



تعميم لجميع المدارس بالمنطقة (بنين - بنات)

وفقه / ها الله

وفقه / ها الله

وفقه / ها الله

المكرم/ة مديرة/ة إدارة /قسم/وحدة

المكرم/ مدير مكتب التعليم بـ

المكرم/ة مديرة/ة مدرسة

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

بناءً على الخطة الزمنية الصادرة من الإدارة العامة للتعليم المستمر بالوزارة بنين - بنات الخاصة بالجدول الزمني للأعمال المطلوبة لبرامج ونشاطات قسم التعليم المستمر في إدارات التعليم ومنها ترشيح المعلمين/ات ومديري/ات المدارس والوكلاء/ والموجهين/ات للعمل بمدارس التعليم المستمر الابتدائية والمتوسطة والثانوية ومدارس السجون للتعليم المستمر.

عليه نأمل منكم بعد الاطلاع على تعميمنا هذا حث منسوبيكم ممن يجد في نفسه/ها الرغبة في العمل بالمدارس الابتدائية والمتوسطة والثانوية ومدارس السجون للتعليم المستمر، الدخول على الرابط من خلال مسح QR المرفق وتعبئة البيانات في الاستمارة إلكترونياً في النظام وذلك وفق شروط وضوابط الترشيح المرفقة مع تعميمنا هذا مع مراعاة استكمال كافة حقول الاستمارة، والرفع بالملفات على الرابط إلكترونياً. علماً بأن آخر موعد للتقديم هو يوم الخميس ١٤٤٥/١٠/٩هـ مع ملاحظة أنه سيتم استبعاد أي استمارة مرفقاتها غير مطابقة لما هو موجود في الاستمارة، أو غير واضحة البيانات، أو غير مستوفية الشروط، أو متأخرة عن موعد التسليم.

وللاستفسار مراجعة قسم التعليم المستمر بالإدارة العامة رقم جوال ٠٥٤١٧٧٧١٦٩ (مرفق لكم شروط وضوابط الترشيح - استمارة احتساب المفاضلة والنقاط المستحقة).

والله يحفظكم ، ، ،

المدير العام

للتعليم بمنطقة جازان

ملهي بن حسن عقدي



ملكي
عقدي



شروط وضوابط الترشيح للعمل في برامج ومدارس التعليم المستمر الابتدائية والمتوسطة والثانوية ومدارس السجون للعام الدراسي ١٤٤٦هـ بنين - بنات

- ١- تعبئة نموذج الاستمارة إلكترونياً في نظام تقنيتي بكل دقة ووضوح وأي استمارة غير مطابقة أو غير مستوفية للشروط أو مرفقاتها غير مطابقة لما هو موجود بالاستمارة سيتم استبعادها من المفاضلة والترشيح.
- ٢- رفع الاستمارة بعد توقيعها من مديرة المدرسة إلكترونياً بعد استكمال مرفقاتها (المؤهل - تقويم الأداء الوظيفي لعامين سابقين - الدورات التدريبية - دبلوم الاستثمار الأمثل إن وجد).
- ٣- المعلم / المتقدم /ة مسؤولاً مسؤولاً كاملة عن صحة المعلومات، وسلامتها ويجب التأكد من ذلك قبل تسجيل البيانات ورفع المرفقات، وأي استمارة غير مكتملة التعبئة أو تشتمل على معلومات غير صحيحة سيتم استبعادها.
- ٤- ألا يقل تقدير المتقدم /ة في عمله /ها النهاري في آخر سنتين عن جيد جداً.
- ٥- يقدم المعلم /ة للتدريس حسب المرحلة الحالية التي يمارس العمل بها فعلياً.
- ٦- ألا تقل خدمة المتقدم /ة في التدريس النهاري عن ثلاث سنوات.
- ٧- أن يكون المرشح /ة للتدريس في مدارس التعليم المستمر الابتدائية والمتوسطة والثانوية يمارس التدريس فعلياً وألا يكون مشرفاً /ة تربوياً /ة أو موجهاً /ة طلابياً /ة أو رائداً /ة للنشاط الطلابي أو مديراً /ة أو وكيلاً /ة لمدرسة.
- ٨- أن يكون المرشح /ة للتدريس في مدارس المرحلة الابتدائية من معلمي المرحلة الابتدائية ويمارس التدريس فعلياً وألا يكون معلماً للتربية البدنية والفنية.
- ٩- أن يكون المرشح للتدريس في المدارس المتوسطة والثانوية للتعليم المستمر جامعياً ومتخصصاً في المادة التي يرشح لتدريسها ويمارس التدريس فعلياً.
- ١٠- يحق لوكلاء المدارس والموجهين الطلابيين، للمرحلة الثانوية التقديم على نفس مجال عملهم.
- ١١- يلتزم المرشح /ة بالعمل طيلة العام الدراسي بما فيها الاختبارات، وإذا اعتذر عن التدريس أثناء العام الدراسي دون عذر مقبول لا يرشح لمدة خمس سنوات قادمة.
- ١٢- إذا ثبت تهاون المعلم /ة أو تقصيره في عمله /ها يوجه له /ها إنذار رسمي ثم بعد ذلك ينهى تكليفه /ها ويتم توفير البديل من مرشحي الاحتياط إذا استمر /ت في تقصيره /ها.
- ١٣- ألا تقل مدة أي دورة تسجل في الاستمارة عن ١٢ ساعة تدريبية، وتكون صادرة من وزارة التعليم أو الجهات التابعة لها أو الجهات المتعاونة معها مثل: (الجامعات السعودية - الجامعات العالمية المعترف بها - هيئة تقويم التعليم والتدريب - معهد الإدارة العامة - المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني - مركز الملك عبد العزيز للحوار الوطني، ...) وفق التعميم الوزاري رقم ٩١١٩٢ وتاريخ ١٤٤١/٩/٢٦هـ لرصد ساعات التطوير المهني لشاغلي الوظائف التعليمية



- ١٤- مديرة المدرسة الصلاحية في الرفع لقسم التعليم المستمر بالمعلم المتقيد ٥ أيام متتالية أو ١٥ متفرقة لإلغاء تكليفه وترشيح معلم بديل آخر في نفس التخصص من البرنامج.
- ١٥- يتعهد المتقدم / ة للتدريس بما يلي: المحافظة على أوقات الدوام، توزيع المنهج وتنفيذه، التحضير اليومي للدروس، استخدام أساليب ووسائل تعليمية تناسب خصائص التعليم المستمر.
- ١٦- مديرة المدرسة النهارية الأحقية في إدارة مدرسة التعليم المستمر التي تقام في المدرسة التي يعمل بها إذا توافرت الشروط والضوابط المنظمة لذلك.
- ١٧- ألا يكون المرشح/ة طرفاً في قضية لدى الإدارة حالياً.
- ١٨- ألا يكون المرشح /ة مرتبطاً بعمل مسائي أو دراسة مسائية أو مهام أخرى في الفترة المسائية.
- ١٩- في حال تساوي المرشحين/ات في درجة المفاضلة (احتساب النقاط و الشروط)؛ يعد معيار المفاضلة هو: ١- من لم يسبق له الترشح ٢- المؤهل الجامعي



استمارة احتساب مفاضلة المؤهلات والشروط والنقاط المستحقة

الدرجة المستحقة	الدرجات التي تعطى لكل عنصر				العناصر	م
١٤	دكتوراه	ماجستير	بكالوريوس	دبلوم	المؤهل العلمي	١
	١٤	١٢	١٠	٨		
١٤	معلم خبير	معلم متقدم	معلم ممارس	مساعد معلم/معلم	الرتبة	٢
	١٤	١٢	١٠	٨		
٤					الحصول على دبلوم الاستثمار الأمثل للموارد البشرية	٣
٨	١٠٠-٩٦	٩٥-٩٠	٨٩-٨٦	٨٥-٨٠	متوسط تقدير الأداء الوظيفي خلال العامين الأخيرين بمدارس التعليم العام	٤
	٨	٦	٤	٢		
١٨	لم يعمل مطلقاً	سنة - سنتين	٣ سنوات فأكثر		مدة خبرته في مدارس التعليم المستمر	٥
	١٨	٨	٤			
١٤	١٠ سنوات فأكثر	٩-٦	٥-٣		مدة خبرته في مدارس التعليم العام	٦
	١٤	١٢	١٠			
٢٨	في مجال التخصص		في مجال التعليم المستمر		برامج ودورات تدريبية حصل عليها المرشح آخر ٣ سنوات	٧
	٢		٥		دورة واحدة	
	٤		١٠		دورتان	
	٦		١٥		ثلاث دورات	
	٨		٢٠		أربع دورات	
مجموع الدرجات النهائية (١٠٠) درجة						