

القيم النزاهة_ الإنجاز – التكامل – المبادرة – الإبداع – الشفافية – العمل المؤسسي	الرسالة تقديم تعليم وتعلم متميز للجميع بما يواكب التوجهات العالمية.. وفي ضوء السياسات التعليمية للمملكة وبمشاركة مجتمعية ، في بيئة تعليمية جاذبة وأمنة ترتقي بالمهارات والقدرات وتثري البحث العلمي وتشجع على الابتكار والإبداع	الرؤية متعلم .. معترف بدينه.. منتم لوطنه .. منتج للمعرفة .. منافس عالمياً
---	---	--

ميثاق أداء موظف للعام ٢٠٢٥ م

الثانوية السابعة بنبوك

الاسم	المسمى الوظيفي	الرقم		
السجل المدني	الرئيس المباشر			
أولاً: الأهداف				
م	الهدف	مقياس القياس	الوزن النسبي	النتائج المستهدفة
١				
٢				
٣				
٤				
٥				
٦				
يجب أن يكون مجموع الوزن النسبي ١٠٠٪				
ثانياً: الجدارات				
م	الجدارة	الوزن النسبي	الوصف السلوكي للجدارة وفق مستوى الاتقان	مستوى الاتقان المطلوب
١	المسؤولية	٢٠٪	يلتزم بوعوده والتزاماته لرئيسه وزملائه في العمل لضمان سلاسة الإنجاز لكافة الفريق. يلتزم بتنفيذ المقترحات والأفكار التي يطرحها حتى النهاية يصبر على تنفيذ مهامه ومسؤولياته في حال واجهته عوائق. يضع أهدافاً لنفسه ويلتزم بتحقيقها بما يخدم مصلحة العمل.	
٢	العمل الجماعي	٢٥٪	لديه القدرة على التعاون والتواصل وبناء علاقات فعالة مع أعضاء فريق العمل ويسعى الى التغلب على التحديات والعقبات التي تعترض فريق العمل. يسعى الى مشاركة المعلومات والمعارف ذات العلاقة بمجال العمل مع الآخرين ويساهم في تطوير قاعدة بيانات ومعلومات لفريق العمل او الوحدة التنظيمية. يفهم الأهداف العامة للفريق ويربطها بأهداف الوحدة التنظيمية ويضع اهداف فريق العمل كأولوية ويسعى الى بناء علاقات عمل إيجابية مع الآخرين. يظهر مستوى مناسب من الادراك لدوره ضمن فريق العمل والفائدة العائدة على اهداف فريق العمل من تأديته لهذا الدور.	
٣	المرونة للتغيير	٣٠٪	يظهر مستوى مناسب من تقبل الأفكار والمقترحات الجديدة بطرق إيجابية ويظهر رغبته في فهمها وتحليلها. يحاول ان يجعل الأفكار والمقترحات الجديدة واضحة وسهلة الفهم وقابلة للتطبيق. يستطيع الحفاظ على مستوى أدائه ونتاجيته وتركيزه خلال أوقات التغيير او في ظل عدم وجود معلومات واضحة حول التغيير. يظهر مستوى مناسب من تقبل الفهم لأسباب واهداف التغيير ويستطيع الحصول على المعلومات والموارد اللازمة لتحقيق اهداف التغيير.	
٤	المبادرة	٢٥٪	ينجز مهامه بجودة جيدة ويظهر القدرة على العمل باستقلالية. يظهر الرغبة في تأدية المهام الموكلة اليه بدون متابعة مباشرة من المدير المباشر يبادر بطرح بعض الأفكار التي تساهم في انجاز مهام العمل الخاصة به بشكل فعال يتطوع في بعض الاحيان لمساعدة أعضاء الفريق بغرض انجاز مهام العمل المشتركة والانتهاء منها في الوقت المطلوب	
توقيع الموظف:		توقيع المدير (المقيم):		
التاريخ		التاريخ		