



الموضوع: مشروع التدريب الصيفي الإلكتروني (المركزي) ٢٠٢٢م

(تعميم لجميع قطاعات الوزارة وإدارات التعليم)

وفقه الله

سعادة وكيل الوزارة

وفقه الله

سعادة مدير عام التعليم بمنطقة / محافظة

وفقه الله

سعادة مدير التعليم بمحافظة

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته...

تسعى وزارة التعليم للرفع من مستوى جودة مخرجات التعليم، إيماناً بأن التعليم مكون رئيس لبناء إستراتيجية داعمة لتحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠، حيث تستهدف برامجها تنمية الكوادر البشرية من خلال إعداد شاغلي الوظائف التعليمية وتأهيلهم وتطويرهم بصورة مستمرة، استجابةً للاحتياجات التدريبية المتجددة وفق المناهج والمسارات الثانوية الجديدة، ووفق المتغيرات الناتجة و التطورات في أساليب وإستراتيجيات التعليم والتعلم. وبناءً على تعميم معالي وزير التعليم لمشروع الاستثمار الأمثل للكوادر التعليمية رقم ٣٤٠٠٥١٣٧٥٢ وتاريخ ٢٧/٤/١٤٤٣هـ، وتنفيذاً للخطة التشغيلية للإدارة العامة للإيفاد والابتعاث برقم ٤٣٠٠٠٤٦٤٣١ وتاريخ ٦/٨/١٤٤٣هـ، ينطلق مشروع التدريب الصيفي الإلكتروني المركزي للعام ٢٠٢٢م، بهدف توفير فرص تدريبية لشاغلي الوظائف التعليمية خلال إجازة نهاية العام الدراسي من خلال منصة التدريب الموحد لوزارة التعليم، في الفترة من ١/٥/١٤٤٤هـ إلى ١/٢٧/١٤٤٤هـ وتجدر برفقه الإطار المنظم للمشروع، آملين الإطلاع وحث شاغلي الوظائف التعليمية من منسوبيكم على الالتحاق بالبرامج التدريبية وأن ينال عنايتكم واهتمامكم.

والله الموفق ...

مساعد وزير التعليم

د. سعد بن سعود آل فهيد

الموضوع: مشروع التدريب الصيفي الإلكتروني (المركزي) ٢٠٢٢م

(تعميم لجميع قطاعات الوزارة وإدارات التعليم)

سعادة وكيل الوزارة
سعادة مدير عام التعليم بمنطقة / محافظة
سعادة مدير التعليم بمحافظة

وفقه الله
وفقه الله
وفقه الله

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته...

تسعى وزارة التعليم للرفع من مستوى جودة مخرجات التعليم، إيماناً بأن التعليم مكون رئيس لبناء إستراتيجية داعمة لتحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠، حيث تستهدف برامجها تنمية الكوادر البشرية من خلال إعداد شاغلي الوظائف التعليمية وتأهيلهم وتطويرهم بصورة مستمرة، استجابةً للاحتياجات التدريبية المتجددة وفق المناهج والمسارات الثانوية الجديدة، ووفق المتغيرات الناتجة و التطورات في أساليب وإستراتيجيات التعليم والتعلم.

وبناءً على تعميم معالي وزير التعليم لمشروع الاستثمار الأمثل للكوادر التعليمية رقم ٣٤٠٠٥١٣٧٥٢ وتاريخ ٢٧/٤/١٤٤٣هـ، وتنفيذاً للخطة التشغيلية للإدارة العامة للإيفاد والابتعاث برقم ٤٣٠٠٠٤٦٤٣١ وتاريخ ٦/٨/١٤٤٣هـ، ينطلق مشروع التدريب الصيفي الإلكتروني المركزي للعام ٢٠٢٢م، بهدف توفير فرص تدريبية لشاغلي الوظائف التعليمية خلال إجازة نهاية العام الدراسي من خلال منصة التدريب الموحد لوزارة التعليم، في الفترة من ١/٥/١٤٤٤هـ إلى ١/٢٧/١٤٤٤هـ وتجدون برفقه الإطار المنظم للمشروع، آمليين الإطلاع وحث شاغلي الوظائف التعليمية من منسوبيكم على الالتحاق بالبرامج التدريبية وأن ينال عنايتكم واهتمامكم.

صورة لمكتبنا . والله الموفق ...



صورة مع التحية لسعادة المشرف العام على الاعلام والاتصال .
صورة مع التحية لسعادة للتحديث الرسمي لوزارة التعليم .
صورة مع التحية لسعادة الأمين العام لإدارات التعليم .
صورة مع التحية للإدارة العامة للتحويل الرقمي .
صورة مع التحية للمعهد الوطني للتطوير المهني التعليمي .
صورة مع التحية لإدارات العموم والمراكز في جهاز الوزارة .
صورة مع التحية لبرنامج الاستثمار الأمثل لشاغلي الوظائف التعليمية .
صورة مع الأساس للإدارة العامة للإيفاد والابتعاث .

انتهى
للسيد علي / ١



رؤية
VISION
2030
Kingdom of Saudi Arabia
Ministry of Education

وزارة التعليم
Ministry of Education

الإطار المنظم لمشروع التدريب الصيفي الإلكتروني (المركزي) 2022م

التوطين اعطني

1443 هـ - 1444 هـ



المقدمة:



تسعى وزارة التعليم للرفع من مستوى جودة مخرجات التعليم، إيماناً بأن التعليم مكون رئيس لبناء إستراتيجية داعمة لتحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠، حيث تستهدف برامجها تنمية الكوادر البشرية من خلال إعداد شاغلي الوظائف التعليمية وتأهيلهم وتطويرهم بصورة مستمرة، استجابةً للاحتياجات التدريبية المتجددة وفق المناهج والمسارات الثانوية الجديدة، ووفق المتغيرات الناتجة والتطورات في أساليب واستراتيجيات التعليم والتعلم.

وبناءً على تعميم معالي وزير التعليم لمشروع الاستثمار الأمثل للكوادر التعليمية رقم (٣٤٠٠٥١٣٧٥٢) وتاريخ ٢٧/٤/١٤٤٣ هـ، واستناداً على موافقة معالي مساعد وزير التعليم على الخطة التشغيلية للإدارة العامة للإيفاد والابتعاث رقم (٤٣٠٠٠٤٦٤٣١) وتاريخ ١٤٤٣/٨/٦ هـ، تقدم الإدارة العامة للإيفاد والابتعاث بالتعاون مع الجهات المعنية داخل الوزارة وخارجها برامج التدريب الصيفي الإلكتروني (المركزية) للعام ٢٠٢٢ م من خلال منصة التدريب الموحد لوزارة التعليم (الانطلاقة التجريبية) بهدف توفير فرص تدريبية على مستوى المملكة لشاغلي الوظائف التعليمية خلال فترة إجازة نهاية العام الدراسي.



أولاً/ الهدف العام:



رفع مستوى الأداء المهني لشاغلي الوظائف التعليمية وفق المعايير المهنية لتحسين نواتج تعلم الطلاب.

ثانياً / الأهداف التفصيلية:



- تقديم برامج تدريبية تخصصية وعمامة متنوعة الأنماط تلبية للاحتياجات المهنية لشاغلي الوظائف التعليمية.
- تقديم برامج تدريبية متوائمة مع أهداف وبرامج مشروع الاستثمار الأمثل للكوادر التعليمية.
- دعم شاغلي الوظائف التعليمية لاستيفاء متطلبات الترقية من خلال حصولهم على نقاط التطوير المهني
- دعم الجاهزية للتعليم والتعلم من بداية العام الدراسي ١٤٤٤هـ.

ثالثاً/ الجهات المشاركة في تقييم البرامج التدريبية:



- | | |
|---|--|
| ➤ البرنامج التنفيذي لتطوير المسارات والخطط الدراسية والأكاديميات. | ➤ برنامج الاستثمار الأمثل للكوادر التعليمية بالتعاون مع الجامعات السعودية. |
| ➤ مركز تطوير المناهج. | ➤ المعهد الوطني للتطوير المهني التعليمي. |
| ➤ وكالة البرامج التعليمية. | ➤ المركز الوطني للتعليم الإلكتروني. |
| ➤ الإدارة العامة للإيفاد والابتعاث | ➤ إدارات التعليم بالمناطق والمحافظات. |



رابعاً/التعريف بالمصطلحات:



برامج تدريبية طويلة المدى:

هي برامج تدريبية تُلوح بين (٢٠-٦٠) ساعة تدريبية ولا تنتهي بمؤهل، وتمتد إلى فترة (٣) أسابيع، ويشترط اختبار الاجتياز للحصول على الشهادة، معتمدة من الجامعات السعودية في عدد من المجالات المستهدفة في مشروع الاستئثار الأمثل للكوادر التعليمية، متاحة للتسجيل عبر المنصة الموحدة للتدريب الإلكتروني.

برامج تدريبية قصيرة المدى:

هي برامج تدريبية لا تزيد عن (١٥) ساعة تدريبية ولا تنتهي بمؤهل، معتمدة من المعهد الوطني للتطوير المهني التعليمي في عدد من المجالات المستهدفة التي تشكل احتياج مستمر وذات أولوية، متاحة للتسجيل عبر المنصة الموحدة للتدريب الإلكتروني.

نمط الكتروني مؤمن:

هو نمط من أنماط التدريب عن بعد يحدث فيه التفاعل في الوقت ذاته بين المدرب والمتدرب، ويعتمد التدريب المؤمن على أدوات الفصول الافتراضية مثل Zoom، Microsoft Teams، حيث تتباين هذه الأدوات في الخصائص وسهولة الاستخدام والتكلفة.

نمط الكتروني غير المؤمن:

هو نمط من أنماط التدريب عن بعد لا يتطلب تفاعلاً في الوقت ذاته بين أطراف العملية التدريبية، فهو لا يتطلب وجود المتدرب/المتدربين في نفس الوقت، مما يعني تجاوزه لحدود المكان والزمان، بحيث يتم تقديم البرامج التدريبية بأشكال مختلفة من الوسائط المتعددة سواءً صور أو نصوص مقروءة أو فيديوهات وغيرها، ويمكن المتدرب من الالتحاق بهذه البرامج في أي وقت يناسبهم.

منصة التدريب الموحدة للتدريب الإلكتروني:

هي منصة التدريب الموحدة لتدريب الكادر الإداري والتعليمي في وزارة التعليم.
([/https://etraining.moe.gov.sa/](https://etraining.moe.gov.sa/))



خامساً/ الفئات المستهدفة والمجالات:



يستهدف المشروع جميع شاغلي الوظائف التعليمية بقطاعيه (البنين والبنات) في إدارات التعليم، وذلك وفق المجالات المحددة، وهي:

م	المجال	المستهدفون
١	المناهج الجديدة	المشرفون والمعلمون المكلفون بالمناهج الجديدة
٢	المسارات الثانوية	المشرفون والمعلمون المكلفون بالمقررات الجديدة
٣	المناهج وطرق التدريس	المشرفون والمعلمون
٤	البرامج التخصصية بحسب المواد	مشرفو ومعلمو التخصصات
٥	الاختبارات الدولية	مشرفو ومعلمو (الرياضيات - العلوم - اللغة العربية)
٦	التربية الخاصة	مشرفو التربية الخاصة ومعلموها وفقاً للمسار
٧	الطفولة المبكرة	مشرفات ومديرات ومعلمات الطفولة المبكرة
٨	الإدارة المدرسية	مديرو المدارس والوكلاء
٩	التعليم الإلكتروني وتقنيات التعليم	جميع شاغلي الوظائف التعليمية.
١٠	التوجيه والإرشاد الطلابي	مشرف الخدمات الإرشادية - مشرف التوجيه والإرشاد - الموجه الطلابي
١١	القياس والتقويم	جميع شاغلي الوظائف التعليمية.
١٢	النشاط الطلابي	شاغلو الوظائف التعليمية المكلفون بمهام النشاط الطلابي
١٣	الموهوبين	مشرفو الموهوبين ومعلموهم
١٤	التربية الصحية والبدنية	مشرفو التربية البدنية ومعلموها



سادساً/المراحل الزمنية لتنفيذ البرامج التدريبية:



تنفذ البرامج التدريبية الصيفية المركزية خلال إجازة العام الدراسي في الفترة من (١٤٤٤/١/٥) إلى (١٤٤٤/١/٢٧ هـ)، بحيث يتم التسجيل في البرامج التدريبية الإلكترونية (متزامن، غير متزامن) عبر المنصة الموحدة للتدريب الإلكتروني على الرابط: (<https://etraining.moe.gov.sa>)، وفق الجدول الزمني التالي:



٢	المرحلة	اليوم	التاريخ بالهجري	التاريخ بالميلادي
١	بداية التسجيل في المنصة	الأربعاء	١٤٤٤/١/٥ هـ	٢٠٢٢/٨/٣ م
٢	إغلاق التسجيل في المنصة للبرامج التدريبية طويلة المدى	السبت	١٤٤٤/١/٨ هـ	٢٠٢٢/٨/٦ م
٣	إغلاق التسجيل في المنصة للبرامج التدريبية قصيرة المدى	الخميس	١٤٤٤/١/٢٠ هـ	٢٠٢٢/٨/١٨ م
٤	بداية تنفيذ البرامج التدريبية	الأحد	١٤٤٤/١/٩ هـ	٢٠٢٢/٨/٧ م
٥	نهاية تنفيذ البرامج التدريبية	الخميس	١٤٤٤/١/٢٧ هـ	٢٠٢٢/٨/٢٥ م

ملاحظة: يتم إغلاق التسجيل في المنصة عند اكتمال عدد المتدربين أو حتى موعد انتهاء فترة التسجيل.



سابعاً/ اللجنة الإشرافية في الوزارة:



شكلت لجنة إشرافية على مشروع التدريب الإلكتروني المركزي للعام ٢٠٢٢ م، برئاسة مدير عام الإيفاد والابتعاث، وعضوية كل من:

الصفة	العمل المكلف به	م	الصفة	العمل المكلف به	م
عضواً	المشرف العام على برنامج الاستثمار الأمتل للكوادر التعليمية	٦	عضواً	مساعد المدير العام لشؤون التدريب	١
عضواً	المشرف العام على برنامج إعداد المعلم	٧	عضواً	مدير إدارة الشؤون المالية والقانونية في الإدارة العامة للإيفاد والابتعاث	٢
عضواً	ممثل من الإدارة العامة للتحويل الرقمي	٨	عضواً	مدير إدارة التدريب عن بعد في الإدارة العامة للإيفاد والابتعاث	٣
عضواً	ممثل من الإدارة العامة للإعلام والعلاقات العامة	٩	عضواً	مدير إدارة تصميم وتنفيذ البرامج في الإدارة العامة للإيفاد والابتعاث	٤
عضواً وأميناً	مدير إدارة الاحتياج في الإدارة العامة للإيفاد والابتعاث	١٠	عضواً	مدير إدارة الجودة وقياس الأثر في الإدارة العامة للإيفاد والابتعاث	٥

مهام اللجنة الإشرافية على النحو التالي:



- تكليف فرق العمل ومتابعة تنفيذها للمهام واعتمادهم من صاحب الصلاحية .
- اعتماد التعميم والإطار المنظم للمشروع .
- اعتماد الخطة التشغيلية بمؤشرات الإنجاز، وتقدير التكاليف المتوقعة. للمشروع والرفع لصاحب الصلاحية.
- الإشراف والمتابعة على تنفيذ البرامج التدريبية وجودتها .
- اعتماد أدوات المشروع ونماذجه.
- الإشراف والمتابعة على جاهزية المنصة الإلكترونية للمشروع.
- الإشراف والمتابعة على تنفيذ وتقييم مراحل المشروع ومعالجة التحديات، والرفع الدوري لصاحب الصلاحية.
- اعتماد التقرير الختامي للمشروع والرفع لصاحب الصلاحية.



ثامناً/ ضوابط ترشيح المدربين:



- أن يتسم بسلامة الفكر وصحة الاعتقاد، كما يمنع الخوض في أي أمور سياسية أو مذهبية أثناء تنفيذ البرنامج التدريبي.
 - ألا يكون مداناً في قضية أو طرفاً في قضية قائمة خلال السنتين الماضيتين.
 - أن يتسم بالسلامة الصحية والبدنية
 - أن يلتزم بتنفيذ البرامج التدريبية المسندة له في خطته التدريبية.
- أن تكون الأولوية في الترشيح لتنفيذ البرامج التدريبية لفئات المدربين التالية:
 - المدربون المركزون المشاركون في إعداد وتنفيذ المشاريع الوزارية.
 - مشرفي التدريب في إدارات التدريب في المناطق والمحافظات التعليمية.
 - المشرفون التربويون المتعاونون في إعداد وتنفيذ البرامج التدريبية.
 - المشرفون التربويون المتعاونون في تحويل الحقائق التدريبية لحقائب إلكترونية متزامنة.
 - أعضاء هيئة التدريس بالجامعات المرشحون ضمن برنامج الاستثمار الأمثل للكوادر التعليمية.
- أن يتناسب تخصص المدرب أو خبراته في المجال التعليمي أو التربوي مع موضوع البرنامج التدريبي.
- أن يتوفر لدى المدرب للبرامج الإلكترونية خبرة في المجال التدريبي الإلكتروني، ومهارات التدريب عن بُعد.

تاسعاً/ ضوابط ترشيح المتدربين:



- أن يكون البرنامج الذي يتقدم له المرشح متوافقاً مع تخصصه أو مهام العمل المكلف به.
- الالتزام بالحضور لكامل الساعات التدريبية في البرنامج، ولا يحصل على شهادة حضور البرنامج التدريبي إلا بعد استكمال حضور (٨٠٪) من إجمالي الساعات التدريبية.
- الالتزام بالحضور لكامل الساعات التدريبية في البرنامج الذي يتطلب اجتياز، ولا يحصل على شهادة البرنامج التدريبي إلا بعد استكمال حضور (٨٠٪) من إجمالي الساعات التدريبية واجتياز الاختبار.
- ألا يزيد عدد المتدربين في البرنامج التدريبي الواحد عن (٣٠) متدرب، ولا يقل عن (٦) متدربين.
- المقاعد محددة لكل برنامج تدريبي، والأولوية لمن بادر بالتسجيل المبكر.
- يحق للمتدرب التسجيل في البرامج التدريبية القصيرة بما لا يزيد عن (عشرة) أيام تدريبية أو ثلاثة برامج تدريبية أهمها أعلى سواء متصلة أو متفرقة، على أن لا يلتحق المتدرب في أكثر من برنامج تدريبي في ذات الوقت.



عاشراً / منظومة الحوافز:



الحوافز	الفئة
<ul style="list-style-type: none"> احتساب الساعات التدريبية ساعات تطوعية من خلال منصة التطوع . يمنح المشرف التربوي المتعاون في مشروع التدريب الصيفي الإلكتروني (المركزي) للعام ٢٠٢٢ م خارج دوام بمقدار (٢٢) ليلة. منح شهادة تصميم حقيبة تدريبية إلكترونية معتمدة من الإدارة العامة للإيفاد والابتعاث . منح أولوية الترشيح لتنفيذ البرامج التدريبية الصيفية الإلكترونية (المركزية) . أولوية الترشيح للبرامج التقنية التخصصية المناسبة. 	<p>المشرف التربوي المتعاون في تحويل الحقائق التدريبية الإلكترونية</p>
<ul style="list-style-type: none"> احتساب الساعات التدريبية التي يقدمها المدرب ضمن نقاط التطوير المهني في الترقية، بعد اعتمادها من المعهد الوطني للتطوير المهني التعليمي. احتساب الساعات التدريبية ساعات تطوعية من خلال منصة التطوع. يمنح المدرب المتعاون في مشروع التدريب الصيفي الإلكتروني (المركزي) للعام ٢٠٢٢ م خارج دوام بمقدار عدد الساعات التدريبية التي نفذها، وفق اللوائح المنظمة لذلك. حصول المدرب على شهادة تنفيذ برنامج تدريبي معتمدة من الإدارة العامة للإيفاد والابتعاث. أولوية الترشيح للبرامج التقنية التخصصية المناسبة. اعتماد عدد الساعات التدريبية في المفاضلة للترشح: <ul style="list-style-type: none"> ○ الأعمال الإشرافية أو القيادية في إدارة التعليم أو داخل المدرسة. ○ الإيفاد للتدريس في المدارس السعودية في الخارج لقطاع البنين. 	<p>المدرب</p>
<ul style="list-style-type: none"> احتساب الساعات التدريبية التي يحققها المتدرب ضمن نقاط التطوير المهني في الترقية، بعد اعتمادها من المعهد الوطني للتطوير المهني التعليمي. معادلة الساعات التدريبية للبرامج التدريبية المركزية المنفذة من الجامعات في مقررات برامج الاستثمار الأمثل للكوادر التعليمية واحتسابها كساعات دراسية في حال تم الالتحاق ببرامج الاستثمار الأمثل بعد انطباق ضوابط وشروط البرنامج. وفي حال عدم الالتحاق بدبلومات الاستثمار الأمثل فتحسب ضمن ساعات التطوير المهني. حصول المتدرب على شهادة حضور/ اجتياز برنامج تدريبي معتمدة. 	<p>المتدرب</p>

انتهى ... والله الموفق

