شباب نقطه مهمه ركزو عليها:

نظام العمل والعمال

عناصر عقد العمل:  
١- الاجر .  
٢- العلاقه التبعيه.  
  
اركان عقد العمل:  
١-طرفا عقد العمل ( العامل وصاحب العمل).  
٢- التراضي في عقد العمل.  
  
وبالتوفيق للجميع  
  
العمال المسثنون من تطبيق نظام العمل هم:  
- افراد اسرة صاحب العمل.  
- لاعبين الانديه والاتحادات الرياضيه.  
- العماله المنزليه ومن في حكمهم(السكرتير الخاص، السواق، المدرس الخاص؛  
- عمال الزراعه والرعاه الخاصين.  
- عمال البحر الذين يعملون في سفن تقل حمولتها ٥٠٠ طن.  
- العاملون غير السعوديين القادمون لأداء مهمه محدده ولمده لاتزيد عن شهرين. مثل ( العمره، الزيارة)  
  
العمال المسثنون من تطبيق نظام العمل هم:  
- افراد اسرة صاحب العمل.  
- لاعبين الانديه والاتحادات الرياضيه.  
- العماله المنزليه ومن في حكمهم(السكرتير الخاص، السواق، المدرس الخاص؛  
- عمال الزراعه والرعاه الخاصين.  
- عمال البحر الذين يعملون في سفن تقل حمولتها ٥٠٠ طن.  
- العاملون غير السعوديين القادمون لأداء مهمه محدده ولمده لاتزيد عن شهرين. مثل ( العمره، الزيارة)  
  
خصائص عقد العمل:  
- عقد العمل عقد رضائي. ( ان يكون الطرفين راضيين على كامل بنود العقد).  
- عقد ملزم للجانبين.( يجب على كل طرف يلتزم تجاه الطرف الاخر ).  
- من عقود المعاوضه.( كل طرف ياخذ مقابل لما يعطيه للطرف الاخر).  
-انه من العقود المستمره او من عقود المدة في اغلب حالاته.( يلتزم العامل بتقديم عمله لمده معينه من الزمن سواءا كانت محدده او غير محدده).  
- انه من العقود الوارده على العمل.(الاداء الرئيسي هو القيام بالعمل).  
- انه من العقود التي تقوم على الاعتبار الشخصي من ناحيه العامل. (يراعى فيها شخصيه العامل بالاضافه الى امكانياته ومؤهلاته ومهاراته في العمل)  
  
اطراف عقد العمل:  
- صاحب العمل  
- العامل  
  
التزامات اصحاب الاعمال لاكتمال منظومه القواعد المنظمه لتشغيل العمال في نظام العمل:  
  
- تزويد مكتب العمل بالاعمال الشاغرة.  
- اعلام مكتب العمل بشأن توظيف السعوديين في مده اقصاها ٧ ايام من شهر محرم كل سنه  
- يلزم صاحب العمل في شهر محرم من كل عام تقديم بيان يوضح فيه اسماء العاملين وجنسياتهم ومهنهم واجورهم وارقام رخص العمل لغير السعوديين.  
- يلتزم صاحب العمل بتقديم تقرير لمكتب العمل عن حالك العمل وطبيعه النقص او الزيادة في العمال المتوقعه خلال السنه التاليه من تاريخ التقرير.  
  
نظام تشغيل الاحداث:  
- عدم تشغيل الاحداث في الاعمال الشاقه والخطره او الصناعات الضارة .  
- عدم تشغيل الاحداث في النهار وهي ١٢ ساعه متتاليه الا في الاحوال التي يصدر فيها قرار من وزير العمل.  
-عدم تشغيل الاحداث ساعات عمل اضافيه تزيد عن الحد الاقصى والمقرر لتشغيلهم.  
- عدم تشغيل الاحداث في ايام الراحات الاسبوعيه او الاعياد لو العطلات الرسميه.  
  
- النسبه المخصصه للمعوقين ٤ ٪؜ على الاقل من مجموع عدد العمال في المنشأه.  
- جزاء من لم يتلزم بتعيين معاقيين،   
غرامه ماليه لاتتجاوز ١٠٠ الف لكل من رفض تعيين المعاق اذا توفرت الاعتبارات المهنيه فيه  
او يتم اغلاق المنشأه لمده لاتزيد على ٣٠ يوم  
او اغلاقها نهائياً  
ويجوز مضاعفة العقوبه في حال تكرار المخالفه  
  
الإجازات السنويه   
  
٢١ يوم < اذا اكمل العامل سنه عند صاحب العمل   
٣٠ يوم < اذا اكمل العامل ٥ سنوات عند صاحب العمل  
  
الإجازات المرضيه مدتها ١٢٠ يوم   
  
أول ٣٠ يوم < بأجر كامل   
الـ ٦٠ يوم التاليه < بثلاث أرباع الأجر   
الـ ٣٠ يوم المتبقيه < بدون أجر  
  
هذا مراجعة للشباب الي دخلو اخر ناس  
  
شباب نقطه مهمه ركزو عليها:  
  
عناصر عقد العمل:  
١- الاجر .  
٢- العلاقه التبعيه.  
  
اركان عقد العمل:  
١-طرفا عقد العمل ( العامل وصاحب العمل).  
٢- التراضي في عقد العمل.  
  
وبالتوفيق للجميع  
  
العمال المسثنون من تطبيق نظام العمل هم:  
- افراد اسرة صاحب العمل.  
- لاعبين الانديه والاتحادات الرياضيه.  
- العماله المنزليه ومن في حكمهم(السكرتير الخاص، السواق، المدرس الخاص؛  
- عمال الزراعه والرعاه الخاصين.  
- عمال البحر الذين يعملون في سفن تقل حمولتها ٥٠٠ طن.  
- العاملون غير السعوديين القادمون لأداء مهمه محدده ولمده لاتزيد عن شهرين. مثل ( العمره، الزيارة)  
  
العمال المسثنون من تطبيق نظام العمل هم:  
- افراد اسرة صاحب العمل.  
- لاعبين الانديه والاتحادات الرياضيه.  
- العماله المنزليه ومن في حكمهم(السكرتير الخاص، السواق، المدرس الخاص؛  
- عمال الزراعه والرعاه الخاصين.  
- عمال البحر الذين يعملون في سفن تقل حمولتها ٥٠٠ طن.  
- العاملون غير السعوديين القادمون لأداء مهمه محدده ولمده لاتزيد عن شهرين. مثل ( العمره، الزيارة)