

شرح مكافأة نهاية الخدمة وفق نظام العمل.

إعداد : حمد حامد الثبيتي

مستشار قانوني متخصص في نظام العمل وعضو سابق في هيئات تسويات
الخلافات العمالية

مكافأة نهاية الخدمة: هي التزام مصدره (نظام العمل) يلتزم بموجبه صاحب العمل أن يسلم العامل عند نهاية خدمته مبلغاً من المال وفق تنظيم ينص عليه النظام على ضوء خدمة العامل و آخر أجر كان يتقاضاه.

كيف تحسب مكافأة نهاية الخدمة؟

إذا انتهت علاقة العمل بشكل طبيعي وجب على صاحب العمل أن يدفع للعامل مكافأة عن مدة خدمته تحسب على أساس أجر نصف شهر عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى و أجر شهر عن كل سنة من السنوات التالية ، ويتخذ الأجر الأخير أساساً لحساب المكافأة ، ويستحق العامل مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما قضاه منها في العمل.

المادة ٨٤ من نظام العمل

مثال: عامل انتهى عقده وكانت مدة خدمته ١٠ سنوات وكان أجره الأخير ١٠٠٠٠٠ ريال.

السنة	المكافأة السنوية	طريقة حساب المكافأة
٥-١	٢٥٠٠٠	أجر نصف شهر عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى
١٠-٦	٥٠٠٠٠	أجر شهر عن كل سنة بداية من السنة السادسة
	٧٥٠٠٠	مجموع المكافأة الإجمالي

إذا استقال العامل فيكون استحقاقه في هذه الحالة ثلث المكافأة بعد خدمة لا تقل عن سنتين متتاليتين و لا تزيد عن خمس سنوات ، ويستحق ثلثيها إذا زادت مدة خدمته على خمس سنوات متتالية ولم تبلغ عشر سنوات ، ويستحق المكافأة كاملة إذا بلغت مدة خدمته عشر سنوات فأكثر.

المادة ٨٥ من نظام العمل

مثال: استقال عامل وكانت مدة خدمته ٨ سنوات وكان أجره الأخير ١٠٠٠٠٠ ريال

السنة	المكافأة السنوية	طريقة حساب المكافأة
٥-١	٢٥٠٠٠	أجر نصف شهر عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى
٨-٦	٣٠٠٠٠	أجر شهر عن كل سنة بداية من السنة السادسة
	٥٥٠٠٠	مجموع المكافأة الإجمالي
	٣٦٦٦٦	يستحق العامل ثلثي المكافأة

-الحالات التي لا يستحق معها العامل مكافأة نهاية الخدمة:-

- ١/ إنهاء العقد أثناء فترة التجربة.
- ٢/ فسخ العقد من صاحب العمل استنادًا للمادة ٨٠ من نظام العمل.
- ٣/ فسخ العقد من العامل دون سبب مشروع.
- ٤/ استقالة العامل قبل أن يكمل سنتين متتاليتين.

إذا استقال العامل نتيجة ظروف قاهرة خارجة عن إرادته فهل يستحق المكافأة ؟

استثناءً مما ورد في المادة (الخامسة والثمانين) من نظام العمل يستحق العامل المكافأة كاملة في حالة تركه للعمل نتيجة لقوة قاهرة خارجة عن إرادته ، كما تستحقها العاملة إذا أنهت العقد خلال ستة أشهر من تاريخ عقد زواجها أو ثلاثة أشهر من تاريخ وضعها.

المادة ٨٧ من نظام العمل

هل يجوز الاتفاق على عدم إضافة مبالغ العمولات والنسب المئوية لمكافأة نهاية الخدمة؟

استثناء من حكم المادة (الثامنة) من نظام العمل ، يجوز الاتفاق على الا تحسب في الأجر الذي تسوى على أساسه مكافأة نهاية الخدمة جميع مبالغ العمولات أو بعضها والنسب المئوية عن ثمن المبيعات وما أشبه ذلك من عناصر الأجر الذي يدفع للعامل وتكون قابلة بطبيعتها للزيادة والنقص.

المادة ٨٦ من نظام العمل

بعض الأخطاء الشائعة في مكافأة نهاية الخدمة؟

خطأ : احتساب مكافأة نهاية الخدمة على الأجر الأساسي.

الصحيح : تحتسب مكافأة نهاية الخدمة على الأجر الفعلي.

خطأ : تسليم العامل مكافأة نهاية الخدمة مع الأجر الشهري أو نهاية كل عام.

الصحيح : تسليم العامل مكافأة نهاية الخدمة يكون عند انتهاء خدمة العامل.

خطأ : عدم تسليم العامل مكافأة نهاية الخدمة إذا كانت خدمته أقل من سنة أو سنتين في كل الأحوال.

الصحيح : إذا كان انتهاء علاقة العمل بشكل طبيعي أو كان انتهاء علاقة العمل بسبب الإنهاء الغير مشروع من صاحب العمل فإن العامل يستحق مكافأة نهاية الخدمة مهما كانت مدة خدمته حتى لو كانت أقل من سنة.

والله تعالى أعلم و أحكم،،،