



## عقد عمل

إنه في يوم ..... /.../... 14 هـ الموافق .../.../... 20م تم الاتفاق بين كلاً من :-

أولاً: شركة / مؤسسة ..... - سجل تجاري رقم ..... - وعنوانها ..... ص.ب ..... - الرمز البريدي ..... - هاتف ..... - فاكس ..... ، البريد الإلكتروني 0000000000@00000.com - ويمثلها في التوقيع على هذا العقد ..... بصفته ..... ويشار إليها فيما بعد بالطرف الأول

ثانياً: ..... - الجنسية ..... - بطاقة الهوية ..... - (جواز سفر) رقم ..... صادر من ..... بتاريخ ...../.../... - عنوانه ..... هاتف ..... ص.ب ..... الرمز البريدي ..... البريد الإلكتروني 000000000@00000.com ويشار إليه فيما بعد بالطرف الثاني

بعد أن أقر الطرفان بأهليتهما المعتمدة شرعاً ، ونظاماً لإبرام مثل هذا العقد ، فقد اتفقا على ما يلي :

م	تصنيف البند	نص البند
<b>أولاً: موضوع العقد :</b>		
1	إلزامي	اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول تحت إدارته ، أو إشرافه بوظيفة (.....) ، و مباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتناسب مع قدراته العملية ، و العلمية ، و الفنية ؛ وفقاً لاحتياجات العمل ، و بما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد (الثامنة والخمسون ، التاسعة والخمسون ، الستون) من نظام العمل .
2	إلزامي في العقد محدد المدة	مدة هذا العقد (.....) ، تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل في ...../.../..... وتنتهي في ...../.../.....
	اختياري في العقد محدد المدة	وتتجدد لمدة ، أو لمددٍ مماثلة ، ما لم يُشعر أحد الطرفين الآخر خطياً بعدم رغبته في التجديد قبل ثلاثين يوماً من تاريخ انتهاء العقد .
	اختياري في العقد غير محدد المدة (خاص بالعامل السعودي)	اتفق الطرفان على أن يكون هذا العقد غير محدد المدة ، على أن يبدأ في تاريخ ...../.../.....
3	اختيارية بحيث لا تزيد التجربة عن 90 يوماً ، ويكون الحق في الإنهاء لأي من الطرفين ، أو كليهما .	يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها (.....) يوماً ، تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل ، و لا يدخل في حسابها إجازة عيدي الفطر ، والأضحى ، و الإجازة المرضية ، و يكون (للطرفين)/(للطرف.....) الحق في إنهاء العقد خلال هذه الفترة.
<b>ثانياً: أيام ، و ساعات العمل :-</b>		
1	إلزامي بحيث لا يزيد عدد أيام العمل عن (6) أيام في الأسبوع ، و لا تزيد ساعات العمل عن (48) ساعة في الأسبوع.	تحدد أيام العمل العادية بـ ..... أيام في الأسبوع ، و تحدد ساعات العمل بـ (.....) يوماً ، أو بـ (.....) ساعة عمل أسبوعياً ، و يلتزم الطرف الأول بأن يدفع للطرف الثاني أجراً إضافياً عن ساعات العمل الإضافية يوازي أجر الساعة ، مضافاً إليه (50%) من أجره الأساسي .



ثالثاً : التزامات الطرف الأول :-		
يدفع الطرف الأول للطرف الثاني أجرًا أساسيًا قدره (.....) فقط ..... ريال سعودي ، يستحق في نهاية كل .....	إلزامي إذا كان الأجر يدفع شهريًا ، أو أسبوعيًا .	
اتفق الطرفان على أن يدفع الطرف الأول للطرف الثاني الأجر حسب الإنتاج ، بحيث يستحق مبلغ (.....) فقط ..... ريال سعودي عن كل قطعة يتم إنتاجها ، و يستحق الأجر عن مجموع القطع المنتجة في نهاية كل أسبوع .	إلزامي إذا كان الأجر بالقطعة .	
كما يلتزم الطرف الأول للطرف الثاني بالآتي : 1. .... 2. .... 3. ....	اختياري في حالة الاتفاق على بدلات ، أو امتيازات .	1
يستحق الطرف الثاني عن كل عام ، إجازة سنوية مدتها (.....) يومًا مدفوعة الأجر ، و يحدد الطرف الأول تاريخها خلال سنة الاستحقاق ؛ وفقًا لظروف العمل ، على أن يتم دفع أجر الإجازة مقدمًا عند استحقاقها ؛ و للطرف الأول تأجيل الإجازة بعد نهاية سنة استحقاقها لمدة لا تزيد عن (90) يومًا ، كما له بموافقة الطرف الثاني كتابة ، تأجيلها إلى نهاية السنة التالية لسنة الاستحقاق ، و ذلك حسب مقتضيات ظروف العمل .	إلزامي بحيث لا تقل مدة الإجازة السنوية عن (21) يومًا ، إذا كانت خدمة العامل أقل من خمس سنوات ، و لا تقل عن (30) يومًا ، إذا زادت خدمة العامل عن خمس سنوات .	2
يلتزم الطرف الأول بتوفير الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي ، وفقًا لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني .	إلزامي	3
يلتزم الطرف الأول بتسجيل الطرف الثاني لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ، و سداد الاشتراكات حسب أنظمتها .	إلزامي	4
يتحمل الطرف الأول رسوم (استقدام الطرف الثاني)/(نقل خدماته إليه) ، و رسوم الإقامة ، و رخصة العمل ، و تجديدهما ، و ما يترتب على تأخير ذلك من غرامات ، و رسوم تغيير المهنة ، و الخروج والعودة ، و تذكرة عودة الطرف الثاني إلى موطنه - بالوسيلة التي قدم بها - بعد انتهاء العلاقة بين الطرفين .	إلزامي (خاص بالعامل غير السعودي)	5
يلتزم الطرف الأول بنفقات تجهيز جثمان الطرف الثاني ، و نقله إلى الجهة التي أبرم فيها العقد ، أو استقدام العامل منها ، ما لم يدفن بموافقة ذويه داخل المملكة ، أو تلتزم المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بذلك .	إلزامي (خاص بالعامل غير السعودي)	6
تستحق العاملة إجازة وضع بأجر كامل لمدة عشرة أسابيع توزعها كيف تشاء ، تبدأ بحد أقصى بأربعة أسابيع قبل التاريخ المرجح للوضع ، و يحدد التاريخ المرجح للوضع بواسطة طبيب المنشأة ، أو بناءً على شهادة طبية مصدقة من جهة صحية .	إلزامي (خاص بالمرأة)	7
يحق للعاملة عندما تعود إلى مزاولة عملها بعد إجازة الوضع ، أن تأخذ بقصد إرضاع مولودها فترة ، أو فترات للاستراحة ، لا تزيد في مجموعها على الساعة في اليوم الواحد ، و تحسب هذه الفترة ، أو الفترات من ساعات العمل الفعلية .	إلزامي (خاص بالمرأة)	8



## اللائحة التنفيذية لنظام العمل وملحقاتها

يحق للعاملة في حالة وفاة زوجها ، إجازة عدة بأجر كامل لمدة لا تقل عن أربعة أشهر وعشرة أيام من تاريخ الوفاة ، ولها الحق في تمديد هذه الإجازة دون أجر إن كانت حاملاً - خلال هذه الفترة - حتى تضع حملها ، ولا يجوز لها الاستفادة من باقي إجازة العدة الممنوحة لها بعد وضع حملها .	إلزامي للعاملة المسلمة	9
يحق للعاملة في حالة وفاة زوجها ، إجازة بأجر كامل لمدة خمسة عشر يوماً ؛ وفق ما نصت عليه الفقرة (2) من المادة (الستون بعد المائة) من نظام العمل.	إلزامي للعاملة غير المسلمة	
<b>رابعاً : التزامات الطرف الثاني :-</b>		
أن ينجز العمل الموكل إليه ؛ وفقاً لأصول المهنة ، و وفق تعليمات الطرف الأول ، إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد ، أو النظام ، أو الآداب العامة ، ولم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر .	إلزامي	1
أن يعتني عناية كافية بالأدوات ، و المهمات المسندة إليه ، و الخامات المملوكة للطرف الأول ؛ الموضوعة تحت تصرفه ، أو التي تكون في عهده ، و أن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة .	إلزامي	2
أن يقدم كل عون ، و مساعدة دون أن يشترط لذلك أجراً إضافياً في حالات الأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل ، أو الأشخاص العاملين فيه .	إلزامي	3
أن يخضع وفقاً لطلب الطرف الأول للفحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الالتحاق بالعمل ، أو أثنائه للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية ، أو السارية .	إلزامي	4
يلتزم الطرف الثاني بأن لا يقوم بعد انتهاء العقد بمنافسة الطرف الأول لمدة (.....) سنة ، و ذلك في أي مكان من (.....) فيما يتعلق بعمل (.....) .	اختياري بحيث لا تزيد المدة عن سنتين	5
يلتزم الطرف الثاني بعدم إفشاء أسرار الطرف الأول بعد انتهاء عقد العمل خلال مدة (... ) سنة ، و ذلك في أي مكان من (.....) فيما يتعلق بعمل (.....) .	اختياري	6
يلتزم الطرف الثاني بحسن السلوك ، و الأخلاق أثناء العمل ، و في جميع الأوقات يلتزم بالأنظمة ، و الأعراف ، و العادات ، و الآداب المرعية في المملكة العربية السعودية ، و كذلك بالقواعد ، و اللوائح ، و التعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول ، و يتحمل كافة الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة .	إلزامي	7
الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.	اختياري	8
<b>خامساً : انتهاء العقد أو إنهائه :-</b>		
ينتهي هذا العقد بانتهاء مدته في العقد محدد المدة ، أو باتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة الطرف الثاني كتابية .	إلزامي في العقد محدد المدة	1
يلتزم أي من الطرفين عند إنهائه للعقد ، إشعار الطرف الآخر كتابياً قبل الإنهاء بمدة لا تقل عن (.....) يوماً .	إلزامي في العقد غير محدد المدة (للعامل السعودي) بحيث تكون مدة الإشعار لا تقل عن (60) يوماً إذا كان الأجر شهرياً ، أو	2



## اللائحة التنفيذية لنظام العمل وملحقاتها

	(30) يوماً إذا كان الأجر أسبوعياً	
يحق للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة ، أو إشعاراً للطرف الثاني ، أو تعويضه ، شريطة إتاحة الفرصة للطرف الثاني في إبداء أسباب معارضته للفسخ ، وذلك طبقاً للحالات الواردة في المادة (الثمانون) من نظام العمل .	إلزامي	3
يحق للطرف الثاني ترك العمل ، وإنهاء العقد دون إشعار الطرف الأول مع احتفاظه بحقه في الحصول على كافة مستحقاته ، طبقاً للحالات الواردة في المادة (الحادية والثمانون) من نظام العمل .	إلزامي	4
في حال إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين قبل انقضاء مدته دون سبب مشروع ، يحق للطرف الآخر مقابل هذا الإنهاء تعويضاً قدره (.....) ريال سعودي .	اختياري بحيث يجوز الاتفاق على أي من البندين	5
اتفق الطرفان على أنه في حال فسخ العقد دون سبب مشروع على ما يلي : أ. إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الأول ، فيلتزم بأن يدفع للطرف الثاني تعويضاً عن هذا الفسخ قدره (.....) ريال سعودي . ب. إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الثاني ، فيلتزم بأن يدفع للطرف الأول تعويضاً عن هذا الفسخ قدره (.....) ريال سعودي .		
<b>سادساً : مكافأة نهاية الخدمة :-</b>		
يستحق الطرف الثاني عند إنهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول ، أو باتفاق الطرفين ، أو بانتهاء مدة العقد ، أو نتيجة لقوة قاهرة ، مكافأة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى ، و أجر شهر عن كل سنة من السنوات التالية ، ويستحق العامل مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما قضاه منها في العمل ، و تحسب المكافأة على أساس الأجر الأخير .	إلزامي	1
إذا كان انتهاء علاقة العمل بسبب استقالة الطرف الثاني ، يستحق في هذه الحالة ثلث المكافأة ، بعد خدمة لا تقل مدتها عن سنتين متتاليتين ، ولا تزيد على خمس سنوات ، ويستحق ثلثها ، إذا زادت مدة خدمته على خمس سنوات متتالية ، ولم تبلغ عشر سنوات ، ويستحق المكافأة كاملة ، إذا بلغت مدة خدمته عشر سنوات فأكثر .	إلزامي في العقد غير محدد المدة	2
تستحق العاملة المكافأة كاملة ، إذا أنهت العقد خلال ستة أشهر من تاريخ عقد زواجها ، أو ثلاثة أشهر من تاريخ وضع مولودها .	إلزامي (خاص بالمرأة العاملة)	3
<b>سابعاً : النظام الواجب التطبيق ، والاختصاص القضائي :-</b>		
يخضع هذا العقد لنظام العمل ، ولائحته التنفيذية ، والقرارات الصادرة تنفيذاً له ؛ في كل ما لم يرد به نص في هذا العقد ، ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات ، و العقود السابقة الشفهية منها ، أو الكتابية إن وجدت .	إلزامي	1
في حالة نشوء خلاف بين الطرفين حول هذا العقد ، فإن الاختصاص القضائي ينعقد للجهة المختصة بنظر القضايا العمالية في المملكة العربية السعودية .	إلزامي	2
<b>ثامناً : الإخطارات ، والإشعارات ، ونسخ العقد :-</b>		



## اللائحة التنفيذية لنظام العمل وملحقاتها

1	إلزامي	تتم الإخطارات ، و الإشعارات بين الطرفين كتابة على العنوان الموضح بصدر هذا العقد عن طريق البريد المسجل ، أو البريد الممتاز ، أو البريد الإلكتروني لكلٍ من الطرفين ، و يلتزم كل طرف بإشعار الطرف الآخر خطيًا في حال تغييره للعنوان الخاص به ، أو تغيير البريد الإلكتروني ، و إلا اعتبر العنوان ، أو البريد الإلكتروني المدونان أعلاه ، هما المعمول بهما نظامًا.
2	إلزامي	حُرر هذا العقد من نسختين أصليتين ، وقد تسلم كل طرف نسخة منه للعمل بموجبها .

### والله الموفق ،،،

الطرف الأول	الطرف الثاني
الاسم : .....	الاسم : .....
التوقيع : .....	التوقيع : .....
الختم	

### تعليمات استخدام هذا النموذج:

1. البند المصنف (إلزامي) يجب وضعه كبند من بنود عقد العمل .
2. البند المصنف (اختياري) يوضع كبند من بنود عقد العمل حسب اتفاق الطرفين .
3. البند المصنف ب(محدد المدة) أو (غير محدد المدة) يوضع كبند من بنود العقد حسب نوعه .
4. البند المصنف ب(خاص للمرأة) يوضع كبند من بنود العقد ؛ إذا كان الطرف الثاني امرأة .
5. البند المصنف ب(للعامل السعودي) يوضع كبند من بنود العقد ؛ إذا كان الطرف الثاني سعوديًا .
6. البند المصنف ب(خاص بالعامل غير السعودي) يوضع كبند من بنود العقد ؛ إذا كان الطرف الثاني غير سعودي .
7. يجوز للطرفين الاتفاق على أي بنود ، أو شروط ، أو التزامات أخرى يتم إضافتها للعقد ؛ بحيث لا تتعارض مع نظام العمل ، ولائحته التنفيذية ، و القرارات الصادرة تنفيذاً له ، وأي أنظمة أخرى ذات علاقة .
8. ترقيم البنود بهذا النموذج غير إلزامي ، و يجوز ترتيبها ، و ترقيمها بأي طريقة أخرى .