



\

تم التحميل من اسهل عن بعد

مراجعة Ali 999 لمادة الإدارة في الإسلام للترم الصيفي 1438هـ

<p>س١/ علم الادارة هو علم: ١-مكتشف ويصف حال البشر خلال مسيرة تطورهم ٢-مخترع ويصف حال البشر خلال مسيرة تطورهم ٣-غير مكتشف ويصف حال البشر خلال مسيرة تطورهم ✓ ٤-حديث ويصف حال البشر خلال مسيرة تطورهم</p>	<p>س٢/ المدرسة الادارية الحالية التي يعرفها أكثر العالم هي مدرسة تتبع النظام الغربي وهو نظام وضعي. ١-صح ✓ ٢-خطأ</p>
<p>س٣/ تعتبر.....هي أقدم إدارة عرفها التاريخ. ١-حكومة مصر الفرعونية ✓ ٢-إمبراطورية الصين ٣-المدن الاغريقية ٤-الامبراطورية الرومانية</p>	<p>س٤/ الاحفورات التي وجدت تدل على أن الامبراطورية الفرعونية عرفت بوجود حكومة: ١-مركزية ٢-لا مركزية ٣-محلية ٤-مركزية ومحلية ✓</p>
<p>س٥/ كانت الوظيفة في الحكومة الفرعونية: ١-لا تستحق مرتبا ٢-تعطي شاغلها مكانة ✓ ٣-تطوعية ٤-لا تورث</p>	<p>س٦/ يوضح التاريخ القديم للمفهوم الاداري أن الامبراطورية الصينية تعتبر أول مستخدم لنظام الخدمة المدنية. ١-صح ✓ ٢-خطأ</p>
<p>س٧/ الوظيفة في الامبراطورية الصينية كانت: ١-حسب الجدارة ✓ ٢-غير محصورة بين أبناء النبلاء ٣-محصورة بين ابناء الطبقة الوسطى ٤-تبايع وتورث</p>	<p>س٨/ كانت الاختبارات التي تعقد للمتقدم لوظيفة في الامبراطورية الصينية تشمل: ١-اختبارات في الهندسة ٢-اختبارات في الدراسات التقليدية ✓ ٣-تدريب على الاعمال الاجرائية ٤-اختبارات في الثقافة الدينية</p>
<p>س٩/ الوظيفة الاجتماعية في الامبراطورية الصينية كانت تعطي شاغلها مكانة مالية يستمد منها من وظيفته. ١-صح ٢-خطأ ✓</p>	<p>س١٠/ تميزت الادارة في المدن الاغريقية.....فكان التنظيم بيد مواطنين منتخبين من قبل العامة أو مجالس الممالك. ١-بالتعقيد ٢-بالديموقراطية ٣-بالاوتوقراطية ٤-بالبساطة ✓</p>
<p>س١١/ كانت الادارة في المدن الاغريقية تعرف بالتابع الجماعي والرقابة فيها شديدة. ١-صح ✓ ٢-خطأ</p>	<p>س١٢/ ممارسة الرقابة في المدن الاغريقية القديمة كانت قبل نهاية مدة أداء الوظيفة. ١-صح ٢-خطأ ✓</p>
<p>س١٣/ تعتبر.....أول من استحدث التسلسل الرتبي في العالم الغربي. ١-حكومة مصر الفرعونية ٢-إمبراطورية الصين ٣-المدن الاغريقية ٤-الامبراطورية الرومانية ✓</p>	<p>س١٤/ الملتحقون بالوظائف في الامبراطورية الرومانية ينتظمون في مدارس تدريبية تدرهم على: ١-الثقافة العامة ٢-الاعمال الاجرائية في عملهم ✓ ٣-الاعمال الحرة ٤-الدراسات التقليدية</p>
<p>س١٥/ الاعتبار الاساسي للترقيات في الامبراطورية الرومانية هو: ١-الاقدمية ✓ ٢-المكانة الاجتماعية ٣-الكفاءة ٤-الجدارة</p>	<p>س١٦/ تعتبر الامبراطورية الرومانية أكثر في المفهوم الاداري مقارنة بالامبراطورية الاغريقية. ١-تطور ٢-ديموقراطية ٣-تعقيد ٤-تطور وتعقيد ✓</p>
<p>س١٧/ النظام الاداري في الاسلام قائم على عبادات ومعاملات وأخلاقيات: ١-صح ✓ ٢-خطأ</p>	<p>س١٨/ الفكر الاداري هو محاولة.....من العلماء لايجاد فكر إداري يتناسب مع كل مرحلة. ١-علمية ٢-عقلية ✓ ٣-جماعية ٤-فردية</p>

مراجعة Ali 999 لمادة الإدارة في الإسلام للترم الصيفي 1438هـ

<p>س١٩/تظهر ذاتية الفكر الاسلامي من خلال تشجيع الاسلام للاجتهاد القائم على الادلة: ١-صح ✓ ٢-خطأ</p>	<p>س٢٠/الاسلام دعوة للفكر السوي، لانه يشجع على الاتباع والتقليد. ١-صح ٢-خطأ ✓</p>
<p>س٢١/من المشاكل الادارية التي عالجها الاسلام بتنمية الرقابة الذاتية، مشكلة: ١-ازدواجية القرارات ٢-تعدد المناصب ٣-المحسوبية ✓ ٤-الشفاعة</p>	<p>س٢٢/الاسلام نظام كامل للبشرية رغم اختلاف الزمان لأن الفكر يبقى والوسائل لا تتغير. ١-صح ٢-خطأ ✓</p>
<p>س٢٣/الاسلام أمرنا بالرجوع الى.....إذا لم نكن على دراية بما نحن قائمون به. ١-أهل الاختصاص ✓ ٢-التصرف الفردي ٣-عامة الناس ٤-التوقف عن العمل</p>	<p>س٢٤/الشورى عند متقدمي الفقه ملزمة. ١-صح ٢-خطأ ✓</p>
<p>س٢٥/في حديثه صلى الله عليه وسلم "أعط الأجير أجره قبل أن يجف عرقه".- ١-تحديد العلاقة بين العامل والمجتمع ٢-حفاظ على موارد المجتمع ٣-تحديد العلاقة بين رب العمل والعامل ✓ ٤-تحديد العلاقة بين المنظمة والبيئة الخارجية</p>	<p>س٢٦/من مبادئ الاسلام العامة والتي نستقي منها الفكر الاداري: ١-الجماعية المطلقة ٢-العمل فريضة ✓ ٣-الفردية المطلقة ٤-الديموقراطية</p>
<p>س٢٧/ الاسلام فرض العمل لانه أساس تقدم المجتمعات: ١-صح ✓ ٢-خطأ</p>	<p>س٢٨/حرم الربا في الاسلام، لانه يؤدي إلى: ١-إنعاش الحركة الاقتصادية ٢-موت الحركة الاقتصادية ✓ ٣-تشجيع الناس على العمل ٤-جمع الاموال</p>
<p>س٢٩/حظ الفكر الاسلامي على تقديم مصلحة المنظمة على مصلحة الفرد. ١-صح ٢-خطأ ✓</p>	<p>س٣٠/حث الاسلام على العمل الهادف المخطط وفقا لتحديد الهدف والوصول إليه ثم تنفيذه. ١-صح ✓ ٢-خطأ</p>
<p>س٣١/بشروط الاسلام لكي يكون العمل متقن وجيد، الاهتمام الكبير بالشكليات والاجراءات. ١-صح ٢-خطأ ✓</p>	<p>س٣٢/فكرة التكوين الرئاسي التي أتى بها الاسلام دمرت فكرة: ١-اللاوتوقراطية ٢-البيروقراطية ٣-الديموقراطية ✓ ٤-التسلسل الاداري</p>
<p>س٣٣/السلطة هي تحمل المحاسبة على اتخاذ الشخص للقرارات الملزمة للآخرين. ١-صح ٢-خطأ ✓</p>	<p>س٣٤/.....؛ هي حبس الذات ومنعها عن القيام بما نهانا الله عنه والقيام بما أمرنا به. ١-الرقابة الذاتية ✓ ٢-المسؤولية ٣-السلطة ٤-القيادة</p>
<p>س٣٥/الامر بالمعروف والنهي عن المنكر، يعد من الرقابة الذاتية. ١-صح ✓ ٢-خطأ</p>	<p>س٣٦/وضع الضوابط والمقاييس من ضروريات التنظيم الاداري الاسلامي. ١-صح ٢-خطأ ✓</p>
<p>س٣٧/مبدأ القصد والاعتدال يقصد به: عدم بسط اليد وعدم التقثير في الوقت نفسه، لأن بسط اليد ربما يؤدي إلى: ١-كثرة الفاقد ✓ ٢-سوء التخزين ٣-قلة الداخل ٤-استغلال الوقت</p>	<p>س٣٨/مبدأ الصدق والاخلاص يؤدي في جانب من جوانبه إلى صدق المعلومات الداخلة إلى المنظمة مثل: ١-اتخاذ القرارات ٢-الاعلان ٣-اصدار الاوامر ٤-اتخاذ القرارات واصدار الاوامر ✓</p>

مراجعة Ali 999 لمادة الإدارة في الإسلام للترم الصيفي 1438هـ

<p>س٣٩/سعي المدير في حل مشاكل الموظفين خارج العمل يعتبر من:</p> <p>١- التدرج الهرمي</p> <p>٢- الرقابة</p> <p>٣- التدرج السياسي</p> <p>٤- العلاقات البشرية ✓</p>	<p>س٤٠/يعبر "تزويد العاملين بالعلم اللازم لممارسة الوظيفة المراد شغلها" عن مبدأ:</p> <p>١- الاختيار</p> <p>٢- تنمية الكفاية ✓</p> <p>٣- التفاضل بين المتقدمين</p> <p>٤- تنمية الرقابة الذاتية</p>
<p>س٤١/من الحوافز الايجابية، حض الاسلام على عدم الافراط في متابعة أمور الدين ونسيان الدنيا.</p> <p>١- صح</p> <p>٢- خطأ ✓</p>	<p>س٤٢/أخذ علماء الادارة بالنصيحة التي جاء بها الاسلام وببونها تحت مسمى:</p> <p>١- البرلمان</p> <p>٢- نظام المؤتمرات</p> <p>٣- الرقابة الاسلامية</p> <p>٤- المقترحات ✓</p>
<p>س٤٣/المشاورة وإسداء النصيحة وحق الطاعة تعتبر من:</p> <p>١- واجبات التنظيم الاسلامي</p> <p>٢- خصائص القيادة في الاسلام ✓</p> <p>٣- خصائص الرقابة في الاسلام</p> <p>٤- شروط اتخاذ القرار</p>	<p>س٤٤/من خصائص القيادة في الاسلام "الاقناع بالحسنى" وتهدف إلى الوصول للرأي الامثل والاندماج.</p> <p>١- صح</p> <p>٢- خطأ ✓</p>
<p>س٤٥/من الجوانب التنظيمية التي كانت في عهد سيدنا عمر رضي الله عنه:</p> <p>١- فصل السلطة التشريعية عن السلطة القضائية</p> <p>٢- فصل الجباية عن الزكاة</p> <p>٣- إنشاء ديوان الثقافة</p> <p>٤- تحقق مفهوم الحكومة المحلية ✓</p>	<p>س٤٦/أنشأ سيدنا عمر رضي الله عنه.....الذي يسمى حاليا وزارة المالية.</p> <p>١- ديوان الجند</p> <p>٢- ديوان الانشاء</p> <p>٣- ديوان الخراج ✓</p> <p>٤- ديوان الازمة</p>
<p>س٤٧/ناقش كتاب الاحكام السلطانية:</p> <p>١- الادارة الحكومية الاسلامية ✓</p> <p>٢- الادارة المالية الخاصة بالافراد</p> <p>٣- الرقابة في الاسلام</p> <p>٤- الادارة الحكومية الحديثة</p>	<p>س٤٨/من واجبات الامامة العامة عند الماوردي:</p> <p>١- إقامة الحدود ✓</p> <p>٢- النسب، وهو أن يكون من قريش</p> <p>٣- العدالة على شروطها الجامعة</p> <p>٤- العلم المؤدي الى الاجتهاد</p>
<p>س٤٩/من شروط الامامة المعتمدة عن الماوردي: النسب، وهو أن يكون من قريش.</p> <p>١- صح ✓</p> <p>٢- خطأ</p>	<p>س٥٠/وزارة عند الماوردي تنقسم الى:</p> <p>١- وزارة تنفيذ - وزارة تفاوض</p> <p>٢- وزارة تنفيذ - وزارة تفويض ✓</p> <p>٣- وزارة استيلاء - وزارة استكفاء</p> <p>٤- وزارة عامة - وزارة خاصة</p>
<p>س٥١/وزارة التفويض عند الماوردي حكمها أضعف وشروطها أقل.</p> <p>١- صح</p> <p>٢- خطأ ✓</p>	<p>س٥٢/وزارة التنفيذ عند الماوردي:</p> <p>١- تنقسم إلى استيلاء واستكفاء</p> <p>٢- يكون صاحبها صاحب رأي</p> <p>٣- يكون صاحبها صاحب أداء ✓</p> <p>٤- حكمها أقوى</p>
<p>س٥٣/في الامارة الخاصة عند الماوردي يقتصر عمل الامير على:</p> <p>١- القضاة والاحكام</p> <p>٢- تدبير الجيش ✓</p> <p>٣- جباية الخراج</p> <p>٤- جمع الصدقات</p>	<p>س٥٤/من ضروب الامارة العامة عند الماوردي:</p> <p>١- إمارة تنفيذ وإمارة تفويض</p> <p>٢- إمارة استيلاء وإمارة إنهاء</p> <p>٣- إمارة استكفاء وإمارة استعداد</p> <p>٤- إمارة استيلاء وإمارة استكفاء ✓</p>
<p>س٥٥/تنعقد إمارة الاستيلاء عند الماوردي عن إختيار .</p> <p>١- صح</p> <p>٢- خطأ ✓</p>	<p>س٥٦/المعتبر في صحة ولاية كاتب الديوان العدالة والكفاية.</p> <p>١- صح ✓</p> <p>٢- خطأ</p>
<p>س٥٧/ "رسالة السياسة الشرعية" تعتبر إسهاما إداريا ل:</p> <p>١- ابن تيمية ✓</p> <p>٢- ابن القيم</p> <p>٣- الماوردي</p> <p>٤- سيدنا عمر رضي الله عنه</p>	<p>س٥٨/في رسالة.....تكلم ابن تيمية عن منع الاحتكار وتوفير الاحتياجات للأمة.</p> <p>١- السياسة الشرعية</p> <p>٢- الحسبة ✓</p> <p>٣- السياسة الولائية</p> <p>٤- الحدود الشرعية</p>

مراجعة Ali 999 لمادة الإدارة في الإسلام للترم الصيفي 1438هـ

<p>س٥٩/قدم ابن تيمية إصلاح إداري مبني على أساس:</p> <p>١-علمي</p> <p>٢-اجتماعي</p> <p>٣-عقدي ✓</p> <p>٤- تاريخي</p>	<p>س٦٠/تكلم ابن تيمية في رسالة السياسة الشرعية عن:</p> <p>١-الامر بالمعروف والنهي عن المنكر</p> <p>٢-أركان الولاية ✓</p> <p>٣-تحديد أجور العمال</p> <p>٤-الدور الاصلاحى للدولة</p>
<p>س٦١/يشير تعريف التخطيط الاسلامي الى أنه:</p> <p>١-يكون لأمر مستقبلي ✓</p> <p>٢-الغيب</p> <p>٣-يكون لأمر قد مضى</p> <p>٤-لأمر حالي</p>	<p>س٦٢/وجوب الطاعة في المعروف يعتبر من:</p> <p>١-عنصر من عناصر التخطيط الوضعي</p> <p>٢-عنصر من عناصر الرقابة الذاتية</p> <p>٣- خصائص التنظيم الاداري الاسلامي ✓</p> <p>٤-هدفا من أهداف التخطيط</p>
<p>س٦٣/من خصائص التنظيم الاداري في الاسلام، الامارة ويقصد بها:</p> <p>١-التدرج الرئاسي ✓</p> <p>٢-التخصيص</p> <p>٣-الحياة والموضوعية</p> <p>٤-التوثيق</p>	<p>س٦٤/التخطيط طويل الاجل مربوط بالحياة الاخرية يدل على:</p> <p>١-بذل الاسباب والوسائل المشروعة</p> <p>٢-الهدف والغاية من التخطيط ✓</p> <p>٣-المدة الزمنية والمرحلية للتخطيط</p> <p>٤-الشورى الايمانية مع ذوي الاختصاص</p>
<p>س٦٥/ مبدأ الحيطة والحذر في قوله <small>صلى الله عليه وسلم</small> (لا يلدغ المرء من جحر مرتان) يدل على:</p> <p>١-التفكر والاعتبار</p> <p>٢-الهدف والغاية من التخطيط</p> <p>٣-المدة الزمنية والمرحلية للتخطيط ✓</p> <p>٤-الشورى الايمانية مع ذوي الاختصاص</p>	<p>س٦٦/عدم تحديد الوظائف وتقسيم الاعمال يؤدي إلى:</p> <p>١-حسن الاداء</p> <p>٢-استشعار المسؤولية</p> <p>٣-الانكالية ✓</p> <p>٤-انتظام العمل</p>
<p>س٦٧/في التخصص وتقسيم العمل، يتمثل الجانب العقدي في إستشعار المسؤولية.</p> <p>١-صح ✓</p> <p>٢-خطأ</p>	<p>س٦٨/من خصائص التنظيم الاداري الاسلامي " التوثيق والتدوين" ويقصد بها:</p> <p>١-مبدأ الجدارة في العمل</p> <p>٢-محاسبة النفس</p> <p>٣-الحياة والموضوعية</p> <p>٤-الدعوة إلى الكتابة ✓</p>
<p>س٦٩/الرقابة الذاتية تبدأ برقابة علاجية، فإذا وقع الخطأ كانت الرقابة وقائية.</p> <p>١-صح</p> <p>٢-خطأ ✓</p>	<p>س٧٠/في عهد الرسول صلى الله عليه وسلم بالمدينة، طبق التنظيم الاداري حيث كانت الولاية العظمى بيده.</p> <p>١-صح ✓</p> <p>٢-خطأ</p>
<p>س٧١/الاعمال التنفيذية داخل المدينة المنورة في عهده صلى الله عليه وسلم كانت ضمن:</p> <p>١-الولاية العظمى</p> <p>٢-ولاية الفقيه</p> <p>٣-أعمال الولاية الدنيا</p> <p>٤-الولاية الوسطى ✓</p>	<p>س٧٢/في تنظيم النبي صلى الله عليه وسلم خارج المدينة المنورة:</p> <p>١-جعل هناك محتسبين</p> <p>٢-جعل رئيس كل قبيلة عاملا له ✓</p> <p>٣-أوجد المعلمين</p> <p>٤-جعل مسئولاً لبيت المال</p>
<p>س٧٣/في عهد عمر رضي الله عنه ظهر مفهوم</p> <p>١-الرقابة الادارية ✓</p> <p>٢-الوظائف</p> <p>٣-الاعمال الاجرائية</p> <p>٤-الرقابة الذاتية</p>	<p>س٧٤/سار سيدنا عمر على نهج إدارة النبي <small>صلى الله عليه وسلم</small> وابو بكر رضي الله عنه فيما يخص حرية العامل والوالي في:</p> <p>١-الشؤون الخارجية</p> <p>٢-قيادة المعارك</p> <p>٣-الشؤون المحلية ✓</p> <p>٤-الشؤون المحلية والخارجية</p>
<p>س٧٥/من الملامح الادارية التي ظهرت في عهد الرسول صلى الله عليه وسلم:</p> <p>١- الدواوين</p> <p>٢-مبادئ التنظيم اللامركزي</p> <p>٣-مبادئ التنظيم المركزي</p> <p>٤-تحقيق الاتصال الداخلي والخارجي ✓</p>	<p>س٧٦/من أهم الملامح الادارية التي ظهرت في عهد الخلفاء الراشدين:</p> <p>١-مبدأ التدرج الهرمي</p> <p>٢-مبدأ أن العمل وظيفة خدمية</p> <p>٣-مبادئ التنظيم المركزي واللامركزي ✓</p> <p>٤-مفهوم الرعاية والمسؤولية بين الاجهزة المختلفة</p>

مراجعة Ali 999 لمادة الإدارة في الإسلام للترم الصيفي 1438هـ

<p>س٧٧/هو الديوان الذي يسجل فيه أسماء الصحابة والمسلمين لتدوين الأسبقية في توزيع الاموال.</p> <p>١-الانشاء</p> <p>٢-العطاء ✓</p> <p>٣-الجند</p> <p>٤-الخراج</p>	<p>س٧٨/تعتبر مرونة التنظيم الاداري مدارة ويقصد بها التضحية بالدين للحفاظ على المكاسب الدنيوية.</p> <p>١-صح</p> <p>٢-خطأ ✓</p>
<p>س٧٩/القيادة الاسلامية هي عملية سلوكية وتفاعل اجتماعي فيه نشاط.....علاوة على كونه مركز قوة.</p> <p>١-موجه</p> <p>٢-غير مؤثر</p> <p>٣-مؤثر</p> <p>٤-موجه ومؤثر ✓</p>	<p>س٨٠/الشورى تعتبر من:</p> <p>١-صفات القيادة الاسلامية</p> <p>٢-أساليب تنمية القيادة الادارية</p> <p>٣-أركان القيادة الاسلامية ✓</p> <p>٤-أساليب تنمية الرقابة الذاتية</p>
<p>س٨١/يعتبر مبدأ الكفاءة والمهارة الادارية والفنية المتخصصة من واجبات واركان القيادة الاسلامية، ويشتمل على:</p> <p>١-البداهة في اتخاذ القرار</p> <p>٢-التطوير والاصلاح المستمر ✓</p> <p>٣-العمل على اقتران القول بالفعل</p> <p>٤-تهيئة المناخ الوظيفي للعمل</p>	<p>س٨٢/يعد ضمن الصفات الغير ذاتية للقائد في الإسلام.</p> <p>١-العلم</p> <p>٢-الشجاعة</p> <p>٣-الاسلام والتقوى</p> <p>٤-الانتماء ✓</p>
<p>س٨٣/الامانة والاستقامة من الصفات..... للقيادة في الإسلام.</p> <p>١-الاجتماعية ✓</p> <p>٢-الذاتية</p> <p>٣-الغير ذاتية</p> <p>٤-الادارية</p>	<p>س٨٤/من الصفات الادارية للقيادة في الاسلام:</p> <p>١-التواضع والعفة</p> <p>٢-الحزم ✓</p> <p>٣-الواقعية</p> <p>٤-القائد القدوة</p>
<p>س٨٥/تحريك باب المعرفة لدى المرؤوسين للوصول إلى إثارة الاسئلة، يعد من:</p> <p>١-صفات القيادة الاسلامية</p> <p>٢-أساليب تنمية القيادة الادارية ✓</p> <p>٣-أركان القيادة الادارية</p> <p>٤-أساليب تنمية الرقابة الذاتية</p>	<p>س٨٦/الاهتمام بالسنن الكونية والشرعية يكون من خلال:</p> <p>١-التدريب على التخطيط ورسم السياسات</p> <p>٢-التعود على حل المشكلات في العمل</p> <p>٣-اليقين بتحقيق الهدف المنشود ✓</p> <p>٤-حسن استخدام اللغة في الحياة اليومية</p>
<p>س٨٧/تعتمد الرقابة في الاسلام على مقاييس لتقنين العمل.</p> <p>١-صح ✓</p> <p>٢-خطأ</p>	<p>س٨٨/من أنواع الرقابة في القران الكريم:</p> <p>١-استباقية</p> <p>٢-علاجية</p> <p>٣-خارجية ✓</p> <p>٤-وقائية</p>
<p>س٨٩/في قوله <small>صلى الله عليه وسلم</small> (فإن لم تكن تراه فإنه يراك) رقابة:</p> <p>١-ذاتية</p> <p>٢-إشرافية</p> <p>٣-خارجية</p> <p>٤-علوية ✓</p>	<p>س٩٠/تنمية الشعور بالرقابة الربانية العلوية، يعد من:</p> <p>١-الاسس التنظيمية في الادارة الاسلامية</p> <p>٢-أساليب تنمية القيادة الادارية</p> <p>٣-الاسس الرقابية في الادارة الاسلامية ✓</p> <p>٤-أساليب تنمية الرقابة الذاتية</p>
<p>س٩١/من المؤسسات الرقابية في الاسلام ولاية المظالم وعمل المحتسب.</p> <p>١-صح ✓</p> <p>٢-خطأ</p>	<p>س٩٢/إذا تولى النظر في المظالم ممن يمتلك الامور العامة فإنه:</p> <p>١-لا يحتاج لتقليد ✓</p> <p>٢-يحتاج تقليد</p> <p>٣-لا ينظر فيها</p> <p>٤-ينظر فيها غيره</p>
<p>س٩٣/من الفروقات بين والي المظالم والمحتسب:</p> <p>١-القاضي أكثر هيبه من والي المظالم</p> <p>٢-والى المظالم افسح مجالا من القاضي ✓</p> <p>٣-القاضي أكبر سلطة من والي المظالم</p> <p>٤-القاضي أوسع مقالا من والي المظالم</p>	<p>س٩٤/يحق للمحتسب النظر في الدعوى اذا عجز عنها القاضي.</p> <p>١-صح</p> <p>٢-خطأ ✓</p>

