

المملكة العربية السعودية

وزارة التعليم

MINISTRY OF EDUCATION



لكل المهتمين و المهتمات
بدروس و مراجع الجامعية

هام

مدونة المناهج السعودية eduschool40.blog

٢٨	من فوائد التعاون في البيئة المهنية : أ- إشاعة روح المحبة والألفة . ب- تبادل المعلومات . ج- خفض المنافسة والصراع غير المنتج . د- جميع ما سبق .
٢٩	لا يعتبر التقييم المستمر للموظفين مجدي لترسيخ أخلاقيات المهنة : أ- صواب . ب- خطأ .
٣٠	قوله ﷺ : (من كان يؤمن بالله واليوم الآخر فليقل خيراً أو ليصمت) ، يدل على ارتباط الفضائل الأخلاقية بالإيمان . أ- صواب ب- خطأ
٣١	يدل قوله ﷻ (إن الله يحب إذا عمل أحدكم عملاً أن يتقنه) على خلق : أ- الكفاءة . ب- الإخلاص . ج- الإتقان . د- العدل .
٣٢	من الوظائف الأساسية للإدارة في الإسلام : أ- التخطيط . ب- التنظيم . ج- التوجيه . د- جميع ما سبق .
٣٣	يدل قوله تعالى (فَبِمَا رَحْمَةٍ مِنَ اللَّهِ لِنْتَ لَهُمْ وَلَوْ كُنْتَ فَظًا غَلِيظَ الْقَلْبِ لَانفَضُّوا مِنْ حَوْلِكَ فَاعْفُ عَنْهُمْ وَاسْتَغْفِرْ لَهُمْ وَشَاوِرْهُمْ فِي الْأَمْرِ) على أدب من آداب المحتسب ، وهو : أ- العفة عن أموال الناس . ب- التآني والصبر . ج- الرفق في الاحتساب . د- جميع ما سبق .
٣٤	من الجرائم التي يرتكبها الغاش : أ- تضييع الأمانة . ب- فقدان الثقة بين الناس . ج- أكل الخبيث من الكسب . د- جميع ما سبق .
٣٥	من العقوبات التي تواجه الموظف في الالتزام بأخلاقيات المهنة : أ- ضعف الحس الديني والوطني . ب- عدم تطبيق العقوبات . ج- فقدان روح التعاون بين الموظفين . د- جميع ما سبق .

أرجو الله لكم التوفيق والنجاح

١٤	يتغذى الفساد الإداري من هبوط مستوى أخلاقيات المهنة . أ- صواب . ب- خطأ .
١٥	مما ينبغي أن يراعى في صياغة لوائح أخلاقيات أي مهنة : اختصار التعليمات الأخلاقية فيها . أ- صواب . ب- خطأ .
١٦	من طرق علاج السرقة والرشوة في الإسلام : أ- الكسب المشروع . ب- تأمين حاجات المحتاجين . ج- الحرز و صيانة المال ضد السرقة . د- جميع ما سبق .
١٧	من أنواع الغش المحرم كتابة التقارير الطبية الغير متفقة مع الواقع : أ- صواب . ب- خطأ .
١٨	من أسباب ضعف الاتقان : أ- ضعف تعظيم الله ومراقبته . ب- عدم النظر إلى قيمة العمل وأهميته . ج- جهل العامل بمتطلبات العمل ومستلزماته . د- جميع ما سبق .
١٩	من الخيانة إفشاء الأسرار التي يطلع عليها الموظف بحكم عمله ، أو التعاون في نشرها : أ- صواب . ب- خطأ .
٢٠	الحجاب فريضة وعبادة وليس عادة . أ- صواب . ب- خطأ .
٢١	الوظائف الإدارية في الإسلام تقوم على أخلاقيات مهنية : أ- صواب . ب- خطأ .
٢٢	يجوز للمحتسب أن يتجسس على الناس لمعرفة المنكرات : أ- صواب . ب- خطأ .
٢٣	الاتقان اصطلاحاً : هو الأداء المتكامل لشخص محترف في أي مجال عملي . أ- صواب . ب- خطأ .
٢٤	الخلق ليس صفة راسخة مستقرة ، وإنما يرتبط بالمواقف المختلفة . أ- صواب . ب- خطأ .
٢٥	أهداف الإدارة العامة في الإسلام تكمن في رعاية الكليات الخمس : أ- صواب . ب- خطأ .
٢٦	من صور المبادرة لدى الموظف : البحث عن الحلول المبتكرة واستثمار الفرص . أ- صواب . ب- خطأ .
٢٧	تفريغ كريات الناس وسرهم من الصور الأخلاقية للتعاون : أ- صواب . ب- خطأ .

١	العدل : هو وضع كل شيء في موضعه اللائق به ، من غير زيادة ولا نقصان . أ- صواب . ب- خطأ .
٢	لا يلزم في عقد العمل تحديد المدة المشروطة للعمل . أ- صواب . ب- خطأ .
٣	يدل قوله تعالى (وسارعوا إلى مغفرة من ربكم) على معنى من معاني : أ- حسن التعامل . ب- المبادرة . ج- الإتقان . د- الكفاءة .
٤	مبدأ إداري يختص بكيفية تحويل المفاهيم والمبادئ والأخلاقيات والقيم والخطط والاستراتيجيات إلى نتائج وإنجازات ، هذا تعريف : أ- التنظيم . ب- التنفيذ . ج- التوجيه . د- التخطيط .
٥	يدل قوله تعالى : (وَأَعِدُوا لَهُمْ مَا اسْتَظَعْتُمْ مِنْ قُوَّةٍ وَمِنْ رِبَاطِ الْخَيْلِ تُرْهِبُونَ بِهِ عَدُوَّ اللَّهِ وَعَدُوَّكُمْ) على أهمية : أ- التخطيط . ب- التنظيم . ج- التوجيه . د- جميع ما سبق .
٦	يدل قوله تعالى : (يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا إِنْ جَاءَكُمْ فَاسِقٌ بِنَبَأٍ فَتَبَيَّنُوا) على أحد أخلاقيات التوجيه التالية : أ- التحلي بالصبر بعد التوجيه . ب- التثبت والتحقق . ج- الشورى . د- السمع والطاعة .
٧	من ضوابط الاحتساب ، ألا يؤدي إنكار المنكر إلى منكر أشد . أ- صواب . ب- خطأ .
٨	من أهم أخلاقيات الرقابة : أ- استشعار الرقابة الريانية . ب- تقديم النصيحة . ج- الالتزام بتوجيهات الرقابة الإدارية . د- جميع ما سبق .
٩	المعلم شريك الوالدين في التربية والتنشئة : أ- صواب . ب- خطأ .
١٠	كتم الأسرار من أهم أخلاقيات العاملين في مجال : أ- التعليم . ب- الطب . ج- التجارة . د- الهندسة .
١١	يدل قوله تعالى : (يَغْلَمُ خَالِئَةَ الْأَعْيُنِ وَمَا تُخْفِي الصُّدُورُ) على وسيلة من وسائل ترسيخ أخلاقيات المهنة ، وهي : أ- تنمية الرقابة الذاتية . ب- القدوة القيادية في العمل . ج- تصحيح الفهم الديني والوطني للوظيفة . د- تحقيق الرضا الوظيفي
١٢	ضابط تحديد الأخلاق : أ- المدح والذم . ب- الشرع والفطرة السليمة . ج- العادات الاجتماعية . د- مصالح الأمم .
١٣	من مهمات الحسبة في الجانب المدني : أ- الاحتساب في العبادات . ب- مراقبة المكابيل والموازين . ج- مراقبة الصناعات وأرباب الحرف . د- جميع ما سبق .