

١٣	القول بما يطابق الحقيقة والواقع من غير تعديل ولا زيادة ولا تعريف لـ: ب- العدل ج- الأمانة	أ- الصدق ب- العفاف
١٤	الاحتكار من أعظم عوائق المنافسة في السوق الإسلامي : ب- خطأ.	أ- صواب.
١٥	وضع كل شيء في موضعه اللائق به، من غير زيادة ولا نقصان تعريف لـ: أ. الصدق	ب. العدل ج. الأمانة
١٦	من صور حسن المعاملة: أ. الأهتمام بأمور الآخرين . ج. مساعدة الآخرين	ب. القول الحسن ج. جميع ما سبق
١٧	يدل قوله تعالى (يا أيها الذين آمنوا أوفوا بالعقود) على: أ- أهمية العمل. ج- التقليل من شأن العمل	ب- أهمية العقد والوفاء به ج- لا شيء مما سبق.
١٨	من آثار الأخلاق على الفرد والمجتمع نشر المودة : ب. خطأ.	أ. صواب.
١٩	من شروط المهنة التجسس على العمال : أ. صواب.	ب. خطأ.
٢٠	عملية اقتراح أشياء والقيام بها قبل الآخرين تعريف لـ : أ. التعاون	ب. المبادرة ج. حسن المعاملة د. لا شيء مما سبق
٢١	من أهداف الإدارة في الإسلام: أ- تطبيق أحكام الشريعة ج- الاجتهاد بعمارة الأرض	ب- العناية بعنصر الكفاءة د- جميع ما سبق
٢٢	من أوجه الأمانة في القرآن : أ- الوديعة ج- التقوى	ب. العلم د. جميع ما سبق.
٢٣	مجموعة من الأعمال تتطلب مهارات معينة يؤديها الفرد من خلال ممارسات تدريبية . هذا تعريف لـ : أ. الاجتهاد	ب. الحضارة ج. المهنة د. لا شيء مما سبق
٢٤	من العقوبات التي تواجه الموظف في الالتزام بأخلاقيات المهنة: أ- ضعف الحس الديني ج- عدم تطبيق العقوبات	ب- غياب القدوة الحسنة د- جميع ما سبق.

١	من أنواع العفة عن المحارم : أ. ضبط الفرج عن الحرام ج. جميع ما سبق	ب. كف اللسان عن الأعراض د. لا شيء مما سبق
٢	الأمانة في قوله تعالى (إن خير من استأجرت القوي الأمين) بمعنى : أ- الفضل ج- الفرائض	ب- العفة د- جميع ما سبق.
٣	من مظاهر الالتزام بالأمانة في المهنة : أ. عدم العمل بتعليمات العقد ج. إفشاء الأسرار المهنية	ب. الالتزام بأوقات العمل. د. لا شيء مما سبق.
٤	الأداء المتكامل لشخص محترف في أي مجال عملي. هذا تعريف لـ : أ. الحرص ج. الأمانة	ب. الكرم د. الإتقان
٥	من أهم أخلاقيات التخطيط: أ- التوكل على الله ج- مشروعية الهدف الذي يخطط له	ب- مراعاة الطاقات د- جميع ما سبق
٦	مما يدل على أهمية الخلق الحسن أنه أعظم صفات الإيمان و أعلى درجاته : أ. صواب.	ب. خطأ.
٧	من شروط المهنة : أ. أن يكون العمل نافعا ج. أن لا يؤدي العمل إلى حرام	ب. إبرام العقد والوفاء به د. جميع ما سبق
٨	من الأخلاقيات المهنية التي يجب أن يتصف بها الموظف : أ. سوء التعامل ج. الكذب	ب. الظلم د. العدل
٩	من أهم أخلاقيات التوجيه الإداري اللين والرحمة: أ. صواب.	ب. خطأ.
١٠	الإخلاص يحول العادات إلى عبادات: أ. صواب.	ب. خطأ.
١١	ارتباط الأخلاق بالنظم الإسلامية في مجال الاقتصاد والتجارة بـ : أ. تحريم الغش ج. الأمر ببر الوالدين	ب. تحريم الربا والميسر د. (أ+ب) صحيح
١٢	الخلق هو طبع تلقائي خارج عن التصنع والتكلف : أ. صواب.	ب. خطأ.

٢٥	اعتماد الأخلاق يكون على أصول الشريعة و آدابها الرفيعة. أ. صواب ب. خطأ.	٤٠	الكف عن الحرام و سؤال الناس تعريف ل : أ- الإخلاص ب- الأمانة ج- العدل د. العفاف
٢٦	من وسائل علاج مشكلة البطالة تأهيل الشباب لسوق العمل : أ. صواب ب. خطأ.	٤١	من صور تطبيق العدل في الوظيفة العدل في : أ. تعامل الرئيس مع مرؤوسه. ب. تعامل الموظفين مع بعضهم ج. تعامل الموظف مع المستفيد د. جميع ما سبق
٢٧	ببني أن يتعامل العبد على : أ. الإضرار بحياة العامل ب. الفرر ج. تحديد أجره العمل د. لا شيء مما سبق	٤٢	حسن معاملة الموظف مع المراجعين هو معيار نجاح المؤسسة : أ. صواب ب. خطأ.
٢٨	يدل قوله تعالى (وأحل الله البيع وحرم الربا) على أن يكون العمل مشروعاً و مباحاً : أ. صواب ب. خطأ.	٤٣	وضعت المملكة العربية السعودية محكمة في كل منطقة لإقامة العدل بين العمال و أصحاب الأعمال : أ. صواب ب. خطأ.
٢٩	يدل قوله ﷺ ' لا إيمان لمن لا أمانة له ' على ارتباط الأخلاق ب : أ. العفيدة ب. العادة ج. الأسرة د. السياسة	٤٤	من فوائد التعاون في البيئة المهنية : أ. خفض المنافسة والصراع غير النصح ب. تبادل المعلومات ج. تحقيق السعادة د. جميع ما سبق
٣٠	من ضوابط الإحسان أن لا يؤدي إنكار المنكر إلى منكر أشد منه : أ. صواب ب. خطأ.	٤٥	التعاون يقضي الألفة ووحدة الهدف واجتماع القلوب على بلوغه : أ. صواب ب. خطأ.
٣١	رغب النبي ﷺ في العمل وفسى عن التواكل والكسل : أ. صواب ب. خطأ.	٤٦	من أبرز معالم الخلق الحليقة أنه : أ. قوة نفسية ب. قوة معنوية ج. صفة راسخة د. جميع ما سبق
٣٢	الإخلاص أساس الدين والعمل : أ. صواب ب. خطأ.	٤٧	من أهم الكتب التي ألقت في اخلاقيات التعليم 'الجامع لأخلاق الراوي وآداب السامع' : أ. صواب ب. خطأ.
٣٣	من أهم أسباب ضعف الإنفاق : أ- ضعف تعظيم الله ب- عدم النظر إلى قيمة العمل ج- إسناد العمل لغير أهله د- جميع ما سبق	٤٨	المناجزة بالوظيفة و امتيازاتها واستغلال النفوذ لغير الأغراض القانونية الموجودة من أجلها. هذا التعريف ل : أ- الفساد الإداري ب- الفساد الأخلاقي ج- المال الإداري د- لا شيء مما سبق
٣٤	من أنواع الصدق، الصدق في نقل الأفكار والآراء العلمية : أ. صواب ب. خطأ.	٤٩	من وسائل ترسيخ أخلاقيات المهنة : أ- تنمية الرقابة الذاتية ب- تصحيح الفهم الديني ج- القدوة القيادية في العمل د- جميع ما سبق
٣٥	لم يفرض الإسلام صيغة معينة لعقد العمل : أ. صواب ب. خطأ.	٥٠	مهام الحسبة لا تكون إلا في الجانب الديني فقط : أ. صواب ب. خطأ.
٣٦	الخلق أنواع منه ما هو : أ. محمود فقط ب. مذموم فقط ج. محمود ومذموم د. لا شيء مما سبق		
٣٧	العمل سبيل في عزة الأمة وإقامة الدين : أ. صواب ب. خطأ.		
٣٨	الإخلاص يكون في : أ- العادات ب- المعاملات ج- جميع ما سبق د- لا شيء مما سبق		
٣٩	الصدق خلق ليس قابلاً للاكتساب والتنمية : أ. صواب ب. خطأ.		

- كل فقرة من فقرات الاختبار بدرجتين
- مع ثباتي لكم بالتوفيق.

اسمع بالله تعالى ثم ظل الحرف الذي يمثل الإجابة الصحيحة في ورقة الإجابة المرفقة : (عدد الأسئلة : خمسون سؤالاً)

١٣	ضعف التأهيل العلمي وعدم الاستمرار في تنمية القدرات والتجارب والخبرات سبب لضعف خلق: (أ) الإقرار. (ب) الكفاءة. (ج) الجدارة. (د) الإتيان.
١٤	ينبغي أن يشتمل العقد بين العامل وصاحب العمل على: (أ) نوع العمل وحجمه. (ب) المدة المشروطة للعمل. (ج) تحديد الأجرة. (د) جميع ما سبق.
١٥	الوظائف الأساسية للإدارة في الإسلام: (أ) منع الاحتكار. (ب) التخطيط. (ج) القروض الحسنة. (د) الطب.
١٦	مراقبة المكاييل والموازين والنظر في سوق النقد ومنع الاحتكار من مهام الحسبة في المجال: (أ) الديني. (ب) المدني. (ج) الاقتصادي. (د) المظاهر العامة.
١٧	وضع كل شيء في موضعه اللائق به من غير زيادة ولا نقصان يدخل في خلق: (أ) المبادرة. (ب) الأمانة. (ج) الصدق. (د) العدل.
١٨	هي مجموعة من الأعمال تتطلب مهارات معينة يؤديها الفرد من خلال ممارسات تدريبية. هذا تعريف لـ: (أ) الكفاءة. (ب) الأخلاق. (ج) المهنة. (د) العدل.
١٩	يدل حديث (من نفس عن مؤمن كربة من كرب الدنيا نفس الله عنه كربة من كرب القيامة) على إحدى وسائل علاج مشكلة البطالة وذلك عن طريق: (أ) توزيع الثروات والدخل. (ب) منع الاحتكار. (ج) تنوع المهن وشرفها. (د) القرض الحسن.
٢٠	من الأمور التي ينبغي أن يشتمل عليها عقد العمل: (أ) تحديد أجرة العمل. (ب) بيان خطورة العمل. (ج) تحقيق الدخل المجزي. (د) تراضي الطرفين ولو على محرم.
٢١	"المتاجرة بالوظيفة وامتيازاتها واستغلال النفوذ لغير الأغراض القانونية الموجودة من أجلها" هو تعريف: (أ) ثقافة التنفيذ. (ب) الفساد الإداري. (ج) الوساطة. (د) الغش.
٢٢	قال تعالى: {الذين إن مكناهم في الأرض أقاموا الصلاة وآتوا الزكاة} هذا دليل على ارتباط الأخلاق: (أ) بالاقتصاد والتجارة. (ب) بالأسرة والتربية. (ج) بالسياسة والحكم. (د) بالعقيدة.
٢٣	كل ما عهد به إلى الإنسان من التكليف الشرعية وغيرها يسمى: (أ) إخلاصاً. (ب) متابعة. (ج) أمانة. (د) صدقاً.
٢٤	تكامل الشخصية والنشاط العملي الميداني والمهارات والخبرات عناصر أساسية في خلق: (أ) المسؤولية. (ب) الكفاءة. (ج) الوفاء. (د) الأمانة.
٢٥	يدل الحديث الشريف (لأن يحتطب أحدكم حزمة على ظهره خير له من أن يسأل أحداً فيعطيه أو يمنعه) على: (أ) تنوع المهن وفضلها. (ب) التحلي بأخلاق المهنة. (ج) النهي عن البطالة. (د) تحريم سؤال الناس مطلقاً.
١	"اتفاق بين طرفين على أن يقوم أحدهما بعمل محدد مقابل أجر معلوم" تعريف لعقد: (أ) الشراكة. (ب) الإجارة. (ج) المرابحة. (د) المضاربة.
٢	سُنَّ الأنظمة واللوائح التي تضمن انسياب الأموال من الخزينة العامة وإليها بطرائق نظامية تقوم عليها مجموعة من الإدارات أو الوحدات ووضع عقوبات رادعة لمن يخالفها، يلزم الموظفين بخلق: (أ) الإنصاف. (ب) المبادرة. (ج) العفاف. (د) الصبر.
٣	حكم الوساطة: (أ) حرام مطلقاً. (ب) جائز مطلقاً. (ج) يحرم إذا كان فيها حرمان من هو أولى، ويجوز إذا لم يترتب عليها ضياع حق لأحد. (د) مستحب.
٤	مهام الحسبة في الجانب المدني يشمل: (أ) مراقبة العبادات. (ب) مراقبة المكاييل والموازين. (ج) النظر في سوق النقد. (د) مراقبة الأبنية والطرق.
٥	قال تعالى {يا أيها الذين ءامنوا أوفوا بالعقود}، دلت هذه الآية على: (أ) الوفاء ببند العقد. (ب) الصراع غير المنتج. (ج) الأمر بالمعروف. (د) لا شيء مما ذكر.
٦	أول الوظائف الإدارية الذي يسبق أي عملية إجرائية لتحقيق هدف ما هو: (أ) الرقابة. (ب) المهارة. (ج) التخطيط. (د) التوجيه.
٧	هي المتاجرة بالوظيفة وامتيازاتها واستغلال النفوذ لغير الأغراض القانونية الموجودة لأهلها. هذا تعريف لـ: (أ) الفساد الإداري. (ب) إفساء أسرار العمل. (ج) عدم الإتيان. (د) الكفاءة.
٨	هي عملية اقتراح أشياء، والقيام بها قبل الآخرين، وهي صفة الشخص الذي يملك القدرة على اتخاذ القرار المناسب والوقت المناسب. هذا تعريف على: (أ) التعاون. (ب) الإتيان. (ج) المبادرة. (د) الكفاءة.
٩	السجايا الحميدة التي يتعين أن يتحلى الموظفون بها عند أداء واجبه الوظيفي تسمى: (أ) أخلاقيات المهنة. (ب) التقدم المهني. (ج) الإبداع المهني. (د) المهارات المهنية.
١٠	مفهوم العدل في الوظيفة: (أ) العدل في تعامل الرئيس مع مرؤسيه. (ب) العدل في التعامل الموظفين مع رئيسهم. (ج) العدل بين الموظفين بعضهم مع بعض. (د) جميع ما سبق.
١١	اختيار النبي صلى الله عليه وسلم لخالد بن الوليد رضي الله عنه على الحرب، دليل على أهمية خلق: (أ) المبادرة. (ب) الصدق. (ج) الأمانة. (د) الكفاءة.
١٢	العبادة التي تدرب النفس على اكتساب خلق (الترفع عن زخارف الحياة وترفها) هي: (أ) الصلاة. (ب) الزكاة. (ج) الصوم. (د) الحج.



٤٠	يدل قوله تعالى: (يسألونك ماذا أحل لهم قل أحل لكم الطيبات ..) على أن من شروط المهنة: (أ) يكون العمل مشروعاً. (ب) إبرام العقد والوفاء به. (ج) أن لا تؤدي إلى عمل محرم (د) احترام العامل.
٤١	تؤكد هذه المادة من نظام الخدمة المدنية: "يجب على الموظف خاصة أن يترفع عن كل ما يخل بشرف الوظيفة والكرامة، سواء كان ذلك في محل العمل أو خارجه" على خلق: (أ) العدل. (ب) العفاف. (ج) التعاون. (د) المبادرة.
٤٢	يمكن القول بشكل إجمالي أن أهداف الإدارة العامة في الإسلام هو رعاية: (أ) التخطيط. (ب) الأنشطة المختلفة. (ج) الكليات الخمس. (د) لا شيء مما سبق.
٤٣	اقترح الأشياء والقيام بها قبل الآخرين يسمى: (أ) المبادرة (ب) تبادل المعلومات (ج) الإتيان (د) النصح.
٤٤	المرجع في تحديد الأخلاقيات الحسنة والسنية: (أ) الفطرة السليمة والعقل الراشد. (ب) الأعراف والعادات. (ج) الثقافات القوية والسائدة. (د) جميع ما سبق.
٤٥	"وضع كل شيء في موضعه اللائق به ، من غير زيادة ولا نقصان " هو تعريف: (أ) الإتيان. (ب) العدل. (ج) الصدق. (د) العفاف.
٤٦	هي لفظ يشمل كل الأشخاص العاطلين عن العمل رغم استعدادهم له وقيامهم بالبحث عنه بأجر أو عمل للحساب الخاص وقد بلغوا من السن ما يؤهلهم للكسب والإنتاج. هذا تعريف لـ: (أ) البطالة. (ب) الإتيان. (ج) الكفاءة. (د) لا شيء مما ذكر.
٤٧	ما يعطى للموظف المختص لإبطال حق أو إحقاق باطل يعتبر:(أ)سرقه (ب)رشوة (ج)غصبا (د)إكرامية.
٤٨	أفراد الله سبحانه بالقصد في الطاعة يسمى: (أ)متابعة (ب)موافقة (ج)إخلاصا (د)حكمة.
٤٩	في قصة موسى مع المرأتين الواردة في قوله تعالى: (فسقى لهما ثم تولى إلى الظل ...) دلالة على: (أ) الاهتمام بأمر الآخرين وتقديم الخدمة لهم(ب)المعاملة بالمثل. (ج)تضييق مجالات الاختلاف.(د)أداء الأمانات لأهلها.
٥٠	هي السجايا والسلوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى الموظفون بها عند أدائهم واجبهم الوظيفي. هذا تعريف لـ: (أ) المهنة. (ب) أخلاقيات المهنة. (ج) الإتيان. (د) الإدارة في الإسلام.

مع دعائنا للجميع بالتوفيق والنجاح
قسم المواد العامة،،

gcu.art@gmail.com

٢٦	النشاط الحياتي الذي يتخذه المرء وسيلة لكسب معاشه وإعالة أهله هو تعريف: (أ) المهنة في الإطلاق العام. (ب) المهنة في الإطلاق الخاص. (ج) الأخلاق لغة. (د) الأخلاق اصطلاحاً.
٢٧	في الحديث: "لا يحتكر إلا خاطئ" هذا دليل على ارتباط الأخلاق: (أ) بالاقتصاد والتجارة. (ب) بالأسرة والتربية. (ج) بالسياسة والحكم. (د) بالعقيدة.
٢٨	خفض المنافسة وتقليل الصراع غير المنتج من فوائد الالتزام بخلق: (أ) المسؤولية. (ب) البذل. (ج) الإنصاف. (د) التعاون.
٢٩	ثقافة التنفيذ هو مبدأ إداري يختص بـ: (أ) كيفية تحويل الإنجازات إلى مفاهيم. (ب) كيفية الإبقاء على المفاهيم في إطارها النظري. (ج) كيفية تحويل المبادئ إلى إنجازات. (د) كيفية التخطيط دون نتائج.
٣٠	من ضوابط الاحتساب: (أ) إنكار المنكر ولو كان يؤدي إلى منكر أشد. (ب) جواز التجسس لكي ينكر المنكر. (ج) الإخلاص والتجرد. (د) عدم التدرج في الإنكار.
٣١	تعتبر كتابة التقارير الطبية غير المتفقة مع الواقع إحدى صور: (أ) الغش. (ب) الانحرافات التنظيمية. (ج) الإسراف في استخدام المال العام. (د) السرقة.
٣٢	يدل قوله ﷺ (إن المؤمن ليدرك بحسن خلقه درجة الصائم القائم) على: (أ) أن الأخلاق صفة ثابتة ومستقرة . (ب) أن الأخلاق تغني الإنسان عن أداء العبادات. (ج) أهمية الأخلاق في الإسلام وعظيم ثوابها. (د) ارتباط الأخلاق بالنظم الإسلامية.
٣٣	قوله عليه الصلاة والسلام: (لا إيمان لمن لا أمانة له ...) يدل على ارتباط الأخلاق بـ: (أ)العقيدة. (ب)العبادات. (ج)المعاملات(د)النظم الإسلامية.
٣٤	قال تعالى {ولقد بعثنا في كل أمة أن اعبدوا الله واجتنبوا الطاغوت} هذا دليل على ارتباط الأخلاق: (أ) بالعقيدة. (ب) بالعبادات. (ج) بالأسرة. (د) الاقتصاد.
٣٥	"بيئة العمل التي يقوم أفرادها بتنفيذ الجوانب المختلفة للعملية الإدارية وفق أحكام الشريعة" هو تعريف: (أ) أخلاق المهنة. (ب) الإدارة الإسلامية. (ج) الإدارة الحديثة. (د) الرقابة.
٣٦	يدل قوله تعالى: (واعبدوا لهم ما استطعتم من قوة ومن رباط الخيل ..) على وظيفة من وظائف الإدارة وهي: (أ) التخطيط. (ب) التوجيه. (ج) الرقابة. (د) المتابعة.
٣٧	من الأجهزة التي تقوم على الرقابة في الإدارة الإسلامية: (أ) ديوان المظالم. (ب) وزارة الداخلية. (ج) وزارة الخارجية. (د) مجلس الشورى.
٣٨	إرشاد الموظف إلى أفضل السبل لأداء عمله وتنفيذ القرارات يدخل في: (أ) التخطيط. (ب) التنظيم. (ج) التوجيه (د) الرقابة.
٣٩	قول النبي صلى الله عليه وسلم: (ومن كان في حاجة أخيه كان الله في حاجته ..) يحث على الالتزام بخلق: (أ) المبادرة. (ب) التعاون. (ج) الإخلاص. (د) العدل.



١٣	من مهمات الحسبة في الجانب المدني : أ- الإحسان في العبادات . ب- مراقبة المكايل والموازن . ج- مراقبة الصنائع وأرباب الحرف . د- جميع ما سبق . يدل قوله ﷺ (إنما الأعمال بالنيات) على أحد وسائل ترسيخ أخلاقيات المهنة ، وهي : أ- تنمية الرقابة الذاتية . ب- القدوة القيادية في العمل . ج- تصحيح الفهم الديني والوطني للوظيفة . د- تحقيق الرضا الوظيفي .
١٤	الإسراف في استخدام المال العام ، يندرج تحت : أ- الانحرافات التنظيمية . ب- الانحرافات السلوكية . ج- الانحرافات المالية . د- الانحرافات الجنائية .
١٥	من طرق علاج السرقة والرشوة في الإسلام : أ- الكسب المشروع . ب- تأمين حاجات المحتاجين . ج- الحرز و صيانة المال ضد السرقة . د- جميع ما سبق .
١٦	من أنواع الغش المحرم كتابة التقارير الطبية الغير متفقة مع الواقع : أ- صواب . ب- خطأ .
١٧	تكون الوساطة جائزة إذا ترتب عليها : أ- جلب حق . ب- حرمان الأولي . ج- الإعفاء من حق وجب عليه . د- جميع ما سبق .
١٨	من الخيانة إفشاء الأسرار التي يطلع عليها الموظف بحكم عمله ، أو التعاون في نشرها : أ- صواب . ب- خطأ .
١٩	يتم إنكار المنكر إذا غلب على الظن أنه يؤدي إلى منكر أعظم منه : أ- صواب . ب- خطأ .
٢٠	المرجع في تحديد الخلق المحمود عن المذموم : أ- الفطرة السليمة والشرع المحكم . ب- العقل الراشد والشرع المحكم . ج- الفطرة السليمة والعقل الراشد . د- الشرع المحكم والفطرة السليمة والعقل الراشد .
٢١	يدل قوله ﷺ : (وما يزال الرجل يصدق ويتحرى الصدق) أن خلق الصدق غير قابل للاكتساب والتنمية : أ- صواب . ب- خطأ .

١	القليل الأعمال في ميزان العدم يوم القيامة : أ- التصديق على الفقراء . ب- حسن الأخلاق . ج- أداء العمرة . د- قيام الليل .
٢	الأخلاق هي صورة الإنسان الباطنة : أ- صواب . ب- خطأ . يدل قوله ﷺ : (لا إيمان لمن لا أمانة له) على ارتباط الأخلاق : أ- بالعبادات . ب- بالعبادات . ج- بالنظم الإسلامية . د- لا شيء مما سبق .
٣	يدل قوله تعالى : (هو الذي جعل لكم الأرض ذلولاً فامشوا في مناكبها وكلوا من رزقه وإليه النشور) على تقدير الإسلام للعمل والحث عليه : أ- صواب . ب- خطأ .
٤	من شروط وضوابط ممارسة العمل : أ- كونه مشروعاً . ب- كونه نافعاً . ج- أن لا يؤدي العمل إلى محرم . د- جميع ما سبق .
٥	فرض الإسلام صيغة معينة لعقد العمل : أ- صواب . ب- خطأ .
٦	يدل قوله تعالى : (وسارِعُوا إِلَى مَغْفِرَةٍ مِنْ رَبِّكُمْ) على خلق : أ- الكفاءة . ب- المبادرة . ج- العفاف . د- الصدق .
٧	من وسائل علاج مشكلة البطالة منع الاحتكار : أ- صواب . ب- خطأ .
٨	يدل قوله تعالى : (قُلْ إِنْ صَلَاتِي وَنُسُكِي وَمَحْيَايَ وَمَمَاتِي لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ) على أن الإخلاص يدخل في : أ- العبادات فقط . ب- المعاملات فقط . ج- العبادات والمعاملات . د- لا شيء مما سبق .
٩	كتم الأسرار من أهم أخلاقيات العاملين في مجال : أ- التعليم . ب- الطب . ج- التجارة . د- الهندسة .
١٠	أهداف الإدارة العامة في الإسلام تكمن في رعاية الكليات الخمس : أ- صواب . ب- خطأ .
١١	ذكر التاريخ الإسلامي مؤلفات تبين أخلاق المهنة : أ- صواب . ب- خطأ .

٣٣	يدل قوله تعالى : (فِيمَا رَحِمَهُ مِنَ اللَّهِ لَئِن لَّمْ يَكُنْ فَعَلًا غَلِيظَ الْقَلْبِ لَنُقْضُوا مِنْ حَوْلِكَ فَاعْفُ عَنْهُمْ وَاسْتَغْفِرْ لَهُمْ وَشَاوِرْهُمْ فِي الْأَمْرِ) على أدب من آداب المحتسب ، وهو : أ- الرفق في الاحتساب . ب- الثاني والصبر . ج- العفة عن أموال الناس . د- جميع ما سبق .
٣٤	اقتصرت مواد ميثاق مهنة التعليم على المعلم وأداؤه المهني فقط : أ- صواب . ب- خطأ .
٣٥	من العقبات التي تواجه الموظف في الالتزام بأخلاقيات المهنة أ- ضعف الحس الديني والوطني . ب- عدم تطبيق العقوبات . ج- فقدان روح التعاون بين الموظفين . د- جميع ما سبق .

٢٣	يدل قوله تعالى : (إِنَّ اللَّهَ يَأْمُرُكُمْ أَنْ تُؤَدُّوا الْأَمَانَاتِ إِلَىٰ أَعْتَابِهَا) على وجه من أوجه الأمانة في القرآن الكريم ، وهو : أ- القرائن . ب- التواقل . ج- العفة . د- الوديعة .
٢٤	مما تتضمنه الأمانة في أداء المهنة ، ما يخص : أ- عظمة المهنة . ب- التصرف في المهنة . ج- وسيلة المهنة . د- جميع ما سبق .
٢٥	(الكف عن الحرام والسؤال من الناس) هو تعريف خلق : أ- الصدق . ب- العفاف . ج- العدل . د- الأمانة .
٢٦	العدل في الإسلام هو عدل : أ- مطلق . ب- مقيد . ج- محدود . د- جميع ما سبق .
٢٧	الهدف من إحسان المعاملة هو : أ- رضا الله عزوجل . ب- رضا الناس . ج- رضا الله والناس . د- جميع ما سبق .
٢٨	من فوائد التعاون في البيئة المهنية : أ- إشاعة روح المحبة والألفة . ب- تبادل المعلومات . ج- خفض المنافسة والصراع غير المنتج . د- جميع ما سبق .
	لا يهتم أخلاقيات المهنة بالمستفيد : أ- صواب . ب- خطأ .
	من عناصر خلق الكفاءة : أ- المهارات والمعارف والخبرات . ب- التكامل في الشخصية . ج- النشاط العملي الميداني . د- جميع ما سبق .
	قوله ﷺ (إن الله يحب إذا عمل أحدكم عملاً أن يتقنه) خلق : أ- كفاءة . ب- الإخلاص . ج- تقان . د- العدل .
	الأساسية للإدارة في الإسلام : أ- التنظيم . ب- التنظيم . ج- جميع ما سبق . د- جميع ما سبق .

كل فقرة من فقرات الاختبار من درجتين

مع تمنياتي لكم بالتوفيق

الدكتور المحترم
 الدكتور نفي المصطفى
 (١٩)
 (٥)