعف خلق: (أ) الإقرار (ب) الكفاءة (ج) المبادرة (د) الإتقان.
	المبدأ الإداري الذي يختص بكيفية تحويل المفاهيم والمبادئ والأخلاقيات والخطط والاستراتيجيات إلى نتائج وإنجازات يسمى: (أ) توجيه العاملين (ب) ثقافة التنفيذ (ج) القيم العملية (د) التنظيم الإداري.
	يدل قوله تعالى: (يسألونك ماذا أحل لهم قل أحل لكم الطيبات ..) على أن من شروط المهنة: (أ) كون العمل مشروعاً (ب) إبرام العقد والوفاء به (ج) أن لا تؤدي إلى عمل محرم (د) احترام العامل.
	من أهم العقوبات التي تواجه الموظف في الالتزام بأخلاقيات مهنة: (أ) ضعف الحس الديني (ب) غياب القدوة الحسنة (ج) عدم تطبيق العقوبات (د) جميع ما سبق.
	أسباب ضعف خلق الإتقان والإحكام: عدم تعظيم الله (ب) ضعف المراقبة لله (ج) الجهل بمتطلبات العمل (د) جميع ما سبق.
	إب أم خطأ: حسن التعامل لا يكلف شيئاً، ولكن آثاره مهمة في النجاح والإنجاز؟ (أ) صواب (ب) خطأ.
	العنب أو بيعه لمن يجعله خمرًا، أو بيع السلاح لمن يبيع المسلمين يخالف أحد شروط المهنة في الإسلام وهو: أن العمل مشروعاً (ب) إبرام العقد والوفاء به أن لا تؤدي إلى عمل محرم (د) احترام العامل.
	مع المقدم في تمييز الأخلاق الحسنة من السيئة هو: لمرة (ب) العقل (ج) الشرع (د) المجتمع.
	أم خطأ: المرتفعون في الأداء الإبداعي يحصلون على مرتفعة في عدد من الأخلاقيات مقارنة بالمنخفضين أداء الإبداعي؟ (أ) صواب (ب) خطأ.
	أم خطأ: العدل في الإسلام عدل مطلق لا يتوقف بحاب دين معين ولا جنس بعينه؟ (أ) صواب (ب) خطأ.

س 104 / " الناس أبناء م يحسنون " القائل هو:

(أ) عمر بن الخطاب (ب) علي بن أبي طالب (ج) ابن تيمية

س 105 / نظام العمل يعتبر هيئة خاصة مستقلة ليست تابعة للحكومة وهي تختص

بالشركات والمؤسسات (القطاع الخاص): ()

(أ) صح (ب) خطأ

س 106 / الاستشارات والمحاماة تعتبر من:

(أ) العمل العدلي (ب) العمل المعرفي (ج) العمل الديني (د) لاشيء مما ذكر

س 107 / العلم في أعلى درجاته يسمى:

(أ) الإتيقان (ب) اليقين (ج) الإحسان

س 108 / يمكن تعريف مصطلح أخلاقيات المهنة بصفته مركبا إضافيا من الناحية

اللغوية:

(أ) صحيح (ب) خاطيء

س 109 / العمل المهني في الإسلام ينحصر في:

(أ) العمل المشروع (ب) العمل غير المشروع (ج) العمل الواجب فقط

س 110 / الإنسان مدني بطبعه لما يأتي:

(أ) غير محتاج لغيره (ب) محتاج لغيره بالطبع (ج) جميع ما ذكر

س 111 / تستند المقومات الدنيوية لأخلاقيات المهنة عند غير المسلمين على مصادر

تفتقر الى الإستمرارية والثبات لما ؟

(أ) استنادها إلى الفكر البشري المحض (ب) انعزالها عن الوحي الإلهي القويم (ج) جميع ما ذكر

س 112 / الخلق المقابل للأمانة في العمل المهني:

(أ) الكذب (ب) الخيانة (ج) جميع ما ذكر

س 113 / تسريب المعلومات السرية عن المنافسات التجارية يشمل:

(أ) الممتلكات المادية (ب) الممتلكات المعنوية (ج) جميع ما ذكر

س 114 / التدخين من العادات السيئة التي يمارسها بعض العمال في بيئة العمل وهو:

(أ) حرام (ب) مكروه (ج) جائز

س 115 / خلق الإحسان في العمل يرسخ كافة الأخلاق المهنية المحموده لما يأتي:

(أ) لأن الإحسان جماع الأخلاق الإسلامية (ب) لأن الإحسان أول الأخلاق تشريعا (ج) لأن الإحسان يعني اكرم والجود



الاختيار النهائي لطلاب الانساب (جدة) لمادة الثقافة الإسلامية (٤٠١) - الفصل الثاني للعام الدراسي ١٤٣٨ - ١٤٣٩ هـ

استعن بالله تعالى ثم طيل الحرف الذي يمثل الإجابة الصحيحة في ورقة الإجابة المرفقة : (عدد الأسئلة : خمسون سؤالاً) :

١٣	قول النبي صلى الله عليه وسلم: (ومن كان في حاجة أخيه كان الله في حاجته...). بحث على الالتزام بخلق: (أ) المبادرة (ب) التعاون (ج) الإخلاص (د) العدل الصدق في العمل يثمر:
١٤	(أ) الإتقان في العمل (ب) الثقة الكبيرة بين العمال وصاحب العمل (ج) البركة في الأعمال (د) جميع ما سبق.
١٥	قوله عليه الصلاة والسلام: (لا إيمان لمن لا أمانة له...) يدل على ارتباط الأخلاق بـ: (أ) العقيدة (ب) العبادات (ج) المعاملات (د) النظم الإسلامية.
١٦	إفراد الله سبحانه بالقصد في الطاعة يسمى: (أ) متابعة (ب) موافقة (ج) إخلاصاً (د) حكمة.
١٧	وضع كل شيء في موضعه اللائق به من غير زيادة ولا نقصان يدخل في خلق: (أ) المبادرة (ب) الأمانة (ج) الصدق (د) العدل.
١٨	اختيار النبي صلى الله عليه وسلم خالد بن الوليد رضي الله عنه على الحرب، دليل على أهمية خلق: (أ) المبادرة (ب) الصدق (ج) الأمانة (د) الكفاءة.
١٩	من أهم أخلاقيات التوجيه الإداري: (أ) التثبت والتحقق (ب) الشدة والقسوة (ج) المناقشة والتحكيم (د) العقوبة الرادعة.
٢٠	تنافس الحضارات اليوم يسيطر عليه: (أ) الأنكار والنظم (ب) الجانب المهني (ج) الجانب التقني (د) جميع ما سبق.
٢١	الشفاعة في الحدود الشرعية أو في تميم باطل أو إبطال حق تعتبر: (أ) مباحة (ب) مكروهة (ج) محرمة (د) مسكوتاً عنها.
٢٢	إرشاد الموظف إلى أفضل السبل لأداء عمله وتنفيذ القرارات يدخل في: (أ) التخطيط (ب) التنظيم (ج) التوجيه (د) الرقابة.
٢٣	اقتراح الأشياء والقيام بها قبل الآخرين يسمى: (أ) المبادرة (ب) تبادل المعلومات (ج) الإتقان (د) النصح.
٢٤	كف اللسان عن أعراض الناس يدخل في خلق: (أ) التعاون (ب) العفاف (ج) الصبر (د) الإحسان.
٢٥	صواب أم خطأ: الأخلاق سبب في نقص الإيمان أو زيادته؟ (أ) صواب (ب) خطأ.

١	التقييم المستمر والمخاسية العادلة للموظفين تسهم في: (أ) تدارك الخطأ بصورة أسرع (ب) معرفة مستويات الموظفين (ج) معرفة مواطن إبداع الموظفين (د) جميع ما سبق.
٢	أول الوظائف الإدارية الذي يسبق أي عملية إجرائية لتحقيق هدف ما هو: (أ) الرقابة (ب) المهارة (ج) التخطيط (د) التوجيه.
٣	خفض المنافسة وتقليل الصراع غير المنتج من فوائد الالتزام بخلق: (أ) المسؤولية (ب) اللبذ (ج) الإنصاف (د) التعاون.
٤	كل ما عهد به إلى الإنسان من التكاليف الشرعية وغيرها يسمى: (أ) إخلاصاً (ب) متابعة (ج) أمانة (د) صدفاً.
٥	العادة التي تدرّب النفس على اكتساب خلق (الترفع عن زخارف الحياة وترقيتها) هي: (أ) الصلاة (ب) الزكاة (ج) الصوم (د) الحج.
٦	عمل الرجل في شركة تنتج أفلاماً تشكك في العقيدة الإسلامية أو أفلاماً إباحية يعتبر: (أ) مباحاً (ب) نافعاً (ج) محرماً (د) مشروعاً.
٧	سنّ الأنظمة واللوائح التي تضمن سياب الأموال من الخزينة العامة وإليها بطرائق نظامية تقوم عليها مجموعة من الإدارات أو الوحدات ووضع عقوبات رادعة لمن يخالفها، يلزم الموظفين بخلق: (أ) الإنصاف (ب) المبادرة (ج) العفاف (د) الصبر.
٨	الخلق الأساس في اختيار الموظفين لشغل الوظيفة العامة هو: (أ) الأمانة (ب) الإبداع (ج) الجدارة (د) الدوام.
٩	صواب أم خطأ: نظام الحسبة في الإسلام يشمل تعزيز أخلاقيات المهنة عند كثير من أهل المهنة والرقابة على تقصيرهم فيها؟ (أ) صواب (ب) خطأ.
١٠	بت المفهوم الشرعي الصحيح حيال المهن يؤدي إلى القضاء على مشكلة: (أ) العنوسة (ب) البطالة (ج) الظلم (د) الاحتكار.
١١	ما يعطى للموظف المختص لإبطال حق أو إحقاق باطل يعتبر: (أ) سرقة (ب) رشوة (ج) غضبا (د) إكرامية.
١٢	من أهداف الإدارة في الإسلام: (أ) رعاية مصالح العباد (ب) العناية بعنصر الكفاءة والإتقان. (ج) تطبيق أحكام الشريعة في العبادات والمعاملات. (د) جميع ما سبق.



الاختبار النهائي لطلاب الانساب (جدة) لمادة الثقافة الإسلامية (٤٠١) - الفصل الثاني للعام الدراسي ١٤٣٨ - ١٤٣٩ هـ

استعن بالله تعالى ثم طيل الحرف الذي يمثل الإجابة الصحيحة في ورقة الإجابة المرفقة : (عدد الأسئلة : خمسون سؤالاً) :

١٣	قول النبي صلى الله عليه وسلم: (ومن كان في حاجة أخيه كان الله في حاجته...). بحث على الالتزام بخلق: (أ) المبادرة (ب) التعاون (ج) الإخلاص (د) العدل
١٤	الصدق في العمل يتم: (أ) الإتقان في العمل (ب) الثقة الكبيرة بين العمال وصاحب العمل (ج) البركة في الأعمال (د) جميع ما سبق.
١٥	قوله عليه الصلاة والسلام: (لا إيمان لمن لا أمانة له...) يدل على ارتباط الأخلاق ب: (أ) العقيدة (ب) العبادات (ج) المعاملات (د) النظم الإسلامية.
١٦	إفراد الله سبحانه بالقصد في الطاعة يسمى: (أ) متابعة (ب) موافقة (ج) إخلاصاً (د) حكمة.
١٧	وضع كل شيء في موضعه اللائق به من غير زيادة ولا نقصان يدخل في خلق: (أ) المبادرة (ب) الأمانة (ج) الصدق (د) العدل.
١٨	اختيار النبي صلى الله عليه وسلم خالد بن الوليد رضي الله عنه على الحرب، دليل على أهمية خلق: (أ) المبادرة (ب) الصدق (ج) الأمانة (د) الكفاءة.
١٩	من أهم أخلاقيات التوجيه الإداري: (أ) التثبت والتحقق (ب) الشدة والقسوة (ج) المناقشة والتحميص (د) العقوبة الرادعة.
٢٠	تنافس الحضارات اليوم يسيطر عليه: (أ) الأنكار والنظم (ب) الجانب المهني (ج) الجانب التقني (د) جميع ما سبق.
٢١	الشفاعة في الحدود الشرعية أو في تميم باطل أو إبطال حق تعتبر: (أ) مباحة (ب) مكروهة (ج) محرمة (د) مسكوتاً عنها.
٢٢	إرشاد الموظف إلى أفضل السبل لأداء عمله وتنفيذ القرارات يدخل في: (أ) التخطيط (ب) التنظيم (ج) التوجيه (د) الرقابة.
٢٣	اقتراح الأشياء والقيام بها قبل الآخرين يسمى: (أ) المبادرة (ب) تبادل المعلومات (ج) الإتقان (د) النصح.
٢٤	كف اللسان عن أعراض الناس يدخل في خلق: (أ) التعاون (ب) العفاف (ج) الصبر (د) الإحسان.
٢٥	صواب أم خطأ: الأخلاق سبب في نقص الإيمان أو زيادته؟ (أ) صواب (ب) خطأ.

١	التقييم المستمر والمخاسية العادلة للموظفين تسهم في: (أ) تدارك الخطأ بصورة أسرع (ب) معرفة مستويات الموظفين (ج) معرفة مواطن إبداع الموظفين (د) جميع ما سبق.
٢	أول الوظائف الإدارية الذي يسبق أي عملية إجرائية لتحقيق هدف ما هو: (أ) الرقابة (ب) المهارة (ج) التخطيط (د) التوجيه.
٣	خفض المنافسة وتقليل الصراع غير المنتج من فوائد الالتزام بخلق: (أ) المسؤولية (ب) اللبذ (ج) الإنصاف (د) التعاون.
٤	كل ما عهد به إلى الإنسان من التكاليف الشرعية وغيرها يسمى: (أ) إخلاصاً (ب) متابعة (ج) أمانة (د) صدفاً.
٥	العادة التي تدرّب النفس على اكتساب خلق (الترفع عن زخارف الحياة وترقيتها) هي: (أ) الصلاة (ب) الزكاة (ج) الصوم (د) الحج.
٦	عمل الرجل في شركة تنتج أفلاماً تشكك في العقيدة الإسلامية أو أفلاماً إباحية يعتبر: (أ) مباحاً (ب) نافعاً (ج) محرماً (د) مشروعاً.
	سنّ الأنظمة واللوائح التي تضمن سياب الأموال من الخزينة العامة وإليها بطرائق نظامية تقوم عليها مجموعة من الإدارات أو الوحدات ووضع عقوبات رادعة لمن يخالفها، يلزم الموظفين بخلق: (أ) الإنصاف (ب) المبادرة (ج) العفاف (د) الصبر.
	الخلق الأساس في اختيار الموظفين لشغل الوظيفة العامة هو: (أ) الأمانة (ب) الإبداع (ج) الجدارة (د) الدوام.
	صواب أم خطأ: نظام الحسبة في الإسلام يشمل تعزيز أخلاقيات المهنة عند كثير من أهل المهنة والرقابة على تقصيرهم فيها؟ (أ) صواب (ب) خطأ.
	بت المفهوم الشرعي الصحيح حيال المهن يؤدي إلى القضاء على مشكلة: (أ) العنوسة (ب) البطالة (ج) الظلم (د) الاحتكار.
	ما يعطى للموظف المختص لإبطال حق أو إحقاق باطل يعتبر: (أ) سرقة (ب) رشوة (ج) غضبا (د) إكرامية.
	من أهداف الإدارة في الإسلام: (أ) رعاية مصالح العباد (ب) العناية بعنصر الكفاءة والإتقان. (ج) تطبيق أحكام الشريعة في العبادات والمعاملات. (د) جميع ما سبق.



الاختبار النهائي لطلاب الانساب (جدة) لمادة الثقافة الإسلامية (٤٠١) - الفصل الثاني للعام الدراسي ١٤٣٨ - ١٤٣٩ هـ

استعن بالله تعالى ثم طيل الحرف الذي يمثل الإجابة الصحيحة في ورقة الإجابة المرفقة : (عدد الأسئلة : خمسون سؤالاً) :

١٣	قول النبي صلى الله عليه وسلم: (ومن كان في حاجة أخيه كان الله في حاجته...) بحث على الالتزام بخلق: (أ) المبادرة (ب) التعاون (ج) الإخلاص (د) العدل الصدق في العمل يثمر:
١٤	(أ) الإتقان في العمل (ب) الثقة الكبيرة بين العمال وصاحب العمل (ج) البركة في الأعمال (د) جميع ما سبق.
١٥	قوله عليه الصلاة والسلام: (لا إيمان لمن لا أمانة له...) يدل على ارتباط الأخلاق بـ: (أ) العقيدة (ب) العبادات (ج) المعاملات (د) النظم الإسلامية.
١٦	إفراد الله سبحانه بالقصد في الطاعة يسمى: (أ) متابعة (ب) موافقة (ج) إخلاصاً (د) حكمة.
١٧	وضع كل شيء في موضعه اللائق به من غير زيادة ولا نقصان يدخل في خلق: (أ) المبادرة (ب) الأمانة (ج) الصدق (د) العدل.
١٨	اختيار النبي صلى الله عليه وسلم خالد بن الوليد رضي الله عنه على الحرب، دليل على أهمية خلق: (أ) المبادرة (ب) الصدق (ج) الأمانة (د) الكفاءة.
١٩	من أهم أخلاقيات التوجيه الإداري: (أ) التثبت والتحقق (ب) الشدة والقسوة (ج) المناقشة والتخصيص (د) العقوبة الرادعة.
٢٠	تنافس الحضارات اليوم يسيطر عليه: (أ) الأنكار والنظم (ب) الجانب المهني (ج) الجانب التقني (د) جميع ما سبق.
٢١	الشفاعة في الحدود الشرعية أو في تميم باطل أو إبطال حق تعتبر: (أ) مباحة (ب) مكروهة (ج) محرمة (د) مسكوتاً عنها.
٢٢	إرشاد الموظف إلى أفضل السبل لأداء عمله وتنفيذ القرارات يدخل في: (أ) التخطيط (ب) التنظيم (ج) التوجيه (د) الرقابة.
٢٣	اقتراح الأشياء والقيام بها قبل الآخرين يسمى: (أ) المبادرة (ب) تبادل المعلومات (ج) الإتقان (د) النصح.
٢٤	كف اللسان عن أعراض الناس يدخل في خلق: (أ) التعاون (ب) العفاف (ج) الصبر (د) الإحسان.
٢٥	صواب أم خطأ: الأخلاق سبب في نقص الإيمان أو زيادته؟ (أ) صواب (ب) خطأ.

١	التقييم المستمر والمخاسبة العادلة للموظفين تسهم في: (أ) تدارك الخطأ بصورة أسرع (ب) معرفة مستويات الموظفين (ج) معرفة مواطن إبداع الموظفين (د) جميع ما سبق.
٢	أول الوظائف الإدارية الذي يسبق أي عملية إجرائية لتحقيق هدف ما هو: (أ) الرقابة (ب) المهارة (ج) التخطيط (د) التوجيه.
٣	خفض المنافسة وتقليل الصراع غير المنتج من فوائد الالتزام بخلق: (أ) المسؤولية (ب) اللبذ (ج) الإنصاف (د) التعاون.
٤	كل ما عهد به إلى الإنسان من التكاليف الشرعية وغيرها يسمى: (أ) إخلاصاً (ب) متابعة (ج) أمانة (د) صدفاً.
٥	العادة التي تدرّب النفس على اكتساب خلق (الترفع عن زخارف الحياة وترقيتها) هي: (أ) الصلاة (ب) الزكاة (ج) الصوم (د) الحج.
٦	عمل الرجل في شركة تنتج أفلاماً تشكك في العقيدة الإسلامية أو أفلاماً إباحية يعتبر: (أ) مباحاً (ب) نافعاً (ج) محرماً (د) مشروعاً.
٧	سنّ الأنظمة واللوائح التي تضمن سياب الأموال من الخزينة العامة وإليها بطرائق نظامية تقوم عليها مجموعة من الإدارات أو الوحدات ووضع عقوبات رادعة لمن يخالفها، يلزم الموظفين بخلق: (أ) الإنصاف (ب) المبادرة (ج) العفاف (د) الصبر.
٨	الخلق الأساس في اختيار الموظفين لشغل الوظيفة العامة هو: (أ) الأمانة (ب) الإبداع (ج) الجدارة (د) الدوام.
٩	صواب أم خطأ: نظام الحسبة في الإسلام يشمل تعزيز أخلاقيات المهنة عند كثير من أهل المهنة والرقابة على تقصيرهم فيها؟ (أ) صواب (ب) خطأ.
١٠	بت المفهوم الشرعي الصحيح حيال المهن يؤدي إلى القضاء على مشكلة: (أ) العنوسة (ب) البطالة (ج) الظلم (د) الاحتكار.
١١	ما يعطى للموظف المختص لإبطال حق أو إحقاق باطل يعتبر: (أ) سرقة (ب) رشوة (ج) غضبا (د) إكرامية.
١٢	من أهداف الإدارة في الإسلام: (أ) رعاية مصالح العباد (ب) العناية بعنصر الكفاءة والإتقان. (ج) تطبيق أحكام الشريعة في العبادات والمعاملات. (د) جميع ما سبق.



٣٨	تكامل الشخصية والنشاط العملي الميداني والمهارات والخبرات عناصر أساسية في خلق: (أ) المسؤولية (ب) الكفاءة (ج) الوفاء (د) الأمانة.
٣٩	صواب أم خطأ: من أساسيات التنظيم: تقسيم العمل؟ (أ) صواب (ب) خطأ.
٤٠	يدل النفس في صناعة أو عمل ولو بدون مقابل يسمى: (أ) خلق (ب) مهنة (ج) مهنة (ب) مهنة (د) أدب.
٤١	تقبل الفرد لعمله من جميع وجوهه وشعوره بالسعادة لممارسته وانعكاس ذلك على أدائه يسمى: (أ) العمل المشروع (ب) الرضا الوظيفي (ج) الحس المرهف (د) لا شيء مما سبق.
٤٢	يدل قوله تعالى: (وأعدوا لهم ما استطعتم من قوة ومن رباط الخيل ..) على وظيفة من وظائف الإدارة وهي: (أ) التخطيط (ب) التوجيه (ج) الرقابة (د) المتابعة.
٤٣	يدل قوله تعالى: (أولئك يسارعون في الخيرات ..) على أهمية خلق: (أ) الرضا (ب) الإخلاص (ج) المبادرة (د) الصدق.
٤٤	الالتزام بأوقات الدوام وحسن استثمارها مظهر من مظاهر: (أ) الإخلاص (ب) المتابعة (ج) الأمانة (د) الصدق.
٤٥	من أبرز معالم الأخلاق: (أ) صفة راسخة في النفس (ب) طبع تلقائي (ج) لها آثار سلوكية (د) جميع ما سبق.
٤٦	السجايا الحميدة التي يتعين أن يتحلى الموظفون بها عند أداء واجبه الوظيفي تسمى: (أ) أخلاقيات المهنة (ب) التقدم المهني (ج) الإبداع المهني (د) المهارات المهنية.
٤٧	يدل قوله تعالى: (وقل لعبادي يقولوا التي هي أحسن) على خلق: (أ) المبادرة (ب) حسن التعامل (ج) المسؤولية (د) الصدق.
٤٨	الأداء المتكامل لشخص محترف في أي مجال عملي يسمى: (أ) الإتقان (ب) العدل (ج) الإصلاح (د) جميع ما سبق.
٤٩	مراقبة المكاييل والموازن والنظر في سوق النقد ومنع الاحتكار من مهام الحسبة في المجال: (أ) المدني (ب) المدني (ج) الاقتصادي (د) المظاهر العامة.
٥٠	النشاط الحياتي الذي يتخذه المرء وسيلة لكسب معاشه وإعالة أهله هو تعريف: (أ) المهنة في الإطلاق العام (ب) المهنة في الإطلاق الخاص (ج) الأخلاق لغة (د) الأخلاق اصطلاحاً.

مع دعائنا للجميع بالتوفيق والنجاح

قسم المواد العامة،

gcu.art@gmail.com

٢٦	ينبغي أن يشتمل العقد بين العامل وصاحب العمل على: (أ) نوع العمل وحجمه (ب) المدة المشروطة للعمل (ج) تحديد الأجرة (د) جميع ما سبق.
٢٧	هدف المسلم الأول من إحسان المعاملة هو الوصول إلى: (أ) رضا الله (ب) رضا الناس (ج) الترقية الوظيفية (د) المدح والثناء.
٢٨	ضعف التأهيل العلمي وعدم الاستمرار في تنمية القدرات والتجارب والخبرات سبب لضعف خلق: (أ) الإقرار (ب) الكفاءة (ج) المبادرة (د) الإتقان.
	المبدأ الإداري الذي يختص بكيفية تحويل المفاهيم والمبادئ والأخلاقيات والخطط والاستراتيجيات إلى نتائج وإنجازات يسمى: (أ) توجيه العاملين (ب) ثقافة التنفيذ (ج) القيم العملية (د) التنظيم الإداري.
	يدل قوله تعالى: (يسألونك ماذا أحل لهم قل أحل لكم الطيبات ..) على أن من شروط المهنة: (أ) كون العمل مشروعاً (ب) إبرام العقد والوفاء به (ج) أن لا تؤدي إلى عمل محرم (د) احترام العامل.
	من أهم العقوبات التي تواجه الموظف في الالتزام بأخلاقيات المهنة: (أ) ضعف الحس الديني (ب) غياب القدوة الحسنة (ج) عدم تطبيق العقوبات (د) جميع ما سبق.
	أسباب ضعف خلق الإتقان والإحكام: عدم تعظيم الله (ب) ضعف المراقبة لله (ج) الجهل بمتطلبات العمل (د) جميع ما سبق.
	إب أم خطأ: حسن التعامل لا يكلف شيئاً، ولكن آثاره مهمة في النجاح والإنجاز؟ (أ) صواب (ب) خطأ.
	العنب أو بيعه لمن يجعله خمرًا، أو بيع السلاح لمن يبيع المسلمين يخالف أحد شروط المهنة في الإسلام وهو: أن العمل مشروعاً (ب) إبرام العقد والوفاء به أن لا تؤدي إلى عمل محرم (د) احترام العامل.
	مع المقدم في تمييز الأخلاق الحسنة من السيئة هو: لمرة (ب) العقل (ج) الشرع (د) المجتمع.
	أم خطأ: المرتفعون في الأداء الإبداعي يحصلون على مرتفعة في عدد من الأخلاقيات مقارنة بالمنخفضين أداء الإبداعي؟ (أ) صواب (ب) خطأ.
	أم خطأ: العدل في الإسلام عدل مطلق لا يتوقف بحاب دين معين ولا جنس بعينه؟ (أ) صواب (ب) خطأ.

١٣٠ / القول بما يطابق الواقع من غير تعديل ولا زيادة ولا نقصان
هكذا تعريف

أ) الإخلاص (ب) الصدق (ج) العدل (د) الأمانة

١٣٥ / آثار الأخلاق على الفرد والمجتمع :

أ) كسب المرء رضا الله (ب) نشر المودة بين المجتمع
ج) إنجاز الأعمال وزيادة الإنتاج (د) جمع ماسحة

٣٦ / الجامع الأخلاق الراوي وآداب السمع هذا الكتاب من الكتب
التي ألف في مجال

أ) الطب (ب) الحسبة (ج) التعليم (د) الاقتصاد

٣٧ / في الحديث « إن الله يحب إذا عمل أحدكم عملاً أن يتقنه » يدل

أ) الواسطة (ب) الإتقان (ج) الرقابة (د) لائس ماسحة

٣٨ / بادر النبي صلى الله عليه وسلم إلى إهدار ربا الجاهلية (✓)

٣٩ / حكم الواسطة :

أ) حرام مطلقاً (ب) جائز مطلقاً

(2) يحرم إذا كان فيها حرمان من هو أولى ، ويجوز إذا لم يترتب عليها ضاع حق أحد
(د) مستحب .

٤٠ / الدليل على عمارة الأرض وإصلاحها هو أنشأكم من الأرض والاستعمركم فيها
(✓)

من مظاهر الغش في الوظيفة :

ج) استخراج شهادة مزورة ب) الغش في الاختبارات

د) لاشي مما ذكر أ) ب

١٢ / هي عملية اقتراح أشياء، والقيام بها قبل الآخرين، وهي صفة الشخص الذي يملك القدرة على اتخاذ القرار المناسب والوقت المناسب هذا تعريف :

أ) التعاون ب) الإتفاق ج) المبادرة د) الكفاءة

١٣ / أنواع الصدقة :

أ) الصدقة في الوعد ب) الصدقة في القول

ج) الصدقة في نقل الكلام د) جميع ما سبق

١٤ / في الحديث " أمانة إلى من أتمنك ولا تحن من خانك " هذا يدل على

أ) العدل ب) الأمانة ج) الصدقة د) الإتفاق

١٥ / قال تعالى في الدين إن مكناهم في الأرض أقاموا الصلاة وطؤوا الزكاة [هذا دليل على ارتباط الأخلاق بـ

أ) بالإقتصاد والتجارة ب) بالأسرة والتربية

ج) بالسياسة والحكم د) بالعقيدة

من المديران من تحت إدارته

/ من أخلاقيات التوجيه الإداري :

أ) اللين والرحمة . ب) الشورى . ج) السمع والطاعة د) جميع ما سبق

٧ / هو الموقف الحسن الثابت الصادق الذي يتخذه المؤمن رُشداً وتعاملاً مع الآخرين في سائر المعاملات لهذا تعريف .

ب) حسن التعامل

أ) ثقافة التنفيذ

د) الكفاءة

ج) الإدارة في الإسلام

٨ / مفهوم العدل في الوظيفة :

أ) العدل في تعامل الرئيس مع مرؤسيه . ب) العدل في تعامل الموظف مع رئيسهم

د) جميع ما سبق

ج) العدل بين الموظفين بعضهم مع بعض

٩ / وضعت المملكة العربية السعودية محكمة عمالية في كل منطقة لإقامة العدل بين العمال (✓)

١٠ / من الكتب في مجال الطب :

أ) جامع بينا بيان العلم وفضله . ب) الأحكام السلطانية

ج) عيون الأنباء في طبقات الأطباء د) رسالة في الحسب في الإسلام

١١ / الاحتكار من عوائق المنافسة في السوق الإسلامية (✓)

هي السجايا والسلوكيات الفاضلة التي يعينُ الله تعالى بها
وظفوتها بها عند أحداثهم واجتنبهم الوظيفة هذا تعريف:

١٤١ المكنة (ب) أخلاقيات المهنة (ج) الإلتقان (د) الإدارة في الإسلام

١٤٢ قال تعالى: ولقد بعثنا في كل أمة رسولا أن اعبدوا الله وارجتنبوا
الطاغوت [هذا دليل على ارتباط الأخلاق

١٤٣ العفة (أ) العبادات (ب) الأسرة (ج) الاقتصاد (د)

١٤٤ قال تعالى: إن الله كان عليكم رقيبا [هذا دليل على

١٤٥ تنمية الرقابة الذاتية (ب) القوة في قيادة العمل (ج)

١٤٦ التقييم المستمر والمحاسنة (د) تطوير مهاراته (ب) العاملين

١٤٧ هي المتاجرة بالوظيفة وإستغلالها وإستغلال النفوذ لغير
الأخلاق القانونية الموجودة لأهلها هذا تعريف

١٤٨ الوساطة الإدارية (أ) إفتشاء أضرار العمل (ب) إفتشاء
١٤٩ عدم الإلتقان (ج) الكفاءة (د)

١٥٠ هي مجموعة من الأعمال التي تتطلب مهارات معينة يؤديها الفرد من خلال
ممارسات تدريبية هذا تعريف لـ

١٥١ الكفاءة (أ) المكنة (ب) الأخلاق (ج) العدل (د)

١٥٢ من وسائل علاج البطالة:

١٥٣ تأهيل الشباب لسوق العمل (أ) الزوجين الحسنة (ب)

١٥٤ منع الاحتكار (ج) جميع ما سبق (د)

فوائد التعاون في البيئة المهنية :

١) تحقق السعادة بين المسلمين (ب) خفيض المنافسة والصراع غير المنبغ

٢) تبادل المعلومات (ب) جميع ما سبق .

١٧/ من ضوابط الإحتساب :

أ) إنكار المنكر ولو كان يؤدي إلى منكر أشد

ب) جواز التحسس لكي ينكر المنكر .

٢) الإخلاص والتجرد (د) عدم التدرج في الإنكار

١٨/ من الأمور الجائزة تبرع المرأة في العمل والخلوة مع غير محارمها (X)

١٩/ من أهم أخلاقيات التنظيم :

أ) تفادي الإزدواجية في السلطات والاختصاصات
ب) إشاعة روح التعاون (ج) الحكمة والفظنة (د) جميع ما سبق

٢٠/ الخلق يكون محدوداً فقط ولا يكون مذكوماً (X)

٢١/ قال تعالى في بارحمه من الله لنت لهم ولو كنت فظاً غليظ القلب
لا نفضوا من حولك [دلت الآية على :

ب) المنع من الغش

د) تحريم الوساطة

أ) الرفق في الإحتساب

ج) العفة عن أموال الناس

أكثر أخلاقيات المهنة نجدها في كفة :

(أ) الصيام (ب) الأسرة (ج) الحسب (د) العقيدة

٤٤ / الوظائف الأساسية للإدارة في الإسلام :

(أ) منع الاحتكار (ب) التخطيط (ج) القروض الحسنة (د) الطب

٤٥ / أهم أسباب ضعف الإنتاج :

(أ) ضعف تعظيم الله ومراقبته (ب) عدم النظر إلى قيمة العمل وأهميته
(ج) إهمال مبادئ (د) إهمال مبادئ

٤٦ / من شروط المهنة :

(أ) كون العمل مشروعاً (ب) كون العمل فنيّة منفعيّة (ج) إبرام العقود والوفاء به

(د) جميع ما سبق

٤٥ / العناصر الأساسية للكفاءة هي :

(أ) المهارات والمعارف (ب) النشاط والعمل الميداني .

(ج) التكامل في الشخصية (د) جميع ما سبق

٤٦ / هي الكف عن الحرام والتعفف عن السؤال هذا تعريف :

(أ) الأمانة (ب) العفاف (ج) الوساطة (د) المبادرة



اسم الطالب /
الرقم الجامعي /
الشعبة /
الزمن / ساعة ونصف

اسم بالله تعالى ثم طَّل الحرف الذي يُعَيَّل الإجابة الصحيحة في ورقة الإجابة المرفقة: (عدد الأسئلة: خمسون سؤالاً):

١٣	«ما يخلط من الرديء بالجيد؛ يفرض إظهار الشيء على غير حقيقته؛ لتحقيق منفعة شخصية» هذا تعريف: (أ) الخلط. (ب) الانتفاع. (ج) الغش. (د) لا شيء مما سبق.
١٤	«المساعدة للحصول على حق غير مستحق، أو إعفاء من حق يجب عليه الوفاء به، أو الحصول على حق لغيره مما يلحق الضرر بهم»، هذا تعريف: (أ) الوساطة السيئة. (ب) الشفاعة. (ج) الاستحقاق. (د) لا شيء مما سبق.
١٥	النيات تحول العادات إلى عبادات: (أ) صواب. (ب) خطأ.
١٦	من أنواع الصدق: (أ) الصدق في الوعد. (ب) الصدق في القول. (ج) أداء الشهادة. (د) جميع ما سبق.
١٧	ورد في الحديث قوله ﷺ (ويتحرى الصدق)، استدلل المقرر بهذه العبارة من الحديث على: (أ) أن خلق الصدق قابل للاكتساب والتنمية. (ب) أهمية التحري. (ج) أنواع التحري. (د) لا شيء مما سبق.
١٨	الأماتة ضد: (أ) الخيانة. (ب) البطانة. (ج) الرصانة. (د) لا شيء مما سبق.
١٩	وردت الأماتة في القرآن على عدة أوجه منها: (أ) الفرائض. (ب) الوديعة. (ج) العفة. (د) جميع ما سبق.
٢٠	الكلمة المتبقية من قوله ﷺ (لا إيمان لمن لا له) : (أ) أمانة. (ب) محافظة. (ج) التزام. (د) لا شيء مما سبق.
٢١	من الأماتة في أداء المهنة ألا يقدم مصالحه الشخصية على حساب المهنة: (أ) صواب. (ب) خطأ.
٢٢	من مظاهر الالتزام بالأماتة في المهنة: (أ) الالتزام بأوقات الدوام. (ب) عدم إفساء أسرار المهنة. (ج) الالتزام بتعليمات صاحب العمل. (د) جميع ما سبق.
٢٣	"الكف عن الحرام، وسؤال ناس"، هذا التعريف الاصطلاحي لـ: (أ) العفاف. (ب) الكفاف. (ج) الالتزام. (د) لا شيء مما سبق.
٢٤	استدل المقرر بقوله ﷺ (هدايا العمال غلول) على حرمة أخذ الموظف رشواى تحت غطاء الهدية والإكرامية: (أ) صواب. (ب) خطأ.
٢٥	العدل في الإسلام عدل مطلق لا يتوقف عند أصحاب دين معين: (أ) صواب. (ب) خطأ.
٢٦	الخلق لغة السجية والطبع: (أ) صواب. (ب) خطأ.

١	قال ﷺ (إن الرفق لا يكون في شيء إلا ...)، الكلمة المتبقية للحديث: (أ) أزمته. (ب) شأنه. (ج) ذاقه. (د) لا شيء مما سبق.
٢	الذي يجمع أنواع حسن المعاملة هو أن يعامل الإنسان الآخرين بما يحب أن يعاملوه به: (أ) صواب. (ب) خطأ.
٣	قال ﷺ (احب الناس إلى الله تعالى أنفعهم للناس)، استدلل المقرر بالحديث على أهمية خلق التعاون: (أ) صواب. (ب) خطأ.
٤	العناصر الأساسية للكفاءة: (أ) المهارات والمعارف والخبرات. (ب) تكامل الشخصية. (ج) النشاط العملي الميداني. (د) جميع ما سبق.
٥	«الأداء المتكامل لشخص محترف في أي مجال عملي»، هذا تعريف: (أ) الإتقان. (ب) الاحتراف. (ج) التخصص. (د) لا شيء مما سبق.
٦	قال ﷺ (إن الله يحب إذا عمل أحدكم عملاً أن ...)، الكلمة المتبقية: (أ) يحسنه. (ب) يجمله. (ج) يتقنه. (د) لا شيء مما سبق.
٧	قوله ﷺ (إنك أن تذر وزنك أغنياء خير من أن تذرهم عائلة يتكفون الناس) يستدل به على وظيفة إدارية أساسية وهي التخطيط: (أ) صواب. (ب) خطأ.
٨	«ترتيب جهود بشرية جماعية لتحقيق هدف مشترك بفاعلية وكفاءة»، هذا تعريف: (أ) التنظيم. (ب) الكفاءة. (ج) الجهود. (د) جميع ما سبق.
٩	من الوظائف الإدارية الأساسية: (أ) الرقابة. (ب) التوجيه. (ج) التنظيم. (د) جميع ما سبق.
١٠	من ضوابط الاحتساب: (أ) تقديم الأهم على المهم. (ب) التدرج في الإنكار. (ج) ألا يؤدي إلى منكر أشد. (د) جميع ما سبق.
١١	من الاتحافات الجنائية في الوظائف: (أ) الاختلاس. (ب) الرشوة. (ج) التزوير. (د) جميع ما سبق.
١٢	"ما يُعطى للموظف المختص لإبطال حق، أو إحقاق باطل"، هذا تعريف: (أ) الرشوة. (ب) السرقة. (ج) النصب. (د) لا شيء مما سبق.

فهناك تقولات أصيبت (ت) أهمية

اسم بالله تعالى لو ظل العرف الذي لم يزل الإجماع الصحيح في ورقة الإجابة المرفقة (بعد الأسئلة): خمسون سؤالاً

13	«ما يلفظ من الرديء بالجهد، بغرض اظهار الشراء على غير حقيقته، لتحقيق منفعة شخصية» هذا تعريف: (أ) الخلف (ب) الانتفاع (ج) الخش (د) لا شيء مما سبق	13	قلوب (ان الرقيق لا يكون في شيء الا ...) الكلمة المتبقية: (أ) الله (ب) شقته (ج) خلفه (د) لا شيء مما سبق
14	«المساعدة للحصول على حق غير مستحق، او اطفاء من حق يجب عليه الوفاء به، او الحصول على حق لغيره مما يلحق الضرر بهم» هذا تعريف: (أ) الوساطة السنية (ب) الشفاعة (ج) الاستحقاق (د) لا شيء مما سبق	14	الذي يجمع أنواع حسن المعاملة هو ان يعمل الإنسان الأخرين بما يحب أن يعاملوه به: (صواب) خطأ
15	التيات تحول العادات إلى عبادات: (صواب) خطأ	15	المقرر بالحديث على أهمية خلق التعاون: (صواب) خطأ
16	من أنواع الصدق: (أ) الصدق في الوعد (ب) الصدق في القول (ج) أداء الشهادة (د) جميع ما سبق	16	العناصر الأساسية للكفاءة: (أ) المهارات والمعرفة والخبرات (ب) التكامل الشخصية (ج) النشاط العملي المبدئي (د) جميع ما سبق
17	ورد في الحديث قوله (ويحرقى الصدق)، استدل المقرر بهذه العبارة من الحديث على: (أ) خلق الصدق قابل للاكتساب والتنمية (ب) أهمية التحري (ج) أذاع التحري (د) لا شيء مما سبق	17	«الأداء المتكامل لشخص متصرف في أي مجال عملي» هذا تعريف: (أ) الاحتراف (ب) الاحتراف (ج) التخصص (د) لا شيء مما سبق
18	الخطبة (ب) البيعة (ج) الرسالة (د) لا شيء مما سبق	18	قلوب (ان الله يحب إذا عمل أحدكم عملاً أن ...) الكلمة المتبقية: (أ) يحسنه (ب) يجعله (ج) يفتته (د) لا شيء مما سبق
19	وردت الأمانة في القرآن على عدة أوجه منها: (أ) الفرائض (ب) الوديعة (ج) العفة (د) جميع ما سبق	19	قولهم (انك أن تكثر وزنتك أحياناً حين من أن تترهب عائلة يتخطفون الثمن) يستدل به على وظيفة إدارية أساسية وهي التخطيط: (صواب) خطأ
20	الكلمة المتبقية من قوله (لا إيمان لمن لا ... له) : (أ) أمانة (ب) محافظة (ج) التزام (د) لا شيء مما سبق	20	«ترتيب جهود بشرية جماعية لتحقيق هدف مشترك بغاوية وقلوب» هذا تعريف: (أ) التخطيط (ب) الكفاءة (ج) الجيود (د) جميع ما سبق
21	من الأمانة في أداء المهنة ألا يقدم مصالحه الشخصية على حساب المهنة: (صواب) خطأ	21	من الوظائف الإدارية الأساسية: (أ) الرقابة (ب) التوجيه (ج) التنظيم (د) جميع ما سبق
22	من مظاهر الالتزام بالأمانة في المهنة: (أ) الالتزام بلوقات الدوام (ب) عدم افشاء أسرار المهنة (ج) الالتزام بتعليمات صاحب العمل (د) جميع ما سبق	22	من ضوابط الاحتساب: (أ) تقديم الأهم على المهم (ب) التفرج في الإنكار (ج) ألا يؤدي إلى منكر أشد (د) جميع ما سبق
23	«الكف عن الحرام، وسؤال ناس» هذا التعريف الاصطلاحي لـ: (أ) العفاف (ب) الكفاف (ج) الالتزام (د) لا شيء مما سبق	23	من الاحرفات الجنائية في الوظائف: (أ) الاختلاس (ب) الرشوة (ج) التزوير (د) جميع ما سبق
24	استدل المقرر بقوله (هدايا العمال غلول) على حرمة أخذ الموظف رشواي تحت غطاء الهدية والإكرامية: (أ) صواب (ب) خطأ	24	«ما يُعطى للموظف المختص لإبتمام حق، او إعطاق باطل» هذا تعريف: (أ) الرشوة (ب) السرفة (ج) النصب (د) لا شيء مما سبق
25	العدل في الإسلام عدل مطلق لا يتوقف عند اصحاب دين معين: (صواب) خطأ	25	
26	الخلق لغة السجبة والطبع: (صواب) خطأ	26	



٤١	من وسائل علاج البطالة: (أ) تأهيل الشباب لسوق العمل. (ب) منع الاحتكار. (ج) القروض الحسنة. (د) جميع ما سبق. قال الله ﷻ {قل أهل لكم الطبيات}، استدلل المقرر بالآية على أن من شروط المهنة: (أ) كون العمل مشروعاً. (ب) بيان نوع العمل. (ج) تحديد الأجرة. (د) لا شيء مما سبق.
٤٢	المعاملات المحرمة قليلة مقارنة بالمباح من المعاملات: (أ) صواب. (ب) خطأ.
٤٣	إذا تضمنت الوظيفة ضرراً متيقناً على النفس أو المجتمع أو البلد فإن حكمها يكون: (أ) التحريم. (ب) الكراهة. (ج) بحسب النية. (د) لا شيء مما سبق.
٤٤	قال الله ﷻ {يا أيها الذين آمنوا أوفوا بالعقود}، استدلل المقرر بالآية على أن من شروط المهنة إبرام العقد والوفاء به: (أ) صواب. (ب) خطأ.
٤٥	ينبغي أن يشتمل العقد على: (أ) بيان نوع العمل وحجمه. (ب) بيان المدة. (ج) تحديد الأجرة. (د) جميع ما سبق.
٤٦	قال النبي ﷺ {رجل استأجر أجيراً فاستوفى منه ولم يعطه أجره}، فخصمه يوم القيامة: (أ) رب العالمين. (ب) الأجير. (ج) الملائكة. (د) لا شيء مما سبق.
٤٧	ربما يكون العمل في أصله مشروعاً لكنه يؤدي إلى ارتكاب محرم فيصبح العمل: (أ) محرماً. (ب) مكروهاً. (ج) خلاف الأولى. (د) لا شيء مما سبق.
٤٨	يجوز عمل المرأة بشرط: (أ) عدم الخلوة المحرمة. (ب) عدم التبرج. (ج) عدم الخضوع بالقول للرجال. (د) جميع ما سبق.
٤٩	دراسة أخلاقيات المهنة تشمل أربعة عناصر.. العامل وصاحب العمل والمستفيد والمجتمع: (أ) صواب. (ب) خطأ.

٢٧	الإكثار باليد يكون لمن أعطيت له صلاحية لذلك كوني الأمر والوالد مع ولده: (أ) صواب. (ب) خطأ.
٢٨	من مجالات الحسبة في النظام الإسلامي.. الحسبة في: (أ) الجانب الديني. (ب) الجانب المدني. (ج) الجانب الاقتصادي. (د) جميع ما سبق.
٢٩	قال النبي ﷺ {أكمل المؤمنين إيماناً أحسنهم...}: (أ) خلقاً. (ب) صلاة. (ج) زكاة. (د) لا شيء مما سبق.
٣٠	قال النبي ﷺ {لا يزني الزاني حين يزني وهو...}: (أ) مؤمن. (ب) موحد. (ج) منكر. (د) لا شيء مما سبق.
٣١	"مبدأ إداري يختص بكيفية تحويل المفاهيم والمبادئ والأخلاقيات والقيم والخطط والاستراتيجيات إلى نتائج وإنجازات"، هذا تعريف: (أ) ثقافة التنفيذ. (ب) الاستراتيجية. (ج) التحويل. (د) جميع ما سبق.
٣٢	من المقاصد الأخلاقية لعبادة الصيام: (أ) تدريب النفس على الكف عن الشهوات. (ب) مجرد الجوع والعطش. (ج) حماية طيبة. (د) لا شيء مما سبق.
٣٣	من الدعائم الأخلاقية التي قررها الإسلام في مجال التملك: (أ) حرمة التملك من طريق خبيث. (ب) حرمة الربا والميسر. (ج) حرمة أكل أموال الناس بالباطل. (د) جميع ما سبق.
٣٤	من أهم العقبات التي تواجه الموظف أو المسؤول في الالتزام بأخلاقيات المهنة: (أ) ضعف الحس الديني. (ب) عدم تطبيق العقوبات. (ج) غياب القدوة الحسنة. (د) جميع ما سبق.
٣٥	المراد بقوله تعالى {هو أشدكم من الأرض واستعمركم فيها} عمارة الأرض وإصلاحها: (أ) صواب. (ب) خطأ.
٣٦	من وسائل ترسيخ أخلاقيات المهنة: (أ) تنمية الرقابة الذاتية. (ب) تحقيق الرضا الوظيفي. (ج) التقييم المستمر للموظفين. (د) جميع ما سبق.
٣٧	«المتاجرة بالوظيفة وامتيازاتها واستغلال النفوذ لغير الأغراض القانونية الموجود من أجلها»، هذا تعريف: (أ) الفساد الإداري. (ب) التحايل. (ج) الرشوة. (د) لا شيء مما سبق.
٣٨	قال النبي ﷺ {ما بعث الله نبياً إلا رعى...}: (أ) الغنم. (ب) الأمم. (ج) البشر. (د) لا شيء مما سبق.
٣٩	قال الله ﷻ {وأخرون يضربون في الأرض يبتغون من فضل الله وأخرون يقاتلون في سبيل الله}، استدلل المقرر بالآية على فضل العمل وأنه قرن ب: (أ) الجهاد في سبيل الله. (ب) الضرب. (ج) المشقة. (د) لا شيء مما سبق.
٤٠	قال ﷺ {لأن يحتطب أحدكم حزمة على ظهره خير له من أن يسأل أحداً فيعطيه أو يمنعه} استدلل المقرر بالحديث على النهي عن: (أ) البطالة. (ب) الغش. (ج) الخيانة. (د) لا شيء مما سبق.

مع دعائنا للجميع بالتوفيق والنجاح،،،

قسم المواد العامة،،،

gcu.art@gmail.com



اسم بالله تعالى ثم طّل الحرف الذي يُعقل الإجابة الصحيحة في ورقة الإجابة المرفقة: (عدد الأسئلة: خمسون سؤالاً):

١٣	«ما يخلط من الرديء بالجيد؛ يفرض إظهار الشيء على غير حقيقته؛ لتحقيق منفعة شخصية» هذا تعريف: (أ) الخلط. (ب) الانتفاع. (ج) الغش. (د) لا شيء مما سبق.	١	قَالَ: (إن الرفق لا يكون في شيء إلا ...)، الكلمة المتبقية للحديث: (أ) شانه. (ب) شأنه. (ج) ذقه. (د) لا شيء مما سبق.
١٤	«المساعدة للحصول على حق غير مستحق، أو إعطاء من حق يجب عليه الوفاء به، أو الحصول على حق لغيره مما يلحق الضرر بهم»، هذا تعريف: (أ) الوساطة السيئة. (ب) الشفاعة. (ج) الاستحقاق. (د) لا شيء مما سبق.	٢	الذي يجمع أنواع حسن المعاملة هو أن يعامل الإنسان الآخرين بما يجب أن يعاملوه به: (أ) صواب. (ب) خطأ.
١٥	التيات تحول العادات إلى عبادات: (أ) صواب. (ب) خطأ. من أنواع الصدق: (أ) الصدق في الوعد. (ب) الصدق في القول. (ج) أداء الشهادة. (د) جميع ما سبق.	٣	قَالَ: (أحب الناس إلى الله تعالى أنفعهم للناس)، استدلال المقرر بالحديث على أهمية خلق التعاون: (أ) صواب. (ب) خطأ.
١٦	ورد في الحديث قوله ﷺ (وتحرى الصدق)، استدلال المقرر بهذه العبارة من الحديث على: (أ) أن خلق الصدق قابل للاكتساب والتنمية. (ب) أهمية التحري. (ج) أنواع التحري. (د) لا شيء مما سبق.	٤	العصر الأساسية للكفاءة: (أ) المهارات والمعارف والخبرات. (ب) تكامل الشخصية. (ج) النشاط العملي الميداني. (د) جميع ما سبق.
١٧	الأمانة ضد: (أ) الخيانة. (ب) البطانة. (ج) الرصانة. (د) لا شيء مما سبق.	٥	«الأداء المتكامل لشخص محترف في أي مجال عملي»، هذا تعريف: (أ) الإقرار. (ب) الاحتراف. (ج) التخصص. (د) لا شيء مما سبق.
١٨	وردت الأمانة في القرآن على عدة أوجه منها: (أ) الفرائض. (ب) الودعة. (ج) العفة. (د) جميع ما سبق.	٦	قَالَ: (إن الله يحب إذا عمل أحدكم عملاً أن ...)، الكلمة المتبقية: (أ) يحسنه. (ب) يجعله. (ج) يتقنه. (د) لا شيء مما سبق.
١٩	الكلمة المتبقية من قوله ﷺ (لا إيمان لمن لا ... له) : (أ) أمانة. (ب) محافظة. (ج) التزام. (د) لا شيء مما سبق.	٧	قوله ﷺ (إنك أن تتر وتترك أغنياء خير من أن تترهم غالة يتكفون الثمن) يستدل به على وظيفة إدارية أساسية وهي التخطيط: (أ) صواب. (ب) خطأ.
٢٠	من مظاهر الالتزام بالأمانة في المهنة: (أ) الالتزام بأوقات الدوام. (ب) عدم إقضاء أسرار المهنة. (ج) الالتزام بتعليمات صاحب العمل. (د) جميع ما سبق.	٨	«ترتيب جهود بشرية جماعية لتحقيق هدف مشترك بغاية وكفاءة»، هذا تعريف: (أ) التنظيم. (ب) الكفاءة. (ج) الجهود. (د) جميع ما سبق.
٢١	«الكف عن الحرام، وسؤال ناس»، هذا التعريف الاصطلاحي لـ: (أ) الصفاف. (ب) الكفاف. (ج) الالتزام. (د) لا شيء مما سبق.	٩	من الوظائف الإدارية الأساسية: (أ) الرقابة. (ب) التوجيه. (ج) التنظيم. (د) جميع ما سبق.
٢٢	«الكف عن الحرام، وسؤال ناس»، هذا التعريف الاصطلاحي لـ: (أ) الصفاف. (ب) الكفاف. (ج) الالتزام. (د) لا شيء مما سبق.	١٠	من ضوابط الاحتساب: (أ) تقديم الأهم على المهم. (ب) التدرج في الإنكار. (ج) ألا يؤدي إلى منكر أشد. (د) جميع ما سبق.
٢٣	استدل المقرر بقوله ﷺ (هدايا العمال غلول) على حرمة أخذ الموظف رشواى تحت غطاء الهدية والإكرامية: (أ) صواب. (ب) خطأ.	١١	من الاتحافات الجنالية في الوظائف: (أ) الاختلاس. (ب) الرشوة. (ج) التزوير. (د) جميع ما سبق.
٢٤	العدل في الإسلام عدل مطلق لا يتوقف عند أصحاب دين معين: (أ) صواب. (ب) خطأ.	١٢	«ما يُعطى للموظف المختص لإبطال حق، أو إحقاق باطل»، هذا تعريف: (أ) الرشوة. (ب) السرقة. (ج) النصب. (د) لا شيء مما سبق.
٢٥	الخلق لغة السجية والطبع: (أ) صواب. (ب) خطأ.		



٤١	من وسائل علاج البطالة: (أ) تأجيل الشباب لسوق العمل. (ب) منع الاحتكار. (ج) الفروض الحسنة. (د) جميع ما سبق. قال الله ﷻ (قل أهل لكم الطبيب)، استدل المقرر بالآية على أن من شروط المهنة: (أ) تكون العمل مشروعاً. (ب) بيان نوع العمل. (ج) تحديد الأجرة. (د) لا شيء مما سبق.
٤٢	المعاملات المحرمة قليلة مقارنة بالمباح من المعاملات: (أ) صواب. (ب) خطأ.
٤٣	إذا تضمنت الوظيفة ضرراً متيقناً على النفس أو المجتمع أو البلد فإن حكمها يكون: (أ) التحريم. (ب) الكراهة. (ج) بحسب التوبة. (د) لا شيء مما سبق.
٤٤	قال الله ﷻ (يا أيها الذين آمنوا أوفوا بالعقود)، استدل المقرر بالآية على أن من شروط المهنة إبرام العقد والوفاء به: (أ) صواب. (ب) خطأ.
٤٥	ينبغي أن يشتمل العقد على: (أ) بيان نوع العمل وحجمه. (ب) بيان المدة. (ج) تحديد الأجرة. (د) جميع ما سبق.
٤٦	قال النبي ﷺ (رجل استأجر أجيراً فاستوفى منه ولم يعطه أجره)، فخصمه يوم القيامة: (أ) رب العالمين. (ب) الأجير. (ج) الملائكة. (د) لا شيء مما سبق.
٤٧	ربما يكون العمل في أصله مشروعاً لكنه يؤدي إلى ارتكاب محرم فيصبح العمل: (أ) محرماً. (ب) مكروهاً. (ج) خلاف الأولى. (د) لا شيء مما سبق.
٤٨	يجوز عمل المرأة بشرط: (أ) عدم الخلوة المحرمة. (ب) عدم التبرج. (ج) عدم الخضوع بالقول للرجال. (د) جميع ما سبق.
٤٩	دراسة أخلاقيات المهنة تشمل أربعة عناصر.. العامل وصاحب العمل والمستفيد والمجتمع. (أ) صواب. (ب) خطأ.

٢٧	الإفكار باليد يكون لمن أعطيت له صلاحية لذلك كوني الأمر والوالد مع ولده: (أ) صواب. (ب) خطأ.
٢٨	من مجالات الحسبة في النظام الإسلامي.. الحسبة في: (أ) الجانب الديني. (ب) الجانب المعنوي. (ج) الجانب الاقتصادي. (د) جميع ما سبق.
٢٩	قال النبي ﷺ (أكمل المؤمنين إيماناً أحسنهم...): (أ) التلقا. (ب) صلاة. (ج) زكاة. (د) لا شيء مما سبق.
٣٠	قال النبي ﷺ (لا يزني الزاني حين يزني وهو...): (أ) يؤمن. (ب) موحد. (ج) منكر. (د) لا شيء مما سبق.
٣١	"مبدأ إداري يختص بكيفية تحويل المفاهيم والمبادئ والأخلاقيات والقيم والخطط والاستراتيجيات إلى نتائج وإنجازات"، هذا تعريف: (أ) ثقافة التنفيذ. (ب) الاستراتيجية. (ج) التحويل. (د) جميع ما سبق.
٣٢	من المقاصد الأخلاقية لعبادة الصيام: (أ) تدريب النفس على الكف عن الشهوات. (ب) مجرد الجوع والعطش. (ج) حماية طبيعة. (د) لا شيء مما سبق.
٣٣	من الدعائم الأخلاقية التي قررها الإسلام في مجال التملك: (أ) حرمة التملك من طريق خبيث. (ب) حرمة الربا والميسر. (ج) حرمة أكل أموال الناس بالباطل. (د) جميع ما سبق.
٣٤	من أهم العقبات التي تواجه الموظف أو المسؤول في الالتزام بأخلاقيات المهنة: (أ) ضعف الحس الديني. (ب) عدم تطبيق العقوبات. (ج) غياب القدوة الحسنة. (د) جميع ما سبق.
٣٥	المراد بقوله تعالى (هو أشاكم من الأرض واستعمركم فيها) عمارة الأرض وإصلاحها. (أ) صواب. (ب) خطأ.
٣٦	من وسائل ترسيخ أخلاقيات المهنة: (أ) تنمية الرقابة الذاتية. (ب) تحقيق الرضا الوظيفي. (ج) التقييم المستمر للموظفين. (د) جميع ما سبق.
٣٧	«المتاجرة بالوظيفة وامتيازاتها واستغلال النفوذ لغير الأغراض القانونية الموجود من أجلها»، هذا تعريف: (أ) الفساد الإداري. (ب) التحايل. (ج) الرشوة. (د) لا شيء مما سبق.
٣٨	قال النبي ﷺ (ما بعث الله نبياً إلا رعى...): (أ) الغنم. (ب) الأمم. (ج) البشر. (د) لا شيء مما سبق.
٣٩	قال الله ﷻ (وأخرون يضربون في الأرض يبتغون من فضل الله وأخرون يقاتلون في سبيل الله)، استدل المقرر بالآية على فضل العمل وأنه قرن بـ: (أ) الجهاد في سبيل الله. (ب) الضرب. (ج) المشقة. (د) لا شيء مما سبق.
٤٠	قال ﷺ (لأن يحتطب أحدكم حزمة على ظهره خير له من أن يسأل أحداً فيعطيه أو يمنعه) استدل المقرر بالحديث على النهي عن: (أ) البطالة. (ب) الغش. (ج) الخيانة. (د) لا شيء مما سبق.

مع دعائنا للجميع بالتوفيق والنجاح،،،
قسم المواد العامة،،،
gcu.art@gmail.com



٤١	من وسائل علاج البطالة: (أ) تأجيل الشباب لسوق العمل. (ب) منع الاحتكار. (ج) الفروض الحسنة. (د) جميع ما سبق. قال الله ﷻ (قل أهل لكم الطبيب)، استدل المقرر بالآية على أن من شروط المهنة: (ب) بيان نوع العمل. (ج) تحديد الأجرة. (د) لا شيء مما سبق.
٤٢	المعاملات المحرمة قليلة مقارنة بالمباح من المعاملات: (ب) خطأ.
٤٣	إذا تضمنت الوظيفة ضرراً متيقناً على النفس أو المجتمع أو البلد فإن حكمها يكون: (ب) الكراهة. (ج) بحسب التية. (د) لا شيء مما سبق.
٤٤	قال الله ﷻ (يا أيها الذين آمنوا أوفوا بالعقود)، استدل المقرر بالآية على أن من شروط المهنة إبرام العقد والوفاء به: (ب) خطأ.
٤٥	ينبغي أن يشتمل العقد على: (أ) بيان نوع العمل وحجمه. (ب) بيان المدة. (ج) تحديد الأجرة. (د) جميع ما سبق.
٤٦	قال النبي ﷺ (رجل استأجر أجيراً فاستوفى منه ولم يعطه أجره)، فخصمه يوم القيامة: (ب) العالمين. (ب) الأجير. (ج) الملائكة. (د) لا شيء مما سبق.
٤٧	ربما يكون العمل في أصله مشروعاً لكنه يؤدي إلى ارتكاب محرم فيصبح العمل: (ب) مكروهاً. (ج) خلاف الأولى. (د) لا شيء مما سبق.
٤٨	يجوز عمل المرأة بشرط: (أ) عدم الخلوة المحرمة. (ب) عدم التبرج. (ج) عدم الخضوع بالقول للرجال. (د) جميع ما سبق.
٤٩	دراسة أخلاقيات المهنة تشمل أربعة عناصر.. العامل وصاحب العمل والمستفيد والمجتمع. (ب) خطأ.

٢٧	الإفكار باليد يكون لمن أعطيت له صلاحية لذلك كوني الأمر والوالد مع ولده: (ب) خطأ.
٢٨	من مجالات الحسبة في النظام الإسلامي.. الحسبة في: (أ) الجانب الديني. (ب) الجانب المعنوي. (ج) الجانب الاقتصادي. (د) جميع ما سبق.
٢٩	قال النبي ﷺ (أكمل المؤمنين إيماناً أحسنهم...): (أ) التلقا. (ب) صلاة. (ج) زكاة. (د) لا شيء مما سبق.
٣٠	قال النبي ﷺ (لا يزني الزاني حين يزني وهو...): (أ) يؤمن. (ب) موحد. (ج) منكر. (د) لا شيء مما سبق.
٣١	"مبدأ إداري يختص بكيفية تحويل المفاهيم والمبادئ والأخلاقيات والقيم والخطط والاستراتيجيات إلى نتائج وإنجازات"، هذا تعريف: (أ) ثقافة التنفيذ. (ب) الاستراتيجية. (ج) التحويل. (د) جميع ما سبق.
٣٢	من المقاصد الأخلاقية لعبادة الصيام: (أ) تدريب النفس على الكف عن الشهوات. (ب) مجرد الجوع والعطش. (ج) حماية طبيعة. (د) لا شيء مما سبق.
٣٣	من الدعائم الأخلاقية التي قررها الإسلام في مجال التملك: (أ) حرمة التملك من طريق خبيث. (ب) حرمة الربا والميسر. (ج) حرمة أكل أموال الناس بالباطل. (د) جميع ما سبق.
٣٤	من أهم العقبات التي تواجه الموظف أو المسؤول في الالتزام بأخلاقيات المهنة: (أ) ضعف الحس الديني. (ب) عدم تطبيق العقوبات. (ج) غياب القدوة الحسنة. (د) جميع ما سبق.
٣٥	المراد بقوله تعالى (هو أشاكم من الأرض واستعمركم فيها) عمارة الأرض وإصلاحها. (ب) خطأ.
٣٦	من وسائل ترسيخ أخلاقيات المهنة: (أ) تنمية الرقابة الذاتية. (ب) تحقيق الرضا الوظيفي. (ج) التقييم المستمر للموظفين. (د) جميع ما سبق.
٣٧	«المتاجرة بالوظيفة وامتيازاتها واستغلال النفوذ لغير الأغراض القانونية الموجود من أجلها»، هذا تعريف: (أ) الفساد الإداري. (ب) التحايل. (ج) الرشوة. (د) لا شيء مما سبق.
٣٨	قال النبي ﷺ (ما بعث الله نبياً إلا رعى...): (أ) الغنم. (ب) الأمم. (ج) البشر. (د) لا شيء مما سبق.
٣٩	قال الله ﷻ (وأخرون يضربون في الأرض يبتغون من فضل الله وأخرون يقاتلون في سبيل الله)، استدل المقرر بالآية على فضل العمل وأنه قرن ب: (أ) الجهاد في سبيل الله. (ب) الضرب. (ج) المشقة. (د) لا شيء مما سبق.
٤٠	قال ﷺ (لأن يحتطب أحدكم حزمة على ظهره خير له من أن يسأل أحداً فيعطيه أو يمنعه) استدل المقرر بالحديث على النهي عن: (أ) البطالة. (ب) الغش. (ج) الخيانة. (د) لا شيء مما سبق.

مع دعائنا للجميع بالتوفيق والنجاح،،،
قسم المواد العامة،،،
gcu.art@gmail.com



٤١	من وسائل علاج البطالة: (أ) تأهيل الشباب لسوق العمل. (ب) منع الاحتكار. (ج) القروض الحسنة. (د) جميع ما سبق.
٤٢	قال الله ﷻ {قل أهل لكم الطبيات}، استدلل المقرر بالآية على أن من شروط المهنة: (أ) كون العمل مشروعاً. (ب) بيان نوع العمل. (ج) تحديد الأجرة. (د) لا شيء مما سبق.
٤٣	المعاملات المحرمة قليلة مقارنة بالمباح من المعاملات: (أ) صواب. (ب) خطأ.
٤٤	إذا تضمنت الوظيفة ضرراً متيقناً على النفس أو المجتمع أو البلد فإن حكمها يكون: (أ) التحريم. (ب) الكراهة. (ج) بحسب النية. (د) لا شيء مما سبق.
٤٥	قال الله ﷻ {يا أيها الذين آمنوا أوفوا بالعقود}، استدلل المقرر بالآية على أن من شروط المهنة إبرام العقد والوفاء به: (أ) صواب. (ب) خطأ.
٤٦	ينبغي أن يشتمل العقد على: (أ) بيان نوع العمل وحجمه. (ب) بيان المدة. (ج) تحديد الأجرة. (د) جميع ما سبق.
٤٧	قال النبي ﷺ {رجل استأجر أجيراً فاستوفى منه ولم يعطه أجره}، فخصمه يوم القيامة: (أ) رب العالمين. (ب) الأجير. (ج) الملائكة. (د) لا شيء مما سبق.
٤٨	ربما يكون العمل في أصله مشروعاً لكنه يؤدي إلى ارتكاب محرم فيصبح العمل: (أ) محرماً. (ب) مكروهاً. (ج) خلاف الأولى. (د) لا شيء مما سبق.
٤٩	يجوز عمل المرأة بشرط: (أ) عدم الخلوة المحرمة. (ب) عدم التبرج. (ج) عدم الخضوع بالقول للرجال. (د) جميع ما سبق.
٥٠	دراسة أخلاقيات المهنة تشمل أربعة عناصر.. العامل وصاحب العمل والمستفيد والمجتمع: (أ) صواب. (ب) خطأ.

٢٧	الإتكار باليد يكون لمن أعطيت له صلاحية لذلك كوني الأمر والوالد مع ولده: (أ) صواب. (ب) خطأ.
٢٨	من مجالات الحسبة في النظام الإسلامي.. الحسبة في: (أ) الجانب الديني. (ب) الجانب المدني. (ج) الجانب الاقتصادي. (د) جميع ما سبق.
٢٩	قال النبي ﷺ {أكمل المؤمنين إيماناً أحسنهم...}: (أ) خلقاً. (ب) صلاة. (ج) زكاة. (د) لا شيء مما سبق.
٣٠	قال النبي ﷺ {لا يزني الزاني حين يزني وهو...}: (أ) مؤمن. (ب) موحد. (ج) منكر. (د) لا شيء مما سبق.
٣١	"مبدأ إداري يختص بكيفية تحويل المفاهيم والمبادئ والأخلاقيات والقيم والخطط والاستراتيجيات إلى نتائج وإنجازات"، هذا تعريف: (أ) ثقافة التنفيذ. (ب) الاستراتيجية. (ج) التحويل. (د) جميع ما سبق.
٣٢	من المقاصد الأخلاقية لعبادة الصيام: (أ) تدريب النفس على الكف عن الشهوات. (ب) مجرد الجوع والعطش. (ج) حماية طبية. (د) لا شيء مما سبق.
٣٣	من الدعائم الأخلاقية التي قررها الإسلام في مجال التملك: (أ) حرمة التملك من طريق خبيث. (ب) حرمة الربا والميسر. (ج) حرمة أكل أموال الناس بالباطل. (د) جميع ما سبق.
٣٤	من أهم العقبات التي تواجه الموظف أو المسؤول في الالتزام بأخلاقيات المهنة: (أ) ضعف الحس الديني. (ب) عدم تطبيق العقوبات. (ج) غياب القدوة الحسنة. (د) جميع ما سبق.
٣٥	المراد بقوله تعالى {هو أشدكم من الأرض واستعمركم فيها} عمارة الأرض وإصلاحها: (أ) صواب. (ب) خطأ.
٣٦	من وسائل ترسيخ أخلاقيات المهنة: (أ) تنمية الرقابة الذاتية. (ب) تحقيق الرضا الوظيفي. (ج) التقييم المستمر للموظفين. (د) جميع ما سبق.
٣٧	«المتاجرة بالوظيفة وامتيازاتها واستغلال النفوذ لغير الأغراض القانونية الموجود من أجلها»، هذا تعريف: (أ) الفساد الإداري. (ب) التحايل. (ج) الرشوة. (د) لا شيء مما سبق.
٣٨	قال النبي ﷺ {ما بعث الله نبياً إلا رعى...}: (أ) الغنم. (ب) الأمم. (ج) البشر. (د) لا شيء مما سبق.
٣٩	قال الله ﷻ {وأخرون يضربون في الأرض يبتغون من فضل الله وأخرون يقاتلون في سبيل الله}، استدلل المقرر بالآية على فضل العمل وأنه قرن ب: (أ) الجهاد في سبيل الله. (ب) الضرب. (ج) المشقة. (د) لا شيء مما سبق.
٤٠	قال ﷺ {لأن يحتطب أحدكم حزمة على ظهره خير له من أن يسأل أحداً فيعطيه أو يمنعه} استدلل المقرر بالحديث على النهي عن: (أ) البطالة. (ب) الغش. (ج) الخيانة. (د) لا شيء مما سبق.

مع دعائنا للجميع بالتوفيق والنجاح،،،

قسم المواد العامة،،،،،

gcu.art@gmail.com



اسم الطالب /
الرقم الجامعي /
الشعبة /
الزمن / ساعة ونصف

اسم بالله تعالى ثم طَّل الحرف الذي يُعَيَّل الإجابة الصحيحة في ورقة الإجابة المرفقة: (عدد الأسئلة: خمسون سؤالاً):

١٣	«ما يخلط من الرديء بالجيد؛ يفرض إظهار الشيء على غير حقيقته؛ لتحقيق منفعة شخصية» هذا تعريف: (أ) الخلط. (ب) الانتفاع. (ج) الغش. (د) لا شيء مما سبق.
١٤	«المساعدة للحصول على حق غير مستحق، أو إعفاء من حق يجب عليه الوفاء به، أو الحصول على حق لغيره مما يلحق الضرر بهم»، هذا تعريف: (أ) الوساطة السيئة. (ب) الشفاعة. (ج) الاستحقاق. (د) لا شيء مما سبق.
١٥	النيات تحول العادات إلى عبادات: (أ) صواب. (ب) خطأ. من أنواع الصدق: (أ) الصدق في الوعد. (ب) الصدق في القول. (ج) أداء الشهادة. (د) جميع ما سبق.
١٦	ورد في الحديث قوله ﷺ (ويتحرى الصدق)، استدل المقرر بهذه العبارة من الحديث على: (أ) أن خلق الصدق قابل للاكتساب والتنمية. (ب) أهمية التحري. (ج) أنواع التحري. (د) لا شيء مما سبق.
١٧	الامانة ضد: (أ) الخيانة. (ب) البطانة. (ج) الرصانة. (د) لا شيء مما سبق.
١٨	وردت الامانة في القرآن على عدة أوجه منها: (أ) الفرائض. (ب) الوديعة. (ج) العفة. (د) جميع ما سبق.
١٩	الكلمة المتبقية من قوله ﷺ (لا إيمان لمن لا له) : (أ) أمانة. (ب) محافظة. (ج) التزام. (د) لا شيء مما سبق.
٢٠	من الامانة في أداء المهنة ألا يقدم مصالحه الشخصية على حساب المهنة: (أ) صواب. (ب) خطأ.
٢١	من مظاهر الالتزام بالامانة في المهنة: (أ) الالتزام بأوقات الدوام. (ب) عدم إفساء أسرار المهنة. (ج) الالتزام بتعليمات صاحب العمل. (د) جميع ما سبق.
٢٢	"الكف عن الحرام، وسؤال ناس"، هذا التعريف الاصطلاحي لـ: (أ) العفاف. (ب) الكفاف. (ج) الالتزام. (د) لا شيء مما سبق.
٢٣	استدل المقرر بقوله ﷺ (هدايا العمال غلول) على حرمة أخذ الموظف رشواى تحت غطاء الهدية والإكرامية: (أ) صواب. (ب) خطأ.
٢٤	العدل في الإسلام عدل مطلق لا يتوقف عند أصحاب دين معين: (أ) صواب. (ب) خطأ.
٢٥	الخلق لغة السجية والطبع: (أ) صواب. (ب) خطأ.

١	قال ﷺ (إن الرفق لا يكون في شيء إلا ...)، الكلمة المتبقية للحديث: (أ) أزمته. (ب) شأنه. (ج) ذاقه. (د) لا شيء مما سبق.
٢	الذي يجمع أنواع حسن المعاملة هو أن يعامل الإنسان الآخرين بما يحب أن يعاملوه به: (أ) صواب. (ب) خطأ.
٣	قال ﷺ (احب الناس إلى الله تعالى أنفعهم للناس)، استدل المقرر بالحديث على أهمية خلق التعاون: (أ) صواب. (ب) خطأ.
٤	العناصر الأساسية للكفاءة: (أ) المهارات والمعارف والخبرات. (ب) تكامل الشخصية. (ج) النشاط العملي الميداني. (د) جميع ما سبق.
٥	«الأداء المتكامل لشخص محترف في أي مجال عملي»، هذا تعريف: (أ) الإتيان. (ب) الاحتراف. (ج) التخصص. (د) لا شيء مما سبق.
٦	قال ﷺ (إن الله يحب إذا عمل أحدكم عملاً أن ...)، الكلمة المتبقية: (أ) يحسنه. (ب) يجمله. (ج) يتقنه. (د) لا شيء مما سبق.
٧	قوله ﷺ (إنك أن تذر وزنك أغنياء خير من أن تذرهم عائلة يتكفون الناس) يستدل به على وظيفة إدارية أساسية وهي التخطيط: (أ) صواب. (ب) خطأ.
٨	«ترتيب جهود بشرية جماعية لتحقيق هدف مشترك بفاعلية وكفاءة»، هذا تعريف: (أ) التنظيم. (ب) الكفاءة. (ج) الجهود. (د) جميع ما سبق.
٩	من الوظائف الإدارية الأساسية: (أ) الرقابة. (ب) التوجيه. (ج) التنظيم. (د) جميع ما سبق.
١٠	من ضوابط الاحتساب: (أ) تقديم الأهم على المهم. (ب) التدرج في الإنكار. (ج) ألا يؤدي إلى منكر أشد. (د) جميع ما سبق.
١١	من الانحرافات الجنائية في الوظائف: (أ) الاختلاس. (ب) الرشوة. (ج) التزوير. (د) جميع ما سبق.
١٢	"ما يُعطى للموظف المختص لإبطال حق، أو إحقاق باطل"، هذا تعريف: (أ) الرشوة. (ب) السرقة. (ج) النصب. (د) لا شيء مما سبق.



اسم بالله تعالى ثم طيل الحرف الذي يعقل الإجابة الصحيحة في ورقة الإجابة المرفقة: (عدد الأسئلة: خمسون سؤالاً):

١٣	«ما يخلط من الرديء بالجيد؛ يفرض إظهار الشيء على غير حقيقته؛ لتحقيق منفعة شخصية» هذا تعريف: (أ) الخلط. (ب) الانتفاع. (ج) الغش. (د) لا شيء مما سبق.	١	قال: ﴿إن الرفق لا يكون في شيء إلا ...﴾، الكلمة المتبقية للحديث: (أ) شانه. (ب) شأنه. (ج) ذقه. (د) لا شيء مما سبق.
١٤	«المساعدة للحصول على حق غير مستحق، أو إعطام من حق يجب عليه الوفاء به، أو الحصول على حق لغيره مما يلحق الضرر بهم»، هذا تعريف: (أ) الوساطة السيئة. (ب) الشفاعة. (ج) الاستحقاق. (د) لا شيء مما سبق.	٢	الذي يجمع أنواع حسن المعاملة هو أن يعامل الإنسان الآخرين بما يجب أن يعاملوه به: (أ) صواب. (ب) خطأ.
١٥	التيات تحول العادات إلى عبادات: (أ) صواب. (ب) خطأ. من أنواع الصدق: (أ) الصدق في الوعد. (ب) الصدق في القول. (ج) أداء الشهادة. (د) جميع ما سبق.	٣	قال: ﴿أحب الناس إلى الله تعالى أنفعهم للناس﴾، استدل المقرر بالحديث على أهمية خلق التعاون: (أ) صواب. (ب) خطأ.
١٦	ورد في الحديث قوله ﴿وتحرى الصدق﴾، استدل المقرر بهذه العبارة من الحديث على: (أ) أن خلق الصدق قابل للاكتساب والتنمية. (ب) أهمية التحري. (ج) أنواع التحري. (د) لا شيء مما سبق.	٤	العصر الأساسية للكفاءة: (أ) المهارات والمعارف والخبرات. (ب) تكامل الشخصية. (ج) النشاط العملي الميداني. (د) جميع ما سبق.
١٧	الأمانة ضد: (أ) الخيانة. (ب) البطانة. (ج) الرصانة. (د) لا شيء مما سبق.	٥	«الأداء المتكامل لشخص محترف في أي مجال عملي»، هذا تعريف: (أ) الإقتران. (ب) الاحتراف. (ج) التخصص. (د) لا شيء مما سبق.
١٨	وردت الأمانة في القرآن على عدة أوجه منها: (أ) الفرائض. (ب) الودعة. (ج) العفة. (د) جميع ما سبق.	٦	قال: ﴿إن الله يحب إذا عمل أحدكم عملاً أن ...﴾، الكلمة المتبقية: (أ) يحسنه. (ب) يجعله. (ج) يتقنه. (د) لا شيء مما سبق.
١٩	الكلمة المتبقية من قوله ﴿لا إيمان لمن لا ... له﴾: (أ) أمانة. (ب) محافظة. (ج) التزام. (د) لا شيء مما سبق.	٧	قوله ﴿إنك أن تتر وتترك اغنياء خبز من أن تذرهم غالة يتكففون﴾، استدل به على وظيفة إدارية أساسية وهي التخطيط: (أ) صواب. (ب) خطأ.
٢٠	من مظاهر الالتزام بالأمانة في المهنة: (أ) الالتزام بأوقات الدوام. (ب) عدم إقضاء أسرار المهنة. (ج) الالتزام بتعليمات صاحب العمل. (د) جميع ما سبق.	٨	«ترتيب جهود بشرية جماعية لتحقيق هدف مشترك بغاية وكفاءة»، هذا تعريف: (أ) التنظيم. (ب) الكفاءة. (ج) الجهود. (د) جميع ما سبق.
٢١	«الكف عن الحرام، وسؤال ناس»، هذا التعريف الاصطلاحي لـ: (أ) الكفاف. (ب) الكفاف. (ج) الالتزام. (د) لا شيء مما سبق.	٩	من الوظائف الإدارية الأساسية: (أ) الرقابة. (ب) التوجيه. (ج) التنظيم. (د) جميع ما سبق.
٢٢	«الكف عن الحرام، وسؤال ناس»، هذا التعريف الاصطلاحي لـ: (أ) الكفاف. (ب) الكفاف. (ج) الالتزام. (د) لا شيء مما سبق.	١٠	من ضوابط الاحتساب: (أ) تقديم الأهم على المهم. (ب) التدرج في الإنكار. (ج) ألا يؤدي إلى منكر أشد. (د) جميع ما سبق.
٢٣	استدل المقرر بقوله ﴿هدايا العمال غلول﴾ على حرمة أخذ الموظف رشواى تحت غطاء الهدية والإكرامية: (أ) صواب. (ب) خطأ.	١١	من الإحرفات الجنائية في الوظائف: (أ) الاختلاس. (ب) الرشوة. (ج) التزوير. (د) جميع ما سبق.
٢٤	العدل في الإسلام عدل مطلق لا يتوقف عند أصحاب دين معين: (أ) صواب. (ب) خطأ.	١٢	«ما يُعطى للموظف المختص لإبطال حق، أو إحقاق باطل»، هذا تعريف: (أ) الرشوة. (ب) السرقة. (ج) النصب. (د) لا شيء مما سبق.
٢٥	الخلق لغة السجية والطبع: (أ) صواب. (ب) خطأ.		
٢٦			



٤١	من وسائل علاج البطالة: (أ) تأجيل الشباب لسوق العمل. (ب) منع الاحتكار. (ج) الفروض الحسنة. (د) جميع ما سبق. قال الله ﷻ (قل أهل لكم الطبيب)، استدل المقرر بالآية على أن من شروط المهنة: (أ) تكون العمل مشروعاً. (ب) بيان نوع العمل. (ج) تحديد الأجرة. (د) لا شيء مما سبق.
٤٢	المعاملات المحرمة قليلة مقارنة بالمباح من المعاملات: (أ) صواب. (ب) خطأ.
٤٣	إذا تضمنت الوظيفة ضرراً متيقناً على النفس أو المجتمع أو البلد فإن حكمها يكون: (أ) التحريم. (ب) الكراهة. (ج) بحسب التوبة. (د) لا شيء مما سبق.
٤٤	قال الله ﷻ (يا أيها الذين آمنوا أوفوا بالعقود)، استدل المقرر بالآية على أن من شروط المهنة إبرام العقد والوفاء به: (أ) صواب. (ب) خطأ.
٤٥	ينبغي أن يشتمل العقد على: (أ) بيان نوع العمل وحجمه. (ب) بيان المدة. (ج) تحديد الأجرة. (د) جميع ما سبق.
٤٦	قال النبي ﷺ (رجل استأجر أجيراً فاستوفى منه ولم يعطه أجره)، فخصمه يوم القيامة: (أ) رب العالمين. (ب) الأجير. (ج) الملائكة. (د) لا شيء مما سبق.
٤٧	ربما يكون العمل في أصله مشروعاً لكنه يؤدي إلى ارتكاب محرم فيصبح العمل: (أ) محرماً. (ب) مكروهاً. (ج) خلاف الأولى. (د) لا شيء مما سبق.
٤٨	يجوز عمل المرأة بشرط: (أ) عدم الخلوة المحرمة. (ب) عدم التبرج. (ج) عدم الخضوع بالقول للرجال. (د) جميع ما سبق.
٤٩	دراسة أخلاقيات المهنة تشمل أربعة عناصر.. العامل وصاحب العمل والمستفيد والمجتمع. (أ) صواب. (ب) خطأ.

٢٧	الإفكار باليد يكون لمن أعطيت له صلاحية لذلك كوني الأمر والوالد مع ولده: (أ) صواب. (ب) خطأ.
٢٨	من مجالات الحسبة في النظام الإسلامي.. الحسبة في: (أ) الجانب الديني. (ب) الجانب المعنوي. (ج) الجانب الاقتصادي. (د) جميع ما سبق.
٢٩	قال النبي ﷺ (أكمل المؤمنين إيماناً أحسنهم...): (أ) بلالاً. (ب) صلاة. (ج) زكاة. (د) لا شيء مما سبق.
٣٠	قال النبي ﷺ (لا يزني الزاني حين يزني وهو...): (أ) مؤمن. (ب) موحد. (ج) منكر. (د) لا شيء مما سبق.
٣١	"مبدأ إداري يختص بكيفية تحويل المفاهيم والمبادئ والأخلاقيات والقيم والخطط والاستراتيجيات إلى نتائج وإنجازات"، هذا تعريف: (أ) ثقافة التنفيذ. (ب) الاستراتيجيات. (ج) التحويل. (د) جميع ما سبق.
٣٢	من المقاصد الأخلاقية لعبادة الصيام: (أ) تدريب النفس على الكف عن الشهوات. (ب) مجرد الجوع والعطش. (ج) حماية طبيعة. (د) لا شيء مما سبق.
٣٣	من الدعائم الأخلاقية التي قررها الإسلام في مجال التملك: (أ) حرمة التملك من طريق خبيث. (ب) حرمة الربا والميسر. (ج) حرمة أكل أموال الناس بالباطل. (د) جميع ما سبق.
٣٤	من أهم العقبات التي تواجه الموظف أو المسؤول في الالتزام بأخلاقيات المهنة: (أ) ضعف الحس الديني. (ب) عدم تطبيق العقوبات. (ج) غياب القدوة الحسنة. (د) جميع ما سبق.
٣٥	المراد بقوله تعالى (هو أشاكم من الأرض واستعمركم فيها) عمارة الأرض وإصلاحها. (أ) صواب. (ب) خطأ.
٣٦	من وسائل ترسيخ أخلاقيات المهنة: (أ) تنمية الرقابة الذاتية. (ب) تحقيق الرضا الوظيفي. (ج) التقييم المستمر للموظفين. (د) جميع ما سبق.
٣٧	«المتاجرة بالوظيفة وامتيازاتها واستغلال النفوذ لغير الأغراض القانونية الموجود من أجلها»، هذا تعريف: (أ) الفساد الإداري. (ب) التحايل. (ج) الرشوة. (د) لا شيء مما سبق.
٣٨	قال النبي ﷺ (ما بعث الله نبياً إلا رعى...): (أ) الغنم. (ب) الأمم. (ج) البشر. (د) لا شيء مما سبق.
٣٩	قال الله ﷻ (وأخرون يضربون في الأرض يبتغون من فضل الله وأخرون يقاتلون في سبيل الله)، استدل المقرر بالآية على فضل العمل وأنه قرن بـ: (أ) الجهاد في سبيل الله. (ب) الضرب. (ج) المشقة. (د) لا شيء مما سبق.
٤٠	قال ﷺ (لأن يحتطب أحدكم حزمة على ظهره خير له من أن يسأل أحداً فيعطيه أو يمنعه) استدل المقرر بالحديث على النهي عن: (أ) البطالة. (ب) الغش. (ج) الخيانة. (د) لا شيء مما سبق.

مع دعائنا للجميع بالتوفيق والنجاح،،،
قسم المواد العامة،،،
gcu.art@gmail.com



اسم بالله تعالى ثم طّل الحرف الذي يُعقل الإجابة الصحيحة في ورقة الإجابة المرفقة: (عدد الأسئلة: خمسون سؤالاً):

١٣	«ما يخلط من الرديء بالجيد؛ يفرض إظهار الشيء على غير حقيقته؛ لتحقيق منفعة شخصية» هذا تعريف: (أ) الخلط. (ب) الانتفاع. (ج) الغش. (د) لا شيء مما سبق.	١	قَالَ: (إن الرفق لا يكون في شيء إلا ...)، الكلمة المتبقية للحديث: (أ) شانه. (ب) شأنه. (ج) ذقه. (د) لا شيء مما سبق.
١٤	«المساعدة للحصول على حق غير مستحق، أو إعطام من حق يجب عليه الوفاء به، أو الحصول على حق لغيره مما يلحق الضرر بهم»، هذا تعريف: (أ) الوساطة السيئة. (ب) الشفاعة. (ج) الاستحقاق. (د) لا شيء مما سبق.	٢	الذي يجمع أنواع حسن المعاملة هو أن يعامل الإنسان الآخرين بما يجب أن يعاملوه به: (أ) صواب. (ب) خطأ.
١٥	التيات تحول العادات إلى عبادات: (أ) صواب. (ب) خطأ. من أنواع الصدق: (أ) الصدق في الوعد. (ب) الصدق في القول. (ج) أداء الشهادة. (د) جميع ما سبق.	٣	قَالَ: (أحب الناس إلى الله تعالى أنفعهم للناس)، استدلال المقرر بالحديث على أهمية خلق التعاون: (أ) صواب. (ب) خطأ.
١٦	ورد في الحديث قوله ﷺ (وتحرى الصدق)، استدلال المقرر بهذه العبارة من الحديث على: (أ) أن خلق الصدق قابل للاكتساب والتنمية. (ب) أهمية التحري. (ج) أنواع التحري. (د) لا شيء مما سبق.	٤	العصر الأساسية للكفاءة: (أ) المهارات والمعارف والخبرات. (ب) تكامل الشخصية. (ج) النشاط العملي الميداني. (د) جميع ما سبق.
١٧	الأمانة ضد: (أ) الخيانة. (ب) البطانة. (ج) الرصانة. (د) لا شيء مما سبق.	٥	«الأداء المتكامل لشخص محترف في أي مجال عملي»، هذا تعريف: (أ) الإقتران. (ب) الاحتراف. (ج) التخصص. (د) لا شيء مما سبق.
١٨	وردت الأمانة في القرآن على عدة أوجه منها: (أ) الفرائض. (ب) الوديعة. (ج) العفة. (د) جميع ما سبق.	٦	قَالَ: (إن الله يحب إذا عمل أحدكم عملاً أن ...)، الكلمة المتبقية: (أ) يحسنه. (ب) يجعله. (ج) يتقنه. (د) لا شيء مما سبق.
١٩	الكلمة المتبقية من قوله ﷺ (لا إيمان لمن لا ... له) : (أ) أمانة. (ب) محافظة. (ج) التزام. (د) لا شيء مما سبق.	٧	قوله ﷺ (إنك أن تتر وتترك أغنياء خير من أن تترهم غالة يتكففونك) (الشيخ) يستدل به على وظيفة إدارية أساسية وهي التخطيط: (أ) صواب. (ب) خطأ.
٢٠	من مظاهر الالتزام بالأمانة في المهنة: (أ) الالتزام بأوقات الدوام. (ب) عدم إقضاء أسرار المهنة. (ج) الالتزام بتعليمات صاحب العمل. (د) جميع ما سبق.	٨	«ترتيب جهود بشرية جماعية لتحقيق هدف مشترك بغاية وكفاءة»، هذا تعريف: (أ) التنظيم. (ب) الكفاءة. (ج) الجهود. (د) جميع ما سبق.
٢١	«الكف عن الحرام، وسؤال ناس»، هذا التعريف الاصطلاحي لـ: (أ) الصفاف. (ب) الكفاف. (ج) الالتزام. (د) لا شيء مما سبق.	٩	من الوظائف الإدارية الأساسية: (أ) الرقابة. (ب) التوجيه. (ج) التنظيم. (د) جميع ما سبق.
٢٢	«الكف عن الحرام، وسؤال ناس»، هذا التعريف الاصطلاحي لـ: (أ) الصفاف. (ب) الكفاف. (ج) الالتزام. (د) لا شيء مما سبق.	١٠	من ضوابط الاحتساب: (أ) تقديم الأهم على المهم. (ب) التدرج في الإنكار. (ج) ألا يؤدي إلى منكر أشد. (د) جميع ما سبق.
٢٣	استدل المقرر بقوله ﷺ (هدايا العمال غلول) على حرمة أخذ الموظف رشواى تحت غطاء الهدية والإكرامية: (أ) صواب. (ب) خطأ.	١١	من الإحرفات الجنائية في الوظائف: (أ) الاختلاس. (ب) الرشوة. (ج) التزوير. (د) جميع ما سبق.
٢٤	العدل في الإسلام عدل مطلق لا يتوقف عند أصحاب دين معين: (أ) صواب. (ب) خطأ.	١٢	«ما يُعطى للموظف المختص لإبطال حق، أو إحقاق باطل»، هذا تعريف: (أ) الرشوة. (ب) السرقة. (ج) النصب. (د) لا شيء مما سبق.
٢٥	الخلق لغة السجية والطبع: (أ) صواب. (ب) خطأ.		
٢٦			



٤١	من وسائل علاج البطالة: (أ) تأهيل الشباب لسوق العمل. (ب) منع الاحتكار. (ج) الفروض الحسنة. (د) جميع ما سبق. قال الله ﷻ (قل أهل لكم الطبيب)، استدل المقرر بالآية على أن من شروط المهنة: (ب) بيان نوع العمل. (ج) تحديد الأجرة. (د) لا شيء مما سبق.
٤٢	المعاملات المحرمة قليلة مقارنة بالمباح من المعاملات: (ب) خطأ.
٤٣	إذا تضمنت الوظيفة ضرراً متيقناً على النفس أو المجتمع أو البلد فإن حكمها يكون: (ب) الكراهة. (ج) بحسب التوبة. (د) لا شيء مما سبق.
٤٤	قال الله ﷻ (يا أيها الذين آمنوا أوفوا بالعقود)، استدل المقرر بالآية على أن من شروط المهنة إبرام العقد والوفاء به: (ب) خطأ.
٤٥	ينبغي أن يشتمل العقد على: (أ) بيان نوع العمل وحجمه. (ب) بيان المدة. (ج) تحديد الأجرة. (د) جميع ما سبق.
٤٦	قال النبي ﷺ (رجل استأجر أجيراً فاستوفى منه ولم يعطه أجره)، فخصمه يوم القيامة: (ب) العالمين. (ب) الأجير. (ج) الملائكة. (د) لا شيء مما سبق.
٤٧	ربما يكون العمل في أصله مشروعاً لكنه يؤدي إلى ارتكاب محرم فيصبح العمل: (ب) مكروهاً. (ج) خلاف الأولى. (د) لا شيء مما سبق.
٤٨	يجوز عمل المرأة بشرط: (أ) عدم الخلوة المحرمة. (ب) عدم التبرج. (ج) عدم الخضوع بالقول للرجال. (د) جميع ما سبق.
٤٩	دراسة أخلاقيات المهنة تشمل أربعة عناصر.. العامل وصاحب العمل والمستفيد والمجتمع. (ب) خطأ.

٢٧	الإفكار باليد يكون لمن أعطيت له صلاحية لذلك كوني الأمر والوالد مع ولده: (ب) خطأ.
٢٨	من مجالات الحسبة في النظام الإسلامي.. الحسبة في: (أ) الجانب الديني. (ب) الجانب المعنوي. (ج) الجانب الاقتصادي. (د) جميع ما سبق.
٢٩	قال النبي ﷺ (أكمل المؤمنين إيماناً أحسنهم...): (أ) التلقا. (ب) صلاة. (ج) زكاة. (د) لا شيء مما سبق.
٣٠	قال النبي ﷺ (لا يزني الزاني حين يزني وهو...): (أ) مؤمن. (ب) موحد. (ج) منكر. (د) لا شيء مما سبق.
٣١	"مبدأ إداري يختص بكيفية تحويل المفاهيم والمبادئ والأخلاقيات والقيم والخطط والاستراتيجيات إلى نتائج وإنجازات"، هذا تعريف: (أ) ثقافة التنفيذ. (ب) الاستراتيجيات. (ج) التحويل. (د) جميع ما سبق.
٣٢	من المقاصد الأخلاقية لعبادة الصيام: (أ) تدريب النفس على الكف عن الشهوات. (ب) مجرد الجوع والعطش. (ج) حماية طبيعة. (د) لا شيء مما سبق.
٣٣	من الدعائم الأخلاقية التي قررها الإسلام في مجال التملك: (أ) حرمة التملك من طريق خبيث. (ب) حرمة الربا والميسر. (ج) حرمة أكل أموال الناس بالباطل. (د) جميع ما سبق.
٣٤	من أهم العقبات التي تواجه الموظف أو المسؤول في الالتزام بأخلاقيات المهنة: (أ) ضعف الحس الديني. (ب) عدم تطبيق العقوبات. (ج) غياب القدوة الحسنة. (د) جميع ما سبق.
٣٥	المراد بقوله تعالى (هو أشاكم من الأرض واستعمركم فيها) عمارة الأرض وإصلاحها. (ب) خطأ.
٣٦	من وسائل ترسيخ أخلاقيات المهنة: (أ) تنمية الرقابة الذاتية. (ب) تحقيق الرضا الوظيفي. (ج) التقييم المستمر للموظفين. (د) جميع ما سبق.
٣٧	«المتاجرة بالوظيفة وامتيازاتها واستغلال النفوذ لغير الأغراض القانونية الموجود من أجلها»، هذا تعريف: (أ) الفساد الإداري. (ب) التحايل. (ج) الرشوة. (د) لا شيء مما سبق.
٣٨	قال النبي ﷺ (ما بعث الله نبياً إلا رعى...): (أ) الغنم. (ب) الأمم. (ج) البشر. (د) لا شيء مما سبق.
٣٩	قال الله ﷻ (وأخرون يضربون في الأرض يبتغون من فضل الله وأخرون يقاتلون في سبيل الله)، استدل المقرر بالآية على فضل العمل وأنه قرن بـ: (أ) الجهاد في سبيل الله. (ب) الضرب. (ج) المشقة. (د) لا شيء مما سبق.
٤٠	قال ﷺ (لأن يحتطب أحدكم حزمة على ظهره خير له من أن يسأل أحداً فيعطيه أو يمنعه) استدل المقرر بالحديث على النهي عن: (أ) البطالة. (ب) الغش. (ج) الخيانة. (د) لا شيء مما سبق.

مع دعائنا للجميع بالتوفيق والنجاح،،،
قسم المواد العامة،،،
gcu.art@gmail.com



اسم بالله تعالى ثم طّل الحرف الذي يُعقل الإجابة الصحيحة في ورقة الإجابة المرفقة: (عدد الأسئلة: خمسون سؤالاً):

١٣	«ما يخلط من الرديء بالجيد؛ يفرض إظهار الشيء على غير حقيقته؛ لتحقيق منفعة شخصية» هذا تعريف: (أ) الخلط. (ب) الانتفاع. (ج) الغش. (د) لا شيء مما سبق.	١	قَالَ: (إن الرفق لا يكون في شيء إلا ...)، الكلمة المتبقية للحديث: (أ) شانه. (ب) شأنه. (ج) ذقه. (د) لا شيء مما سبق.
١٤	«المساعدة للحصول على حق غير مستحق، أو إعطاء من حق يجب عليه الوفاء به، أو الحصول على حق لغيره مما يلحق الضرر بهم»، هذا تعريف: (أ) الوساطة السيئة. (ب) الشفاعة. (ج) الاستحقاق. (د) لا شيء مما سبق.	٢	الذي يجمع أنواع حسن المعاملة هو أن يعامل الإنسان الآخرين بما يجب أن يعاملوه به: (أ) صواب. (ب) خطأ.
١٥	التبقيات تحول العادات إلى عبادات: (أ) صواب. (ب) خطأ. من أنواع الصدق: (أ) الصدق في الوعد. (ب) الصدق في القول. (ج) أداء الشهادة. (د) جميع ما سبق.	٣	قَالَ: (أحب الناس إلى الله تعالى أنفعهم للناس)، استدلال المقرر بالحديث على أهمية خلق التعاون: (أ) صواب. (ب) خطأ.
١٦	ورد في الحديث قوله ﷺ (وتحرى الصدق)، استدلال المقرر بهذه العبارة من الحديث على: (أ) أن خلق الصدق قابل للاكتساب والتنمية. (ب) أهمية التحري. (ج) أنواع التحري. (د) لا شيء مما سبق.	٤	العصر الأساسية للكفاءة: (أ) المهارات والمعارف والخبرات. (ب) تكامل الشخصية. (ج) النشاط العملي الميداني. (د) جميع ما سبق.
١٧	الأمانة ضد: (أ) الخيانة. (ب) البطانة. (ج) الرصانة. (د) لا شيء مما سبق.	٥	«الأداء المتكامل لشخص محترف في أي مجال عملي»، هذا تعريف: (أ) الإقتران. (ب) الاحتراف. (ج) التخصص. (د) لا شيء مما سبق.
١٨	وردت الأمانة في القرآن على عدة أوجه منها: (أ) الفرائض. (ب) الوديعه. (ج) العفة. (د) جميع ما سبق.	٦	قَالَ: (إن الله يحب إذا عمل أحدكم عملاً أن ...)، الكلمة المتبقية: (أ) يحسنه. (ب) يجعله. (ج) يتقنه. (د) لا شيء مما سبق.
١٩	الكلمة المتبقية من قوله ﷺ (لا إيمان لمن لا ... له) : (أ) أمانة. (ب) محافظة. (ج) التزام. (د) لا شيء مما سبق.	٧	قوله ﷺ (إنك أن تترك ورتك اغنياء خير من أن تتركهم غالة يتكففون الناس) يستدل به على وظيفة إدارية أساسية وهي التخطيط: (أ) صواب. (ب) خطأ.
٢٠	من مظاهر الالتزام بالأمانة في المهنة: (أ) الالتزام بأوقات الدوام. (ب) عدم إقضاء أسرار المهنة. (ج) الالتزام بتعليمات صاحب العمل. (د) جميع ما سبق.	٨	«ترتيب جهود بشرية جماعية لتحقيق هدف مشترك بغاية وكفاءة»، هذا تعريف: (أ) التنظيم. (ب) الكفاءة. (ج) الجهود. (د) جميع ما سبق.
٢١	«الكف عن الحرام، وسؤال ناس»، هذا التعريف الاصطلاحي لـ: (أ) الصفاف. (ب) الكفاف. (ج) الالتزام. (د) لا شيء مما سبق.	٩	من الوظائف الإدارية الأساسية: (أ) الرقابة. (ب) التوجيه. (ج) التنظيم. (د) جميع ما سبق.
٢٢	«الكف عن الحرام، وسؤال ناس»، هذا التعريف الاصطلاحي لـ: (أ) الصفاف. (ب) الكفاف. (ج) الالتزام. (د) لا شيء مما سبق.	١٠	من ضوابط الاحتساب: (أ) تقديم الأهم على المهم. (ب) التدرج في الإنكار. (ج) ألا يؤدي إلى منكر أشد. (د) جميع ما سبق.
٢٣	استدل المقرر بقوله ﷺ (هدايا العمال غلول) على حرمة أخذ الموظف رشواى تحت غطاء الهدية والإكرامية: (أ) صواب. (ب) خطأ.	١١	من الإحرفات الجنائية في الوظائف: (أ) الاختلاس. (ب) الرشوة. (ج) التزوير. (د) جميع ما سبق.
٢٤	العدل في الإسلام عدل مطلق لا يتوقف عند أصحاب دين معين: (أ) صواب. (ب) خطأ.	١٢	«ما يُعطى للموظف المختص لإبطال حق، أو إحقاق باطل»، هذا تعريف: (أ) الرشوة. (ب) السرقة. (ج) النصب. (د) لا شيء مما سبق.
٢٥	الخلق لغة السجية والطبع: (أ) صواب. (ب) خطأ.		
٢٦			



٤١	من وسائل علاج البطالة: (أ) تأهيل الشباب لسوق العمل. (ب) منع الاحتكار. (ج) الفروض الحسنة. (د) جميع ما سبق. قال الله ﷻ (قل أهل لكم الطبيب)، استدل المقرر بالآية على أن من شروط المهنة: (أ) تكون العمل مشروعاً. (ب) بيان نوع العمل. (ج) تحديد الأجرة. (د) لا شيء مما سبق.
٤٢	المعاملات المحرمة قليلة مقارنة بالمباح من المعاملات: (أ) صواب. (ب) خطأ.
٤٣	إذا تضمنت الوظيفة ضرراً متيقناً على النفس أو المجتمع أو البلد فإن حكمها يكون: (أ) التحريم. (ب) الكراهة. (ج) بحسب التوبة. (د) لا شيء مما سبق.
٤٤	قال الله ﷻ (يا أيها الذين آمنوا أوفوا بالعقود)، استدل المقرر بالآية على أن من شروط المهنة إبرام العقد والوفاء به: (أ) صواب. (ب) خطأ.
٤٥	ينبغي أن يشتمل العقد على: (أ) بيان نوع العمل وحجمه. (ب) بيان المدة. (ج) تحديد الأجرة. (د) جميع ما سبق.
٤٦	قال النبي ﷺ (رجل استأجر أجيراً فاستوفى منه ولم يعطه أجره)، فخصمه يوم القيامة: (أ) رب العالمين. (ب) الأجير. (ج) الملائكة. (د) لا شيء مما سبق.
٤٧	ربما يكون العمل في أصله مشروعاً لكنه يؤدي إلى ارتكاب محرم فيصبح العمل: (أ) محرماً. (ب) مكروهاً. (ج) خلاف الأولى. (د) لا شيء مما سبق.
٤٨	يجوز عمل المرأة بشرط: (أ) عدم الخلوة المحرمة. (ب) عدم التبرج. (ج) عدم الخضوع بالقول للرجال. (د) جميع ما سبق.
٤٩	دراسة أخلاقيات المهنة تشمل أربعة عناصر.. العامل وصاحب العمل والمستفيد والمجتمع. (أ) صواب. (ب) خطأ.

٢٧	الإفكار باليد يكون لمن أعطيت له صلاحية لذلك كوني الأمر والوالد مع ولده: (أ) صواب. (ب) خطأ.
٢٨	من مجالات الحسبة في النظام الإسلامي.. الحسبة في: (أ) الجانب الديني. (ب) الجانب المعنوي. (ج) الجانب الاقتصادي. (د) جميع ما سبق.
٢٩	قال النبي ﷺ (أكمل المؤمنين إيماناً أحسنهم...): (أ) بلالاً. (ب) صلاة. (ج) زكاة. (د) لا شيء مما سبق.
٣٠	قال النبي ﷺ (لا يزني الزاني حين يزني وهو...): (أ) مؤمن. (ب) موحد. (ج) منكر. (د) لا شيء مما سبق.
٣١	"مبدأ إداري يختص بكيفية تحويل المفاهيم والمبادئ والأخلاقيات والقيم والخطط والاستراتيجيات إلى نتائج وإنجازات"، هذا تعريف: (أ) ثقافة التنفيذ. (ب) الاستراتيجية. (ج) التحويل. (د) جميع ما سبق.
٣٢	من المقاصد الأخلاقية لعبادة الصيام: (أ) تدريب النفس على الكف عن الشهوات. (ب) مجرد الجوع والعطش. (ج) حماية طبيعة. (د) لا شيء مما سبق.
٣٣	من الدعائم الأخلاقية التي قررها الإسلام في مجال التملك: (أ) حرمة التملك من طريق خبيث. (ب) حرمة الربا والميسر. (ج) حرمة أكل أموال الناس بالباطل. (د) جميع ما سبق.
٣٤	من أهم العقبات التي تواجه الموظف أو المسؤول في الالتزام بأخلاقيات المهنة: (أ) ضعف الحس الديني. (ب) عدم تطبيق العقوبات. (ج) غياب القدوة الحسنة. (د) جميع ما سبق.
٣٥	المراد بقوله تعالى (هو أشاكم من الأرض واستعمركم فيها) عمارة الأرض وإصلاحها. (أ) صواب. (ب) خطأ.
٣٦	من وسائل ترسيخ أخلاقيات المهنة: (أ) تنمية الرقابة الذاتية. (ب) تحقيق الرضا الوظيفي. (ج) التقييم المستمر للموظفين. (د) جميع ما سبق.
٣٧	«المتاجرة بالوظيفة وامتيازاتها واستغلال النفوذ لغير الأغراض القانونية الموجود من أجلها»، هذا تعريف: (أ) الفساد الإداري. (ب) التحايل. (ج) الرشوة. (د) لا شيء مما سبق.
٣٨	قال النبي ﷺ (ما بعث الله نبياً إلا رعى...): (أ) الغنم. (ب) الأمم. (ج) البشر. (د) لا شيء مما سبق.
٣٩	قال الله ﷻ (وأخرون يضربون في الأرض يبتغون من فضل الله وأخرون يقاتلون في سبيل الله)، استدل المقرر بالآية على فضل العمل وأنه قرن بـ: (أ) الجهاد في سبيل الله. (ب) الضرب. (ج) المشقة. (د) لا شيء مما سبق.
٤٠	قال ﷺ (لأن يحتطب أحدكم حزمة على ظهره خير له من أن يسأل أحداً فيعطيه أو يمنعه) استدل المقرر بالحديث على النهي عن: (أ) البطالة. (ب) الغش. (ج) الخيانة. (د) لا شيء مما سبق.

مع دعائنا للجميع بالتوفيق والنجاح،،،
قسم المواد العامة،،،
gcu.art@gmail.com

والنفع لأبناء وطنه وأُمَّته، وتحقيق مصالح البلاد والعباد، كما عليه أن يبتعد عن
الاستغفاف عن السؤال، والاستغناء بالحلال عن الناس، والاستعانة بما
عمله على طاعة الله تعالى، والقيام برعاية أسرته وعياله.

فالنيات تحوّل العادات والأعمال إلى عبادات، والنية الصالحة في العبادات

أكان وظيفة أو حرفة أو مهنة، تحوله إلى عبادة يؤجر عليها الإنسان ويشاء
استحضر المسلم النية والإخلاص في جميع أعماله أصبحت حياته كلها عبادة
لله تعالى.

جامعة الملك عبدالعزيز - كلية الآداب والعلوم الإنسانية - قسم المواد العامة الاختبار النهائي لمادة الثقافة الإسلامية (401)، الفصل الصيفي 1438 هـ	
37	خلق الفراسة والفطنة التي ينبغي أن يتحلى بها القاضى صادر عن خلق : (أ) العدل (ب) البصيرة (ج) الصنق (د) العلم
38	قال تعالى {التي جعل في الأرض خليفة} ومعنى الاستخلاف هنا: أي أن الله جعل في الأرض مديراً يعمل ما يريد الله فيها ؟ (أ) صواب (ب) خطأ
39	صواب أم خطأ: الخلق (بضم الخاء) متعلق بالخصال والخلال المدركة بالبصر ؟ (أ) صواب (ب) خطأ.
40	"ميثاق إداري يختص بكيفية تحويل المفاهيم والمبادئ والأخلاقيات والقيم والخطط والاستراتيجيات إلى نتائج وإنجازات" تعريف : (أ) التنفيذ (ب) التواصل (ج) التخطيط (د) جميع ما سبق
41	الترقية والمسئولية : (أ) أحد محفزات الأخلاق (ب) أحد خصائص الأخلاق (ج) أحد مظاهر ودلائل الأخلاق (د) أحد أنواع الأخلاق
42	يعرف مبدأ ثقافة التنفيذ في الإسلام باسم: (أ) التطبيق (ب) الوفاء (ج) الجد (د) لا شيء مما سبق.
43	من الأمانة رعاية الحقوق ومنها: (أ) حقوق الله تعالى (ب) حقوق النفس (ج) حقوق الآخرين (د) جميع ما سبق.
44	من المقترحات العملية لتطبيق أخلاق المهنة: (أ) الإقناع العملي بأخلاقيات المهنة (ب) تجسيد جنوى أخلاقيات المهنة (ج) إيجاد نظم ولوائح لأخلاق المهنة (د) جميع ما سبق
45	مجالات ومهام الحسية تتناول الجانب: (أ) الديني (ب) المدني (ج) الاقتصادي (د) جميع ما سبق.
46	النظرة الإيجابية المتوازنة للعمل في الإسلام تتمثل في (أ) الأمر والتزجيب في العمل (ب) التوازن والتعبد في العمل (ج) الإتيان والإشهاد (د) جميع ما سبق
47	صواب أم خطأ: الأخلاق ركيزة أساسية في بناء الحضارات. (أ) صواب (ب) خطأ
48	من مزايا مواثيق أخلاق المهنة "التصنيف" ومعناه: (أ) التأليف (ب) الابتكار والاختراع (ج) بيان الواجبات تجاه المستفيدين (د) لا شيء مما سبق.
49	صواب أم خطأ : تتميز مواثيق أخلاق المهنة عادة بالاختصار والتركيز اللذين يظهران في صورة عبارات طويلة ومفصلة. (أ) صواب (ب) خطأ.
50	من خصائص الأخلاق في الإسلام الربانية ومعناه: (أ) أن الأخلاق شاملة لجميع شؤون الحياة (ب) أن الأخلاق مصدرها من الله سبحانه (ج) أن الأخلاق متوافقة مع الفطرة السليمة وليست متناقضة معها (د) جميع ما سبق.
24	من بلفظ القوة والأمانة في العمل، فلواجب نحو: (أ) يحتاج للرعاية والعناية والتهديب وإعادة التأهيل في محلي القوة والأمانة (ب) يعطى صلاحيات كاملة لقوة حفظه وعظمه (ج) يوضع على رأس العمل نظراً لقوة إدراكه لطبيعة التفاصيل الدقيقة في العمل (د) (ب) + (ج) فقط
25	صواب أم خطأ: رباتية الأخلاق إحدى خصائص الأخلاق في الإسلام ومعناها أن الأخلاق يترسى عليها المجتمع. (أ) صواب (ب) خطأ
26	"تكفاءة النفسية" تقابل في أصول أخلاق المهنة : (أ) الحفظ (ب) العلم (ج) القوة (د) لا شيء مما سبق
27	صواب أم خطأ: تصنيف وتأليف العلماء في التاريخ الإسلامي في أخلاق المهنة كان مقتصرًا على الجانب المتعلق بأخلاقيات التعليم نظراً لأنها من أشهر المهن في ذلك الوقت. (أ) صواب (ب) خطأ.
28	الأخلاق الأساسية للمهنة هي : (أ) الحفظ العلم، الأمانة، القوة (ب) الحفظ، الإقناع، الرشد، القوة (ج) العلم، الخبرة، القوة، الممارسة (د) القوة، التكامل، الإقناع، العلم
29	"الإرادة والقدره" ركنان أساسيان لخلق : (أ) القوة (ب) الحفظ (ج) الأمانة (د) لا شيء مما سبق
30	مهام الحسية في التنظيم المعاصر للقوة: (أ) استمرت مهامها على نفس التنظيم الذي نشأت عليه في التاريخ الإسلامي (ب) قسمت على عدة أجهزة حكومية من الوزارات والهيئات المتخصصة (ج) ليس للحسية مهام في التنظيم المعاصر للقوة (د) تركزت هذه المهام في هيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر فقط
31	مما يتميز به الميثاق الأخلاقي للمهنة : (أ) الاختصار والتركيز (ب) عدم ذكر الالتزام والعقوبات (ج) المعيارية والمنهجية (د) (أ) + (ب) + (ج)
32	صواب أم خطأ: في قوله ﷺ: "لا يفرك مؤمن مؤمنة إن كره منها خلقاً رضيت منها آخر" دليل على أن المسلم على الانتباه للنظر في المحاسن وعدم التركيز على المساوي. (أ) صواب (ب) خطأ.
33	مجموعة من الواجبات والمسؤوليات التي تتطلب تخصيص فرد للقيام بها يعبر عنها بـ : (أ) العمل (ب) المهنة (ج) الوظيفة (د) الأخلاق
34	صواب أم خطأ: (مبادئ الجودة الشاملة مفهوم جديد، وهي موجودة في الإسلام بشكل واضح)؟ (أ) صواب (ب) خطأ.
35	صواب أم خطأ: من كتب أخلاق المهنة في مجال مهنة الطب: الجامع لأخلاق الراوي وآداب السامع ؟ (أ) صواب (ب) خطأ
36	من أخلاقيات مهنة التربية والتعليم : (أ) القوة (ب) الأمانة (ج) الاستقامة (د) جميع ما سبق

اسئلة الثقافة الإسلامية 4 ISLS الفصل الصيفي
1438هـ نموذج أ



التعليم :-

لا تُخدمه

- الخطيب البغدادي (الجامع لأخلاق الرواي وأدب السامع)

- ابن عبد البر (جامع بيان العلم وفضله وما ينبغي في روايته وطلبه)

- ابن جلاء (تذكرة السامع والمتكلم في أدب العالم والمتعلم)

الطب :-

- ابن أبي أصيبعة (عيون الانباء في طبقات الأطباء)

- أبو عبد الله محمد بن الحجاج (المدخل) - أدب الطبيب

- أبي اسحاق بن علي الرهادي (أدب الطبيب)

- طاهر بن محمد بن صالح الشيرازي (رسالة في بيان الحاجة إلى الطب وأدب الأطباء ودعوتهم)

الحسبية

- يحيى بن عمر (احكام السوق)

- أبو بكر أحمد بن هارون (الامر بالمعروف والنهي عن المنكر)
الخليل

- ابن هبيرة الاشبيلي (رسالة في القضاء والحسبية)

- الشيرازي (الرتبة في طلب الحسبية)

- ابن تيمية (رسالة الحسبية في الاسلام)

- المارودي (الاحكام السلطانية)



اسم الطالب:
الرقم الخاص:
الشعبة:
الزمن / ساعة ونصف

نموذج ١١

اسم بالله تعالى ثم طّل الحرف الذي يُعقل الإجابة الصحيحة في ورقة الإجابة المرفقة: (عدد الأسئلة: خمسون سؤالاً):

١٣	«ما يخلط من الرديء بالجيد؛ يفرض إظهار الشيء على غير حقيقته؛ لتحقيق منفعة شخصية» هذا تعريف: (أ) الخلط. (ب) الانتفاع. (ج) الغش. (د) لا شيء مما سبق.
١٤	«المساعدة للحصول على حق غير مستحق، أو إعطام من حق يجب عليه الوفاء به، أو الحصول على حق لغيره مما يلحق الضرر بهم»، هذا تعريف: (أ) الوساطة السيئة. (ب) الشفاعة. (ج) الاستحقاق. (د) لا شيء مما سبق.
١٥	التيات تحول العادات إلى عبادات: (أ) صواب. (ب) خطأ.
١٦	من أنواع الصدق: (أ) الصدق في الوعد. (ب) الصدق في القول. (ج) أداء الشهادة. (د) جميع ما سبق.
١٧	ورد في الحديث قوله ﷺ (وتحرى الصدق)، استدلل المقرر بهذه العبارة من الحديث على: (أ) أن خلق الصدق قابل للاكتساب والتنمية. (ب) أهمية التحري. (ج) أنواع التحري. (د) لا شيء مما سبق.
١٨	الأمانة ضد: (أ) الخيانة. (ب) البطانة. (ج) الرصانة. (د) لا شيء مما سبق.
١٩	وردت الأمانة في القرآن على عدة أوجه منها: (أ) الفرائض. (ب) الودعة. (ج) العفة. (د) جميع ما سبق.
٢٠	الكلمة المتبقية من قوله ﷺ (لا إيمان لمن لا له) : (أ) الأمانة. (ب) محافظة. (ج) التزام. (د) لا شيء مما سبق.
٢١	من الأمانة في أداء المهنة ألا يقدم مصالحه الشخصية على حساب المهنة: (أ) صواب. (ب) خطأ.
٢٢	من مظاهر الالتزام بالأمانة في المهنة: (أ) الالتزام بأوقات الدوام. (ب) عدم إقضاء أسرار المهنة. (ج) الالتزام بتعليمات صاحب العمل. (د) جميع ما سبق.
٢٣	"الكف عن الحرام، وسؤال ناس"، هذا التعريف الاصطلاحي لـ: (أ) الصفاف. (ب) الكفاف. (ج) الالتزام. (د) لا شيء مما سبق.
٢٤	استدل المقرر بقوله ﷺ (هدايا العمال غلول) على حرمة أخذ الموظف رشواى تحت غطاء الهدية والإكرامية: (أ) صواب. (ب) خطأ.
٢٥	العدل في الإسلام عدل مطلق لا يتوقف عند أصحاب دين معين: (أ) صواب. (ب) خطأ.
٢٦	الخلق لغة السجية والطبع: (أ) صواب. (ب) خطأ.

١	قال ﷺ (إن الرفق لا يكون في شيء إلا ...)، الكلمة المتبقية للحديث: (أ) شانه. (ب) شأنه. (ج) ذقه. (د) لا شيء مما سبق.
٢	الذي يجمع أنواع حسن المعاملة هو أن يعامل الإنسان الآخرين بما يجب أن يعاملوه به: (أ) صواب. (ب) خطأ.
٣	قال ﷺ (احب الناس إلى الله تعالى أنفعهم للناس)، استدلل المقرر بالحديث على أهمية خلق التعاون: (أ) صواب. (ب) خطأ.
٤	العصر الأساسية للكفاءة: (أ) المهارات والمعارف والخبرات. (ب) تكامل الشخصية. (ج) النشاط العملي الميداني. (د) جميع ما سبق.
٥	«الأداء المتكامل لشخص محترف في أي مجال عملي»، هذا تعريف: (أ) الإقرار. (ب) الاحتراف. (ج) التخصص. (د) لا شيء مما سبق.
٦	قال ﷺ (إن الله يحب إذا عمل أحدكم عملاً أن ...)، الكلمة المتبقية: (أ) يحسنه. (ب) يجمله. (ج) يتقنه. (د) لا شيء مما سبق.
٧	قوله ﷺ (إنك أن تتر وتترك اغنياء خبز من أن تترهم غالة يتكففون الناس) يستدل به على وظيفة إدارية أساسية وهي التخطيط: (أ) صواب. (ب) خطأ.
٨	«ترتيب جهود بشرية جماعية لتحقيق هدف مشترك بغاية وكفاءة»، هذا تعريف: (أ) التنظيم. (ب) الكفاءة. (ج) الجهود. (د) جميع ما سبق.
٩	من الوظائف الإدارية الأساسية: (أ) الرقابة. (ب) التوجيه. (ج) التنظيم. (د) جميع ما سبق.
١٠	من ضوابط الاحتساب: (أ) تقديم الأهم على المهم. (ب) التدرج في الإنكار. (ج) ألا يؤدي إلى منكر أشد. (د) جميع ما سبق.
١١	من الاتحافات الجنالية في الوظائف: (أ) الاختلاس. (ب) الرشوة. (ج) التزوير. (د) جميع ما سبق.
١٢	«ما يُعطى للموظف المختص لإبطال حق، أو إحقاق باطل»، هذا تعريف: (أ) الرشوة. (ب) السرقة. (ج) النصب. (د) لا شيء مما سبق.



٤١	من وسائل علاج البطالة: (أ) تأهيل الشباب لسوق العمل. (ب) منع الاحتكار. (ج) الفروض الحسنة. (د) جميع ما سبق. قال الله ﷻ (قل أهل لكم الطبيب)، استدل المقرر بالآية على أن من شروط المهنة: (أ) تكون العمل مشروعاً. (ب) بيان نوع العمل. (ج) تحديد الأجرة. (د) لا شيء مما سبق.
٤٢	المعاملات المحرمة قليلة مقارنة بالمباح من المعاملات: (أ) صواب. (ب) خطأ.
٤٣	إذا تضمنت الوظيفة ضرراً متيقناً على النفس أو المجتمع أو البلد فإن حكمها يكون: (أ) التحريم. (ب) الكراهة. (ج) بحسب التوبة. (د) لا شيء مما سبق.
٤٤	قال الله ﷻ (يا أيها الذين آمنوا أوفوا بالعقود)، استدل المقرر بالآية على أن من شروط المهنة إبرام العقد والوفاء به: (أ) صواب. (ب) خطأ.
٤٥	ينبغي أن يشتمل العقد على: (أ) بيان نوع العمل وحجمه. (ب) بيان المدة. (ج) تحديد الأجرة. (د) جميع ما سبق.
٤٦	قال النبي ﷺ (رجل استأجر أجيراً فاستوفى منه ولم يعطه أجره)، فخصمه يوم القيامة: (أ) رب العالمين. (ب) الأجير. (ج) الملائكة. (د) لا شيء مما سبق.
٤٧	ربما يكون العمل في أصله مشروعاً لكنه يؤدي إلى ارتكاب محرم فيصبح العمل: (أ) محرماً. (ب) مكروهاً. (ج) خلاف الأولى. (د) لا شيء مما سبق.
٤٨	يجوز عمل المرأة بشرط: (أ) عدم الخلوة المحرمة. (ب) عدم التبرج. (ج) عدم الخضوع بالقول للرجال. (د) جميع ما سبق.
٤٩	دراسة أخلاقيات المهنة تشمل أربعة عناصر.. العامل وصاحب العمل والمستفيد والمجتمع. (أ) صواب. (ب) خطأ.

٢٧	الإفكار باليد يكون لمن أعطيت له صلاحية لذلك كوني الأمر والوالد مع ولده: (أ) صواب. (ب) خطأ.
٢٨	من مجالات الحسبة في النظام الإسلامي.. الحسبة في: (أ) الجانب الديني. (ب) الجانب المعنوي. (ج) الجانب الاقتصادي. (د) جميع ما سبق.
٢٩	قال النبي ﷺ (أكمل المؤمنين إيماناً أحسنهم...): (أ) بلالاً. (ب) صلاة. (ج) زكاة. (د) لا شيء مما سبق.
٣٠	قال النبي ﷺ (لا يزني الزاني حين يزني وهو...): (أ) مؤمن. (ب) موحد. (ج) منكر. (د) لا شيء مما سبق.
٣١	"مبدأ إداري يختص بكيفية تحويل المفاهيم والمبادئ والأخلاقيات والقيم والخطط والاستراتيجيات إلى نتائج وإنجازات"، هذا تعريف: (أ) ثقافة التنفيذ. (ب) الاستراتيجيات. (ج) التحويل. (د) جميع ما سبق.
٣٢	من المقاصد الأخلاقية لعبادة الصيام: (أ) تدريب النفس على الكف عن الشهوات. (ب) مجرد الجوع والعطش. (ج) حماية طبيعة. (د) لا شيء مما سبق.
٣٣	من الدعائم الأخلاقية التي قررها الإسلام في مجال التملك: (أ) حرمة التملك من طريق خبيث. (ب) حرمة الربا والميسر. (ج) حرمة أكل أموال الناس بالباطل. (د) جميع ما سبق.
٣٤	من أهم العقبات التي تواجه الموظف أو المسؤول في الالتزام بأخلاقيات المهنة: (أ) ضعف الحس الديني. (ب) عدم تطبيق العقوبات. (ج) غياب القدوة الحسنة. (د) جميع ما سبق.
٣٥	المراد بقوله تعالى (هو أشاكم من الأرض واستعمركم فيها) عمارة الأرض وإصلاحها. (أ) صواب. (ب) خطأ.
٣٦	من وسائل ترسيخ أخلاقيات المهنة: (أ) تنمية الرقابة الذاتية. (ب) تحقيق الرضا الوظيفي. (ج) التقييم المستمر للموظفين. (د) جميع ما سبق.
٣٧	«المتاجرة بالوظيفة وامتيازاتها واستغلال النفوذ لغير الأغراض القانونية الموجود من أجلها»، هذا تعريف: (أ) الفساد الإداري. (ب) التحايل. (ج) الرشوة. (د) لا شيء مما سبق.
٣٨	قال النبي ﷺ (ما بعث الله نبياً إلا رعى...): (أ) الغنم. (ب) الأمم. (ج) البشر. (د) لا شيء مما سبق.
٣٩	قال الله ﷻ (وأخرون يضربون في الأرض يبتغون من فضل الله وأخرون يقاتلون في سبيل الله)، استدل المقرر بالآية على فضل العمل وأنه قرن بـ: (أ) الجهاد في سبيل الله. (ب) الضرب. (ج) المشقة. (د) لا شيء مما سبق.
٤٠	قال ﷺ (لأن يحتطب أحدكم حزمة على ظهره خير له من أن يسأل أحداً فيعطيه أو يمنعه) استدل المقرر بالحديث على النهي عن: (أ) البطالة. (ب) الغش. (ج) الخيانة. (د) لا شيء مما سبق.

مع دعائنا للجميع بالتوفيق والنجاح،،،
قسم المواد العامة،،،
gcu.art@gmail.com

س13/ قال الرسول - صلى الله عليه وسلم - : ((إن المؤمن ليدرك بحسن خلقه درجة الصائم القائم)) هذا الحديث يدل على؟

أ) أهمية العمل المهني ب) أهمية الصدق في العمل ج) أهمية الأخلاق في الإسلام

س14/ (تعلموا المهنة فإنه يوشك أن يحتاج أحدكم إلى مهنة) قائل هذه العبارة هو :

أ) أبوبكر الصديق ب) عمر ابن الخطاب ج) علي ان أبي طالب

س15/ قال تعالى ((هُوَ الَّذِي جَعَلَ لَكُمُ الْأَرْضَ ذُلُولًا فَامشُوا فِي مَنَاكِبِهَا وَكُلُوا مِن رِّزْقِهِ وَإِلَيْهِ النُّشُورُ)) دليل على؟

□ أ) أهمية الأخلاق ب) أهمية العمل المهني ج) أهمية طلب العلم

س16/ (إني لأرى الرجل فيعجبني .. فأقول أله حرفة . فإن قالوا : لا ، سقط من عيني) قائل هذه العبارة هو؟

أ) أبوبكر الصديق ب) عمر بن الخطاب ج) عثمان بن عفان

س17/ أحد هؤلاء الأنبياء كان يصنع الدروع من هو؟

أ) عيسى ب) نوح ج) داود

س18/ عمل نوح عليه السلام في التجارة .

أ) صح ب) خطأ

س19/ عمل الرسول - صلى الله عليه وسلم - في رعي الغنم .

أ) صح ب) خطأ

س20/ من المقومات الدينية التي تتمثل في الدين الصحيح هو :

أ) الإسلام ب) الإسلام و اليهودية و النصرانية ج) الأديان الباطلة

س21/ أي من هذه الأديان يعتبر من الأديان المحرفة ؟

أ) الوثنية و اليونانية ب) اليهودية و النصرانية ج) جميع ما سبق

س22/ تنقسم مقومات أخلاقيات المهنة الى :

أ) مقومات دينية ب) مقومات دنيوية ج) مقومات دينية ودنيوية

٢٥	اعتماد الأخلاق يكون على أصول الشريعة و آدابها الرفيعة. أ. صواب. ب. خطأ.	٤٠	الكف عن الحرام و سؤال الناس تعريف ل: أ-الإخلاص ب- الأمانة ج- العدل د- العفاف
٢٦	من وسائل علاج مشكلة البطالة تأهيل الشباب لسوق العمل: أ. صواب. ب. خطأ.	٤١	من صور تطبيق العدل في الوظيفة العدل في: أ. تعامل الرئيس مع مرؤوسيه. ب. تعامل الموظفين مع بعضهم. ج. تعامل الموظف مع المستفيد د. جميع ما سبق
٢٧	ينبغي أن يشمل العقد على: أ. الإضرار بحياة العامل ج. تحديد أجره العمل ب. الفرر د. لا شيء مما سبق	٤٢	حسن معاملة الموظف مع المراجعين هو معيار نجاح المؤسسة: أ. صواب. ب. خطأ.
٢٨	يدل قوله تعالى: (وأحل الله البيع وحرم الربا) على أن يكون العمل مشروعاً و مباحاً: أ. صواب. ب. خطأ.	٤٣	وضعت المملكة العربية السعودية محكمة في كل منطقة لإقامة العدل بين العمال و أصحاب الأعمال: أ. صواب. ب. خطأ.
٢٩	يدل قوله ﷺ " لا إيمان لمن لا أمانة له " على ارتباط الأخلاق ب: أ. العقيدة ج. الأسرة ب. العادة د. السياسة	٤٤	من فوائد التعاون في البيئة المهنية: أ. خفض المنافسة والصراع غير النصح ب. تبادل المعلومات ج. تحقيق السعادة د. جميع ما سبق
٣٠	من ضوابط الاحتمساب أن لا يؤدي إنكار المنكر إلى منكر أشد منه. أ. صواب. ب. خطأ.	٤٥	التعاون يقتضي الألفة ووحدة الهدف واجتماع القلوب على بلوغه: أ. صواب. ب. خطأ.
٣١	رغب النبي ﷺ في العمل ونهى عن التواكل والكسل: أ. صواب. ب. خطأ.	٤٦	من أبرز معالم الخلق الحقيقية أنه: أ. قوة نفسية. ج. صفة راسخة. ب. قوة معنوية. د. جميع ما سبق
٣٢	الإخلاص أساس الدين والعمل: أ. صواب. ب. خطأ.	٤٧	من أهم الكتب التي ألفت في اخلاقيات التعليم "الجامع لأخلاق الراوي وآداب السامع": أ. صواب. ب. خطأ.
٣٣	من أهم أسباب ضعف الإنفاق: أ- ضعف تعظيم الله ج- إسناد العمل لغير أهله ب- عدم النظر إلى قيمة العمل د- جميع ما سبق	٤٨	المخاطرة بالوظيفة و امتيازاتها واستغلال النفوذ لغير الأغراض القانوني الموجودة من أجلها. هذا التعريف ل: أ- الفساد الإداري ج- المال الإداري ب- الفساد الأخلاقي د- لا شيء مما سبق
٣٤	من أنواع الصدق، الصدق في نقل الأفكار والآراء العلمية: أ - صواب. ب- خطأ.	٤٩	من وسائل ترسيخ أخلاقيات المهنة: أ- تنمية الرقابة الذاتية ج- القدوة القيادية في العمل ب- تصحيح الفهم الديني د- جميع ما سبق
٣٥	لم يفرض الإسلام صيغة معينة لعقد العمل: أ - صواب. ب- خطأ.	٥٠	مهام المحسبة لا تكون إلا في الجانب الديني فقط. أ. صواب. ب. خطأ.
٣٦	الخلق أنواع منه ما هو: أ. محمود فقط ج. محمود ومذموم ب. مذموم فقط د. لا شيء مما سبق		
٣٧	العمل سبيل في عزة الأمة وإقامة الدين: أ- صواب. ب- خطأ.		
٣٨	الإخلاص يكون في: أ-العبادات ج- جميع ما سبق ب- المعاملات د- لا شيء مما سبق		
٣٩	الصدق خلق ليس قابلاً للاكتساب والتنمية: أ - صواب. ب- خطأ.		

- كل فقرة من فقرات الاختبار بدرجتين
- مع ثنيتي لكم بالتوفيق.

١٣	القول بما يطابق الحقيقة والواقع من غير تعديل ولا زيادة ولا تعريف لـ: أ-الصدق ب- العدل ج- الأمانة د- العفاف
١٤	الاحتكار من أعظم عوائق المنافسة في السوق الإسلامي : أ - صواب. ب- خطأ.
١٥	وضع كل شيء في موضعه اللائق به، من غير زيادة ولا نقصان تعريف لـ: أ. الصدق ج. العدل ب. العفاف د. الأمانة
١٦	من صور حسن المعاملة: أ. الأهتمام بأمور الآخرين . ج. مساعدة الآخرين ب. القول الحسن د. جميع ما سبق
١٧	يدل قوله تعالى (يا أيها الذين ءامنوا أوفوا بالعقود) على: أ-أهمية العمل. ج- التقليل من شأن العمل ب- أهمية العقد والوفاء به د- لا شيء مما سبق.
١٨	من آثار الأخلاق على الفرد والمجتمع نشر المودة : أ. صواب. ب. خطأ.
١٩	من شروط المهنة التجسس على العمال : أ. صواب. ب. خطأ.
٢٠	عملية اقتراح أشياء والقيام بما قبل الآخرين تعريف لـ : أ. التعاون ج. حسن المعاملة ب. المبادرة د. لا شيء مما سبق
٢١	من أهداف الإدارة في الإسلام: أ-تطبيق أحكام الشريعة ج- الاجتهاد بعمارة الأرض ب- العناية بعنصر الكفاءة د- جميع ما سبق
٢٢	من أوجه الأمانة في القرآن : أ- الوديعة ج. التقوى ب. العلم د. جميع ما سبق.
٢٣	مجموعة من الأعمال تتطلب مهارات معينة يؤديها الفرد من خلال ممارسات تدريبية . هذا تعريف لـ : أ. الاجتهاد ج. المهنة ب. الحضارة د. لا شيء مما سبق
٢٤	من العقوبات التي تواجه الموظف في الالتزام بأخلاقيات المهنة: أ-ضعف الحس الديني ج- عدم تطبيق العقوبات ب- غياب القدوة الحسنة د- جميع ما سبق.

١	من أنواع العفة عن المحارم : أ. ضبط الفرج عن الحرام ج. جميع ما سبق ب. كف اللسان عن الأعراض د. لا شيء مما سبق
٢	الأمانة في قوله تعالى (إن خير من استأجرت القوي الأمين) بمعنى : أ-الفضل ج- الفرائض ب- العفة د- جميع ما سبق.
٣	من مظاهر الالتزام بالأمانة في المهنة : أ. عدم العمل بتعليمات العقد ج. إفشاء الأسرار المهنية ب. الالتزام بأوقات العمل. د. لا شيء مما سبق. من
٤	الأداء المتكامل لشخص محترف في أي مجال عملي. هذا تعريف لـ : أ. الحرص ج. الأمانة ب- الكرم د. الإلتقان
٥	من أهم أخلاقيات التخطيط: أ-التوكل على الله ج- مشروعية الهدف الذي يخطط له ب- مراعاة الطاقات د- جميع ما سبق
٦	مما يدل على أهمية الخلق الحسن أنه أعظم صفات الإيمان و أعلى درجاته : أ. صواب. ب. خطأ.
٧	من شروط المهنة : أ. أن يكون العمل نافعا ج. أن لا يؤدي العمل إلى حرام ب. إبرام العقد والوفاء به د. جميع ما سبق
٨	من الأخلاقيات المهنية التي يجب أن يتصف بها الموظف : أ. سوء التعامل ج. الكذب ب. الظلم د. العدل
٩	من أهم أخلاقيات التوجيه الإداري اللين و الرحمة: أ. صواب. ب. خطأ.
١٠	الإخلاص يحول العادات إلى عبادات: أ- صواب. ب- خطأ.
١١	ارتباط الأخلاق بالنظم الاسلامية في مجال الاقتصاد والتجارة بـ : أ. تحريم الغش ج. الامر ببر الوالدين ب. تحريم الربا والميسر د. (أ+ب) صحيح
١٢	الخلق هو طبع تلقائي خارج عن التصنع والتكلف : أ- صواب. ب- خطأ.



٢٨	الطبع المستعمر والمجانبية العادلة للموظفين تسهم في: (أ) تبرؤ الخطأ بعبارة أسرع (ب) معرفة مستويات الموظفين (ج) معرفة دولهم إبداع الموظفين (د) جميع ما سبق.
٢٩	العبادة التي تقرب النفس على اكتسابه خلق (الفرح عن وإحاراف الحياة وترفعها) هي: (أ) الصلاة (ب) الزكاة (ج) الصوم (د) الحج.
٣٠	من أهم أخلاقيات التوجيه الإداري: (أ) الشجاعة والشهامة (ب) الشدة والقسوة (ج) الشجاعة والتحصن (د) العزيمة الرابدة.
٣١	اختيار النبي صلى الله عليه وسلم لخالد بن الوليد رضي الله عنه على الحرب، دليل على أهمية خلق: (أ) القيادة (ب) الصدق (ج) الأمانة (د) الكفاءة.
٣٢	وضوح كل شيء في موضعه اللائق به من غير زيادة ولا نقصان يدخل في خلق: (أ) القيادة (ب) الأمانة (ج) الصدق (د) العدل.
٣٣	أول الوظائف الإدارية الذي يسبق أي عملية إجرائية لتحقيق هدف ما هو: (أ) الرقابة (ب) الممارزة (ج) التخطيط (د) التوجيه.
٣٤	تتأسس الحضارات اليوم بسيطر عليه: (أ) الأذكار والنظم (ب) الجانب الفني (ج) الجانب الفني (د) جميع ما سبق.
٣٥	الصدق في العمل يشعر: (أ) الإقتان في العمل (ب) الثقة الكبيرة بين العمال وصاحب العمل (ج) الثقة في الأعمال (د) جميع ما سبق.
٣٦	قول النبي صلى الله عليه وسلم: (ومن كان في حاجة أخيه كان الله في حاجته ..) يبحث على الإلتزام بخلق: (أ) القيادة (ب) التعاون (ج) الإخلاص (د) العدل.
٣٧	من أهداف الإدارة في الإسلام: (أ) رعاية مصالح العباد (ب) العناية بعنصر الكفاءة والإتقان. (ج) تطبيق أحكام الشريعة في العبادات والمعاملات. (د) جميع ما سبق.
٣٨	ما يعطى للموظف المختص لإبطال حق أو إسقاط باطل يعتبر: (أ) سرقة (ب) رشوة (ج) غصبا (د) كرامة.
٣٩	قوله عليه الصلاة والسلام: (لا إيمان لمن لا أمانة له ...) يدل على ارتباط الأخلاق بـ: (أ) العقيدة (ب) العبادات (ج) المعاملات (د) النظم الإسلامية.

٢٥	يدل النفس في صحة أو عدمه ولو بدون مقابل يسمى: (أ) خلق (ب) صواب (ج) خطأ (د) عيب.
٢٦	صواب أم خطأ: العدل في الإسلام عدل مطلق لا يتوقف عند أصحاب دين معين ولا جنس بعينه (الإسلام) (ب) خطأ.
٢٧	صواب أم خطأ: حسن التعامل لا يكلف شيئا ولكن آثاره عظيمة في النجاح والإنجاز؟ (أ) صواب (ب) خطأ.
٢٨	جمع الصب أو يصبه لمن يجعله حمرًا. أو يبع السلاح لمن يحارب المسلمين يخالف أحد شروط المهنة في الإسلام وهو: (أ) كون العمل مشروعًا (ب) التزام العدل والرفق به (ج) أن لا تؤدي إلى عمل حرم (د) احترام العامل.
٢٩	من أهم العقبات التي تواجه الموظف في الإلتزام بأخلاقيات المهنة: (أ) ضعف الحس الفطري (ب) غياب القدوة الحسنة (ج) عدم تطبيق العقوبات (د) جميع ما سبق.
٣٠	المرجع المقدم في تمييز الأخلاق الحسنة من السيئة هو: (أ) العبرة (ب) العقل (ج) الشرع (د) المنهج.
٣١	صواب أم خطأ: نظام الحسبة في الإسلام يشجع تعزيز أخلاقيات المهنة عند كثير من أهل المهنة والرقابة على تصديهم فيها؟ (أ) صواب (ب) خطأ.
٣٢	الخلق الأساس في اختيار الموظفين لشغل الوظيفة العامة هو: (أ) الأمانة (ب) الإبداع (ج) القيادة (د) النجوم.
٣٣	سبب الأنظمة واللوائح التي تضمن السياب الأموال من الحرية العامة وأنها بطرائق نظامية تقوم عليها مجموعة من الإدارات أو الوحدات ووضع عقوبات رادعة لمن يخالفها، يلزم الموظفين بخلق: (أ) الإصناف (ب) القيادة (ج) العباد (د) الصبر.
٣٤	عمل الرجل في شركة تسع الألاما تشكلت في العقيدة الإسلامية أو ألاما إباحية يعتبر: (أ) باعًا (ب) ناقصًا (ج) حرامًا (د) مشروعًا.
٣٥	بث المفهوم الشرعي الصحيح حيال المهن يؤدي إلى القضاء على مشكلة: (أ) الحوسبة (ب) البطالة (ج) النظم (د) الاحتكار.
٣٦	كل ما يهدد به إلى الإنسان من المكاليف الشرعية وغيرها يسمى: (أ) إخلاصًا (ب) تباينة (ج) أمانة (د) صدقا.
٣٧	خفض المنافسة وتقليل الصراع غير المنتج من فوائد الإلتزام بخلق: (أ) المسؤولية (ب) البذل (ج) الإصناف (د) التعاون.
٣٨	إفراد الله سبحانه بالفضل في الطاعة يسمى: (أ) تباينة (ب) موافقة (ج) إخلاصًا (د) حكمة.

مع دعائنا للجميع بالتوفيق والنجاح
قسم المواد العامة،
geu.art@gmail.com



الأسئلة التي يجب الإجابة عليها في الامتحان

١٤	هدف المسلم الأول من احسان المعاملة هو الوصول الى (أ) برضا الله (ب) رضا الناس (ج) القبولية الوحيدة (د) التوافق والتفاهل	١٤	يراد بالتنسيق والتعاون والتفكير في سلوك الفرد ومع الامتثال من مهام اخصائيه في المجال الاجتماعي (ب) الاجتماعي (ج) الاقتصادي (د) الثقافي
١٥	يعني ان يقتصر العقد بين العامل وصاحب العمل على الاجرة السليمة (ب) اقل من الحد الأدنى (ج) الحد الأدنى (د) الحد الأدنى	١٥	لا يراه المسلم تشجيعاً من حيث الاجل (ب) الاشارة (ج) الاشارة (د) الاشارة
١٦	يطلب قوله تعالى (يا أيها الذين آمنوا) من شروط الشهادة التي هي: (أ) على ان من شروط الشهادة (ب) ان يكون المسلم شريفاً (ج) ان يكون له عقل سليم (د) ان يكون له مال	١٦	المسألة المعقدة التي يصعب ان يعنى الموظفون بها عند الاداء واجباتهم الوظيفية تسمى: (أ) المسألة البسيطة (ب) المسألة البسيطة (ج) المسألة البسيطة (د) المسألة البسيطة
١٧	كله القسمة عن اعمام الناس يدخل في خلق والاعمال (ب) الاعمال (ج) الاعمال (د) الاعمال	١٧	النشاط الاجتماعي الذي يعده الفرد وسيلة لكسب معاشه واعالة نفسه هو تعريف: (أ) المهنة (ب) المهنة (ج) المهنة (د) المهنة
١٨	المفروض الاكثريه والقيام بها قبل الاخرين يسمى (أ) الشهادة (ب) الشهادة (ج) الشهادة (د) الشهادة	١٨	الاتزام بوقاات الموام وحسن استنساخها مظهر من مظاهر: (أ) الامانة (ب) الامانة (ج) الامانة (د) الامانة
١٩	ارضاء الموظف الى الفصل السبل لاداء عمله وتلبية القرارات يدخل في: (أ) الامانة (ب) الامانة (ج) الامانة (د) الامانة	١٩	يطلب قوله تعالى: (واولئك يسارعون في الخيرات...) على اهمية خلق: (أ) البر (ب) الامانة (ج) الامانة (د) الامانة
٢٠	الشفاعة في الحدود الشرعية أو في تسمم باهق أو إعتقال حق تصور: (أ) براسة (ب) براسة (ج) براسة (د) براسة	٢٠	يطلب قوله تعالى: (واعدوا لهم ما استطعتم من قوة ومن رباط المهيول...) على وظيفة من وظائف الإمارة وهي: (أ) التخطيط (ب) التخطيط (ج) التخطيط (د) التخطيط
٢١	صواب أم خطأ: من أساسيات التنظيم: تقسيم العمل؟ (أ) صواب (ب) خطأ	٢١	تشمل الفرد نفسه من جميع وجوهه وشعوره بالسعادة لممارسته وانعكاس ذلك على أدائه يسمى: (أ) العمل المنتج (ب) البراءة الوظيفية (ج) العمل المنتج (د) العمل المنتج
٢٢	المبدأ الإداري الذي يختص بكيفية تحويل المقادير والمبادئ والأخلاقيات والحفظ والاستراتيجيات إلى نتائج والجزرات يسمى: (أ) ترجمة العاملين (ب) ثقافة التنفيد (ج) التقييم السلبية (د) التنظيم الإداري	٢٢	من أبرز معالم الأخلاق: (أ) صفة واسعة في النفس (ب) صفة واسعة في النفس (ج) صفة واسعة في النفس (د) صفة واسعة في النفس
٢٣	ضعف التأهيل العلمي وعدم الاستمرار في تنمية القدرات والتجارب والخبرات سبب لضعف خلق: (أ) الإقرار (ب) الكفاءة (ج) الحدادة (د) الإقتاد	٢٣	تكامل الشخصية والنشاط الصلي الميداني والمهارات والخبرات عناصر أساسية في خلق: (أ) المسؤولية (ب) الكفاءة (ج) الؤفة (د) الامانة
٢٤	من أسباب ضعف خلق الإمتقان والإحكام: (أ) عدم تنظيم الله (ب) ضعف الرقابة لله (ج) الجهل بمتطلبات العمل (د) جميع ما سبق	٢٤	صواب أم خطأ: المرتفعون في الأداء الإبداعي يحصلون على درجات مرتفعة في عدد من الأخلاقيات مقارنة بالمخفضين في الأداء الإبداعي؟ (أ) صواب (ب) خطأ



٣٨	تكميل الشخصية والنشاط العلمي المستدام والمهارات والخبرات عناصر أساسية في خلق الشخصية (أ) الكفاءة (ب) الكفاية (ج) الإبداع (د) الأمانة
٣٩	صواب أم خطأ: من أساسيات التنظيم: تقسيم العمل (أ) صواب (ب) خطأ (ج) إبداع (د) الأمانة
٤٠	بدل النفس في صناعة أو عمل ولو بدون مقابل يسمى: (أ) خلق (ب) مهنة (ج) مهارة (د) أدب
٤١	تقبل الفرد لعمله من جميع وجوهه وشعوره بالسعادة لممارسته وانعكاس ذلك على أدائه يسمى: (أ) العمل المشروع (ب) الرضا الوظيفي (ج) الحس المرهف (د) لا شيء مما سبق
٤٢	يدل قوله تعالى: (وأعدوا لهم ما استطعتم من قوة ومن رباط الخيل ..) على وظيفة من وظائف الإدارة وهي: (أ) التخطيط (ب) التوجيه (ج) الرقابة (د) المتابعة
٤٣	يدل قوله تعالى: (أولئك يسارعون في الخيرات ..) على أهمية خلق: (أ) الرضا (ب) الإخلاص (ج) المبادرة (د) الصدق
٤٤	الالتزام بأوقات الدوام وحسن استثمارها مظهر من مظاهر: (أ) الإخلاص (ب) المتابعة (ج) الأمانة (د) الصدق
٤٥	من أبرز معالم الأخلاق: (أ) صفة راسخة في النفس (ب) طبع تلقائي (ج) لها آثار سلوكية (د) جميع ما سبق
٤٦	السجيا الحميدة التي يتعين أن يتحلى الموظفون بها عند أداء واجبهم الوظيفي تسمى: (أ) أخلاقيات المهنة (ب) التقدم المهني (ج) الإبداع المهني (د) المهارات المهنية
٤٧	يدل قوله تعالى: (وقل لعبادي يقولوا التي هي أحسن) على خلق: (أ) المبادرة (ب) حسن التعامل (ج) المسؤولية (د) الصدق
٤٨	الأداء المتكامل لشخص محترف في أي مجال عملي يسمى: (أ) الإلتقان (ب) العدل (ج) الإصلاح (د) جميع ما سبق
٤٩	مراقبة المكاييل والموازن والنظر في سوق النقد والاحتكار من مهام الحسبة في المجال: (أ) الديني (ب) المدني (ج) الاقتصادي (د) المظاهر العامة
٥٠	النشاط الحياتي الذي يتخذه المرء وسيلة لكسب معاش وإعالة أهله هو تعريف: (أ) المهنة في الإطلاق العام (ب) المهنة في الإطلاق الخاص (ج) الأخلاق لغة (د) الأخلاق اصطلاحاً

٢٦	يعني أن يشمل العقد بين العامل وصاحب العمل على: (أ) نوع العمل وحجمه (ب) مدة الخدمة للعامل (ج) تحديد الأسرة (د) جميع ما سبق
٢٧	هدف المسلم الأول من إحسان المعاملة هو الوصول إلى: (أ) رضا الله (ب) رضا الناس (ج) الترقية الوظيفية (د) المدح والثناء
٢٨	ضعف التأهيل العلمي وعدم الاستمرار في تنمية القدرات والتجارب والخبرات سبب لضعف خلق: (أ) الإلتقان (ب) الكفاءة (ج) الجودة (د) الإلتقان
٢٩	المبدأ الإداري الذي يختص بكيفية تحويل المفاهيم والمبادئ والأخلاقيات والخطط والاستراتيجيات إلى نتائج وإنجازات يسمى: (أ) توجيه العاملين (ب) ثقافة التنفيذ (ج) القيم العملية (د) التنظيم الإداري
٣٠	يدل قوله تعالى: (يسألونك ماذا أحل لهم قل أحل لكم الطيبات ..) على أن من شروط المهنة: (أ) كون العمل مشروعاً (ب) إبرام العقد والوفاء به (ج) أن لا تؤدي إلى عمل محرم (د) احترام العامل
٣١	من أهم العقبان التي تواجه الموظف في الإلتزام بأخلاقيات المهنة: (أ) ضعف الحس الديني (ب) غياب القدوة الحسنة (ج) عدم تطبيق العقوبات (د) جميع ما سبق
٣٢	من أسباب ضعف خلق الإلتقان والإحكام: (أ) عدم تعظيم الله (ب) ضعف المراقبة لله (ج) الجهل بمتطلبات العمل (د) جميع ما سبق
٣٣	صواب أم خطأ: حسن التعامل لا يكلف شيئاً، ولكن آثاره عظيمة في النجاح والإنجاز؟ (أ) صواب (ب) خطأ
٣٤	جمع العنب أو بيعه لمن يجعله خمرًا، أو بيع السلاح لمن يجاربه المسلمين يخالف أحد شروط المهنة في الإسلام وهو: (أ) كون العمل مشروعاً (ب) إبرام العقد والوفاء به (ج) أن لا تؤدي إلى عمل محرم (د) احترام العامل
٣٥	المرجع المقدم في تمييز الأخلاق الحسنة من السيئة هو: (أ) الفطرة (ب) العقل (ج) الشرع (د) المجتمع
٣٦	صواب أم خطأ: المرتفعون في الأداء الإبداعي يحصلون على نتائج مرتفعة في عدد من الأخلاقيات مقارنة بالمنخفضين في الأداء الإبداعي؟ (أ) صواب (ب) خطأ
٣٧	صواب أم خطأ: العدل في الإسلام عدل مطلق لا يتوقف بحسب دين معين ولا جنس بعينه؟ (أ) صواب (ب) خطأ

مع دعائنا للجميع بالتوفيق والنجاح

قسم المواد العامة،

gcu.art@gmail.com

س 104 / " الناس أبناء م يحسنون " القائل هو:

(أ) عمر بن الخطاب (ب) علي بن أبي طالب (ج) ابن تيمية

س 105 / نظام العمل يعتبر هيئة خاصة مستقلة ليست تابعة للحكومة وهي تختص

بالشركات والمؤسسات (القطاع الخاص):

(أ) صح (ب) خطأ

س 106 / الاستشارات والمحاماة تعتبر من:

(أ) العمل العدلي (ب) العمل المعرفي (ج) العمل الديني (د) لاشيء مما ذكر

س 107 / العلم في أعلى درجاته يسمى:

(أ) الإتيقان (ب) اليقين (ج) الإحسان

س 108 / يمكن تعريف مصطلح أخلاقيات المهنة بصفته مركبا إضافيا من الناحية

اللغوية:

(أ) صحيح (ب) خاطيء

س 109 / العمل المهني في الإسلام ينحصر في:

(أ) العمل المشروع (ب) العمل غير المشروع (ج) العمل الواجب فقط

س 110 / الإنسان مدني بطبعه لما يأتي:

(أ) غير محتاج لغيره (ب) محتاج لغيره بالطبع (ج) جميع ما ذكر

س 111 / تستند المقومات الدنيوية لأخلاقيات المهنة عند غير المسلمين على مصادر

تفتقر الى الإستمرارية والثبات لما ؟

(أ) استنادها إلى الفكر البشري المحض (ب) انعزالها عن الوحي الإلهي القويم (ج) جميع ما ذكر

س 112 / الخلق المقابل للأمانة في العمل المهني:

(أ) الكذب (ب) الخيانة (ج) جميع ما ذكر

س 113 / تسريب المعلومات السرية عن المنافسات التجارية يشمل:

(أ) الممتلكات المادية (ب) الممتلكات المعنوية (ج) جميع ما ذكر

س 114 / التدخين من العادات السيئة التي يمارسها بعض العمال في بيئة العمل وهو:

(أ) حرام (ب) مكروه (ج) جائز

س 115 / خلق الإحسان في العمل يرسخ كافة الأخلاق المهنية المحمودة لما يأتي:

(أ) لأن الإحسان جماع الأخلاق الإسلامية (ب) لأن الإحسان أول الأخلاق تشريعا (ج) لأن الإحسان يعني اكرام والجود



الاختيار النهائي لطلاب الانساب (جدة) لمادة الثقافة الإسلامية (٤٠١) - الفصل الثاني للعام الدراسي ١٤٣٨ - ١٤٣٩ هـ

اسمع بالله تعالى ثم طيل الحرف الذي يمثل الإجابة الصحيحة في ورقة الإجابة المرفقة : (عدد الأسئلة : خمسون سؤالاً) :

١٣	قول النبي صلى الله عليه وسلم: (ومن كان في حاجة أخيه كان الله في حاجته...) بحث على الالتزام بخلق: (أ) المبادرة (ب) التعاون (ج) الإخلاص (د) العدل
١٤	الصدق في العمل يتم: (أ) الإتقان في العمل (ب) الثقة الكبيرة بين العمال وصاحب العمل (ج) البركة في الأعمال (د) جميع ما سبق.
١٥	قوله عليه الصلاة والسلام: (لا إيمان لمن لا أمانة له...) يدل على ارتباط الأخلاق ب: (أ) العقيدة (ب) العبادات (ج) المعاملات (د) النظم الإسلامية.
١٦	إفراد الله سبحانه بالقصد في الطاعة يسمى: (أ) متابعة (ب) موافقة (ج) إخلاصاً (د) حكمة.
١٧	وضع كل شيء في موضعه اللائق به من غير زيادة ولا نقصان يدخل في خلق: (أ) المبادرة (ب) الأمانة (ج) الصدق (د) العدل.
١٨	اختيار النبي صلى الله عليه وسلم خالد بن الوليد رضي الله عنه على الحرب، دليل على أهمية خلق: (أ) المبادرة (ب) الصدق (ج) الأمانة (د) الكفاءة.
١٩	من أهم أخلاقيات التوجيه الإداري: (أ) التثبت والتحقق (ب) الشدة والقسوة (ج) المناقشة والتحميص (د) العقوبة الرادعة.
٢٠	تنافس الحضارات اليوم يسيطر عليه: (أ) الأنكار والنظم (ب) الجانب المهني (ج) الجانب التقني (د) جميع ما سبق.
٢١	الشفاعة في الحدود الشرعية أو في تميم باطل أو إبطال حق تعتبر: (أ) مباحة (ب) مكروهة (ج) محرمة (د) مسكوتاً عنها.
٢٢	إرشاد الموظف إلى أفضل السبل لأداء عمله وتنفيذ القرارات يدخل في: (أ) التخطيط (ب) التنظيم (ج) التوجيه (د) الرقابة.
٢٣	اقتراح الأشياء والقيام بها قبل الآخرين يسمى: (أ) المبادرة (ب) تبادل المعلومات (ج) الإتقان (د) النصح.
٢٤	كف اللسان عن أعراض الناس يدخل في خلق: (أ) التعاون (ب) العفاف (ج) الصبر (د) الإحسان.
٢٥	صواب أم خطأ: الأخلاق سبب في نقص الإيمان أو زيادته؟ (أ) صواب (ب) خطأ.

١	التقييم المستمر والمخاسية العادلة للموظفين تسهم في: (أ) تدارك الخطأ بصورة أسرع (ب) معرفة مستويات الموظفين (ج) معرفة مواطن إبداع الموظفين (د) جميع ما سبق.
٢	أول الوظائف الإدارية الذي يسبق أي عملية إجرائية لتحقيق هدف ما هو: (أ) الرقابة (ب) المهارة (ج) التخطيط (د) التوجيه.
٣	خفض المنافسة وتقليل الصراع غير المنتج من فوائد الالتزام بخلق: (أ) المسؤولية (ب) اللبذ (ج) الإنصاف (د) التعاون.
٤	كل ما عهد به إلى الإنسان من التكاليف الشرعية وغيرها يسمى: (أ) إخلاصاً (ب) متابعة (ج) أمانة (د) صدفاً.
٥	العادة التي تدرّب النفس على اكتساب خلق (الترفع عن زخارف الحياة وترقيتها) هي: (أ) الصلاة (ب) الزكاة (ج) الصوم (د) الحج.
٦	عمل الرجل في شركة تنتج أفلاماً تشكك في العقيدة الإسلامية أو أفلاماً إباحية يعتبر: (أ) مباحاً (ب) نافعاً (ج) محرماً (د) مشروعاً.
	سنّ الأنظمة واللوائح التي تضمن سياب الأموال من الخزينة العامة وإليها بطرائق نظامية تقوم عليها مجموعة من الإدارات أو الوحدات ووضع عقوبات رادعة لمن يخالفها، يلزم الموظفين بخلق: (أ) الإنصاف (ب) المبادرة (ج) العفاف (د) الصبر.
	الخلق الأساس في اختيار الموظفين لشغل الوظيفة العامة هو: (أ) الأمانة (ب) الإبداع (ج) الجدارة (د) الدوام.
	صواب أم خطأ: نظام الحسبة في الإسلام يشمل تعزيز أخلاقيات المهنة عند كثير من أهل المهنة والرقابة على تقصيرهم فيها؟ (أ) صواب (ب) خطأ.
	بت المفهوم الشرعي الصحيح حيال المهن يؤدي إلى القضاء على مشكلة: (أ) العنوسة (ب) البطالة (ج) الظلم (د) الاحتكار.
	ما يعطى للموظف المختص لإبطال حق أو إحقاق باطل يعتبر: (أ) سرقة (ب) رشوة (ج) غضبا (د) إكرامية.
	من أهداف الإدارة في الإسلام: (أ) رعاية مصالح العباد (ب) العناية بعنصر الكفاءة والإتقان. (ج) تطبيق أحكام الشريعة في العبادات والمعاملات. (د) جميع ما سبق.



٣٨	تكامل الشخصية والنشاط العملي الميداني والمهارات والخبرات عناصر أساسية في خلق: (أ) المسؤولية (ب) الكفاءة (ج) الوفاء (د) الأمانة.
٣٩	صواب أم خطأ: من أساسيات التنظيم: تقسيم العمل؟ (أ) صواب (ب) خطأ.
٤٠	يدل النفس في صنعة أو عمل ولو بدون مقابل يسمى: (أ) خلق (ب) مهنة (ج) بطالة (د) أدب.
٤١	تقبل الفرد لعمله من جميع وجوهه وشعوره بالسعادة لممارسته وانعكاس ذلك على أدائه يسمى: (أ) العمل المشروع (ب) الرضا الوظيفي (ج) الحس المرهف (د) لا شيء مما سبق.
٤٢	يدل قوله تعالى: (وأعدوا لهم ما استطعتم من قوة ومن رباط الخيل ..) على وظيفة من وظائف الإدارة وهي: (أ) التخطيط (ب) التوجيه (ج) الرقابة (د) المتابعة.
٤٣	يدل قوله تعالى: (أولئك يسارعون في الخيرات ..) على أهمية خلق: (أ) الرضا (ب) الإخلاص (ج) المبادرة (د) الصدق.
٤٤	الالتزام بأوقات الدوام وحسن استثمارها مظهر من مظاهر: (أ) الإخلاص (ب) المتابعة (ج) الأمانة (د) الصدق.
٤٥	من أبرز معالم الأخلاق: (أ) صفة راسخة في النفس (ب) طبع تلقائي (ج) لها آثار سلوكية (د) جميع ما سبق.
٤٦	السجايا الحميدة التي يتعين أن يتحلى الموظفون بها عند أداء واجبه الوظيفي تسمى: (أ) أخلاقيات المهنة (ب) التقدم المهني (ج) الإبداع المهني (د) المهارات المهنية.
٤٧	يدل قوله تعالى: (وقل لعبادي يقولوا التي هي أحسن) على خلق: (أ) المبادرة (ب) حسن التعامل (ج) المسؤولية (د) الصدق.
٤٨	الأداء المتكامل لشخص محترف في أي مجال عملي يسمى: (أ) الإتقان (ب) العدل (ج) الإصلاح (د) جميع ما سبق.
٤٩	مراقبة المكاييل والموازن والنظر في سوق النقد ومنع الاحتكار من مهام الحسبة في المجال: (أ) المدني (ب) المدني (ج) الاقتصادي (د) المظاهر العامة.
٥٠	النشاط الحياتي الذي يتخذه المرء وسيلة لكسب معاشه وإعالة أهله هو تعريف: (أ) المهنة في الإطلاق العام (ب) المهنة في الإطلاق الخاص (ج) الأخلاق لغة (د) الأخلاق اصطلاحاً.

مع دعائنا للجميع بالتوفيق والنجاح

قسم المواد العامة،

gcu.art@gmail.com

٢٦	ينبغي أن يشتمل العقد بين العامل وصاحب العمل على: (أ) نوع العمل وحجمه (ب) المدة المشروطة للعمل (ج) تحديد الأجرة (د) جميع ما سبق.
٢٧	هدف المسلم الأول من إحسان المعاملة هو الوصول إلى: (أ) رضا الله (ب) رضا الناس (ج) الترقية الوظيفية (د) المدح والثناء.
٢٨	ضعف التأهيل العلمي وعدم الاستمرار في تنمية القدرات والتجارب والخبرات سبب لضعف خلق: (أ) الإقرار (ب) الكفاءة (ج) الحداثة (د) الإتقان.
	المبدأ الإداري الذي يختص بكيفية تحويل المفاهيم والمبادئ والأخلاقيات والخطط والاستراتيجيات إلى نتائج وإنجازات يسمى: (أ) توجيه العاملين (ب) ثقافة التنفيذ (ج) القيم العملية (د) التنظيم الإداري.
	يدل قوله تعالى: (يسألونك ماذا أحل لهم قل أحل لكم الطيبات ..) على أن من شروط المهنة: (أ) كون العمل مشروعاً (ب) إبرام العقد والوفاء به (ج) أن لا تؤدي إلى عمل محرم (د) احترام العامل.
	من أهم العقوبات التي تواجه الموظف في الالتزام بأخلاقيات المهنة: (أ) ضعف الحس الديني (ب) غياب القدوة الحسنة (ج) عدم تطبيق العقوبات (د) جميع ما سبق.
	أسباب ضعف خلق الإتقان والإحكام: عدم تعظيم الله (ب) ضعف المراقبة لله (ج) الجهل بمتطلبات العمل (د) جميع ما سبق.
	إب أم خطأ: حسن التعامل لا يكلف شيئاً، ولكن آثاره مهمة في النجاح والإنجاز؟ (أ) صواب (ب) خطأ.
	العنب أو بيعه لمن يجعله خمرًا، أو بيع السلاح لمن يبيع المسلمين يخالف أحد شروط المهنة في الإسلام وهو: أن العمل مشروعاً (ب) إبرام العقد والوفاء به (ج) لا تؤدي إلى عمل محرم (د) احترام العامل.
	مع المقدم في تمييز الأخلاق الحسنة من السيئة هو: لمرة (ب) العقل (ج) الشرع (د) المجتمع.
	أم خطأ: المرتفعون في الأداء الإبداعي يحصلون على مرتفعة في عدد من الأخلاقيات مقارنة بالمنخفضين في الأداء الإبداعي؟ (أ) صواب (ب) خطأ.
	أم خطأ: العدل في الإسلام عدل مطلق لا يتوقف بحاب دين معين ولا جنس بعينه؟ (أ) صواب (ب) خطأ.



٣٨	تكامل الشخصية والنشاط العملي الميداني والمهارات والخبرات عناصر أساسية في خلق: (أ) المسؤولية (ب) الكفاءة (ج) الوفاء (د) الأمانة.
٣٩	صواب أم خطأ: من أساسيات التنظيم: تقسيم العمل؟ (أ) صواب (ب) خطأ.
٤٠	يدل النفس في صنعة أو عمل ولو بدون مقابل يسمى: (أ) خلق (ب) مهنة (ج) بطالة (د) أدب.
٤١	تقبل الفرد لعمله من جميع وجوهه وشعوره بالسعادة لممارسته وانعكاس ذلك على أدائه يسمى: (أ) العمل المشروع (ب) الرضا الوظيفي (ج) الحس المرهف (د) لا شيء مما سبق.
٤٢	يدل قوله تعالى: (وأعدوا لهم ما استطعتم من قوة ومن رباط الخيل ..) على وظيفة من وظائف الإدارة وهي: (أ) التخطيط (ب) التوجيه (ج) الرقابة (د) المتابعة.
٤٣	يدل قوله تعالى: (أولئك يسارعون في الخيرات ..) على أهمية خلق: (أ) الرضا (ب) الإخلاص (ج) المبادرة (د) الصدق.
٤٤	الالتزام بأوقات الدوام وحسن استثمارها مظهر من مظاهر: (أ) الإخلاص (ب) المتابعة (ج) الأمانة (د) الصدق.
٤٥	من أبرز معالم الأخلاق: (أ) صفة راسخة في النفس (ب) طبع تلقائي (ج) لها آثار سلوكية (د) جميع ما سبق.
٤٦	السجايا الحميدة التي يتعين أن يتحلى الموظفون بها عند أداء واجبه الوظيفي تسمى: (أ) أخلاقيات المهنة (ب) التقدم المهني (ج) الإبداع المهني (د) المهارات المهنية.
٤٧	يدل قوله تعالى: (وقل لعبادي يقولوا التي هي أحسن) على خلق: (أ) المبادرة (ب) حسن التعامل (ج) المسؤولية (د) الصدق.
٤٨	الأداء المتكامل لشخص محترف في أي مجال عملي يسمى: (أ) الإتقان (ب) العدل (ج) الإصلاح (د) جميع ما سبق.
٤٩	مراقبة المكاييل والموازن والنظر في سوق النقد ومنع الاحتكار من مهام الحسبة في المجال: (أ) المدني (ب) المدني (ج) الاقتصادي (د) المظاهر العامة.
٥٠	النشاط الحياتي الذي يتخذه المرء وسيلة لكسب معاشه وإعالة أهله هو تعريف: (أ) المهنة في الإطلاق العام (ب) المهنة في الإطلاق الخاص (ج) الأخلاق لغة (د) الأخلاق اصطلاحاً.

مع دعائنا للجميع بالتوفيق والنجاح

قسم المواد العامة،

gcu.art@gmail.com

٢٦	ينبغي أن يشتمل العقد بين العامل وصاحب العمل على: (أ) نوع العمل وحجمه (ب) المدة المشروطة للعمل (ج) تحديد الأجرة (د) جميع ما سبق.
٢٧	هدف المسلم الأول من إحسان المعاملة هو الوصول إلى: (أ) رضا الله (ب) رضا الناس (ج) الترقية الوظيفية (د) المدح والثناء.
٢٨	ضعف التأهيل العلمي وعدم الاستمرار في تنمية القدرات والتجارب والخبرات سبب لضعف خلق: (أ) الإقرار (ب) الكفاءة (ج) الحداثة (د) الإتقان.
	المبدأ الإداري الذي يختص بكيفية تحويل المفاهيم والمبادئ والأخلاقيات والخطط والاستراتيجيات إلى نتائج وإنجازات يسمى: (أ) توجيه العاملين (ب) ثقافة التنفيذ (ج) القيم العملية (د) التنظيم الإداري.
	يدل قوله تعالى: (يسألونك ماذا أحل لهم قل أحل لكم الطيبات ..) على أن من شروط المهنة: (أ) كون العمل مشروعاً (ب) إبرام العقد والوفاء به (ج) أن لا تؤدي إلى عمل محرم (د) احترام العامل.
	من أهم العقوبات التي تواجه الموظف في الالتزام بأخلاقيات المهنة: (أ) ضعف الحس الديني (ب) غياب القدوة الحسنة (ج) عدم تطبيق العقوبات (د) جميع ما سبق.
	أسباب ضعف خلق الإتقان والإحكام: عدم تعظيم الله (ب) ضعف المراقبة لله (ج) الجهل بمتطلبات العمل (د) جميع ما سبق.
	إب أم خطأ: حسن التعامل لا يكلف شيئاً، ولكن آثاره مهمة في النجاح والإنجاز؟ (أ) صواب (ب) خطأ.
	العنب أو بيعه لمن يجعله خمرًا، أو بيع السلاح لمن يبيع المسلمين يخالف أحد شروط المهنة في الإسلام وهو: أن العمل مشروعاً (ب) إبرام العقد والوفاء به أن لا تؤدي إلى عمل محرم (د) احترام العامل.
	مع المقدم في تمييز الأخلاق الحسنة من السيئة هو: لمرة (ب) العقل (ج) الشرع (د) المجتمع.
	أم خطأ: المرتفعون في الأداء الإبداعي يحصلون على مرتفعة في عدد من الأخلاقيات مقارنة بالمنخفضين أداء الإبداعي؟ (أ) صواب (ب) خطأ.
	أم خطأ: العدل في الإسلام عدل مطلق لا يتوقف بحاب دين معين ولا جنس بعينه؟ (أ) صواب (ب) خطأ.



٣٨	تكامل الشخصية والنشاط العملي الميداني والمهارات والخبرات عناصر أساسية في خلق: (أ) المسؤولية (ب) الكفاءة (ج) الوفاء (د) الأمانة.
٣٩	صواب أم خطأ: من أساسيات التنظيم: تقسيم العمل؟ (أ) صواب (ب) خطأ.
٤٠	يدل النفس في صنعة أو عمل ولو بدون مقابل يسمى: (أ) خلق (ب) مهنة (ج) بطالة (د) أدب.
٤١	تقبل الفرد لعمله من جميع وجوهه وشعوره بالسعادة لممارسته وانعكاس ذلك على أدائه يسمى: (أ) العمل المشروع (ب) الرضا الوظيفي (ج) الحس المرهف (د) لا شيء مما سبق.
٤٢	يدل قوله تعالى: (وأعدوا لهم ما استطعتم من قوة ومن رباط الخيل ..) على وظيفة من وظائف الإدارة وهي: (أ) التخطيط (ب) التوجيه (ج) الرقابة (د) المتابعة.
٤٣	يدل قوله تعالى: (أولئك يسارعون في الخيرات ..) على أهمية خلق: (أ) الرضا (ب) الإخلاص (ج) المبادرة (د) الصدق.
٤٤	الالتزام بأوقات الدوام وحسن استثمارها مظهر من مظاهر: (أ) الإخلاص (ب) المتابعة (ج) الأمانة (د) الصدق.
٤٥	من أبرز معالم الأخلاق: (أ) صفة راسخة في النفس (ب) طبع تلقائي (ج) لها آثار سلوكية (د) جميع ما سبق.
٤٦	السجايا الحميدة التي يتعين أن يتحلى الموظفون بها عند أداء واجبه الوظيفي تسمى: (أ) أخلاقيات المهنة (ب) التقدم المهني (ج) الإبداع المهني (د) المهارات المهنية.
٤٧	يدل قوله تعالى: (وقل لعبادي يقولوا التي هي أحسن) على خلق: (أ) المبادرة (ب) حسن التعامل (ج) المسؤولية (د) الصدق.
٤٨	الأداء المتكامل لشخص محترف في أي مجال عملي يسمى: (أ) الإتقان (ب) العدل (ج) الإصلاح (د) جميع ما سبق.
٤٩	مراقبة المكاييل والموازن والنظر في سوق النقد ومنع الاحتكار من مهام الحسبة في المجال: (أ) المدني (ب) المدني (ج) الاقتصادي (د) المظاهر العامة.
٥٠	النشاط الحياتي الذي يتخذه المرء وسيلة لكسب معاشه وإعالة أهله هو تعريف: (أ) المهنة في الإطلاق العام (ب) المهنة في الإطلاق الخاص (ج) الأخلاق لغة (د) الأخلاق اصطلاحاً.

مع دعائنا للجميع بالتوفيق والنجاح

قسم المواد العامة،

gcu.art@gmail.com

٢٦	ينبغي أن يشتمل العقد بين العامل وصاحب العمل على: (أ) نوع العمل وحجمه (ب) المدة المشروطة للعمل (ج) تحديد الأجرة (د) جميع ما سبق.
٢٧	هدف المسلم الأول من إحسان المعاملة هو الوصول إلى: (أ) رضا الله (ب) رضا الناس (ج) الترقية الوظيفية (د) المدح والثناء.
٢٨	ضعف التأهيل العلمي وعدم الاستمرار في تنمية القدرات والتجارب والخبرات سبب لضعف خلق: (أ) الإقرار (ب) الكفاءة (ج) المبادرة (د) الإتقان.
	المبدأ الإداري الذي يختص بكيفية تحويل المفاهيم والمبادئ والأخلاقيات والخطط والاستراتيجيات إلى نتائج وإنجازات يسمى: (أ) توجيه العاملين (ب) ثقافة التنفيذ (ج) القيم العملية (د) التنظيم الإداري.
	يدل قوله تعالى: (يسألونك ماذا أحل لهم قل أحل لكم الطيبات ..) على أن من شروط المهنة: (أ) كون العمل مشروعاً (ب) إبرام العقد والوفاء به (ج) أن لا تؤدي إلى عمل محرم (د) احترام العامل.
	من أهم العقبات التي تواجه الموظف في الالتزام بأخلاقيات مهنة: (أ) ضعف الحس الديني (ب) غياب القدوة الحسنة (ج) عدم تطبيق العقوبات (د) جميع ما سبق.
	أسباب ضعف خلق الإتقان والإحكام: عدم تعظيم الله (ب) ضعف المراقبة لله (ج) الجهل بمتطلبات العمل (د) جميع ما سبق.
	إب أم خطأ: حسن التعامل لا يكلف شيئاً، ولكن آثاره مهمة في النجاح والإنجاز؟ (أ) صواب (ب) خطأ.
	العنب أو بيعه لمن يجعله خمرًا، أو بيع السلاح لمن يبيع المسلمين يخالف أحد شروط المهنة في الإسلام وهو: أن العمل مشروعاً (ب) إبرام العقد والوفاء به (ج) لا تؤدي إلى عمل محرم (د) احترام العامل.
	مع المقدم في تمييز الأخلاق الحسنة من السيئة هو: لمرة (ب) العقل (ج) الشرع (د) المجتمع.
	أم خطأ: المرتفعون في الأداء الإبداعي يحصلون على مرتفعة في عدد من الأخلاقيات مقارنة بالمنخفضين في الأداء الإبداعي؟ (أ) صواب (ب) خطأ.
	أم خطأ: العدل في الإسلام عدل مطلق لا يتوقف بحاب دين معين ولا جنس بعينه؟ (أ) صواب (ب) خطأ.